

«АТСП» ҰК» АҚ
Директорлар кеңесінің
2023 жылғы «07» желтоқсандағы
(№94 хаттама) шешімімен
бекітілген

**«АҚТАУ ТЕҢІЗ САУДА ПОРТЫ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ»
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫНЫҢ
2022 ЖЫЛҒА
ЖЫЛДЫҚ ЕСЕБІ**

МАЗМҰНЫ

Басқарма төрағасының Үндеуі	3
Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі	4
ЖАЛПЫ МӘЛІМЕТТЕР	
Тарих	6
Қызмет бағыттары	9
Жылдың негізгі оқиғалары	11
Қауымдастықтарға қатысу	17
Жарғылық капиталдың құрылымы	18
Даму стратегиясы	19
Нарыққа шолу және нарықтағы жағдай	35
Реттеуші орта	38
Қарыз жүктемесі	42
ҚАРЖЫЛЫҚ ЖӘНЕ ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ	
Қойылған міндеттерге қатысты қызметті шолу және талдау	43
Қызметтің операциялық және қаржылық көрсеткіштері	47
Қаржылық қолдау	48
ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ ІШКІ БАҚЫЛАУ	
Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің міндеттері	49
Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесін жетілдіру шаралары	49
Маңызды тәуекелдер	50
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ	
Корпоративтік басқару құрылымы	54
Директорлар кеңесі	56
Директорлар кеңесінің қызметі туралы есеп	67
Корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерінің сақталуы туралы есеп	74
Басқарма	85
Басқарма қызметі туралы есеп	90
Лауазымды тұлғаларды марапаттау саясаты	91
Корпоративтік хатшы	92
Комплаенс-бақылаушы	93
Мүдделер қақтығысын басқару	96
Корпоративтік әдеп	97
ТҰРАҚТЫ ДАМУДЫ БАСҚАРУ	
99	
Қосымша-қаржылық есептілік	101

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ

Құрметті әріптестер, серіктестер және жылдық есептің оқырмандары!

Сіздердің назарларыңызға «Ақтау теңіз сауда порты» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамының 2022 жылғы қызметі туралы жылдық есепті ұсынамыз.

Ақтау теңіз порты арқылы негізгі трансконтиненталдық көлік маршруттарының кейбірі өтеді, онда Ақтау порты мультимодальды тасымалдаудың маңызды теңіз буыны болып табылады.

Бүгін біз жаңа технологиялық трендтер, әлемдік экономиканың құбылмалылығы, сондай-ақ геосаяси өзгерістер әсерінен еуразиялық көлік ағындарының конфигурациясы қалай өзгеретінін көріп отырмыз.

Өзгеріп отырған геосаясаттан кейін сұранысы мен келешегі бірнеше есе артқан Транскаспий халықаралық көлік маршрутының мысалында біз қазақстандық стратегиялық активтердің жаңа жаһандық транзиттік жүйесін құруға қалай серпінді тартылатынын көреміз.

Бұны іске асыру үшін Қазақстан мен Каспий өңірінің елдері дәлізді дамыту жөнінде белсенді шаралар қабылдауды жалғастыратын жаңа мүмкіндіктер ашады - 2022 жылғы қарашада қатысушылар қабылдаған «тар жерлерді» синхронды кеңейту жөніндегі Жол картасын іс жүзінде іске асыру, әрине, маршрут бойынша жүк тасымалдары үшін қолайлы жағдай жасайды.

Жүк тасымалын арттыру үшін институционалдық жағдайлар жасай отырып, біз сондай-ақ ТХКМ теңіз инфрақұрылымдық құрамдас бөлігінің дамуын қамтамасыз етеміз. Ақтау порты базасында контейнерлік хаб құру жұмыстары жалғасуда, ол маршруттағы қазақстандық терминалдық қуатты кеңейту үшін елеулі көмек болады, қолданыстағы айлақтар жаңғыртылып, жаңа айлақтар құрылады, сондай-ақ порт акваториясының түбін тереңдету жүргізіледі.

Ақтау порты арқылы қосымша тасымал көлемін тарту оң қаржылық нәтижеге қол жеткізуге әкелді - 2022 жыл қорытындысы бойынша таза пайда жоспарлы көрсеткіштен де, өткен жыл көрсеткішінен де 2 есе асып түсті.

«Ақтау теңіз сауда порты» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамының ұжымына компанияны дамытуға және нығайтуға қосқан үлесі үшін алғыс білдіргім келеді, сондай-ақ біздің клиенттерімізге және жалғыз акционерге жемісті ынтымақтастығы үшін алғыс білдіргім келеді.

Құрметпен,

ҚОЙШЫБАЕВ Е.Х.

«АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы

БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ

Құрметті серіктестер, әріптестер, оқырмандар!

2022 жылы қабылданған барлық стратегиялық шешімдер жылдық есепте жазылған. Мен сіздердің назарларыңызға ұсынуға қуаныштымын. Онда компанияның қызметі бағаланатын негізгі индикаторлар — қаржылық және техникалық көрсеткіштер көрсетілген. Онда сіз біздің қызметіміздің талдауын, сондай-ақ жобалар мен міндеттердің іске асырылу барысы туралы есепті таба аласыз. Менің ойымша, олардың ішіндегі ең маңыздысы мен маңыздыларына қысқаша тоқталамын.

Бүгінде Еуразиялық кеңістікте болып жатқан интеграциялық және геосаяси процестер еліміздің көлік әлеуетінің маңыздылығын күшейтуде. Осы жағдайларда бірінші кезектегі міндет ұлттық мүдделерді қорғауда маңызды және басым бағыт болып табылатын көліктегі қауіпсіздікті қамтамасыз ету болып табылады. Мұнда азаматтардың қауіпсіздігін қамтамасыз ету, адамдардың денсаулығы мен өміріне зиян келтірмеу мәселелері қозғалады.

Әрине, Ақтау порты өзінің жауапкершілік аймағында теңіз инфрақұрылымы объектілерін қауіпсіз пайдалануға байланысты шаралар кешенін тұрақты негізде қамтамасыз етеді. Каспий теңізі деңгейінің төмендеуінің жалғасып келе жатқан үрдісі бүгінде Каспийдегі жүк айналымын айтарлықтай шектеп, теңіз деңгейінің одан әрі төмендеуімен теріс үрдістер тек күшейе түсуде.

Бақылау бойынша теңіз деңгейі -29,41 метрге жетіп, асып кетті, бұл 1967 жылдан бергі ең нашар көрсеткіш. Бүгінде жүк көтергіштігі 12 мың тонна мұнай құятын кемелер Махачкалаға тиелген кезде тек 7 мың тоннаға дейін қабылдай алады, бұл кеме сыйымдылығының 60% құрайды. Ал Баку бағытында тиеу кезінде танкер 10 мың тонна қабылдайды, бұл қолда бар сыйымдылықтың 83% құрайды.

Сондай-ақ, теңіз деңгейінің төмендеуі құрғақ жүктердің кеме қатынасына әсер етеді. Бүгінгі күні Порттардың теңіз әкімшілігі 4,6 метрге дейін шөгіндісі бар құрғақ жүк кемелерінің кіруіне рұқсат берді, бұл кемелердің осы түрі үшін рұқсат етілген шөгінділердің ең аз тарихи көрсеткіші болып табылады.

Осыған байланысты біз теңізде жүзу қауіпсіздігі желісі бойынша қолжетімді шаралар қабылдап жатырмыз: теңіз түбін шөгінді қабаттан тазарту, Ақтау порты акваториясында мерзімді мониторинг (батиметрия), акватория түбінен заттарды көтере отырып сүңгуірлік тексеру.

2021 жылдың екінші жартысынан бастап Дүниежүзілік банк өкілдерімен өткізілетін келіссөздердің бірнеше раундының қорытындысы бойынша біз Ақтау портындағы су қарқынын зерттеу үшін грант қалыптастыру мүмкіндігі туралы уағдаластыққа қол жеткіздік.

Біз теңіз деңгейі бойынша болжаммен қатар айлақтарды және басқа да гидротехникалық құрылыстарды қайта құру және жаңғырту, сондай-ақ даму жобаларын іске асырудың негізгі тәсілдері бойынша іс жүзінде ұсынымдар аламыз деп күтеміз.

Ақтау портын дамытудың болашақ жобалары туралы айта отырып, біздің ірі капиталды қажетсінетін жобаларымызды атап өткім келеді:

- Қайта тиеу техникасы паркін жаңарту. 2022 жылғы 12 қыркүйекте «АТСП» ҰК» АҚ мен ЕҚДБ арасында қосымша тиеу техникасын сатып алу үшін қаржыландыру мүмкіндігін қарау туралы мандаттық келісімге қол қойылды.

ЕҚДБ қарыз қаражаты есебінен қайта тиеу техникасы мен жабдықтарын (жүк көтергіштігі 32-63 тонна порталды кран; ричстакерлер) сатып алу жоспарлануда;

Ақтау портында контейнерлік хаб құру. Хаб құрылысын 2025 жылы аяқтау жоспарланып отыр. Контейнерлік хаб аумағында контейнерлерді сақтау және жинақтау үшін қосымша сервистер ашылады, жабық транзиттік қоймалар, уақытша сақтау қоймасы, тоңазытқыш қоймалары, сусымалы жүктерді қайта тиеу терминалы және т. б. салынады;

- №3 айлақты ұзарта отырып, Ақтау портының №12 айлағын қайта құру. Бұл жобаны іске асыруды аяқтау Ақтау портының контейнерлер бойынша өткізу қабілетін жылына 250 мың ЖФЭ деңгейінде арттырады, бірақ бұл ретте бас жүктердің барлық басқа түрлеріне қызмет көрсетуге мүмкіндік береді;

- Каспий теңізі деңгейінің үздіксіз төмендеуіне байланысты айлақтар желісі мен порт акваториясы бойында қажетті навигациялық тереңдіктер құру қажеттілігіне байланысты Ақтау портының акваториясы мен кіреберіс каналында теңіз түбін тереңдету жұмыстарын жүргізу.

2021 жылдан бастап компания Еуропадағы қауіпсіздік және ынтымақтастық ұйымының (OSCE) есоports жобасында - порттар мен порт терминалдарында экологиялық менеджменттің халықаралық деңгейде танылған стандартында белсенді жұмыс істегенін және 2022 жылғы шілдеде біз Ақтау теңіз портына EcoPort (Жасыл порт) мәртебесін беру туралы растау алғанымызды атап өткім келеді. Осылайша, Ақтау порты танылған «жасыл» мәртебеге ие болып, қазір сертифицикатталған порттардың жаһандық желісінің мүшесі болып табылатын Қазақстандағы алғашқы теңіз порты болды.

Бізде жалғыз акционер мен сенімді басқарушы алдымызға қойған міндеттерді тиімді дамытып, іске асыру үшін барлық қажетті құзыреттер мен құралдар бар екеніне сенімдімін.

Қорытындылай келе, мен Директорлар кеңесінің, Басқарманың барлық мүшелеріне және компанияның барлық қызметкерлеріне кәсіби шеберлігі, жемісті және командалық жұмысы, адалдығы үшін шын жүректен алғысымды білдіргім келеді.

Құрметпен,

ТҮРІКПЕНБАЕВ А.Н.

«АТСП» ҰК» АҚ Басқарма төрағасы (Президенті)

ТАРИХ

Ақтау портының тарихы 1963 жылы шөлде пайда болған қаланың тіршілік әрекетін қамтамасыз ету қажеттілігі туындаған кезден басталады. Содан кейін Әзірбайжан мен Ресейдің баржаларымен салынып жатқан қалаға азық-түлік, құрылыс материалдары мен ауыз су жеткізілген. Кейін Маңғышлақ түбегінің уран өнеркәсібі мен мұнай кен орындары өнімдерін тасымалдау қажеттілігі туындаған.



Порттың құрылуы негізгі және қосалқы толқын тосқы төрт мұнай құю айлағы мен паром кешені құрылды. Ақтау порты арқылы тасымалдың басым бөлігі мұнайға тиесілі болып, 80-жылдардың басында жылына 7 млн. тоннаға дейін, ал құрғақ жүктерді тасымалдау жылына 300 мың тоннадан аспады.





КСРО ыдыраған соң Ақтау теңіз порты Каспий бассейні елдерін өзара байланыстыратын маңызды көлік торабына айналып, егемен Қазақстанның халық шаруашылығы кешенін дамыту үшін стратегиялық маңызға ие болды. 1999 жылы Ақтау теңіз порты толық қайта құрудан өтіп, бұл оның даму тарихындағы бетбұрыс кезең болды.



Бүгінде Ақтау теңіз сауда порты жылына 12 ай және тәулігіне 24 сағат шығыстан батысқа, солтүстіктен оңтүстікке және кері бағытта жүк тасымалдауды қамтамасыз ететін заманауи көп мақсатты терминал болып табылады. Оның бірнеше көлік дәліздерінің қиылысында орналасуы мемлекеттің дамуында стратегиялық маңызға ие. Порт қуатын ұлғайту жақын арада Қазақстанға әлемдік стратегиялық бағдарламалар шеңберінде халықаралық жүк ағындарына қызмет көрсету процесінің белсенді қатысушысы болуға мүмкіндік береді.



ҚЫЗМЕТ БАҒЫТТАРЫ

Ақтау портының қызметі бәсекелестік нарық жағдайында порт қызметтерін ұсыну кезінде клиенттермен өзара қарым-қатынастың коммерциялық қағидаттарына негізделген.

Табиғи монополиялар саласындағы қызметтер («Табиғи монополиялар туралы» ҚР Заңымен реттеледі):

- тарату желілері арқылы су беру, ағынды суларды бұру.
- ағынды суларды бұру.

Порт аумағында/жанында орналасқан объектілердің иелерімен жасалған шарттар негізінде және кеме капитанының өтінімі бойынша Порт тарату желілері бойынша су беру, сарқынды суларды бұру қызметтері көрсетеді.

Өзге де қызметтер (ҚР Кәсіпкерлік кодексімен реттеледі):

- теңіз портының күштерімен, құралдарымен орындалатын тиеу-түсіру жұмыстары:

бас жүктер айлақтарында тиеу-түсіру жұмыстары (тиеу-түсіру жұмыстарын қамтамасыз ету, үйілген және үйме жүктерді шамадан тыс тиеу, жүктерді көлемді тәсілмен қайта тиеу, контейнерлерді қайта тиеу, жүктерді кран тәсілімен қайта тиеу, габаритті емес және ауыр салмақты жүктерді кран тәсілімен қайта тиеу, теміржол құрамына тиеу/түсіру);

паром айлақтарында тиеу-түсіру жұмыстары (жүктерді кран тәсілімен тиеу/түсіру, жүктерді көлбеу тәсілмен қайта тиеу);

- клиенттің күшімен және құралдарымен орындалатын тиеу-түсіру жұмыстары (клиенттердің күшімен мұнай тиеу-түсіруді жүзеге асыру үшін инфрақұрылым беру, клиенттердің күшімен паромдық жүктерді тиеу-түсіруді жүзеге асыру үшін инфрақұрылым беру, клиенттердің күшімен астықты тиеу-түсіруді жүзеге асыру үшін инфрақұрылым беру);

- кейін порттан шыға отырып, жүк операцияларын жүргізу және/немесе өзге де мақсатта кемелерді теңіз портына кіргізу үшін көрсетілетін қызметтер (кеме қатынасы);

- теңіз агенттігі қызметтері;

- кейін кәдеге жарату үшін құрамында мұнай бар суларды әкетуді ұйымдастыру және кемелерден сарқынды және шаруашылық-лас суларды қабылдау қызметтері (НМС-205А мұнай қалдықтарын жинаушы мен «Бұлақ» сарқынды және лас суларды жинаушының қатысуымен жүзеге асырылады);

- порттың сүйрету қызметтері (порттық сүйрету және клиенттің өтінімі бойынша басқа мақсатта сүйретуді ұсыну, арқандап байлау операцияларынан тыс «Батыр» сүйреткіші көмегімен жүргізіледі);

- жүктерді сақтау (қойма алаңдарын іске қоса отырып: ашық алаңдар – 80 000 ш. м., жабық қойма – 6 000 ш. м.);

- вагондарды, кеме трюмдерін және қойма жайларын тазалау (жүк және сепарация қалдықтарынан);

- теңіз көлігіндегі экспедиторлық қызметтер;

- коносаменттер мен тиеу құжаттарын жазып беру;

- уақытша сақтау қоймасында жүкті құжаттамалық ресімдеу;

- уақытша сақтау қоймасында жүктің жай-күйін тексеру;
- кран, тиегіш, тартқыш қызметтері;
- порттың құмыс қызметтері (өндірістік жұмыскерлер);
- негізгі құралдарды жалға алу.

Айлақтардың жиынтық қуаты



Астық терминалы

- ✓ Өткізу қабілеті-жылына-800 000 тонна
- ✓ Бірқолғы сақтау көлемі-25 000 тонна



Терминал жалпы жүктер

- ✓ Қуаттылығы 1,5 млн. тонна бас жүктерге және Ro-Roға арналған
- ✓ 3 амбарап айлақ



Мұнай терминал

- ✓ Өткізу қабілеті-жылына 7,5 млн. тонна;
- ✓ 3 мамандандырылған мұнай құю айлақтары



Паром терминал

- ✓ қуаттылығы жылына 2,0 млн. тонна (теміржол вагондары, жүк автомобильдері)
- ✓ Өңдеу уақыты-күніне 3 паром

жылына 11,8 млн. тонна

Портта өңделетін жүктердің негізгі түрлері:

- Шісі мұнай және мұнай өнімдері
- Металл
- Астық
- Теміржол паромымен және жүк автомобильдерімен тасымалданатын жүктер
- Жобалық жүктер

Айлақтардың максималды тереңдігі:

- Құрғақ жүк айлақтары - 4,8 метра
- Астық терминалы - 4,8 метра
- Паром терминал - 5,2 метра
- Мұнай терминалы – 5,7 и 7 метров

Техникалық мүмкіндіктер:

Жүк көтергіштігі 10-40 тонна 6 порталдық кран
 5 Liebherr жылжымалы краны, жүк көтергіштігі 36-84 тонна
 Liebherr өздігінен жүретін жебе краны, жүк көтергіштігі 53 тонна
 Жүк көтергіштігі 1,5-28 тонна 20 шанышқы жүк тиегіш
 Жүк көтергіштігі 3 тонна 2 Шелек жүк тиегіш
 Жүк көтергіштігі 32 тонна 6 порт тартқышы
 Жүк көтергіштігі 50-70 тонна болатын 12
 Bucarg жартылай тіркемесі 1 Hidromek экскаватор тиегіші, шелек көлемі 1,5 текше метр
 Liebherr LRS 545 richstaker, жүк көтергіштігі-45 тонна



ЖЫЛДЫҢ НЕГІЗГІ ОҚИҒАЛАРЫ

ҚАҢТАР

26 қаңтарда «Атамекен» ҚР Ұлттық Кәсіпкерлер палатасы төралқасының (бұдан әрі – ҰКП) Логистика және тасымалдау комитетінің онлайн отырысы өтіп, оның барысында көлік саласының жүйелі проблемаларына қатысты мәселелер қаралды, сондай-ақ ҰКП қызметін реформалау (ҰКП Даму стратегиясы, құрылымы, ҰКП басқару органдары, комитеттер құрамын қалыптастыру) және арттыру мәселелері, олардың қызметінің тиімділігі талқыланды. Бұдан басқа, ҰКП жүйесін реформалау жөніндегі жұмыс тобының құрамына логистика және тасымалдау комитетінен екі кандидатура анықталды.

31 қаңтарда Ақтау портында «АТСП» ҰК» АҚ Басқарма төрағасы (Президенті) А.Н. Түрікпенбаев «Scandic General» Kalver Kapper және «Universal Import & Export» Ivar Lipsmae компаниясының өкілдерімен Еуропа елдері бағытында Ақтау порты арқылы сұйытылған газды жөнелтуді ұйымдастыру мәселесін талқылау мақсатында кездесті. «Universal Import & Export» компаниясы сұйытылған газды танк-контейнерлермен немесе Ақтау портының паром кешені арқылы тасымалдау мүмкіндігін қарастыруда, ол үшін Ақтау портының өзен-теңіз үлгісіндегі кемелерді қабылдаудағы техникалық мүмкіндігімен танысты.

АҚПАН

11 Ақпанда «Атамекен» ҚР ҰКП Президиумының Логистика және тасымалдау комитетінің және «KAZLOGISTICS» Қазақстан көлік құралдары одағының жылдық жалпы жиналысының (съезінің) бірлескен қорытынды отырысы өтті. Отырыстардың кеңейтілген күн тәртібіндегі негізгі мәселелер қатарында Ақтау портын қолдау және дамыту шараларын қамтитын «Атамекен» ҰКП Президиумының Логистика және тасымалдау комитетінің 2022 жылға арналған жұмыс жоспарын бекітуді атап өткен жөн.

14 ақпанда «АТСП «ҰК» АҚ Басқарма төрағасы Абай Түрікпенбаев Еуропадағы Қауіпсіздік және Ынтымақтастық Ұйымының (ЕҚЫҰ) шақыруымен 30-шы экономикалық-экологиялық форум аясында баяндама жасады. Ақтау портының басшысы тиімді және экологиялық интеграцияланған тұрақты көлік желілерін дамыту тақырыбын жария ете отырып, «Middle Corridor» маршрутының әлеуетін кеңейтуге мүмкіндік беретін және «шығыс-батыс» бағытында және кері (Қытай – ЕО елдері) жүк тасымалын жақын арада кемінде 133 мың ЖФБ арттыруды қамтамасыз ететін Қара теңізде жаңа контейнерлік желілер қалыптастыру туралы ұсыныс жасады.

21 ақпанда сауда-экономикалық, ғылыми-техникалық және мәдени ынтымақтастық жөніндегі қазақстан-иран үкіметаралық комиссиясының (Тегеран қаласы, Иран) 17-ші отырысы шеңберінде «АТСП» ҰК» АҚ Басқарма төрағасы Абай Түрікпенбаев Иран порттары мен кеме қатынасын ұйымдастыру басшылығымен, жол және қала құрылысы министрлігімен, Иранның Астара, Анзали, Амирабад порттарының басшыларымен, сондай-ақ IRISL group және Хазар-Шиппинг кеме қатынасы компанияларының өкілдерімен келіссөздер жүргізді. Келіссөздердің негізгі тақырыптары – ҚХР – Ақтау - Иран порты бағытындағы транзиттік жүктердің өзара жүк айналымын ұлғайту, Үндістан/Парсы шығанағы елдері/Шығыс Африка – Иран – Қазақстан/Орта Азия және Ресей елдері желісін құру, сондай-ақ Қазақстан мен Иран порттары арасындағы паром желісінің алғышарттарын қалыптастыру.

НАУРЫЗ

8 наурызда Баку қаласында (Әзірбайжан) «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарма төрағасы бастаған қазақстандық делегация Әзірбайжан Республикасы Үкіметінің бірқатар жауапты тұлғаларымен кездесті. Тараптар Әзірбайжан арқылы мұнай тасымалдау саласындағы ынтымақтастықтың елеулі әлеуетін атап өтті, бұл қолданыстағы маршруттарға балама бола алады. Сондай-ақ, Транскаспий бағыты бойынша Қазақстаннан Еуропаға экспорттық жүк ағымын қайта бағдарлаудың өзектілігін атап өтті.

9 наурызда «АТСП«ҰК» АҚ шақыруымен Ақтау портына Еуропадағы қауіпсіздік және ынтымақтастық ұйымы (ЕҚЫҰ) бағдарламалар кеңсесінің өкілдері келді. Астана Рати Жапаридзе (экономика және экология бөлімінің меңгерушісі) және Бибігүл Ізбаир (аға жобалық ассистент), Ақтау портын есорорт (ЕҚЫҰ–ның «Каспий теңізі өңіріндегі жасыл порттарды дамыту және өзара іс-қимыл» жобасын іске асыру шеңберінде) мәртебесін алу үшін сертификаттаудан өтуде қаржыландыру мүмкіндігін қарастыру және Порттың қазіргі заманға сай жұмыс істеп жатқандығын куәландыру мақсатында еуропалық теңіз порттары ұйымының (ESPO) экологиялық параметрлеріне сәйкес қызмет көрсету.

29-30 наурызда Алматы қаласында ТХКМ дамыту жөніндегі жұмыс тобының отырысы өтіп, оның барысында маршруттың өткізу қабілеттілігінің төлқұжаты және 2022 жылға арналған жүктерді тасымалдау жоспары бекітілді. Күн тәртібіндегі жекелеген мәселемен қатысушылар Қазақстан Республикасынан және Орталық Азия елдерінен жіберілген контейнерлерді тасымалдау үшін Ақтау және Говсан (Әзірбайжан) порттары арасында фидерлік желіні жедел ашуды талқылады.

СӘУІР

6 сәуірде Шекветили қаласында (Грузия) «Қара және Каспий порттары және кеме қатынасы – 2022» халықаралық конференциясы өтті, оны «AMP terminals Poti» қолдауымен «Transport Events» компаниясы ұйымдастырды. «Қара теңіз-Каспий өңірінде сауда сұранысын ынталандыру» туралы баяндамамен «АТСП» ҰК» АҚ Басқарма төрағасы (Президенті) А.Н. Түрікпенбаев сөз сөйлеп,, Шығыс Еуропа елдері арқылы өтетін дәстүрлі маршруттардың өзектілігінің болмауына байланысты әртүрлі жүк жөнелтушілердің ТХКМ маршрутына қызығушылығы артып келе жатқанын атап өтті.

28 сәуірде сауда-экономикалық ынтымақтастық жөніндегі Қазақстан-Грузия Үкіметаралық комитетінің он бірінші отырысына қатысушылар екіжақты ынтымақтастықтың маңызды мәселелерін талқылады. Ақтау портынан үкіметаралық комитеттің жұмысына «АТСП» ҰК» АҚ Басқарма төрағасы (Президенті) Абай Ноғайұлы Түрікпенбаев қатысты. Көлік саласындағы ынтымақтастық блогы бойынша Тараптар ТХКМ бағытын дамыту және Ақтау, Батуми және Поти порттарының өткізу қабілетін арттыру мәселелерін талқылады.

МАМЫР

9-10 мамырда Анкара қаласында (Түркия) ТМ қауымдастығының жұмыс тобының және жалпы жиналысының отырыстары өтті. Отырыс қорытындысы бойынша ТМ қатысушылар 3,2 млн. тонна көлеміндегі 2022 жылға арналған тасымалдау жоспарын бекіту, сондай-ақ маршруттағы бәсекелестік тарифтік шарттарды әзірлеу жұмысын жалғастыру қажеттілігі туралы шешім қабылдады. Сондай-ақ Ақтау теңіз портының басшысы А.Н. Түрікпенбаев SOCAR, MBT, Pasifik Eurasia компанияларының өкілдерімен жеке кездесулер өткізіп, олардың барысында Ақтау порты арқылы өтетін маршрутқа түрікмен, өзбек және беларусь жүктерін (карбамид, күкірт, калий тыңайтқыштары) тарту мәселелерін талқылады.

МАУСЫМ

11 маусымда Ақтау портына «ҚТЖ «ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшелері жұмыс сапарымен келді. «АТСП «ҰК» АҚ Басқарма төрағасы (Президенті) Абай Түрікпенбаев портты дамыту және қазақстандық транзит пен экспортқа жағдай жасау бойынша қабылданып жатқан шаралар туралы егжей-тегжейлі айтып берді.

15 маусым күні Бельгия Корольдігіндегі ҚР Елшілігінің, «ҚТЖ» ҰК» АҚ және «ТХТМ» халықаралық қауымдастығының қолдауымен «Қазақстан мен Еуропалық Одақ арасындағы транзиттік-көліктік ынтымақтастық: ТХТМ даму болашағы» тақырыбында дөңгелек үстел өтті. Іс-шараға қатысушылар арасында Еуропарламент депутаттары, Қазақстан Республикасының Бельгия Корольдігіндегі Төтенше және Өкілетті Елшісі, көлік жөніндегі еурокомиссар, ЕО-ның Орталық Азия бойынша өкілдері, сондай-ақ Қазақстан, Еуропа, Қытай, Түркия және Әзірбайжаннан келген теміржол әкімшіліктерінің, порттар мен логистикалық операторлардың өкілдері бар. Жаһандық жеткізу тізбектері мен Қазақстан арқылы өтетін маршруттарға арналған пенальти сессиясы барысында «АТСП» ҰК» АҚ Басқарма төрағасы (Президент) Абай Түрікпенбаев өткізу қабілетін арттыру үшін Ақтау портында қабылданып жатқан шаралар, сондай-ақ даму жобалары туралы баяндама жасады.

28 маусымда Қазақстан, Әзірбайжан және Түркияның СІМ және көлік ведомстволарының басшылары Баку қаласында (Әзірбайжан) алғашқы кездесуін өткізіп, ауқымды геосаяси трансформация жағдайында сауда-экономикалық, транзиттік-көліктік және энергетикалық ынтымақтастық мәселелерін талқылады. Осы кездесуге қатысушы барлық елдердің транзиттік әлеуетін арттыру үшін аса маңызды болып табылатын ТМ дамыту мәселесіне ерекше назар аударылды. Тараптар осы дәліз арқылы операциялар мен рәсімдерді оңайлату жөніндегі бірлескен жобаларды іске асыруды, атап айтқанда «жұмсақ» және «қатаң» инфрақұрылым мен цифрландыруды дамытуды жандандыруға келісті. Жоғары форматтағы кездесуге «АТСП» ҰК» АҚ Басқарма төрағасы (Президенті) А.Н. Турикпенбаев қатысты.

ШІЛДЕ

2022 жылғы 12 шілдеде Ақтау теңіз портында Еуропалық теңіз порттары ұйымының (ESPO) «Порттарды экологиялық сараптау жүйесі» (PERS) сертификатын табыстаудың ресми рәсімі өтті.

ТАМЫЗ

12 тамызда Достық Үйі алаңында «Маңғыстау облысының экологиялық мәселелері: тәжірибе, проблемалар және даму болашағы» тақырыбында дөңгелек үстел отырысы өтті. Тұрақты даму сегменттерінің бірі — қоршаған ортаны қорғау бойынша Ақтау портының жұмыс істеу қағидаттары туралы баяндамамен «АТСП» ҰК» АҚ Басқарма төрағасы (Президенті) А.Н. Турикпенбаев сөз сөйледі.

12 тамызда «АТСП» ҰК» АҚ коммерциялық жұмыс жөніндегі атқарушы директорының міндетін атқарушы К. Калиолла ҚР ИИДМ Вице-министрі А. С. Ыдырысов бастаған қазақстандық делегация құрамында Түркі мемлекеттері ұйымының көлік жөніндегі үйлестіру комитетінің кеңесіне қатысты. Осы кездесу шеңберінде «Шығыс – Батыс» Транскаспий дәлізі бойынша көлік және транзиттік операцияларды жеңілдету үшін қажетті шаралар, сондай-ақ «Түркі мемлекеттері ұйымына мүше мемлекеттер арасындағы халықаралық аралас жүк тасымалы туралы келісімдер» жобасы және үйлесімді тарифтік саясатты қабылдау және жүк тасымалдау уақытын қысқарту үшін әкімшілік кедергілерді жою мәселелері талқыланды.

16 тамызда «АТСП» ҰК» АҚ Басқарма төрағасы (Президенті) А. Н.Турикпенбаев «ҚТЖ» ҰК» АҚ делегациясының құрамында Сингапур Республикасына жұмыс сапарымен барып, онда

PSA International Pte Ltd компаниясының басшылығымен келіссөздер жүргізілді. Тараптар цифрлық технологиялар және логистика саласындағы стратегиялық ынтымақтастық мәселелерін талқылады. Сингапур тарапына Ақтау порты базасында контейнерлік хаб салу жобасы ұсынылып, оған әлеуетті инвестор ретінде қатысу нұсқалары ұсынылды. Сапар барысында ҚТЖ делегациясы PSA нысандарына барып, компанияның операциялық процестерімен танысты. ҚТЖ мен PSA арасындағы жұмыс кездесулерінің қорытындысы бойынша Өзара түсіністік туралы меморандумға қол қойылды.

18 тамызда Ақтау портына ҚР Парламенті Сенатының депутаттары С. Т. Алдашев, Челпеков Б.А., Трумов С. У. келіп, оларға елдің негізгі теңіз көлік торабының ағымдағы өндірістік көрсеткіштері мен даму жоспарлары туралы ақпарат берілді.

ҚЫРКҮЙЕК

12 қыркүйекте Еуропа Қайта Құру және Даму Банкінің (ЕҚДБ) вице-президенті Ален Пиумен кездесу аясында 2022 жылғы сәуір-қыркүйек аралығында жүргізілген келіссөздер нәтижесінде тараптар қайта тиеу техникасын сатып алуды қаржыландыру шарттарын қарау мәселесі бойынша мандаттық хатқа қол қойды. Осы құжатпен ЕҚДБ қамтамасыз етілген қарыз нысанында ұзақ мерзімді қаржыландыруды ұсыну жолымен жобаны қаржыландыруға (бағалау мен келіссөздердің қолайлы нәтижелері болған жағдайда) мүдделілігін растайды.

16 қыркүйекте Ақтау портына АҚШ-тың Қазақстандағы коммерциялық қызметінің делегациясы сауда атташесі Жанель Эденс пен коммерциялық ассистент Әлем Әбубәкірова ТХКМ дамытуға американдық көлік-логистикалық сектор компанияларының қатысу мүмкіндігін анықтау, сондай-ақ Каспий теңізі арқылы өтетін маршруттардың өткізу қабілетін жаңғырту және ұлғайту жөніндегі жоспарлармен танысу мақсатында келді. Кездесу қорытындысы бойынша тараптар американдық бизнес-қоғамдастық пен Ақтау порты арасында байланыс орнату болашақта жемісті және өзара тиімді ұзақ мерзімді әріптестік үшін негіз болатынына сенім білдірді.

22 қыркүйекте Ақтау порты логистикалық саланың бірден үш маңызды шарасына-«New SILK WAY» V халықаралық көліктік-логистикалық бизнес-форумына, «Көлік және логистика нарығы» IV Халықаралық конференциясына, сондай-ақ «TransLogistica Kazakhstan 2022» 25-ші мерейтойлық халықаралық көрмесіне қатысты, олардың тақырыптары көліктік-логистикалық дамуға, қазіргі жағдайдағы әлеует және жаңа логистикалық шешімдерді іздеуге арналды.

ОКТАБРЬ

ҚАЗАН

10 қазанда Қазақстанның порт инфрақұрылымы объектілеріне бару шеңберінде Abu Dhabi Ports Group әлемдік деңгейдегі порт, логистикалық және сауда тобының өкілдері Ақтау портына сапармен келді. Abu Dhabi Ports Group халықаралық сауданың өсуіне ықпал ететін порттардың, экономикалық аймақтардың, теңіз, логистикалық және цифрлық бизнестің шоғырландырылған инвестициялық портфелін ұсынады.

23 қазанда Ақтау портына ТХКМ инфрақұрылымын пайдалана отырып, өз жүктерін жеткізудің логистикалық тізбегін жолға қоюға мүдделі халықаралық компаниялардың үш делегациясы бірден келді. Батуми портында өз мультимодальды терминалы бар және Орталық Азия елдерінен құрғақ жүктерді, оның ішінде күкірттің едәуір көлемін ауыстырып тиеумен айналысатын wondernet Express Investment Group грузин компаниясының Каспий теңізіндегі қазақстандық порттардың бірінде құрғақ жүктерді өңдеу терминалын салу

бойынша инвестициялық бастамасы бар. «MEDLOG KAZAKHSTAN» ЖШС Ярымча порты (Түркия) бағытында контейнерлердің импорт, экспорт және транзит үшін мүмкіндіктерді зерттеп, бағалауды жалғастыруда. Құрамында Ақтау портына танымал жапондық Kawasaki Heavy Industries, Nippon, Nissin corporation, Sumitomo Corporation және т.б. брендтердің өкілдері келген жапондық бизнес-қоғамдастық делегациясы Қазақстан бойынша логистика мәселелерін де, ТХКМ даму болашағын да зерттеп жатыр.

ҚАРАША

23 қарашада Ақтау порты Көлік және логистика бойынша 15-ші Халықаралық көрмеге қатысты – logistrans International Transport Logistics Exhibition 2022 Стамбул қаласы (Түркия) және әлемнің 18 елінен ірі компаниялар мен 10 000-нан астам келушілерді жинады. Осы көрмеге орайластырылған панельдік сессиялардың бірінде «АТСП» ҰК» АҚ Басқарма төрағасы (Президенті) А.Н. Турикпенбаев Ақтау портының халықаралық логистикалық жүк тасымалдау тізбегіндегі рөлі туралы баяндама жасады. Онда Ақтау порты жүк тасымалдауға қолайлы жағдайлар жасауға және бизнес процестерді жетілдіруге бағытталған ұсыныстарды қарап, талқылауға дайын екенін атап өтті, сондай-ақ түрік бизнесін және басқа да мүдделі тараптарды бастама көтеруге және жүк тасымалдарын дамытуда өзара тиімді ынтымақтастық жөніндегі ұсыныстармен шығуға шақырды.

24 қарашада Ақтау порты алаңында ҚР Индустрия және инфрақұрылымдық даму министрі Қ.А. Өскенбаевтың теңіз саласы кәсіпорындарының ұжымдарымен және Маңғыстау облысының тұрғындарымен кездесуі өтті. Ақтау және Құрық порттары, сондай-ақ Солтүстік теңіз терминалы басшыларының қысқаша баяндамаларын тыңдаған соң «Қазақтеңізкөлікфлоты» ҰТКҚК» ЖШС, салалық министрлік басшысы өңір тұрғындарын қызықтырған сұрақтарға жауап берді.

25 қарашада Қазақстан, Әзірбайжан, Түркия және Грузия Сыртқы істер және көлік министрлері 2022-2027 жылдарға арналған ТХКМ дамыту бойынша жол картасына қол қойып, ол елдердің әрқайсысында көлік-логистикалық инфрақұрылымды дамытуды, маршрутқа қосымша жүк ағымын тартуды, бірыңғай тарифтік саясатты іске асыруды және цифрлық дәлізді енгізу арқылы ақпараттық шоғырландыруды көздейді.

ЖЕЛТОҚСАН

1-2 желтоқсанда «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялар тобы бойынша жарияланған «Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жылы» аясында «КТД-Жүк тасымалы» – «Батыс» ЖШС Маңғыстау бөлімшесі базасында «ҚТЖ» ҰК» АҚ және «КТД-Жүк тасымалы» ЖШС басшылығы, сондай-ақ жол бөлімшелерінің бас инженерлері, қауіпсіздік және экология қызметінің қызметкерлері, көлік прокуратурасы, көліктегі СЭС және еңбек жөніндегі мемлекеттік инспекциясы өкілдерінің қатысуымен семинар-кеңес өтті. Бағдарлама сонымен қатар Ақтау теңіз портының семинар-кеңесіне қатысушылардың оның қызметімен танысу мақсатында келуін қамтыды.

5-6 желтоқсанда ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің Маңғыстау облысы бойынша департаментінің превенция басқармасының қызметкерлері іскери әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл нормалары бойынша оқыту іс-шарасын өткізді. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл шараларын тиімді іске асыру мақсатында «АТСП» ҰК» АҚ комплаенс-бақылаушысы және сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасын түсіндіруге бағытталған Ақтау портының жұмыскерлері үшін іс жүзінде шаралар ұйымдастырды.

14 желтоқсанда Rixos Water World Ақтау қонақ үйі алаңында астық экспорттаушыларға, жүк иелеріне, сондай-ақ Транскаспий бағыты бойынша тасымалдауға тартылған сыртқы

экономикалық қызметке қатысушыларға арналған дөңгелек үстел өтті. Іс-шараны ұйымдастырушылар Орталық Азиядағы сауда бойынша USAID, ТХКМ қауымдастығы және Қазақстанның Астық одағымен бірлесіп сөз сөйледі. Осы шарадағы талқылаудың негізгі тақырыптары қазақстандық маңызды азық-түлік тауарларын экспорттаушылар үшін маршрутты ілгерілету, сондай-ақ Әзірбайжан, Грузия, Түркия және ЕО бағытындағы сауданы ұлғайту мақсатында маршруттың тартымдылығын арттыру мәселелері болды. Анықтама үшін: USAID ТСА бағдарламасы экономикалық өсуді жеделдету үшін сыртқы сауда қызметінің міндеттерін шешуде Қазақстан үкіметіне жәрдем көрсетеді.

30 желтоқсанда «АТСП» ҰК» АҚ еңбек ұжымының конференциясында Басқарма төрағасы (Президент) А.Н. Турикпенбаев және порттың кәсіподақ ұйымының төрағасы Ш.И. Мұсаев арасында жаңа Ұжымдық шарт қабылдау туралы келісімге қол қойды.

«АТСП» ҰК» АҚ және оның еңбек ұжымы 2023-2025 жылдарға арналған. Ақтау портының еңбек ұжымы, ең алдымен, қызметкерлердің жағдайын жақсартуға бағытталған жаңа құжаттың барлық жаңалықтарын мақұлдап, қолдады.

ҚАУЫМДАСТЫҚТАРҒА ҚАТЫСУ



2013 жылдан бастап

Көлік және логистика одағы
«ЗТБ «KAZLOGISTICS» ұйымдары
мен қауымдастықтары
Астана қ., Қазақстан Республикасы
www.kazlogistics.kz



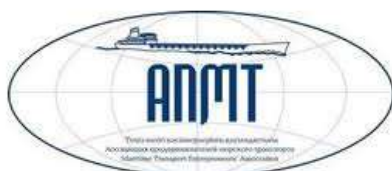
2015 жылдан бастап

«Атамекен» ҚР Ұлттық Кәсіпкерлер Палатасы
Астана қаласы
Қазақстан Республикасы
www.atameken.kz



2017 жылдан бастап

«Транскаспий Халықаралық
Көлік Маршруты» халықаралық
қауымдастығы»
«ЗТБ
Астана қаласы, Қазақстан
www.middlecorridor.com



2019 жылдан бастап

«Теңіз көлігі кәсіпкерлерінің қауымдастығы»
қараша
Астана қаласы, Қазақстан Республикасы
www.shipowners.kz

ЖАРҒЫЛЫҚ КАПИТАЛДЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 4 желтоқсандағы №1539 қаулысымен «Ақтау халықаралық теңіз сауда порты» республикалық мемлекеттік кәсіпорны мемлекеттің жарғылық капиталына жүз пайыз қатысуымен «Ақтау халықаралық теңіз сауда порты» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы болып қайта құрылды.

2013 жылғы 28 қаңтарда Компания Маңғыстау облысының әділет органдарында тіркелді, заңды тұлғаны мемлекеттік тіркеу туралы куәлік №1285-1943-01-АҚ.

«Қазақстан Республикасы Көлік және коммуникация министрлігінің «Ақтау халықаралық теңіз сауда порты» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорнын қайта ұйымдастыру туралы» Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитетінің 2013 жылғы 10 қаңтардағы №13 бұйрығымен бір акция үшін 1 000 теңге бағамен орналастырылатын акциялар саны – 25 479 890 дана болып белгіленді:

- бағалы қағаздардың түрі - жай акциялар;
- жарияланған бағалы қағаздар саны - 25 479 890 дана;
- дауыс беретін бағалы қағаздар саны - 25 479 890 дана;
- бағалы қағаздардың мәртебесі - айналыста;
- артықшылық акциялар-жоқ.

Жарияланған акциялардың шығарылымын тіркеу күні - 2013 жылғы 21 ақпан.

«Ақтау халықаралық теңіз сауда портының кейбір мәселелері, Қазақстан Республикасы Үкіметінің кейбір шешімдеріне өзгерістер енгізу және «Ақтау теңіз сауда портына халықаралық маңызы бар теңіз порты мәртебесін беру туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2003 жылғы 31 шілдедегі №768 қаулысының күші жойылды деп тану туралы» қаулысы негізінде, сондай-ақ компанияның Жарғысына өзгерістер мен толықтыруларды тіркеуге байланысты «Ақтау халықаралық теңіз сауда порты «ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы «Ақтау теңіз сауда порты» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы» болып өзгертілді.

Компанияның жалғыз акционері «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы (бұдан әрі - Қор) болып табылады. «АТСП» ҰК» АҚ акциялар пакетін беру туралы сенімгерлік басқару шартына (2013 жылғы 29 қарашадағы №344-и/207-ақ шарт) сәйкес компанияның акциялары «ҚТЖ» ҰК» АҚ сенімгерлік басқаруға берілді.

Сондай-ақ, «АТСП» ҰК» АҚ жарғылық капиталында он пайызын «Ақтау теңіз солтүстік терминалы» ЖШС иеленеді.

«АТСП» ҰК» АҚ-ның бірінші, екінші, үшінші және төртінші деңгейдегі еншілес ұйымдары мен мекемелері жоқ.

ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫ

«АТСП» ҰК» АҚ-ның 2022-2032 жылдарға арналған Даму стратегиясы «АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 6 мамырдағы шешімімен бекітілген (№79 хаттама).

Стратегия компанияның миссиясын, көзқарасын және стратегиялық мақсаттарын, сондай-ақ оларға жету үшін даму бағыттарын анықтайды.

МИССИЯ

«Халықаралық көліктік-логистикалық жүйенің маңызды бөлігі бола отырып, Қазақстан Республикасының әлемдік экономикалық кеңістікке шоғырлануына ықпал ете отырып және акционердің мүддесі үшін де, бүкіл мүдделі бизнес-қоғамдастықтың мүддесі үшін де әрекет ете отырып, порт инфрақұрылымын дамыту және оның жұмыс істеуін қамтамасыз ету».

КӨРУ

"Біз өзімізді жоғары тиімді ұлттық компания - корпоративтік басқарудың жоғары стандарттарын ұстанатын, мықты командасы бар және өз жұмысын ашықтық қағидаттарына негіздейтін, табыстылық пен кірістілік бойынша үздік әлемдік тәжірибеге лайық теңіз порты ретінде көреміз».

Порт қызметтері нарығының жинақталған тәжірибесі мен біліміне сүйене отырып, компанияның Миссиясы мен Көзқарасына қол жеткізу төрт стратегиялық мақсатты жүзеге асыру арқылы қамтамасыз етіледі.

2022 жылы №1 «Транзиттің өсуіне ықпал ету үшін порт қуатын ұлғайту» стратегиялық мақсатына қол жеткізу нәтижелері

Стратегиялық бастамалар		Жетістік нәтижелері туралы ақпарат
1.1. Порт қуатын арттыру	1.1.1. №9 және 10 мұнай құю айлақтарын қайта құру. Одан әрі пайдалануды қамтамасыз ету үшін мынадай жұмыстарды орындай отырып, күрделі жөндеу (кезек бойынша) орындалатын болады: - жобалау алдындағы, жобалау-сметалық құжаттама әзірлеу; - темірбетон конструкцияларды көтеретін №9, 10 мұнай айлағы эстакадасының жүріс бөлігін бөлшектеу; - құрылымды нығайту, сооқылау құрылғыларын ауыстыру, орталық басқару пунктінің құрылысы; - толқын тосқы құрылымын	Жобаны іске асыруды «shirp-or-pau» шарттарында қарыз қаражат есебінен жүзеге асыру болжанып отыр. Жобаның әсері: мұнай ауыстырып тиеу бойынша порттың өткізу қабілетін жылына ағымдағы 7,5 млн. тоннадан жылына 12,7 млн. тоннаға дейін арттыру (төлқұжат бойынша), ал физикалық емес кедергілерді жою кезінде («Қазақстан Республикасы порттарының теңіз әкімшілігі» РММ штатын ұлғайту) және технологиялық процестерді оңтайландыру («ҚазТрансОйл» АҚ, «АТСП» ҰК» АҚ, «ҚТКФ» ҰТКҚК» ЖШС) жылына 17 млн. тоннаға дейін. Қазіргі уақытта Ақтау портында ҚР Энергетика министрлігі атынан уәкілетті ведомстволардан ресми мәлімделген (расталған) ақпарат жоқ, «ҚазМұнайГаз» АҚ 2024 жылға арналған порт арқылы мұнай тасымалдау көлемі бойынша, сондай-ақ қысқа және орта мерзімді болашақта. Мұнымен қатар ірі мұнай жөнелтуші

<p>қалпына келтіру, теңіз түбін тереңдету жұмыстары</p>	<p>«Теңізшевройл» ЖШС «shirp-or-pau» шарттарында Ақтау портымен шарттық міндеттемелерге қол қоюға мүдделілік білдірмеді..</p> <p>Мүдделі тараптарды іздеу жұмысы жалғасатын болады, өйткені мемлекеттік органдар мен ұйымдар бүгінгі күні қазақстандық көмірсутек шикізатын тасымалдаудың баламалы нұсқаларын, оның ішінде ТХКМ бағытын пайдалана отырып пысықтауда.</p> <p>Сонымен бірге, №9 және №10 мұнай құю айлақтарын құрғақ жүктер, оның ішінде контейнерлер ауыстырып тиеу үшін қайта бейіндеу нұсқасын қарауға болады. Бұл ретте айлақтарды тиісті қайта құру, құбыржол инфрақұрылымын бөлшектеу және әкету, айлақтар бойындағы теңіз түбін бөгде заттардан тазарту жұмыстарын жүргізу қажет болады.</p> <p>ҚР Үкіметі Ақтау порты арқылы мұнай тасымалдауды ұлғайтуға мүдделі болған жағдайда, бастапқыда 4 мұнай құю айлағын салу жоспарланған 2012 жылы «Ақтау халықаралық теңіз сауда портын солтүстік бағытта кеңейту» жобасын іске асыру шеңберінде «Ақтау теңіз солтүстік терминалы» ЖШС ауданында тұрғызылған мол объектісін іске қосу нұсқасы көзделген (№15, №16, №17)</p>
<p>1.1.2. №3 айлақты ұзарту арқылы №12 айлақты қайта құру</p> <p>Құрғақ жүк айлақтарының қуатын ұлғайту және контейнерлік хаб құрылысына болжамды қажеттіліктерді жабу үшін үйілген және сусымалы жүктерге арналған қосымша айлақ құрылысы келесі жолдармен жүзеге асырылады:</p> <p>- айлақты 50 м ұзарту есебінен кеме қабылдау үшін №3 айлақты ұзарту (ұзындығы 100 м-ден астам);</p>	<p>Жобаны іске асыру кезеңі 2023-2028 жылдар.</p> <p>2023 жылғы 31 шілдедегі №866027/2023/1 Шартқа сәйкес «КИТНГ» ЖШС құрамындағы «Expert Групп» консорциумы» ЖШС-мен бірлесіп, «№3, №12 айлақтарды қайта құру» ТЭН әзірлеуге кірісті, аяқталу мерзімі - 365 күнтізбелік күн ішінде.</p>

<p>- №12 айлақты құрғақ жүк айлағына қайта құру.</p> <p>Осы мақсатта ауданы 1,9707 га су қорының жер учаскесі алынатын болады</p>	
<p>1.1.3. Теңіз түбін ереңдету.</p> <p>№1, 2, 3 және 6 айлақтарды бойлай бірыңғай навигациялық тереңдіктер жасау үшін және теңізде жүзу қауіпсіздігін қамтамасыз ету мақсатында Ақтау портының акваториясында теңіз түбін тереңдету жұмыстары жүргізілетін болады. Теңіз түбін тереңдету көлемі ТЭН-де Каспий теңізі деңгейінің өзгеруі жөніндегі болжамды деректер, кеме қатынасы жолдарының шекараларында батиметриялық түсірілім негізінде айқындалатын болады.</p>	<p>ҚР Көлік министрлігінің хатына сәйкес Ақтау портында теңіз түбін тереңдету жұмыстарын жүргізу үшін 18,1 млрд. теңге 2025 жылға арналған республикалық бюджетте көзделетіні хабарланды.</p>
<p><u>1.1.4. Қайта тиеу техникасын ауыстыру (қосымша жарақтандыру).</u></p> <p>Жүктердің жаңа номенклатураларын, бірінші кезекте контейнерлік жүктерді ауыстырып тиеу бойынша болашақ мүмкіндіктерді қамтамасыз ету үшін сатып алынатын болады:</p> <ul style="list-style-type: none"> – порталды крандар - 2 бірлік.; – контейнерлер өңдеуге арналған құрылғы - 6 бірлік.; - жүк көтергіштер – 10 бірлік. 	<p>Ақтау порты арқылы жүк ауыстырып тиеудің үздіксіз процесін қамтамасыз ету мақсатында 2022 жылы келесі жабдықтарды сатып алынып, жеткізілетін болады:</p> <ul style="list-style-type: none"> - жартылай автоматты спредер, 40 фут - 1 бірлік; - мамандандырылған автомобиль, ершікті тартқыш -1 бірлік.; - үсті ашық тіркемелі-ауыр жүк көлігі, ж / к 70 тонна-2 бірлік. <p>Сатып алу және жеткізу:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 порталдық кран - жүзеге асырылатын болады <p>2023-2024 жылдар кезінде</p> <p>контейнерлер өңдеуге арналған 6 құрылғы (спредер) - 2 бірлік - 2023 жылы, 4 бірлік - 2024 жылы жүзеге асырылатын болады;</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10 жүк көтергіш– 2023-2024 жылдары жүзеге асырылады (ж/к 1,75 тонна – 2 бірлік;

		ж/к 2,5 тонна – 3 бірлік; ж/к 3,5 тонна – 3 бірлік; ж/к 5 тонна – 1 бірлік; ж/к 28 тонна – 1 бірлік).
1.2. Транзитті дамыту	<p>Өзінің транзиттік әлеуетін, мықты жақтары мен мүмкіндіктерін пайдалана отырып, Компания Ақтау порты бағытында транзиттік жүктерді тарту үшін қажетті шаралар қабылдайды. Бұл бастама арқылы іске асырылатын болады:</p> <ul style="list-style-type: none"> - транзит бағытын дамыту <p>Өзбекстан-Ақтау порты-Еділ-Дон кеме қатынасы арнасы – Қара теңіз-Түркия, ол бойынша жылына 2 280 TEU әлеуеті бар контейнерлерде карбамид, құрылыс материалдары, полиэтилен түйіршіктері және ХТТ сияқты жүктерді тасымалдауды жүзеге асыру көзделеді;</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2021 жылғы 6 тамыздағы Түрікменбашы портымен Ынтымақтастық туралы қол қойылған келісім шеңберінде Ақтау - Түрікменбашы-Ақтау бағытын жүк базасымен толтыру, әлеуетті көлемі жылына 4 800 TEU; - Транскаспий халықаралық көлік бағытын одан әрі дамыту, әлеуеті жылына 68 мың TEU. 	<p>2022 жылғы ақпанда Өзбекстан - Ақтау порты -Еділ-Дон кеме қатынасы каналы-Қара теңіз-Түркия бағыты бойынша «карбамид» жүгімен 42 бірлік 20 футтық контейнер (970 тонна) жөнелту ұйымдастырылды.</p> <p>Түрікменстаннан қытайлық медицина үшін дәрілік шикізат тиелген пойыз Сиань халықаралық порт аймағының (Шэньси провинциясы, Солтүстік-Батыс Қытай) контейнерлік станциясына сәтті келді. Бұл Түркіменстаннан дәрілік материалдар (мия тамыры) импорттауға арналған Қытай - Еуропа бағыттары бойынша жұмыс істейтін алғашқы жүк пойызы.</p> <p>Бұл жүк пойызы жалпы салмағы 850 тонна жүкпен барлығы 42 контейнер тасымалдады. Жүкті «теңіз және теміржол арқылы тасымалдау» әдісімен тасымалданды. «Балқан» жүк кемесінде Түрікменбашы портынан шығып, 2022 жылғы 12 тамызда қазақстандық Ақтау портында жүк темір жолға тиеліп, одан әрі Қорғас өткізу пункті арқылы Қытайға жіберілді, одан кейін Сиань халықаралық порт аймағының контейнерлік станциясына келді.</p> <p>ТХКМ бағыты бойынша контейнерлерді жалпы ауыстырып тиеу 27 094 ЖФБ құрады немесе 2021 жылмен салыстырғанда 73%-ға артық.</p>
1.3. Бизнес-процестерді автоматтандыру	<p>Компания бизнес-процестерді автоматтандыруды өткізу қабілеттілігін арттыру құралы ретінде пайдаланады. Жүктермен құжаттау операцияларын жүргізуді жеделдету және өткізу қабілетінің өсуіне ықпал ету мақсатында «Баку порты - Ақтау порты – «KTZ Express» АҚ логистикалық тораптары»</p>	<p>Баку порттары мен «АТСП» ҰК» АҚ арасында жүктер туралы электрондық ақпарат алмасу функционалы іске асырылды, «АТСП» ҰК» АҚ мен «KTZ Express» АҚ терминалдары арасында деректер алмасу жобасын іске асыруға техникалық тапсырма әзірленіп, бекітілді («АТСП» ҰК» АҚ мен «KTZ Express» АҚ терминалдары арасында деректер алмасу жобасын іске асыру 2023 жылға жоспарланған. Қазіргі уақытта функционал іске асырылды, «KTZ Express» АҚ тарапынан</p>

арасында жүктер туралы алдын ала электрондық ақпарат алмасу технологиясы әзірленіп, енгізілетін болады.

Клиентке ыңғайлы компаниямен жұмыс жүйесін ұйымдастыруға мүмкіндік беретін «Клиенттің жеке кабинеті» интерактивті web-порталы одан әрі дамиды.

деректерді жинау тәсіліне тестілік деректер алмасу және түзету жүргізілуде).

«СОЛВО» терминалын басқару жүйесі клиентінің жеке кабинетінде жүкті әкелуге, әкетуге өтінім жасау және «АТСП» ҰК» АҚ аумағында жүкке билік ету үшін сенімді тұлғаны анықтауға өтінім жасау функционалы қосылды (жүк номинациясы).

2022 жылы №2 «Қайта тиеу процесінің қауіпсіздік деңгейін арттыру «Стратегиялық мақсатына қол жеткізу нәтижелері»

Стратегиялық бастамалар	Жетістік нәтижелері туралы ақпарат
<p>2.1. "Vision Zero" нөлдік жарақат тұжырымда масын іске асыру</p>	<p>2022 жылы компанияда тиеу-түсіру жұмыстарын жүргізу кезінде 3 жазатайым оқиға болды, оған келесі оқиғалар әкелді:</p> <ul style="list-style-type: none"> - жәбірленушінің құлауы - 2 жағдай; - қозғалатын, ұшатын, айналатын заттар мен бөлшектердің әсері - 1 жағдай. <p>Болған жазатайым оқиғаларды тергеп-тексеру нәтижелері бойынша қызметкерлердің биіктіктен құлау тәуекелдері айқындалып, оларға жол бермеу мақсатында Компания жұмыс орындары бойынша қауіптерді азайту және жою шараларын орындады:</p> <ul style="list-style-type: none"> - өнеркәсіптік қалдықтарды көлікке тиеу жұмыстарына арналған, құлауға жол бермейтін бақылау алаңы дайындалды; - жұмсақ контейнерлерді түсіру/тиеу кезінде қауіпсіз қашықтықты сақтау мүмкіндігімен жұмысшыларды қамтамасыз ету үшін қосымша үсті ашық тіркеме пайдаланылды. <p>ҚР Индустрия және даму министрінің 2014 жылғы 30 желтоқсандағы №359 бұйрығымен бекітілген «Жүк көтергіш механизмдерді пайдалану кезінде өнеркәсіптік қауіпсіздікті қамтамасыз ету қағидаларына», сондай-ақ 2022 жылғы 29 мамырда 11-02-97 БӨ одан әрі пайдалану мүмкіндігін айқындау мақсатында қызмет ету мерзімі өткен крандардың техникалық жай-күйіне тексеру жүргізу жөніндегі әдістемелік нұсқауларға» сәйкес пайдалану мерзімін</p>

2025 жылға дейін ұзарта отырып, жүк көтергіш механизмдерді (12 бірлік икемделгіш және порталды кран) куәландыру жұмыстары (2022 жылғы 16 мамырдағы №4707142/2022/1 шарт).

2022 жылы өндірістік жарақаттануды болдырмау мақсатында:

- жұмыстарды жүзеге асыру кезінде қызметкерлердің өндірістік қауіпсіздік талаптарын сақтауына басшылар мен жауапты тұлғалар тарапынан бақылау күшейтілді;
- ЕҚ және ӨҚ бойынша оқыту және білім тексеру сапасы жақсарды;
- тиеу-түсіру жұмыстарын жүзеге асыратын жерлерде жұмыскерлердің өндірістік қауіпсіздік талаптарын сақтауына апта сайын 4 ауысымды қамтитын бейнебақылау мониторингі жүргізілді,
- өндірістік қауіпсіздіктің шоғырланған жүйесінде (бұдан әрі – БЖБ) қауіпсіздік мінез- құлығы диалогтарының (бұдан әрі- БЖБ) саны мен сапасы ұлғайтылды. 2022 жылы қызметкерлер мен басшылар 103 ЖФБ ресімдеді;
- «АТСП» ҰК» АҚ басшылығының қатысуымен ішкі бақылау жүзеге асырылды. 2022 жылы еңбек қауіпсіздігі, өнеркәсіптік және өрт қауіпсіздігі, қоршаған ортаны қорғау жағдайларына 13 тексеру жүргізіліп, 92 бұзушылық анықталды;
- жұмыс орындарында нұсқамалар өткізуді бақылау жүзеге асырылды.
- Кәсіптік аурулардың пайда болуының алдын алу шарасы ретінде 2022 жылы Компания қызметкерлеріне мерзімді медициналық тексеру жүргізілді. Медициналық тексеруден өткен қызметкерлер саны – 370, оның ішінде әйелдер – 58.

2022 жылы №3 «Компанияның тұрақты дамуын қамтамасыз ету» стратегиялық мақсатына қол жеткізу нәтижелері

Стратегиялық бастамалар	Жетістік нәтижелері туралы ақпарат
3.1.	Кадрлардың сапасын, басқару 2022 жылы қызметкерлердің сапасын

Кадрлық әлеуетті дамыту

стильдерін ұдайы жақсарту, қызметкерлердің қабілеттерін ашу, сондай-ақ компанияның міндеттеріне қол жеткізуге бағытталған көшбасшылықты дамыту бағдарламаларын жүйелі іске асыру есебінен қол жеткізілетін болады:

- ұзақ мерзімді кадр саясатын әзірлеу, енгізу және орындау;

- көшбасшылықты дамыту бағдарламаларын енгізу және іске асыру;

- тиімді корпоративтік мәдениетті қалыптастыру;

- сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік

арттыру келесі HR процестерін іске асыру арқылы қамтамасыз етілді: қызметкерлерді іздеп, іріктеуді басқару; оқыту және біліктілік арттыру; кадрлық резервті басқару және сабақтастықты жоспарлау; жастар саясатын орындау.

Конкурстық іріктеудің негізгі қағидаттарына, талаптарға және кәсіби стандарттарға сәйкестігіне қарай барлық кандидаттар үшін жалпыға қол жетімділік, ашықтық пен объективтілік жатады.

Оқыту және біліктілікті арттыру процесінің мақсаты - қызметкерлерді біліммен қамтамасыз ету, құзыреттер мен техникалық дағдыларды дамыту.

Сабақтастық, қызметті бағалау процестері оқу қажеттілігін бағалаудың негізі болып табылады.

Сабақтастық, қызметті бағалау процестері оқу қажеттілігін бағалаудың негізі болып табылады.

Корпоративтік мәдениетті дамытудың негізгі міндеттері:

- ұжымдық жұмысты, адалдықты, еңбек ұжымындағы қолайлы атмосфераны күшейтетін ұйымдастыру шараларын өткізу;

- ұйымдастырушылық тәртіп: басқарудың барлық деңгейлерінде қабылданатын түрлі жағдайлардағы мінез-құлық регламенті, өндірістік тәртіп, клиенттермен және әріптестермен қарым-қатынас мәдениеті;

- кез-келген түрдегі өзгерістерді тиімді енгізу және нәтижеге жетуге ынталандыру.

«ҚТЖ» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2023 жылғы 7 қыркүйектегі шешімімен (№11 хаттама) «ҚТЖ» ҰК» АҚ Кадр саясаты бекітілді. Бұл құжат компанияның адами ресурстарын басқару жөніндегі стратегиялық құжат болып табылады және Компанияның еншілес ұйымдары пайдалану үшін ұсынылады.

Компания қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілігін қамтамасыз ету мақсатында 2022 жылы компанияның ұйымдық-өкімдік немесе әкімшілік-

		шаруашылық функцияларын жүзеге асыратын лауазымды тұлғалары мүдделер қақтығысы декларациясын егжей-тегжейлі толтырып, қол қойды.
3.2. Әлеуметтік тұрақтылық	<p>Компанияның негізгі құндылықтары мен процестерінің тұтастығын сақтау, жұмыс беруші мен қызметкерлер арасында ішкі коммуникация құру және қызметкерлердің әлеуметтік әл-ауқатының жоғары деңгейін ұстап тұру арқылы қамтамасыз етіледі:</p> <ul style="list-style-type: none"> - өндірістік жұмыскерлер үшін еңбекақы төлеудің грейдерлік жүйесін енгізу; - еңбекақы деңгейін арттыру; - жұмыскерлердің қажеттілігін бақылау; - сабақтастық пен кадрлық резервті жоспарлау. 	<p>Өндірістік жұмыскерлер үшін еңбекақы төлеудің грейдерлік жүйесін енгізу шеңберінде 2022 жылы өндірістік құрылымдық бөлімшелер жетекшілерінің лауазымдарының сипаттамаларын әзірлеу шаралары өткізіліп, сондай-ақ лауазымдарға алдын ала бағалау жүргізілді.</p> <p>Сонымен қатар, «ҚТЖ «ҰК» АҚ тапсырмасы бойынша өндірістік жұмыскерлер үшін қызметті бағалау мақсатында тоқсан /жартыжылдықтағы жұмыс қорытындылары бойынша ағымдағы сыйақы енгізу жұмысы жүргізілуде.</p> <p>Шараларды 2023 жыл соңына дейін аяқтау жоспарлануда.</p> <p>«АТСП» ҰК» АҚ, сондай-ақ «ҚТЖ» ҰК» АҚ басшылығының шешімімен өндірістік жұмыскерлер үшін еңбекақы төлеудің грейдтелген жүйесін енгізу тоқтатылды.</p> <p>«АТСП» ҰК» АҚ» қызметкерлері үшін 2022 жылы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 2022 жылғы 01 қаңтардан бастап - өндірістік жұмыскерлердің жалақысын 35 000 теңгеден 50 000 теңгеге дейін сараланған арттыру (4%-дан 28%-ға дейін шегінде, «АТСП» ҰК» АҚ Басқармасының 2022 жылғы 04 ақпандағы шешімі (№4 хаттама)); 2) 2022 жылғы 01 қаңтардан бастап - АҚҚ және өндірістік жұмыскерлердің еңбекақы төлеу шарттары еңбекақы төлеудің грейдерлік жүйесімен айқындалған лауазымдық жалақыларын қайта қарау («АТСП» ҰК» АҚ Басқармасының 2022 жылғы 15 сәуірдегі шешімі (№10 хаттама)); 3) 2022 жылғы 01 қаңтардан бастап - бас менеджерлерді, құрылымдық бөлімшелер жетекшілерін, сондай-ақ бас менеджерлерді қоспағанда, 13-тен 16-ға дейін (1, 2 деңгейдегі мамандар /экономистер /бухгалтерлер /заң кеңесшілері, жетекші мамандар /экономистер /бухгалтерлер

		<p>лауазымдары бойынша («АТСП» ҰК» АҚ Басқармасының 2022 жылғы 06 мамырдағы шешімі (№12 хаттама)).</p> <p>«АТСП» ҰК» АҚ Басқармасының 2022 жылғы 6 мамырдағы шешімімен (№12 хаттама) «АТСП» ҰК» АҚ кадр резервін қалыптастыру және ротациялау қағидалары бекітілді, соларға сәйкес Директорлар кеңесінің шешімімен 2022 жылғы 21 маусымдағы «АТСП» ҰК» АҚ (№80 хаттама) 2022 жылға арналған «АТСП» ҰК» АҚ Басқарма мүшелерінің лауазымдарына кадр резервінің сабақтастығы жоспары бекітілді.</p> <p>«АТСП» ҰК» АҚ президентінің міндетін атқарушының 2021 жылғы 06 сәуірдегі №158-НҚ бұйрығымен базалық кадр резерві де бекітілді.</p>
<p>3.3. Қызметкерлерді тарту</p>	<p>Қызметкерлердің компания жетістігіне деген қызығушылығы, жұмыс процесі мен жұмыс орнын ұйымдастыруға қанағаттануы, қызметкерлердің жеке және кәсіби өсу болашағы туралы көзқарасы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - қауіпсіз жағдайларды қамтамасыз ету және еңбекті қорғау; - ұжымда салауатты атмосфера құру; - қызметкерлерді қайта оқыту тетіктерін дамыту. <p>Кадрлық әлеуетті дамыту деңгейі көрсеткіштер болады:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Қызметкерлер тартылуы 65%-дан төмен емес; 2. HR жұмысына қанағаттану деңгейі 80% - дан төмен емес. 	<p>Қызметкерлердің өндіріс тиімділігі мен жұмыс сапасын арттыруға қызығушылығын арттыру мақсатында компанияда өндірістік қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласындағы оқиғалардың алдын алу үшін біржолғы сыйақы көзделген («ҚТЖ «ҰК» АҚ компаниялар тобы бойынша). 2022 жылы оқиғалардың алдын алу үшін компанияның 13 қызметкері жалпы сомасы 1 348 мың теңгеге сыйақы алды.</p> <p>Ұжымда әлеуметтік тұрақтылықты, сондай-ақ салауатты атмосфераны қолдау мақсатында жұмыс беруші жыл сайын Ұжымдық шарт талаптарына сәйкес мынадай іс-шараларды жүзеге асырады:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) материалдық көмек (1 қыркүйекке дейін көп балалы отбасыларға мектепке керек-жарақтарын сатып алуға; балаларды қорғау күніне мүгедек балалары бар қызметкерлерге; жауынгерлік іс-қимылдарға қатысушы болып табылатын қызметкерлерге; жерлеуге) көрсетіледі; 2) спорттық, мәдени-бұқаралық іс-шаралар өткізіледі; 3) компания қызметкерлерінің балалары үшін жыл сайынғы жазғы демалысты ұйымдастыру жүргізіледі, жаңа жылдық сыйлықтар мен жаңа жылдық қойылымға билеттер сатып алынады;

		<p>4) компания қызметкерлері мен олардың балаларының оқуына ақы төлеу үшін қайтарымды ақшалай қаражат бөлінеді.</p> <p>«АТСП «ҰК» АҚ-да әлеуметтік-тұрмыстық мәселелер жөніндегі комиссия жұмыс істейді, оның негізгі мақсаты «АТСП «ҰК» АҚ қызметкерлері мен жұмыс істемейтін зейнеткерлерін әлеуметтік қолдауды қамтамасыз ету болып табылады.</p> <p>Сондай-ақ, моральдық көтермелеу жөніндегі комиссия жұмыс істейді, оның шеңберінде марапаттарға ұсынылған компания қызметкерлерін қарау және материалдық көтермелеу жүзеге асырылады.</p> <p>Жыл сайынғы негізде компанияда докер-механизаторларды тиеу-түсіру техникасын басқару дағдыларына қайта оқыту жүзеге асырылады. Оқыту жоспарына сәйкес Компания қызметкерлері біліктілікті арттыру және жеке-іскери, кәсіби құзыреттілікті дамыту мақсатында түрлі семинарлар, тренингтер, форумдар, вебинарларға қатысады (2022 жылы 135 адам оқыды).</p> <p>Қызметкерлерді тарту деңгейі 2022 жылы 88% құрады.</p> <p>Қызметкерлердің қанағаттану деңгейі «АТСП «ҰК» АҚ 2022 жылы 89% құрады.</p>
<p>3.4. Экологиялық тұрақтылық</p>	<p>Компания бизнесті басқару жауапкершілігін жергілікті қоршаған ортаға әсерін барынша азайтатындай етіп мойындап, тұрақты тәжірибеге ұмтылады.</p> <p>Компания басшылық үшін 5 негізгі тақырыпты сақтай отырып қызметтің қоршаған аумаққа әсерін шектеу жұмысын жалғастырады:</p> <p>1. <u>Қоршаған ортаға әсерді басқару</u>. «Біз өз қызметіміздің қоршаған ортаға әсерін және Порттың тұрақты дамуын басқаруға тырысамыз»;</p> <p>2. <u>Біздің шекарамыздан тыс</u>. "Біз Қазақстан Республикасы</p>	<p>1. 2022 жылы атмосфераға ластаушы заттар шығарындылары көлемі 6,64 тонна құрайды, рұқсат етілген кезең лимиті 56,58 тонна құрайды. Өткен жылдың осындай кезеңіндегі шығарындылардың нақты көлемі 5,98 тонна құрады. Өткен жылмен салыстырғанда ластаушы заттар шығарындыларының ұлғаюы 1,1 есе (11% - ға артық). Ластаушы заттар шығарындылары көлемінің ұлғаюы апаттық дизель-генератордың жұмыс сағатының 2,5 есеге, «Бұлақ» ЛСЖ мұнай жинау кемесінің жұмыс сағатының 2,3 есеге ұлғаюына, кемелерге жанармай құю көлемінің 1,8 есеге ұлғаюына, резервуарларға айдалатын дизельдік отын көлемінің 1,5 есеге ұлғаюына байланысты.</p> <p>2. 2022 жылға «АТСП»ҰК» АҚ бойынша табиғат қорғау іс-шараларының жоспарына сәйкес жалпы сомасы 22 960 мың теңгеге</p>

ратификациялаған халықаралық конвенцияларға енгізілген табиғат қорғау заңнамасының талаптарын сақтаймыз»;

3. Мінсіз менеджерлер. «Біз полигонға орналастырылған қалдықтарды азайту мақсатында қалдықтарды барынша қайта өңдеуге ұмтылғанымызды мақтан тұтамыз»;

4. Біздің жүйелер және қолдау. «Біз порттың экологиялық саясатын жүзеге асыруда клиенттермен, жеткізушілермен, билікпен және басқа да мүдделі тараптармен ынтымақтастықты жүзеге асырамыз»;

5. Порт-қала қатынастары. «Порт аумағында және одан тыс жерлерде өзара оң әрекеттесуді дамытуға мүмкіндік туғызып, тұрақты дамуды құруға үлес қосады».

Компания тұтынылған энергия, су және қалдықтардың пайда болуы туралы мәліметтерді толық жинауды, оның пайдаланылуын және құнын сандық бағалауды қолдайды және бұл деректерді ресурстарды жақсарту мүмкіндігін анықтау және материалдық және ақшалай жинақтарды сандық бағалау үшін пайдаланады.

Логистикалық хаб ретінде Компания сонымен қатар операциялық қызметпен байланысты CO₂ шығарындылар көзі болып табылады. Компания CO₂ шығарындыларын 25% - ға

11 іс-шара жоспарланған, оның ішінде 13 919 мың теңгеге 11 іс-шара орындалды. Көлемі бойынша игеру 97% – 6, ақшалай түрде-61% - құрайды.

3. 2022 жылы тұтыну және өндіріс қалдықтарының көлемі 493,82 тонна құрап, өткен жылдың осындай кезеңінде 542,32 тонна құрады. Қалдықтардың азаюы өткен жылдың осындай кезеңімен салыстырғанда 48,5 тонна (9%) құрайды. 2021 жылдың осындай есептік кезеңімен салыстырғанда есептік кезеңдегі қалдықтардың жалпы көлемінің азаюы кемелерден қабылданған мұнай бар су көлемінің 110 тоннаға азаюына байланысты, бұл ретте полигонда қатты қалдықтар 11,9 тоннаға көп орналастырылды, бұл құрғақ жүк айлақтарының айлақ қабырғасының түбінен соққылау құрылғыларын қазып, теңіз түбін тазарту жұмыстарын жүргізуге байланысты. Пайдаланылған шиналардан жасалған бұл соққылау құрылғылары қабықтың үлкен көлеміне байланысты қайта өңдеуге жатпайды, сондықтан олар өндірістік қалдықтар полигонына орналастырылды. 2022 жылы үшінші тарап ұйымдарына жасалған шарттар бойынша қайта өңдеуге барлығы: 7 826 мың теңге сомаға 81,9 тонна көлемінде пластик, макулатура, ақаулы электрондық жабдық және металл сынықтары берілді, бұл өткен жылдың осы кезеңімен салыстырғанда 34,6 тоннаға артық. Кемелерден қабылданатын тамақ қалдықтары көлемінің 1,9 есеге ұлғаюына байланысты ҚТҚ түзілу көлемінің 15 тоннаға ұлғаюы байқалады.

4. Өнім берушілердің экологиялық нормалар мен заңнама талаптарын сақтауы мақсатында қызметтерге техникалық сипаттама әзірлеу кезінде техникалық тапсырмалар мен техникалық сипаттамаларды сапалы дайындау жұмыс жүргізіледі. Экология бойынша барлық қажетті рұқсат құжаттарын ұсынған жеткізушіге артықшылық беріледі.

5. 2022 жылы стационарлық нысандардан парниктік газдар шығарындылары 2,01 тонна, ал 2021 жылы 1,32 тонна құрады. Шығарындылар көлемі өткен кезеңмен

азайтуға тырысады, бұл компанияларды автомобиль көлігі орнына теміржол және құбыр көлігімен тасымалдауды ілгерілету және «жасыл порт» мәртебесін сақтау арқылы осы шығарындыларды азайтуға шақырады.

салыстырғанда 52% - ға өсті. Бұған апаттық дизель-генератордың (1240 квт) жұмыс сағатының өткен жылдың осы кезеңімен салыстырғанда 2,5 есеге ұлғаюы, сондай-ақ «Бұлақ» ЛСЖ мұнай жинау кемесінің жұмыс сағатының 2,3 есеге ұлғаюы, кемелерді толтыру көлемінің 1,8 есеге ұлғаюы, резервуарларға айдалатын дизельдік отын көлемінің 1,5 есеге ұлғаюы себеп болды.

Есептік кезеңге стационарлық объектілерден жоспарланған экологиялық төлемдер 2 239 мың теңге құрап, нақты төлем 1 481 мың теңге құрады. 2021 жылдың осы кезеңінде экологиялық төлемдердің нақты төлемі 1 224 мың теңге құрады. Төлемақының ұлғаюы 257 мың теңге құрайды, порттағы дизель қондырғылардың жұмыс уақытының ұлғаюымен байланысты (апаттық дизель-генератор, «Бұлақ» кеме қозғалтқыштары және т.б.).

2022 жылы № 4 «Клиенттердің қанағаттанушылығын арттыру» стратегиялық мақсатына қол жеткізу нәтижелері

Стратегиялық бастамалар	Жетістік нәтижелері туралы ақпарат
<p>4.1. Құрылымдық бөлімшелер арасындағы өзара іс-қимылды құру</p>	<p>Компанияның құрылымдық бөлімшелері арасында олардың арасындағы жауапкершілік аймақтарын диагностикалап, бизнес-процестердің схемаларын оңтайландырып өзара іс-қимыл құру.</p> <p>Компанияның құрылымдық бөлімшелері арасындағы өзара іс-қимыл жүйесі, олардың жауапкершілік аймағы ішкі нормативтік құжаттарда, оның ішінде бөлімшелер туралы ережелерде, лауазымдық және жұмыс нұсқаулықтарында сипатталған.</p> <p>Компанияның ішкі нормативтік құжаттамасы (бұдан әрі - ЖҰӨ) орталықтандырылған, басқару және өндірістік процестерде іске асырылатын барлық процестерді көрсетеді.</p> <p>2022 жылы қолданыстағылардың жалпы саны - 570, оның ішінде:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 346 нормативтік құжаттар (стандарттар, нұсқаулықтар, ережелер, регламенттер); - 224 ұйымдастыру құжаттары (бөлімшелер туралы ережелер, лауазымдық нұсқаулықтар, жұмыс нұсқаулықтары). <p>ҚР заңнамасына өзгерістер енгізілген жағдайда, компанияның ұйымдық</p>

		<p>құрылымы, құрылымдық бөлімшелердің не бизнес-процестердің қызметі өзгерген кезде ЖҰӨ-ні қайта қарау, өзектендіру бойынша жұмыс жүргізіледі. Сондай-ақ құжаттардың болуын талап ететін мән-жайлар туындаған кезде жаңа нормативтік құжаттар әзірленеді. Осылайша, 2022 жылы барлығы 67 нормативтік құжат және 108 ұйымдастырушылық құжат өзектендіріліп, бекітілді, 13 жаңа ЖҰӨ әзірленді. Бұл ретте әрбір қызметкердің жауапкершілік аймағы тиісті құжаттарда жазылған.</p> <p>2023-2024 жылдары нақты жоспарлау, бөлімшелердің қызметін мұқият талдау, процестік басқару жүйесін енгізу, процестік архитектураны талдауды әзірлеу, талаптарға және нысаналы көрсеткіштерге сәйкестікке аудит жүргізу, процестік басқару жүйесіндегі сәйкессіздіктердің анықталған себептерін жою (немесе) алдын алу есебінен Компанияның бизнес-процестерінің көрсеткіштерін оңтайландыру және жақсарту жұмысы жоспарлануда.</p>
4.2. Қосымша сервистерді дамыту	<p>Қосымша сервистерді дамыту:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ірі габаритті / ауыр салмақты жүктерді ауыстырып тиеу үшін жағдай жасау жұмысы жалғастырылатын болады; - порт кран жабдығының жүк көтергіштігі жеткіліксіз болған кезде қажетті техникалық сипаттамалары бар жалға алынған жүк көтергіш жабдық пайдалану мүмкіндігін беру. 	<p>Ірі габаритті / ауыр салмақты жүктерді тасымалдау үшін жағдай жасау жұмысы 2024-2026 жылдар кезеңінде жалғастырылатын болады.</p> <p>2022 жылы жүк ауыстырып тиеу өзінің техникалық құралдарымен жүзеге асырылды. Жүк ауыстырып тиеу үшін бөгде техника тарту (жалға алу) талап етілмеді.</p>
4.3. Клиенттерге ыңғайлы төлем шарттарын ұсыну	<p>Клиенттерге Екінші деңгейдегі банктердің мобильді қосымшалары арқылы интернет-төлемдер арқылы неғұрлым қолайлы төлем шарттарын ұсыну.</p>	<p>2022 жылғы қаңтардан бастап мобильді банк қосымшасында Kaspi.kz жеке тұлғалардың порт қызметтеріне ақы төлеуді жүзеге асыруға мүмкіндік беретін функционал енгізілді.</p>
4.4. Жақсартуды қажет ететін аймақтарды	<p>Жақсартуды талап ететін аймақтарды анықтау мақсатында компания тұрақты негізде тұтынушылардың</p>	<p>Компания клиенттерінің қажеттіліктері мен үміттерін түсінуді зерделеу және «АТСП «ҰК» АҚ ұсынатын қызметтердің сапасын арттыру мақсатында, сондай-ақ «АТСП 030-19»</p>

анықтау

қанағаттану журналдары арқылы сауалнама, дөңгелек үстелдер, тоқсан сайынғы кездесулер өткізу арқылы клиенттерге сауалнама жүргізетін болады.

Алынған талдау нәтижелері бойынша клиенттердің қанағаттануын жақсарту жөніндегі іс-шаралар әзірленетін және іске асырылатын болады.

клиенттердің қанағаттанушылығын талдау» КСТ талаптарына сәйкес Компанияның 2022 жылғы қызмет нәтижелері бойынша «АТСП «ҰК» АҚ клиенттеріне сауалнама жүргізілді.

Сауалнамалар 140 компанияға, оның ішінде негізгі қызмет бойынша шарттар жасалған жеке кәсіпкерлерге жіберілді. Сауалнамалық сұрақтарға жауаптар «CNPC Интернешионал (Бозашы) Б. В.» ФК келесі компанияларынан алынды.,

«Қаражанбасмұнай» АҚ, «Khazar Trans Marine» ЖШС, «ICEBERG AQTAU» ЖШС, «Капиан Трейд Ко» ЖШС, «Sembol Ақтау» ЖШС, «СТС Logistiks»ЖШС.

Тұтынушылардың қанағаттанушылығын талдау, жалпы алғанда, клиенттер «АТСП» ҰК» АҚ көрсететін қызметке қанағаттанатынын көрсетті.

Сондай-ақ, 2022 жылғы 23 желтоқсанда Компания басшылығының қатысуымен «АТСП» ҰК» АҚ мен оның клиенттері арасындағы жұмыс барысында кездесетін проблемалық және өзге де мәселелерді шешу, сондай-ақ клиенттердің әкелуге/әкетуге өтінімдерді өз бетінше ресімдеу үшін СОЛВО бағдарламасы базасында «Жеке кабинеттің» толыққанды жұмысының тұсаукесері мақсатында клиенттермен кездесу өткізілді «Жүк номинациясы» функциясымен, сондай-ақ порт аумағында жүкті қабылдау, орнын ауыстыру, тиеп-жөнелту мониторингілеу.

Коммерциялық жұмыс бөлімінде клиенттердің қанағаттану журналы тұрақты негізде жүргізіледі, онда клиенттер «АТСП» ҰК» АҚ көрсетілетін қызметтердің сапасы туралы өз пікірлерін, сондай-ақ оларды жақсарту жөнінде ұсыныстар қалдыра алады.

Қойылған мақсаттарға қол жеткізуді өлшеу қызметтің стратегиялық түйінді көрсеткіштерінің (бұдан әрі – ҚТК) орындалуын бағалау арқылы жүргізіледі.

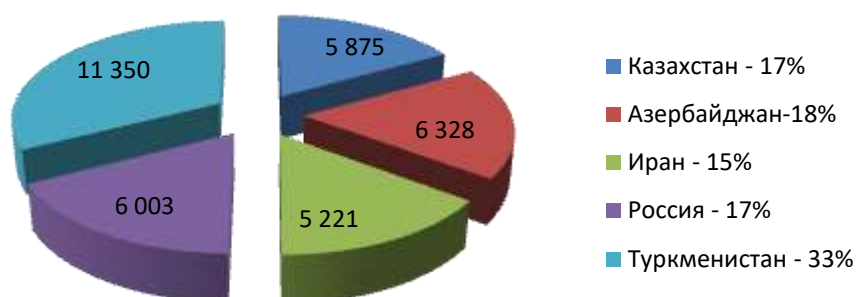
№	ҚТК атауы	Жоспар 2022 жыл	Факт 2022 жылға
1	ЕВІТДА	2 456	3 783
2	Таза пайда, млн. теңге	889	1 854
3	Еңбек өнімділігі, мың тонна / адам	7,8	8,0

4	Тиеу техникасының қолжетімділігі	кемінде 95%	Жылжымалы крандар-96 %; Портал крандары-99 %; Тартқыштар-97 %; Шанышқы тиегіштер-98 %; Ричстакерлер-99 %; Шелек тиегіштер – 100 %
5	LTIFR	2,88	3,66
6	Клиенттердің қанағаттану индексі	кемінде 96%	98%

НАРЫҚҚА ШОЛУ ЖӘНЕ НАРЫҚТАҒЫ ЖАҒДАЙ

2022 жылы Каспий бассейні елдерінің жүк айналымы

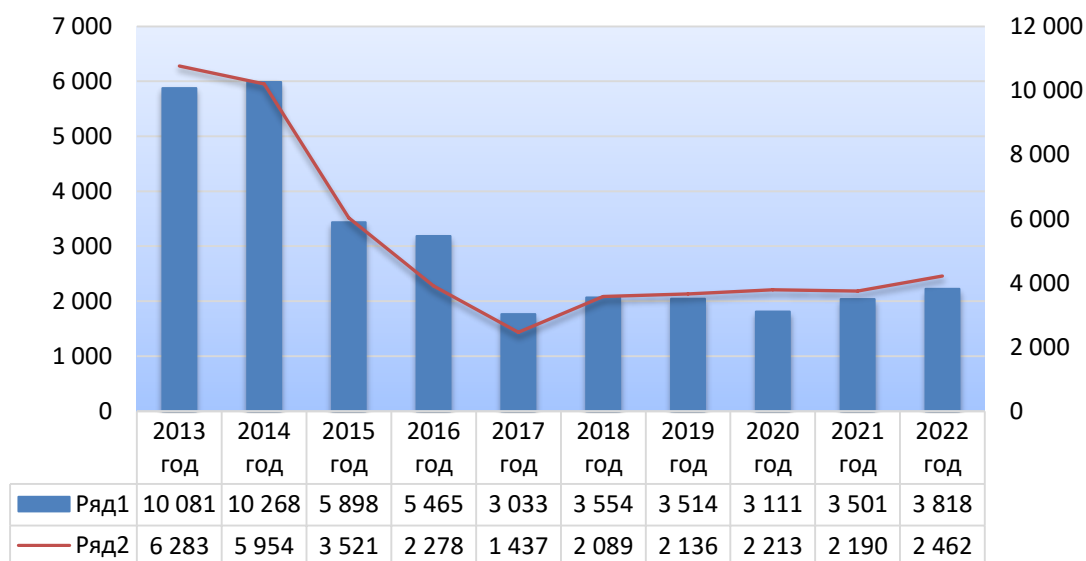
2022 жылғы көрсеткіштер, мың тонна



Бүгінгі таңда Ақтау порты ел экономикасын дамытуда маңызды рөл атқарады, өйткені ол арқылы Каспий маңы елдері мен алыс шет елдер бағытында экспорттық-импорттық және транзиттік жүктердің негізгі ағымы өтеді.

Ақтау портында өңделетін жүктің негізгі номенклатурасы мұнай, астық болып табылады. Ақтау портының соңғы жылдардағы жүк айналымының көрсеткіштері 2013 жылдан 2022 жылға дейінгі теріс динамиканы көрсетеді.

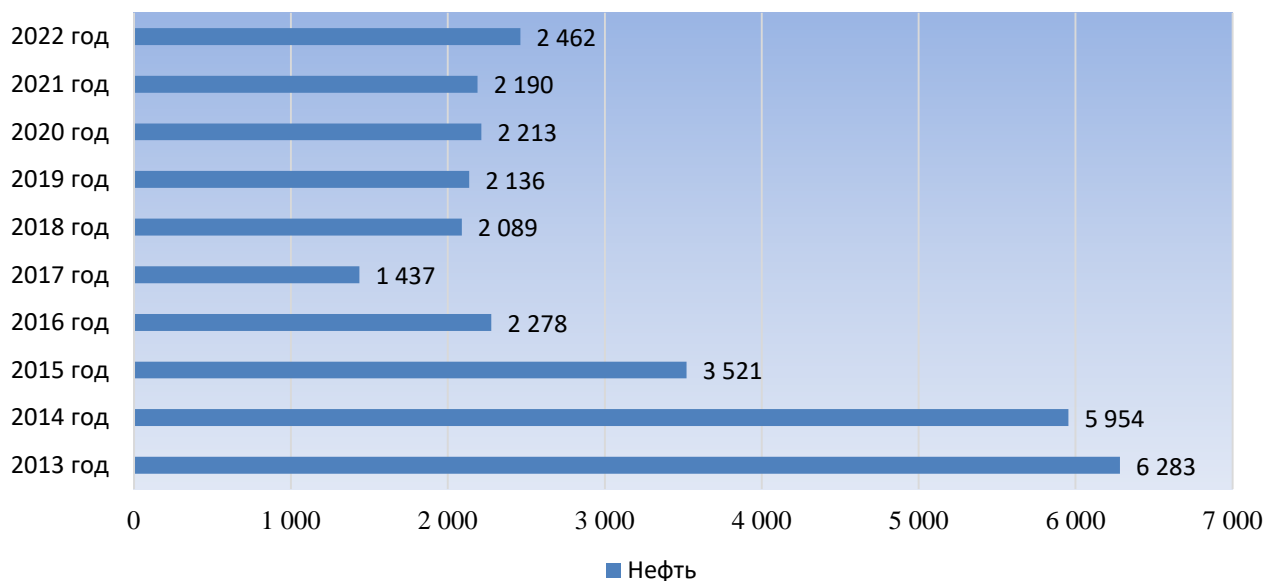
**"АТСП" ҰҚ АҚ өндірістік көрсеткіштері 10 жыл ішінде,
мын. тоннаға**



Ақтау портының жүк айналымының құрылымын талдай келе, соңғы он жылдағы жүк түрлері бойынша барлық көлемнің ең үлкен үлесі мұнай, ал ең аз үлесі басқа жүктер екенін атап өткен жөн.

Сонымен қатар, 2022 жыл қорытындысы бойынша мұнай ауыстырып тиеу көлемі 10 жылдық ең төменгі деңгейге жеткенін атап өткен жөн.

**2013-2022 жылдар аралығында мұнайды жылпы ауыстырып тиеу
тонна**



Шығыс пен Батыс арасындағы шекара маңы аумағы бола отырып, Маңғыстау облысында Еуразиялық тауар ағындары жүйесінде маңызды түйін құрудың алғышарттары бар. Батыс «Қазақстанның теңіз қақпасы» деп танылған облыс ТРАСЕКА, Солтүстік-Оңтүстік және ТХКМ халықаралық көлік дәліздерінің қиылысында тұрған маңызды байланыстырушы буын болып

табылады. Қолайлы климаттық жағдайлар және Каспий маңы мемлекеттеріне теңіз арқылы шығу көрші елдермен сауда-экономикалық қатынастарды орнатуға бірегей мүмкіндік туғызады, ал Қытаймен шекаралас шекара станцияларымен тікелей теміржол байланысын қамтамасыз ететін ішкі тармақталған теміржол жүйесінің болуы жүк айналымын арттыруға мүмкіндік береді.

Ақтау портын солтүстік бағытта кеңейту және Құрық портын салу жобаларын іске асыруды аяқтау Қазақстанға Жаңа Жібек жолы жобасын іске асыруға ықпал ететін Қытайдан Еуропаға Транскаспий дәлізінің тізбегін жабуға мүмкіндік берді.

Жезқазған-Бейнеу, Боржақты-Ерсай темір жол жобаларын, Алят портындағы (Әзірбайжан Республикасы) жаңа заманауи паром терминалдарын, сондай-ақ Баку-Тбилиси-Карс (Әзірбайжан-Грузия-Түркия) темір жол желісін Ақтау портымен ұштастыру отандық және транзиттік жүктердің еуропалық нарыққа шығарып, тікелей мультимодальды дәліз ашуға мүмкіндік берді, сол арқылы транзиттік ағындар үшін күрестегі мүмкіндіктер.

Каспий бассейнінің негізгі порттары: Иран жағалауындағы Анзали, Амирабад, Ноушахр, Әзірбайжан жағалауындағы Баку халықаралық теңіз сауда порты, Ресей жағалауындағы Махачкала, Астрахань және Оля, Ақтау теңіз сауда порты, Қазақстан жағалауындағы Ақтау теңіз солтүстік терминалы және Құрық порты, түркмен жағалауындағы Түрікменбашы.

Бүгін Ақтау порты әлемдік тәжірибені зерделей отырып, Орталық Азия өңіріндегі көлік ағындарын түрлендіруге шақырылатын контейнерлік-логистикалық хаб құру бойынша жұмысты белсенді жүргізуде. Каспий өңірі мен Орталық Азия елдері үшін порт аумағында контейнерлік парктің болуы клиенттерге олардың жүктерін портқа темір жол вагондарымен, сондай-ақ осы жүктерді контейнерлерде одан әрі тиеп жөнелту үшін автомобиль көлігімен жеткізу кезінде қолайлы жағдай жасайды.

Порт аумағында халықаралық контейнерлік операторлардың бос контейнерлерінің болуы жүктерді вагондармен тасымалдауды жүзеге асыратын отандық экспорттаушыларға жүктерді вагондардан контейнерлерге одан әрі теңіз арқылы жөнелту үшін қайта тиеуге мүмкіндік береді. Бұл шығындар жүкті жеткізу уақытын айтарлықтай қысқартады. Тәжірибелі және білікті жұмыс күшімен біріктірілген тиімді дәліз Орталық Азиядағы клиенттер үшін әзірленген жылдам, үнемді және қауіпсіз жеткізу маршрутына кепілдік береді.

РЕТТЕЛЕТІН ОРТА

Тарифтердің өзгеруі

Қазақстан Республикасы Көлік және коммуникация министрлігінің «Ақтау халықаралық теңіз сауда порты» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорны «Табиғи монополиялар субъектілерінің мемлекеттік тіркелімінің республикалық бөлімін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Табиғи монополияларды реттеу және бәсекелестікті қорғау комитеті төрағасының 1998 жылғы 4 желтоқсандағы №30-нқ «Теңіз порттары саласындағы реттеліп көрсетілетін қызметтер бойынша табиғи монополиялар субъектілерінің мемлекеттік тіркелімі туралы» бұйрығына сәйкес республикалық бөлімге енгізілді.

1998 жылдан 2022 жылға дейінгі кезеңде реттеліп көрсетілетін қызметтер тізбесінен мынадай қызметтер алынып тасталды:

- клиенттің күшімен және құралдарымен орындалатын тиеу-түсіру жұмыстары (Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2007 жылғы 28 қыркүйектегі №854 қаулысы);
- теңіз портының күштерімен, құралдарымен орындалатын тиеу-түсіру жұмыстары (Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрінің міндетін атқарушының 2015 жылғы 24 шілдедегі №567 бұйрығы);
- кеме теңіз портына мұнай мен мұнай өнімдерін танкерге/танкерлерге құбыржолдар арқылы тиеп-жөнелту үшін порттан кейін шыға отырып, теңіз портына кіргізу үшін көрсетілетін қызметтерді қоспағанда, кемелердің барлық түрлері үшін кеме қатынасы қызметтері (кеме қатынасы) (Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрінің 2017 жылғы 8 маусымдағы №231 бұйрығы).

Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрінің 2020 жылғы 31 желтоқсандағы №98 бұйрығымен Қазақстан Республикасынан тысқары жерлерге экспорттау мақсатында оларды ауыстырып тиеуді қоспағанда, танкерге/танкерлерге құбыржолдар арқылы мұнай мен мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу үшін кеме теңіз портына кіргізу (мемлекеттік қызметтен шығару туралы куәлік) үшін қызметтер реттелмеген табиғи монополиялар субъектілерінің тіркелімі 2021 жылғы 1 ақпандағы №KZ07VFF00002708).

Порт қызметтерін реттеу «АТСП» ҰК» АҚ-ға төлем деңгейін белгілеу туралы өз бетінше шешім қабылдауға, икемді баға саясатын жүргізуге мүмкіндік береді.

Сумен жабдықтау және су бұру саласындағы «Тарату желілері бойынша су беру» және «Сарқынды суларды бұру» қызметтеріне тарифтер мемлекеттік реттеуге жатады. Қалған қызметтер бойынша Қазақстан Республикасы Кәсіпкерлік кодексінің 26-бабының 4) тармақшасына және 116-бабының 1-тармағына сәйкес «АТСП» ҰК» АҚ төлем деңгейлерін дербес белгілейді.

«АТСП» ҰК» АҚ қызметтеріне тарифтер мен төлемдерді қалыптастыру «АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2019 жылғы 20 желтоқсандағы №56 шешімімен бекітілген Компанияның тарифтік саясатына, «АТСП» ҰК» АҚ Директорлар Кеңесінің 13 хаттамасымен бекітілген кірістерді, шығындар мен қолданысқа енгізілген активтерді бөлек есепке алу әдістемесіне сәйкес жүзеге асырылады.

2022 жыл ішінде тарифтік комиссияның 14 отырысы өткізіліп, келесі қызмет түрлеріне төлемдер көтерілді:

- танкерлердің кеме қатынасы қызметтері 50% (құрғақ жүктер мен танкерлердің кеме қатынасы арасындағы төлем айырмашылығынан);

- теңіз портының күштерімен, құралдарымен орындалатын тиеу-түсіру жұмыстары орта есеппен 32%-ға%;
- қауіпті жүкті 8% - ға сақтау қызметтері (индекстеу);
- 8% басқа қызметтер (индекстеу);
- сумен жабдықтау және су бұру саласындағы реттелетін қызметтер 4% - ға (индекстеу).

Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне қызмет саласы мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу

«АТСП» ҰК» АҚ қызметтерін реттеуді ескере отырып (2021 жылғы 01 ақпандағы табиғи монополиялар субъектілерін мемлекеттік тіркелімнен шығару туралы күәлік), сондай-ақ қосымша қызмет түрлерін келісу шеңберінде 2022 жылы ҚР мынадай нормативтік-құқықтық актілеріне өзгерістер енгізуге бастамашылық жасалды:

- Теңіз портының міндетті қызметтерінің тізбесі (2015 жылғы 30 қаңтардағы №77 бұйрық) навигациялық қызметтерді тұжырымдауды нақтылау бөлігінде;
- Теңіз портының міндетті қызметтері үшін бағалар (тарифтер) қолдану қағидалары (2019 жылғы 01 тамыздағы №602 бұйрық) порт қызметтері үшін төлем қолдану қағидаларының тармақтарын өзгерту бөлігінде және балық аулау кемелерінің кеме қатынасы үшін төлемақыны қолдану қосу бөлігінде толықтырулар;
- Теңіз көлігінде экспедиторлық қызметті жүзеге асыру қағидалары (2015 жылғы 24 сәуірдегі №486 бұйрық) «Көлік ыдысы мен қаптамасын жөндеу» 12) тармағын толықтыру бөлігінде – контейнерлер жөндеу қызметі.

Сондай-ақ, 2022 жылы Компания үкіметтік деңгейде порт инфрақұрылымының объектілері мен кешендерін салу, қайта құру, кеңейту, техникалық қайта жарақтандыру, жаңғырту, күрделі жөндеу жобаларын іске асырудың ерекше (оңайлатылған, жедел) тәртібін әзірлеу және қолданысқа енгізу қажеттілігі туралы мәселеге бастамашылық жасады.

Ерекше тәртіпті енгізуге Қазақстан Республикасы Конституциясының 61-бабының 2, 3-тармақтарына сәйкес келетін, сондай-ақ «Мемлекеттік аппараттың қызметін бюрократияландыру шаралары туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2022 жылғы 13 сәуірдегі №872 Жарлығының 2-тармағына сәйкес келетін елдің экономикалық қауіпсіздігіне қатер төндіретін жағдайларға жедел ден қою қажеттілігі негіз болды.

Себебі қазақстандық мұнай және басқа да тауарлар экспортының едәуір бөлігі Ресей Федерациясының аумағы арқылы транзитпен жүреді, халықаралық-саяси жағдайдың одан әрі шиеленісуі жағдайында Ресей аумағы арқылы транзиттік дәліздердің толық жабылу қаупі жоғары, бұл қазақстандық көлік логистикасы үшін форс-мажорлық мән-жайларды тудырып, елдің экономикалық қауіпсіздігіне елеулі қатер төндіреді.

Бұл жағдайда Ресей аумағын айналып өту үшін балама экспорттық және транзиттік маршруттарды жедел дамыту қажет. Көлік логистикасын мұндай қайта құру қазақстандық теңіз порттары арқылы, бірінші кезекте, Шығыс – Батыс бағыты бойынша тауар ағымының бірнеше есе ұлғаюын болжайды.

Осы жағдайларда баламалы маршруттар бойынша тауарлардың экспорты мен транзитінің көлемін ұлғайтуға тартылған немесе тартылуы мүмкін теңіз порттарының порт инфрақұрылымының объектілері мен кешендерін салу, қайта құру, кеңейту, техникалық қайта жарақтандыру, жаңғырту, күрделі жөндеу жобаларын іске асыру, сондай-ақ Каспий теңізі деңгейінің үздіксіз төмендеуіне байланысты теңіз түбін тереңдету жұмыстарын жүзеге асыру талап етіледі. Сонымен қатар, бұл жобалар аяқталған кезде өзектілігін жоғалтпауы

үшін мүмкіндігінше қысқа мерзімде жедел түрде жүзеге асырылу керек, өйткені әйтпесе транзиттік тауар ағымы Қазақстан аумағын айналып өтіп, басқа бағыттарға кетуі мүмкін, осылайша «мүмкіндіктер терезесін» жауып, алынбаған кірістер түрінде жоғалған пайда әкеледі.

Сонымен қатар, құрылыс және экология саласындағы қолданыстағы нормативтік құқықтық актілердің техникалық-экономикалық негіздемесін (ТЭН) және жобалау-сметалық құжаттама (ЖСҚ) әзірлеуге, келісуге және бекітуге қойылатын регламенттеу талаптарын ескере отырып, порт инфрақұрылымын салу, қайта құру, жаңғырту, күрделі жөндеу, кеңейту жөніндегі жобаларға кемінде 2-3 жыл қажет. Осылайша, құрылыс-монтаждау жұмыстарын (ҚМЖ) орындау уақытын ескере отырып, аталған жобаларды іске асыру мерзімі кемінде 4-5 жыл құрайды, бұл халықаралық көлік логистикасы саласында болып жатқан серпінді өзгерістер жағдайында тым ұзақ мерзім болып табылады.

Айта кету керек, ҚР Құрылыс заңнамасында ЖСҚ-ны кезең-кезеңімен әзірлеуді және құрылыс-монтаждау жұмыстарын орындауды (сараптамалық сүйемелдеу, ерекше реттеу) бір мезгілде (қатар) жүзеге асыру рәсімдері көзделген. Сараптамалық сүйемелдеуді немесе ерекше реттеуді қолдану жобаларды іске асырудың жалпы мерзімін орта есеппен 1-1, 5 жылға қысқартуға мүмкіндік береді, бірақ бұл рәсімдер қолданыстағы объектілерді қайта құру, кеңейту, техникалық қайта жарақтандыру, жаңғырту, күрделі жөндеу жобаларына қолданылмайды, өйткені олар қолданыстағы объектілерді өзгерту жобаларына қолданылмайды.

Бұл ретте жаңа құрылысты жүргізбей теңіз порттарының өткізу қабілетін арттыруға қолданыстағы порт инфрақұрылымын (айлақтар, терминалдар, қоймалар және жүк сақтау алаңдары және т.б.) қайта жаңарту, кеңейту, техникалық қайта жарақтандыру, жаңғырту, күрделі жөндеу жолымен қол жеткізуге болады. Сонымен қатар, Ақтау портының жекелеген гидротехникалық құрылыстарының (№8, 9, 10 мұнай құю айлақтары, толқын толқын, кіреберіс бөгет) техникалық жай-күйі тірек конструкциялары мен басқа да құрамдас элементтердің тозуы салдарынан порттың мұнай өткізу қабілетін ұлғайту мақсатында оларды қайта құрып, техникалық қайта жарақтандыру (құбырлар мен жабдықтарды ауыстыру) жолымен қалпына келтіру жұмыстарын талап етеді. Бұдан басқа, құрғақ жүктерді (бас, контейнерлік, үйінді) ауыстырып тиеу көлемінің жылдам және бірнеше есе өсу тәуекелдері туындаған кезде құрғақ жүк айлақтарының өткізу қабілетін шұғыл ұлғайту қажет болады, бұл оларды кеңейту және қайта құру жобаларын іске асыруды көздейді. Сонымен қатар, айлақ инфрақұрылымын кеңейту, қайта құру, жаңғырту, техникалық қайта жарақтандыру қажеттілігі тек Ақтау портына ғана емес, сонымен қатар басқа да қазақстандық теңіз порттарына да әсер етуі мүмкін.

Жобаларды іске асырудың ерекше тәртібі Қазақстан теңіз порттарының тартылған немесе тартылуы мүмкін порт инфрақұрылымының объектілері мен кешендерін салу, қайта құру, кеңейту, техникалық қайта жарақтандыру, жаңғырту, күрделі жөндеу жобалары бойынша жобалау алдындағы және жобалау құжаттамасын (ТЭН, ЖСҚ) әзірлеу кезінде ведомстволық келісімдерден, экологиялық және мемлекеттік ведомстводан тыс сараптамадан өту рәсімдерін барынша жеңілдетуге және мерзімдерін қысқартуға арналған баламалы маршруттар бойынша тауарлардың экспорт және транзит көлемін ұлғайтуға жұмылдырылуы тиіс.

Кешенді тәсілді қабылдау мақсатында, сондай-ақ Қазақстан аумағы бойынша теміржол және автомобиль көлігімен өткізілетін экспорттық және транзиттік тауар ағындарының кедергісіз қозғалысын қамтамасыз ету үшін аса маңызды болып табылатын көлік инфрақұрылымының

басқа объектілері мен кешендеріне қатысты осы ерекше тәртіпті таратуға бастамашылық жасалды.

ҚАРЫЗ ЖҮКТЕМЕСІ

«Ақтау халықаралық теңіз портын солтүстік бағытта кеңейту» жобасын іске асыру шеңберінде мол және толқын тосқы қорғаныш гидротехникалық құрылыстарын салу үшін «Қазақстанның Даму Банкі» АҚ (бұдан әрі – «ҚДБ» АҚ) жалпы сомасы 8 82,2 млн екі қарыз тартылды.:

- 2005 жылғы 23 желтоқсандағы №КИ072-R / 05 ЕБЗ (1 қарыз) – 25,0 млн.;

- 2007 жылғы 7 тамыздағы №КИ101-R / 07 ЕБЗ (қарыз 2) – 57,2 млн.

Қайта құрылымдауға дейінгі қарыздар бойынша жалпы төлем (2018 жылғы 14 желтоқсандағы жағдай бойынша) 9 90,4 млн. АҚШ долларын немесе 19 410 млн. теңге құрады.

2018 жылғы 14 желтоқсанда келесі шарттармен екі банк қарызын қайта құрылымдау жүргізілді:

- сыйақы мөлшерлемесі-жылдық 7% тіркелген (бұрын өзгермелі мөлшерлеме);

- қарыз мерзімі-3 жылға ұзарту (қарыз 1-2026 жылға дейін, қарыз 2-2025 жылға дейін);

- Қарыз валютасы-теңгенің ұлттық валютасы (бұрын АҚШ доллары).

Қайта құрылымдаудан кейінгі қарыздар бойынша төлемдер (2019 жылғы 01 қаңтардан 2022 жылғы 31 желтоқсанға дейінгі кезеңде) 6 703 млн.теңге құрады.

Қарыз	Сыйақы мөлшерлемесі	Өтеу мерзімі	Төленді			млн. теңге
			Барлығы	НҚ	%	НҚ қалдығы
1 қарыз	7 %	2026 г.	905	80	825	3 019
2 қарыз	7 %	2025 г.	5 798	4 227	1 571	3 170
Барлығы:			6 703	4 307	2 396	6 189

2022 жылғы қарыздар бойынша төлемдер 1 567 млн. теңге құрады.

Қарыз	Сыйақы мөлшерлемесі	Өтеу мерзімі	2022 жылға төленді			млн. теңге
			Барлығы	НҚ	%	НҚ қалдығы
1 қарыз	7%	2026 г.	232	20	212	3 019
2 қарыз	7%	2025 г.	1 335	1 057	278	3 170
Барлығы :			1 567	1 077	490	6 189

Қарыздар бойынша берешек қалдығы 6 189 млн. теңге құрайды:

- Қарыз 1-3 019 млн. теңге;

- Қарыз 2-3 170 млн. теңге.

Қарыздарды қолдану мерзімі аяқталғанға дейін барлығы 7 243 млн. теңге өтелуге тиіс:

– Қарыз 1-3 685 млн. теңге (негізгі қарыз-3 019 млн. теңге, сыйақы-666 млн. теңге);

– Қарыз 2 – 3 558 млн.теңге (негізгі қарыз – 3 170 млн. теңге, сыйақы-388 млн. теңге).

ҚОЙЫЛҒАН МІНДЕТТЕРГЕ ҚАТЫСТЫ ҚЫЗМЕТТІ ШОЛУ ЖӘНЕ ТАЛДАУ

2022 жылғы өндірістік көрсеткіштер

Атауы	Өлшем бірлігі	2022 ж.	2021 ж.	2020 ж.
Жалпы ауыстырып тиеу	мың. тонна	3 818	3 501	3 111
Мұнай	мың. тонна	2 462	2 191	2 213
Астық	мың. тонна	447	635	457
Басқа жүктер, соның ішінде:	мың. тонна	909	675	441
контейнерлер, соның ішінде:	ЖФБ	30 708	27 624	17 969
ТХКБ бағыты	ЖФБ	27 094	17 741	12 491
ККТИ бағыты	ЖФБ	0	132	884
басқа	ЖФБ	3 614	9 751	4 594
Кірістер	мың теңге	9 670 762	7 601 460	6 010 583
Жүк ауыстырып тиеуден түсетін кірістер, соның ішінде:	мың. теңге	5 971 784	4 585 805	3 569 505
мұнай	мың. теңге	2 629 453	2 148 710	2 169 103
астық	мың. теңге	789 233	1 019 498	499 876
басқа жүктер	мың. теңге	2 553 098	1 417 597	900 526
Кеме қатынасы қызметтерінен түсетін кірістер	мың. теңге	2 103 496	2 033 887	1 690 686
Порт флотының қызметтерінен түсетін кірістер	мың. теңге	870 320	603 204	430 139
Жүктерді сақтаудан түсетін кірістер	мың. теңге	311 411	219 579	104 471
Басқа кірістер	мың. теңге	413 751	158 985	215 782

2022 жылы жүк жалпы ауыстырып тиеу 3 818 мың тонна немесе 2021 жылғы нақтыға 109% (3 501 мың тонна) құрады, оның ішінде:

- мұнай ауыстырып тиеу 2 462 мың тонна немесе өткен жылдың осы кезеңімен салыстырғанда 112% құрады (2 191 мың тонна);

– астық ауыстырып тиеу 447 мың тонна немесе 2021 жылғы нақтыға 70% (635 мың тонна);

- басқа және бас жүктерді ауыстырып тиеу 909 мың тонна немесе 2021 жылдың осы кезеңіне (675 мың тонна) 135% - % құрады, оның ішінде:

- контейнерлерді барлық бағыттар бойынша ауыстырып тиеу 30 708 ЖФБ немесе өткен жылғы нақтыға 111% (27 624 ЖФБ) құрады, оның ішінде:

ТХКМ – 27 094 ЖФБ бағыты бойынша немесе өткен жылдың осы кезеңіне 153% (17 741 ДФЭ);

басқа контейнерлерді ауыстырып тиеу-3 614 ЖФБ немесе өткен жылғы нақтыға 37% (9 751 ДФЭ).

2022 жыл қорытындысы бойынша негізгі қызметтен түскен кірістер (түсімдер) 9 670 762 мың теңге немесе өткен жылғыдан 127% ((7 601 460 мың теңге) құрады:

1) жүк ауыстырып тиеуден түскен табыс 5 971 784 мың теңге немесе 2021 жылғы нақтыға 130% - % құрады, (4 585 805 мың теңге), бұл жүктерді ауыстырып тиеу көлемінің ұлғаюына байланысты, оның ішінде:

– мұнай ауыстырып тиеу-2 629 453 мың теңге немесе 2021 жылғы нақтыға 122% (2 148 710 мың теңге);

- басқа жүктерді ауыстырып тиеу - 2 553 098 мың теңге немесе өткен жылғы нақтыға 180% (1 417 597 мың теңге).

Сонымен қатар, астық ауыстырып тиеуден түскен табыс 789 233 мың теңге немесе 2021 жылғы нақтыға 77% - % (1 019 498 мың теңге) құрады;

2) кеме қатынасы қызметтерінен түскен кіріс 2 103 496 мың теңге немесе өткен жылғы дерек бойынша 103% -. (2 033 887 мың теңге) құрады.

3) порт флоты қызметтерінен түскен кіріс 870 320 мың теңге немесе өткен жылғы дерек бойынша 144% -. (603 204 мың теңге) құрады.

4) жүктерді сақтаудан түскен кіріс іс жүзінде 311 411 мың теңге немесе өткен жылғы дерек бойынша 142% -. (219 579 мың теңге) құрады.

5) өзге де кірістер 413 751 мың теңге немесе 2021 жылғы дерек бойынша 260% -. (158 985 мың теңге) құрады.

2022 жылғы шығындар туралы ақпарат

Атауы	2022 ж.	2021 ж.	мың. теңге 2020 ж.
Құны	5 584 445	4 959 643	4 272 552
Қысқа мерзімді резервтерді қоса қызметкерлерген арналған шығындар	3 207 144	2 459 697	1 884 271
Тозу және амортизация	924 286	963 691	1 004 717
Салықтар	365 727	368 449	357 802
Жөндеу және қызмет көрсету	284 817	273 577	317 065
Материалдар мен қорлар	146 512	267 161	201 815
Өндірістік сипаттағы жұмыстар мен қызметтер	117 125	117 614	131 341
Күзет қызметі	121 223	124 712	118 634
Отын, ЖЖМ	132 731	107 918	74 340
Электр қуаты	69 924	81 636	67 706
Еңбек қызметі аяқталғаннан кейін қызметкерлерге сыйақы бойынша шығыстар	74 827	61 099	4 905
Басқалары	140 129	134 089	109 956
Әкімшілік шығындар	1 283 761	1 272 545	940 793
Қысқа мерзімді резервтерді қоса қызметкерлерген арналған шығындар	586 989	756 409	463 301
Салықтар	308 965	140 186	145 115
Тозу және амортизация	56 473	58 482	61 348
Консультациялық, аудиторлық және заң қызметтері	34 275	32 784	31 223
Материалдар	11 589	10 130	14 109
Мерекелік және мәдени-бұқаралық іс- шараларды өткізу шығындары	19 640	15 026	10 417
Іссапар және өкілдік шығындар	46 460	25 804	7 191
Күтілетін несиелік залалдарға арналған резерв			386

Еңбек қызметі аяқталғаннан кейін қызметкерлерге сыйақы бойынша шығыстар	13 961	13 225	1 199
Басқалары	205 409	220 499	206 504

Пайда мен залал туралы ақпарат

Атауы	2022 ж.	2021 ж.	мың. теңге 2020 ж.
Кіріс	9 670 762	7 601 460	6 010 583
Сату құны	(5 584 445)	(4 959 643)	(4 272 552)
Жалпы пайда	4 086 317	2 641 817	1 738 031
Әкімшілік шығындар	(1 283 761)	(1 272 545)	(940 793)
Өзге де (шығындар)/пайда, нетто	(324 235)	29 638	(7 444)
Қаржы активтері бойынша құнсыздану шығындары	(25 533)	(27 498)	-
Қаржылық кіріс	372 018	274 438	330 181
Қаржылық шығындар	(485 682)	(562 533)	(711 316)
Бағамдық айырмашылықтан түскен пайда, нетто	63 426	19 166	92 910
Салық салуға дейінгі пайда	2 402 550	1 102 483	501 569
Корпоративтік табыс салығы бойынша шығыстар	(548 353)	(226 946)	(104 462)
Бір жылдағы пайда	1 854 197	875 537	397 107

2022 жыл қорытындысы бойынша негізгі қызметтен түскен кірістер (түсімдер) 9 670 762 мың теңге немесе өткен жылғы дерек бойынша 127% (7 601 460 мың теңге) құрады, бұл жүктерді ауыстырып тиеу көлемінің ұлғаюына байланысты.

Өндірістік өзіндік құн шығындары-5 584 445 мың теңге немесе 2021 жылғы дерек бойынша 113% (4 959 643 мың теңге), бұл жалақы бойынша шығындардың ұлғаюына, тауарлар, жанар-жағармай материалдары, жұмыстар мен қызметтер құнының өсуіне байланысты.

Әкімшілік шығындар 1 283 761 мың теңге немесе өткен жылға 99% - % құрады (1 272 545 мың теңге).

Қаржылық табыс 372 018 мың теңге немесе өткен жылға 136% құрады (274 438 мың теңге).

Қаржыландыру шығындары 485 682 мың теңге немесе 2021 жылғы дерек бойынша 86% - . құрады (562 533 мың теңге).

2022 жыл қорытындысы бойынша таза пайда 1 854 197 мың теңге немесе өткен жылғы дерек бойынша 212% (875 537 мың теңге) құрады.

Ақша қаражат қозғалысы туралы ақпарат

Атауы	2022 ж.	2021 ж.	мың. теңге 2020 ж.
Таза операциялық ақша ағыны	3 391 845	2 257 739	1 525 996
Күрделі салымдар бойынша төлемдер	(305 661)	(485 261)	(238 565)
FCFC (күрделі салымдарды қаржыландырудан кейінгі ақша ағыны	3 086 184	1 772 478	1 287 431
Қарыз бойынша негізгі борышты өтеу	(1 076 684)	(1 076 684)	(1 076 684)

Инвестициялық қызметтен түсетін өзге де ақша ағыны	41 396	209 199	166 986
Басқалар	63 802	15 708	(798 045)
Кезеңнің басындағы ақша	1 323 150	799 556	1 219 868
Кезең соңындағы ақша	3 437 848	1 323 150	799 556

2022 жылы таза операциялық ақша ағыны 3 391 845 мың теңге құрады.

Күрделі салымдар бойынша төлемдер 305 661 мың теңге құрады.

«Қазақстанның Даму Банкі» АҚ қарыздары бойынша негізгі борышты өтеу бойынша төлемдер 1 076 684 мың теңге құрады.

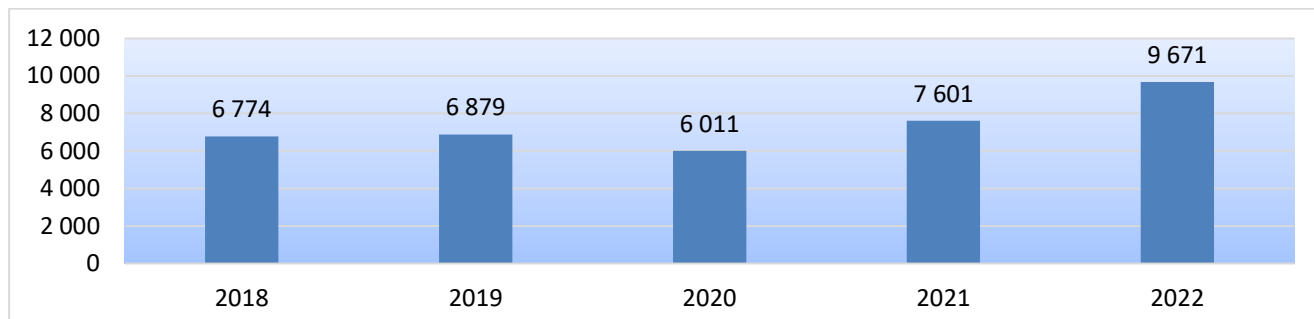
Басқа түсімдер – 105 198 мың теңге құрады.

2022 жылдың соңында ақшалай қаражат 3 437 848 мың теңге құрады.

ҚЫЗМЕТТІҢ ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ЖӘНЕ ҚАРЖЫЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕРІ

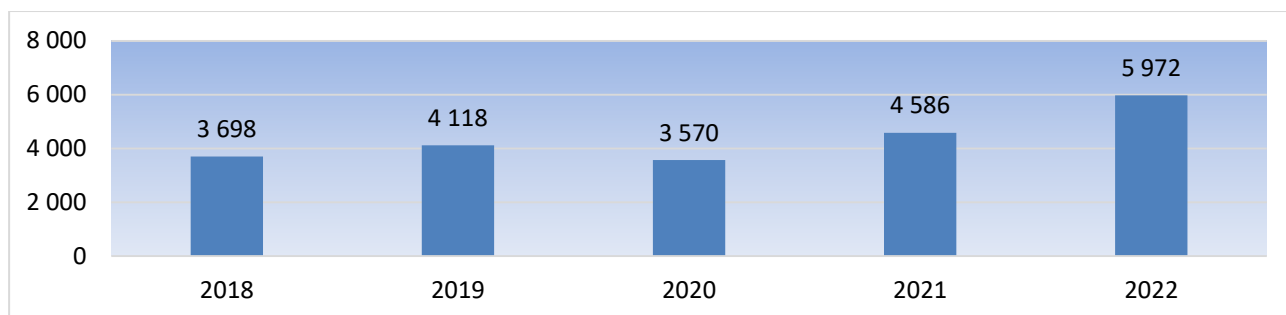
2022 жылы негізгі қызметтен түскен табыс 9 670 762 мың теңгені құрады, бұл 2021 жылғы деректен 27% жоғары. Өсім кірістердің ұлғаюына байланысты: жүктерді ауыстырып тиеуден 30%, кеме қатынасы қызметтерінен 3%, сақтаудан 42% және басқа кірістерден 68% .

Негізгі қызметтен түсетін кірістер, млн. теңге



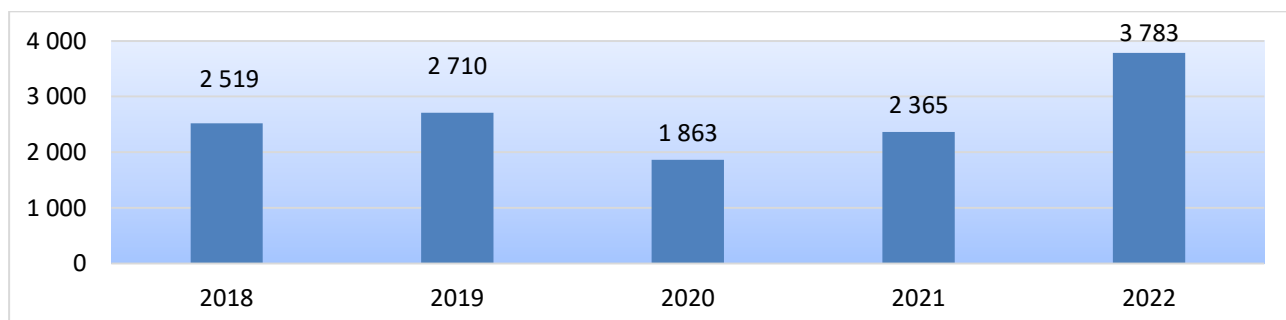
2022 жылы жүк ауыстырып тиеуден түскен табыс 5 971 784 мың теңге құрады, бұл жүк айналымы көлемін 9% - ға ұлғайту есебінен 2021 жылғы деректен 30% - ға жоғары.

Жүк ауыстырып тиеуден түсетін кірістер , млн. теңге



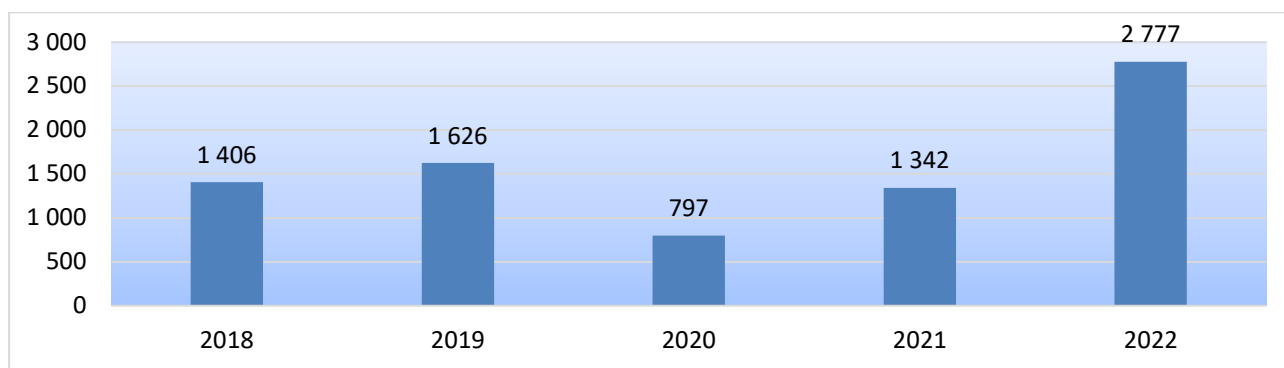
ЕБИТДА 2022 жылы 3 783 315 мың теңге құрады, бұл 2021 жылғы деректен 60% - ға жоғары.

ЕБИТДА, млн. теңге



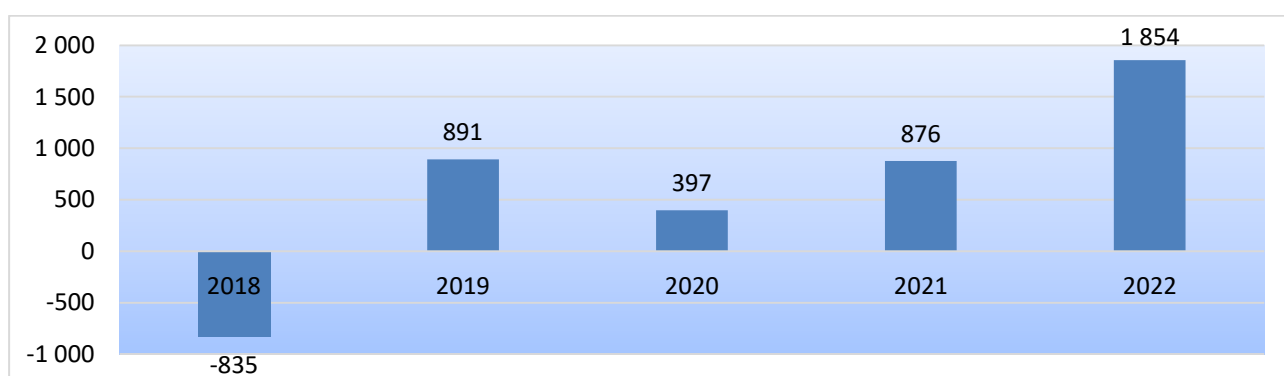
2022 жылғы операциялық пайда 2 777 023 мың теңге құрады, бұл 2021 жылғы деректен 107% - ға артық.

Операциялық пайда, млн. теңге



Жалғыз акционерге жататын таза табыс 2022 жылы 1 854 197 мың теңге құрады, бұл 2021 жылдың осы кезеңіндегі деректен 2 есе артық.

Таза табыс/шығын, млн. теңге



ҚАРЖЫЛЫҚ ҚОЛДАУ

«АТСП «ҰК» АҚ 2022 жылы мемлекеттен қаржылық қолдау алған жоқ (кепілдіктерді қоса), сондай-ақ «АТСП «ҰК» АҚ-да компания өзіне қабылдаған мемлекет алдындағы міндеттемелері жоқ.

ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ ІШКІ БАҚЫЛАУ

Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің міндеттері

«АТСП «ҰК» АҚ-да тәуекелдерді басқару әлеуетті тәуекелді оқиғаларды уақтылы сәйкестендіруді және Компанияның қызметіне теріс әсер етуі және қойылған мақсаттарға қол жеткізуі мүмкін тәуекелдерді барынша азайту жөнінде шаралар қабылдауды қамтамасыз етуге арналған тұрақты және үздіксіз процесс болып табылады. Мұндай оқиғалардың басталуы сөзсіз болған жағдайларда «АТСП «ҰК» АҚ теріс салдарларды азайту үшін барлық қажетті іс-шараларды жүзеге асырады. Компанияда тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау қызметі (бұдан әрі – ТБҚ ІБ) тредвей комиссиясының демеушілік ұйымдарының комитеті әзірлеген тәуекелдерді басқарудың жалпы қабылданған тұжырымдамалық модельдері мен ұсынымдарына негізделген (COSO ERM «Ұйымның тәуекелдерін басқару: қызметтің стратегиясымен және тиімділігімен интеграция») жұмыс істейді.

Компаниядағы ТБҚ ІБ негізгі қағидаттары Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саясатында айқындалған. Компаниядағы тәуекелдерді басқару жүйесінің құрылымы компанияның келесі органдары мен бөлімшелерін: директорлар кеңесін, аудит жөніндегі комитетті, Басқарма, тәуекелдер жөніндегі комитетті, тәуекелдерді басқаруға жауапты құрылымдық бөлімшені тарта отырып, бірнеше деңгейдегі тәуекелдерді басқарумен ұсынылған.

Компанияда ішкі бақылау жүйесі бойынша жұмыс жүргізілір, ол менеджментке тәуекелдерді жедел анықтауға және алдын алуға бағытталған шешімдер қабылдауға және Компанияның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге ақылға қонымды сенімділікті қамтамасыз етуге мүмкіндік беретін құрал болып табылады.

Компанияда тұрақты негізде тәуекелдер жөніндегі комитеттің отырыстары ұйымдастырылып, тоқсандық есептер тыңдалады және сыни тәуекелдерді басқару шаралары талқыланады. Іске асырылған тәуекелдер туралы ақпарат компанияның Басқармасы мен Директорлар кеңесіне уақтылы жеткізіледі.

Комитет компанияның тәуекелдерді басқару жүйесін ұйымдастыру процесін үйлестіретін басқарма жанындағы тұрақты жұмыс істейтін алқалы орган болып табылады.

Тәуекелдер жөніндегі комитет компанияның Басқармасы мен Директорлар кеңесі үшін тәуекелдерді басқару жүйесі бойынша басқарушылық есептілікті қарап, алдын ала мақұлдайды.

Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесін жетілдіру шаралары

Компанияның ТБҚ ІБ Директорлар кеңесі, менеджмент және жұмысшылар Компанияның қызметіне әсер етуі мүмкін ықтимал оқиғаларды анықтауға, сондай-ақ осы оқиғаларды қолайлы тәуекел деңгейінде басқаруға қатысатын біртұтас процеске біріктірілген өзара байланысты элементтер жиынтығы. «АТСП» ҰК» АҚ жыл сайын ТБҚ ІБ тиімділігін арттыру бойынша іс-шаралар кешенін әзірлейді және іске асырады.

Тәуекелдерді басқару жүйесін және ТБҚ ІБ ішкі бақылау жүйесін жетілдіру шеңберінде 2022 жылы мынадай іс шаралар өткізілді:

- әлеуетті тәуекелдерді ескере отырып, жоғарыда аталған басқару органдарының шешімдер қабылдауын қамтамасыз ету мақсатында Компанияның басқармасы мен Директорлар кеңесінің қарауына шығарылатын мәселелерді келісу (қажет болған жағдайда тәуекелдер бойынша қорытындылар бере отырып);

- 2022 жылға арналған тәуекелдер тізілімі мен картасын әзірлеу және бекіту (2021 жылғы 6 желтоқсандағы №75 «АТСП «ҰК» АҚ ДК ХАТТАМАСЫ);

- 2022 жылғы тәуекелдерге ден қою шаралар жоспарын әзірлеу және бекіту («АТСП» ҰК» АҚ ДК-нің 2022 жылғы 20 қаңтардағы №77 ХАТТАМАСЫ);

- 2022 жылға арналған тәуекел-тәбетті бекіту (2022 жылғы 20 қаңтардағы №77 «АТСП «ҰК» АҚ ДК ХАТТАМАСЫ);

- 2022 жылғы түйінді тәуекелдік көрсеткіштер мен түйінді тәуекелдерге төзімділік деңгейлерін әзірлеу және бекіту (2022 жылғы 20 қаңтардағы №77 «АТСП» ҰК» АҚ ДК ХАТТАМАСЫ);

- тоқсан сайынғы негізде компанияның Басқармасына, аудит жөніндегі комитетіне және Директорлар кеңесіне тәуекелдерге ден қою, тәуекел-тәбет деңгейін, негізгі тәуекел көрсеткіштерін орындау шаралары жоспарының есептік кезеңде орындалуы жөніндегі мәліметтерді қамтитын тәуекелдер бойынша есептерді дайындау және ұсыну (2022 жылғы 1 тоқсандағы тәуекелдер бойынша есеп «АТСП» ҰК» АҚ ДК шешімімен бекітілген 2022 жылғы 21 маусымдағы ДК (№80 хаттама), 2022 жылғы 2 тоқсандағы тәуекелдер бойынша есеп «АТСП» ҰК» АҚ ДК 2022 жылғы 02 қыркүйектегі шешімімен бекітілген (№81 хаттама), 2022 жылғы 3 тоқсандағы тәуекелдер бойынша есеп ДК-нің 2022 жылғы 12 қарашадағы шешімімен (№83 хаттама), 2022 жылғы 4 тоқсандағы тәуекелдер бойынша есеп ДК-нің 2023 жылғы 27 ақпандағы шешімімен (№86 хаттама) бекітілген;

-2022 жылға арналған «АТСП» ҰК» АҚ ішкі бақылау жүйесі шеңберінде бизнес-процестерді саралау матрицасын және 2022 жылға арналған «АТСП» ҰК» АҚ тәуекелдер мен бақылау матрицаларын және блок-схемаларын әзірлеу және/немесе өзектендіру жұмыстарының күнтізбелік жоспар-кестесін дайындау және бекіту («АТСП» ҰК» АҚ Басқармасының 2022 жылғы 15 сәуірдегі №10 ХАТТАМАСЫ);

- бизнес-процестер иелері ұсынған тәуекел және бақылау матрицалары мен блок-схемаларды тексеру, сондай-ақ бақылау рәсімдері дизайнының тиімділігін бағалау. тәуекелдер мен бақылау матрицаларын бекіту («АТСП» ҰК» АҚ Басқармасының 2022 жылғы 30 қарашадағы №23 ХАТТАМАСЫ) және 2022 жылға арналған күнтізбелік жоспар-кестеге енгізілген процестер бойынша бекітілген тәуекелдер мен бақылау матрицаларын ішкі аудит қызметіне және «ҚТЖ» ҰК» АҚ Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау департаментіне жолдау тестілеуді өткізу үшін;

- 2023 жылға арналған «АТСП» ҰК» АҚ тәуекел және бақылау матрицалары шеңберінде ТБҚ ІБ ұсынымдарын орындау шаралары жоспарын бекіту («АТСП» ҰК» АҚ 2023 жылғы 19 қаңтардағы №29-НҚ бұйрығы);

Тәуекелдерді басқару жүйесін және ішкі бақылау жүйесін жетілдіру жұмысы 2023 жылы жалғастырылатын болады.

Маңызды тәуекелдер

«АТСП» ҰК» АҚ-да жыл сайынғы негізде тәуекелдерді кешенді сәйкестендіру және бағалау жүргізіледі, оның нәтижелері бойынша тәуекелдер тізілімі мен картасы жасалады. Компанияның негізгі тәуекелдері Ақтау теңіз порты қызметінің ерекшелігіне байланысты.

2022 жылға арналған тәуекелдер тізілімі мен картасын әзірлеу шаралары шеңберінде (оның ішінде тәуекелдерді іске асыру деректерін ескере отырып) Компанияның құрылымдық бөлімшелері құрылымдық бөлімшелердің қолданыстағы тәуекелдерін қайта қарау жұмысын жүргізді, нәтижесінде Тәуекел факторлары қайта қаралып, толықтырылды, сондай-ақ құрылымдық бөлімшелер деңгейінде тәуекелдерді басқару шаралары егжей-тегжейлі көрсетілді.

2022 жылы тәуекелдерді азайту шараларын іске асырудың тиімділігі 111 млн. теңге, осыған байланысты қалдық тәуекел 1 563 млн. теңге құрады.

Компанияның 2021 жылғы 6 желтоқсандағы «АТСП» ҰК» АҚ ДК шешімімен бекітілген 2022 жылға арналған тәуекелдер тізілімі мен картасына (№75 хаттама) 41 негізгі тәуекел енгізілген, оның ішінде:

тәуекел картасының қызыл аймағында - 3 тәуекел:

- 1) контейнерлік тасымалдау көлемі-CTR-4;
- 2) банктік қарыздар шарттары бойынша міндеттемелерді орындамау-CR-1;
- 3) шарттық тәуекел (DP World тарапынан шартты бұзу кезінде айыппұл санкцияларын қолдану)-CR-1;

тәуекел картасының қызғылт сары аймағында - 7 тәуекел:

- 4) астық ауыстырып тиеу көлемі (экспорт) - CTRL-1;
- 5) цемент ауыстырып тиеу көлемі (импорт) – CTR-3;
- 6) басқа жүктер (импорт/экспорт) - CTR-5;
- 7) жүк айналымы тәуекелі (кеме қатынасы) - CTR-6;
- 8) IT & киберқауіпсіздік (Ақпараттық жүйелердің істен шығуы) - ICR-1;
- 9) еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау-HTR-2;
- 10) климаттық тәуекел (теңіз деңгейінің құлау қаупі) - KP-1;

тәуекел картасының сары аймағында:

- 11) мұнай мен мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу көлемі (экспорт) – CTR-2;
- 12) жұмысшылар арасында пандемияның (Covid 19) таралу қаупі – PTR-2;
- 13) шетел валюталарына қатысты ұлттық валюта бағамының өзгеруі-FX-1;
- 14) қайта тиеу техникасының сыни тозуы-OR-1;
- 15) 1С - OR-2 бағдарламасын жинақтау кезіндегі іркіліс;
- 16) сатып алу процесі-OR-2;
- 17) гидротехникалық құрылыстар мен темір жолдарды пайдаланудан жоспардан тыс шығару-PIR-1;
- 18) салық міндеттемелерін толық есептемеу, салықтарды және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдерді уақтылы төлемеу – TR-1;
- 19) мемлекеттік органдарға есептілікті уақтылы ұсынбау – TR-2;
- 20) салық салу мәселелерін реттейтін Қазақстан Республикасының салық заңнамасындағы өзгерістер – TR-3;
- 21) ақпаратқа қол жетімділіктің болмауы-ICR-2;
- 22) ақпараттық қауіпсіздік (ақпараттың ағуы) – ICR-3;
- 23) өтімділіктің бұзылу қаупі – LR-1;
- 24) дебиторлық берешекті қайтармау – проблемалық дебиторлық берешекті қалыптастыру)-CR-1;
- 25) теңізде жүзу қауіпсіздігін бұзу-HTR-1;
- 26) қызметкерлер тарапынан әлеуметтік наразылық – HR-3;
- 27) лауазымды тұлғалар тарапынан сыбайлас жемқорлық тәуекелі-CRR-1;
- 28) нормативтік-құқықтық актілерді бұзу қаупі (ішкі)-CRR-2;
- 29) нормативтік-құқықтық актілерді бұзу қаупі (сыртқы) - CRR-3;
- 30) компанияның беделін төмендету тәуекелі – RP-1;

тәуекел картасының жасыл аймағында:

- 31) компания белгілеген порт қызметтеріне баға деңгейі - RTR-1;
- 32) жүктің сақталмауы (жүктің жоғалуы, бүлінуі және жоғалуы) – OR-4;
- 33) алаяқтық-OR-5;
- 34) экология-OR-6;
- 35) жеткізушілер және/немесе компания тарапынан шарттық (келісімшарттық) міндеттемелерді орындамау – CCR-2;
- 36) әлеуетті өнім берушілердің шарт жасасудан жалтаруы (сатып алудың үзілуі) - CCR-3;
- 37) жеткізушілер алдында құбырлар жеткізу шарттары бойынша міндеттемелерді орындамау-CR-3;
- 38) өрт қауіпсіздігі-HTR-3;
- 39) Жұмыс берушінің бастамасы бойынша еңбек шарты бұзылған кезде Қазақстан Республикасының Еңбек кодексін бұзу-HR-1;

40) бәсекелес компаниядағы кадрлардың ауысуы-HR-2;

41) қаржылық есептіліктің дұрыс еместігі-RP-2.

2022 жылы келесі тәуекелдер жүзеге асырылды:

1) жүк айналымы тәуекелі:

- астық ауыстырып тиеу көлемі: алынбаған табыс 656 млн. теңге құрады;
- цемент ауыстырып тиеу көлемі: алынбаған табыс 66 млн. теңге құрады;
- басқа жүктерді ауыстырып тиеу: алынбаған табыс 658 млн. теңге құрады.

Жүк айналымы тәуекелін азайту үшін келесі шаралар өткізілді:

- жүктердің басқа түрлерімен алмастыру: «Standart Petroleum» ЖШС компаниясы «нафта» жүктерін Ақтау порты арқылы ауыстыруды жүзеге асыра бастады (2022 жылы 19 мың тонна ауыстырылды), 2022 жылғы қыркүйегтен бастап Total компаниясы мұнайды Ақтау порты арқылы Әзірбайжан бағытында жөнелтуді бастады (2022 жылы ауыстырып тиеу көлемі 109 мың тонна құрады), сондай-ақ келісуді қайта бастауға жәрдемдесу мәселесін шешу мақсатында «ҚТЖ-БП» ЖШС астық өлшегіштермен тікелей ауыстырып тиеу үшін Ақтау порты бағытында астық тасушыларда астықты жоспарлы тасымалдаудың шарттық және коммерциялық жұмысын басқарудың автоматтандырылған жүйесі арқылы компания «ҚТЖ» ҰК» АҚ атына хат жолдады (2022 жылғы 24 қарашадағы №07-02-07/3517 шығыс хат);
- қосымша жүк ағынын тарту: осы мақсатта 2022 жылғы 20 қазанда Грузияда және 2022 жылғы 15 қарашада Әзербайжанда өткізілетін ТХКМ жұмыс топтарының отырыстарына қатысты, онда контейнерлік тасымалдарға тарифтік мөлшерлемелер бекітіліп, шатл-пойыздарды іске қосу мәселелері талқыланды (Қытай жүк жөнелтушілері үшін 2022 жылғы желтоқсаннан бастап кесте бойынша жүреді), тарифтік мөлшерлемелерді төмендету туралы шешімдер қабылданып, қосымша жүк ағынын тарту бойынша бірқатар келіссөздер жүргізілді;

2) порт қызметінің қауіпсіздігі және еңбекті қорғау. 2022 жылы өндірістік жарақаттанудың 3 жағдайы тіркелді. Тәуекелді азайту үшін жүргізілген шаралар:

- Басқарма төрағасының (Президенттің) қатысуымен қызметтік тергеу жүргізілді «АТСП» ҰК» АҚ);
- кінәлі және жауапты тұлғаларды тәртіптік жауапкершілікке тарту шаралары қабылданды;
- оқиғалардың мән-жайлары мен себептері жоспардан тыс нұсқама жүргізіле отырып, барлық қызметкерлерге жеткізілді;
- компанияның жауапты тұлғалары тарапынан бақылау күшейтілді және т. б.

3) дебиторлық берешекті қайтармау (проблемалық дебиторлық берешекті қалыптастыру). 2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша сауда дебиторлық берешегі 158 млн. теңге құрады. Тәуекелді азайту үшін жүргізілген іс-шаралар:

- талап-арыз жұмысы (заңды күшіне енбеген сот органдарының шешімдері бар);
- компанияның клиенттеріне қолда бар дебиторлық берешекті өтеу туралы талап-хаттар дайындалып, жіберілді;

4) шарттық тәуекелдер:

- жеткізушілер тарапынан шарттық міндеттемелерді тиісінше орындамау не орындаудан бас тарту-41 жағдай;

- әлеуетті өнім берушілердің шарт жасасудан жалтаруы - 10 жағдай. Тауарлар мен қызметтердің нарықтық бағасының айтарлықтай ауытқуына байланысты болды.

Шарттық тәуекелдерді барынша азайту үшін Қордың және дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу және одан да көп пайызы тікелей немесе жанама түрде Қорға меншік немесе сенімгерлік басқару құқығымен тиесілі заңды тұлғалардың Қордың Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген сатып алуды жүзеге асыру тәртібінің талаптарын әлеуетті өнім берушіге хабарлау және түсіндіру шаралары жүргізілді (2022 жылғы 3 наурыз (№193 хаттама)), сондай-ақ Қордың сенімсіз әлеуетті өнім берушілерінің тізбесіне енгізу үшін мәліметтерді уәкілетті органға жіберу;

5) инфрақұрылымдық тәуекел (соққылау құрылғыларының зақымдануы) – 1 жағдай. №3 айлақтан «Сания» т/с аршу кезінде кемеде соққылау құрылғысы зақымданды (№90 кранец), бұл №3 айлақтың жоспардан тыс істен шығуына әкелді.

Тәуекелді азайту шаралары:

- «Лондон Алматы «СК» АҚ сақтандыру компаниясының атына сақтандыру жағдайының басталғаны туралы хабарлама дайындалып, жіберілді (мысалы 2022 жылғы 23 қарашадағы №01-08-06/3492);

- компанияның 2023 жылға арналған бюджетінде «Айлақтардың соққылау құрылғыларын қайта құру» ЖСҚ құрылыс жобаларына ведомстводан тыс кешенді сараптама жүргізу шығындары көзделген №1, 2, 3, 6, 12 және құрылыс-монтаждау жұмыстарын орындау;

б) операциялық тәуекел: жүктің сақталмауы (жүктің жоғалуы, зақымдануы және жоғалуы)) – 1 жағдай. Сапасыз таңбалау себебінен жүкті жабық вагондарға тиеуді жүзеге асыратын тальман қайта сұрыптауға жол берген (жүктер шатастырылған). Шығынды компанияға тәртіптік жауапкершілікке тартылған қызметкерлер өтеді. Жүк алушыдан компанияға шағым болмайтындығы туралы хат алынды. Тәуекелді азайту шаралары:

- тальмандардың жүргізіліп жатқан жұмыстарға жеке бақылауын күшейту (жүкті таңбалау, қағаз жеткізгіштегі құжаттарды ұсыну арқылы қарамағындағыларға (тальмандарға) хабарлау және т. б.);

- қызметкерлерді оқыту;

- кінәлілерді тәртіптік жауапкершілікке тарту.

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ҚҰРЫЛЫМЫ

Жалғыз акционер

Жоғары басқару органы – Компанияның жалғыз акционері - Қор. Жалғыз акционердің Қазақстан Республикасы заңнамасында және «АТСП» ҰК» АҚ Жарғысында көзделген құқықтары, оның ішінде Компанияның ішкі қызметіне қатысты мәселелер бойынша Компанияның өзге органдарының кез келген шешімінің күшін жоюға құқылы.

«АТСП» ҰК» АҚ Жарғысының 10-бабының 68-тармағына сәйкес компанияда акционерлердің жалпы жиналыстары өткізілмейді. Қазақстан Республикас заңнамасымен және Жарғымен акционерлердің жалпы жиналысының құзыретіне жатқызылған мәселелер бойынша шешімдерді Жалғыз акционер жеке-дара қабылдап, жазбаша түрде ресімдеуге жатады.

Қор мен Қор арасында жасалған сенімгерлік басқару шартына сәйкес «ҚТЖ» ҰК» АҚ 2013 жылғы 29 қарашадағы №344-және/207-ақ, сенімгерлік басқарушы компанияға қатысты Жалғыз акционердің құқықтары мен міндеттерін жүзеге асыруға құқылы.

Директорлар кеңесі

«Акционерлік қоғамдар туралы» Заңмен және Жарғымен Жалғыз акционердің айрықша құзыретіне жатқызылған мәселелерді шешуді қоспағанда, компания Басқармасының қызметіне бақылауды қамтамасыз ететін және компанияға стратегиялық басшылықты жүзеге асыратын жалғыз акционерге есеп беретін «АТСП» ҰК» АҚ басқару органы.

Директорлар кеңесінің комитеттері

Директорлар кеңесі жанындағы комитеттер жұмысының мақсаты Директорлар кеңесінің құзыретіне жатқызылған мәселелерді алдын ала жан-жақты зерделеу және Директорлар кеңесінің негізделген және салмақты шешімдер қабылдауы үшін ұсынымдар дайындау арқылы Директорлар кеңесі жұмысының тиімділігін арттыру және корпоративтік басқару құрылымын жетілдіру болып табылады. Директорлар кеңесі жанынан екі комитет жоспарлау, тағайындау, сыйақы және өзге де мәселелер бойынша; аудит бойынша жұмыс істейді.

Корпоративтік хатшы

Корпоративтік хатшы компания органдары мен лауазымды адамдарының Жалғыз акционердің құқықтары мен мүдделерін іске асыруға кепілдік беретін корпоративтік басқару ережелері мен рәсімдерін сақтауын қамтамасыз етеді.

Сәйкестікті бақылаушы

Комплаенс-бақылаушының мақсаты сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша реттеушілік талаптардың сақталуын қамтамасыз ету, сондай-ақ Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасына және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың үздік халықаралық тәжірибесіне сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алу тетіктерін енгізу болып табылады.

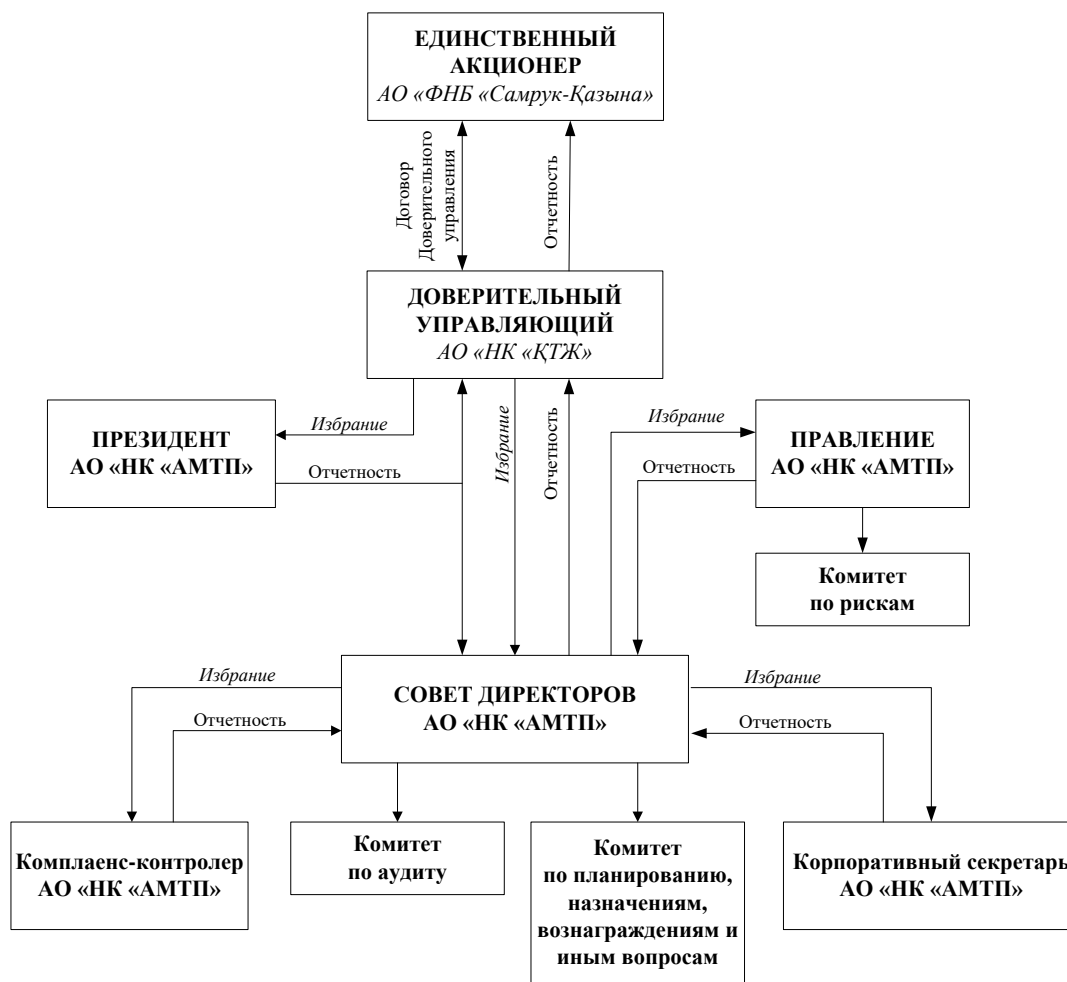
Басқарма

«АТСП «ҰК» АҚ атқарушы органы Директорлар кеңесіне есеп береді, компанияның күнделікті қызметіне басшылықты жүзеге асырып, оның стратегияға, даму жоспарына және Жалғыз акционер мен Директорлар кеңесі қабылдаған шешімдерге сәйкестігін қамтамасыз етеді, «Акционерлік қоғамдар туралы» Заңмен, Қазақстан Республикасының өзге де заңнамалық актілерімен және жарғымен жатқызылмаған Компания қызметінің барлық мәселелерін шешуді қамтамасыз етеді.

Басқарма комитеттері

Басқарма комитеттері Басқарма құзыретіне кіретін мәселелерді терең және мұқият қарауға және қабылданатын шешімдердің сапасын арттыруға ықпал етеді. Компания Басқармасы жанынан тәуекелдер жөніндегі комитет жұмыс істейді.

Басқару органдарының өзара іс-қимылы



Директорлар кеңесі мен Басқарма ынтымақтастық рухында өзара іс-қимыл жасайды, компанияның мүддесі үшін әрекет етіп, тұрақты даму қағидаттары негізінде шешімдер қабылдайды

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ

Директорлар кеңесі компания қызметіне жалпы басшылық етеді. Директорлар кеңесінің шешімдері Қазақстан Республикасы заңнамасында және Компания жарғысында айқындалған тәртіппен қабылданады. Директорлар кеңесі Компанияның қауіпсіз, табысты және тұрақты дамуын қамтамасыз етуде, сондай-ақ ұзақ мерзімді акционерлік құнды құруда шешуші рөл атқарады. Директорлар кеңесі қызметтің болашақ жоспарлары мен негізгі бағдарламаларын бекітіп, тәуекелдерді басқару жүйесін ұйымдастырудың жалпы қағидаттары мен тәсілдерін айқындайды.

Компанияның Директорлар кеңесінің қызметі компанияның Жарғысымен, корпоративтік басқару кодексімен реттеледі және ұтымдылық пен тиімділік қағидаттарын негізге ала отырып, жыл сайын әзірленетін жұмыс жоспарына және отырыстарды өткізу кестесіне сәйкес жүзеге асырылады. Қажет болған жағдайда Директорлар кеңесі жұмыс жоспарына енгізілмеген мәселелерді қарауы мүмкін.

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Директорлар кеңесінің құрамына алты директор, оның ішінде екі тәуелсіз директор кіреді. Директорлар кеңесінің төрағасы Жалғыз акционердің өкілі болып табылады. Директорлар кеңесінің мүшелерінде компанияның акциялары/ үлестес компаниялардың жарғылық капиталына қатысу үлестері жоқ, сондай-ақ компанияның жеткізушілері мен бәсекелестерінің жарғылық капиталындағы акциялары/ қатысу үлестері болмайды.

Директорлар кеңесінің мүшелерін, оның ішінде Тәуелсіз директорларды іріктеу критерийлері

«Акционерлік қоғамдар туралы» Заңның 36-бабы 1-тармағының 5-тармақшасының талаптарына сәйкес, сондай-ақ «АТСП» ҰК» АҚ Корпоративтік басқару кодексіне сәйкес Жалғыз акционер кандидаттардың құзыреттерін, дағдыларын, жетістіктерін, іскери беделін және кәсіби тәжірибесін ескере отырып, айқын және ашық рәсімдер негізінде Директорлар кеңесінің мүшелерін сайлайды.

Директорлар кеңесінің сандық құрамын компания Жарғысының 10-бабы 69-тармағының 10-тармақшасына сәйкес Жалғыз акционер айқындайды.

Компанияның Директорлар кеңесі мүшелерінің өкілеттік мерзімі де Жалғыз акционердің шешімімен белгіленеді, бүкіл Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзіміне сәйкес келіп, Жалғыз акционердің Директорлар кеңесінің жаңа құрамын сайлау туралы шешімі қабылданған кезде аяқталады.

«АТСП» ҰК» АҚ Корпоративтік басқару кодексіне сәйкес Директорлар кеңесінің мүшелері үш жылға дейінгі мерзімге сайланып, кейін қызметтің қанағаттанарлық нәтижелері болған жағдайда тағы үш жылға дейінгі мерзімге қайта сайлануы мүмкін. Директорлар кеңесінің жекелеген мүшелерін немесе оның толық құрамын жаңа мерзімге қайта сайлау кезінде олардың компанияның Директорлар кеңесі қызметінің тиімділігіне қосқан үлесі назарға алынады.

Директорлар кеңесінің құрамына қатарынан алты жылдан астам мерзімге сайланудың кез келген мерзімі (мысалы, екі-үш жылдық мерзім) Директорлар кеңесінің құрамын сапалы жаңарту қажеттілігін ескере отырып, ерекше қаралуға тиіс.

Тәуелсіз директор Директорлар кеңесіне тоғыз жылдан астам уақыт қатарынан сайлана алмайды. Ерекше жағдайларда тоғыз жылдан астам мерзімге сайлауға жол беріледі, Директорлар кеңесіне тәуелсіз директорды сайлау жыл сайын Директорлар кеңесінің осы мүшесін сайлау қажеттілігі және осы фактордың шешім қабылдау тәуелсіздігіне әсері егжей-тегжейлі түсіндіріле отырып жүргізілуі тиіс.

«АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшелерін іздеу және сайлау процесі төмендегідей:

1) Директорлар кеңесінің төрағасы Жалғыз акционердің шешімімен сайланады. Егер Директорлар Кеңесінің төрағасын Жалғыз акционер өкілдерінің арасынан сайлаған жағдайда, компанияның Директорлар кеңесі тәуелсіз директорлар арасынан аға тәуелсіз директорды сайлайды;

2) Директорлар кеңесінің құрамына кандидаттар іздеу және іріктеу процесін Жалғыз акционер Директорлар кеңесінің төрағасымен және Компанияның Директорлар кеңесінің жоспарлау, тағайындау, сыйақы және өзге де мәселелері жөніндегі комитетінің төрағасымен бірлесіп жүзеге асырады.

Үкімет мүшелерінің, мемлекеттік органдардың лауазымды адамдарының Компанияның Директорлар кеңесінің құрамына қатысуына жол берілмейді.

Сондай-ақ адамдардың өзін тағайындауына, сайлануына және қайта сайлануына байланысты шешімдер қабылдауға қатысуына жол берілмейді.

Директорлардың тәуелсіздік критерийлері

Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінде ұйымның мүддесі үшін және барлық акционерлерге әділ қарауды және орнықты даму қағидаттарын ескере отырып, тәуелсіз,

объективті және тиімді шешімдер қабылдауды қамтамасыз ететін дағдылардың, тәжірибе мен білім теңгерімі сақталуы тиіс.

Директорлар кеңесінің құрамында тәжірибесі, тұлғалық сипаттамалары және гендерлік құрамы бойынша әртүрлілікті қамтамасыз ету қажет. Директорлар кеңесінің құрамына қабылданатын шешімдердің тәуелсіздігін және барлық акционерлерге әділ қарауды қамтамасыз ету үшін жеткілікті тәуелсіз директорлар кіруге тиіс. Компанияның Директорлар кеңесі құрамындағы тәуелсіз директорлардың ұсынылатын саны Директорлар кеңесі мүшелерінің жалпы санының елу пайызын құрайды.

«Акционерлік қоғамдар туралы» Заңның 1-бабының 20-тармақшасына сәйкес «тәуелсіз директор» Директорлар кеңесінің мүшесі ретінде айқындалады, ол:

- осы акционерлік қоғамның үлестес тұлғасы емес және ол Директорлар кеңесіне сайланғанға дейінгі үш жыл ішінде (осы акционерлік қоғамның тәуелсіз директоры лауазымында болған жағдайды қоспағанда);
- осы акционерлік қоғамның үлестес тұлғаларына қатысты үлестес тұлға емес;
- осы акционерлік қоғамның лауазымды тұлғаларымен немесе осы акционерлік қоғамның үлестес тұлғаларымен бағыныстылықпен байланысты емес және Директорлар кеңесіне сайланғанға дейінгі үш жыл ішінде осы тұлғалармен бағыныстылықпен байланысты емес;
- мемлекеттік қызметші емес;
- осы акционерлік қоғамның аудитору емес және ол Директорлар кеңесіне сайланғанға дейінгі үш жыл ішінде болған емес;
- аудиторлық ұйымның құрамында жұмыс істейтін аудитор ретінде осы акционерлік қоғам аудитіне қатыспайды және Директорлар кеңесіне сайланғанға дейінгі үш жыл ішінде мұндай аудитке қатыспаған.

Директорлар кеңесінің құрамы

2022 жылы Компанияның Директорлар кеңесінің құрамында төмендегідей өзгерістер болды.

«ҚТЖ» ҰК» АҚ Басқармасының 2022 жылғы 22 сәуірдегі шешімі негізінде (хаттама №02/14):

- 1) «АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі-төраға М.А. Дүзбаеваның өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылған;
- 2) жалпы Директорлар кеңесі үшін белгіленген өкілеттік мерзіміне «ҚТЖ» ҰК» АҚ мүдделерінің өкілі ретінде «АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі А.А. Смолина сайланды;
- 3) Е.Х. Қойшыбаев «АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы болып сайланды.

Сондай-ақ, «ҚТЖ» ҰК» АҚ Басқармасының осы шешімі негізінде «АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі 2025 жылғы 30 сәуірге дейін айқындалды.

Осылайша, жоғарыда аталған өзгерістерді ескере отырып, 2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компанияның Директорлар кеңесі келесі құрамда ұсынылды:

Т. А. Ә.	Лауазымы	сайланған күні	Дата истечения полномочий
Е.Х.Қойшыбаев	Директорлар кеңесінің төрағасы, жалғыз акционердің мүдделерінің	2022 жылғы 22 Сәуір	2025 жылғы 30 сәуір

Смолина А.А.	өкілі Директорлар кеңесінің мүшесі, жалғыз акционердің мүдделерінің өкілі	2022 жылғы 22 сәуір	2025 жылғы 30 сәуір
Арқалық Д.Р.	Директорлар кеңесінің мүшесі, жалғыз акционердің мүдделерінің өкілі	2021 жылғы 2 маусым	2025 жылғы 30 сәуір
Түрікпенбаев А.Н.	Директорлар кеңесінің мүшесі, «АТСП «ҰК» АҚ Басқарма төрағасы (Президенті)	2021 жылғы 10 ақпан	2025 жылғы 30 сәуір
Фартух О.Ю.	Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор	2019 жылғы 20 қыркүйек	2025 жылғы 30 сәуір
Завгородняя Е.В.	Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор	2021 жылғы 10 ақпан	2025 жылғы 30 сәуір

Директорлар кеңесі мүшелерінің жалпы саны - 6 (алты), бұл ретте 6 (алты) Директорлар кеңесінің 2 (екі) мүшесі тәуелсіз болып табылады.

Компанияның корпоративтік басқару кодексіне сәйкес, директорлар тәуелсіздігінің жоғарыда аталған критерийлерін ескере отырып, Директорлар кеңесі директорлардың тәуелсіздік фактісін анықтап, тәуелсіз директорлар Е.В. Завгородняя мен О.Ю. Фартух қабылдаған шешімдерге айтарлықтай әсер ететін немесе әсер етуі мүмкін ешқандай қатынастар немесе жағдайлар жоқ деп санайды.



Директорлар кеңесінің құрамында екі әйел – Смолина А. А. мен Завгородняя Е. В.



ҚОЙШИБАЕВ ЕРЛАН ХАМАРДИНҰЛЫ

**«АТСП» «ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы,
«ҚТЖ «ҰК»АҚ логистика жөніндегі басқарушы директоры**
2021 жылдан бастап Директорлар кеңесінің құрамына кіреді.

Туған жылы: 1985

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі: American University in Dubai, Қазақ гуманитарлық-заң университеті, Қазақ көлік және коммуникация академиясы, РФ Президенті жанындағы Ресей халық шаруашылығы және Мемлекеттік қызмет академиясы

Еңбек қызметі:

2007-2010 жылдары-ҚР Қаржы министрінің көмекшісі;

2010-2011 жылдары – «Самұрық-Қазына Инвест» ЖШС инвестициялық жобалар департаментінің директоры;

2011-2013 жылдары – «Көлік логистикасын дамытудың ұлттық орталығы» АҚ вице-президенті;

2013 жыл – «ҚТЖ «ҰК»АҚ Көлік логистикасын дамыту орталығы директорының орынбасары;

2013-2015 жылдары – «Көлік қызметтері орталығы» АҚ президенті;

2015-2018 – «KTZ EXPRESS» АҚ Бас директорының логистика жөніндегі орынбасары;

2018-2019 жылдары – «Қазақстан Индустрияны дамыту институты» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары;

2019-2021 жылдары- Қостанай облысы әкімінің индустрияландыру, экспорттық әлеует және инвестициялар мәселелері жөніндегі орынбасары;

2021 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін – «ҚТЖ» ҰК» АҚ Басқарма төрағасының логистика жөніндегі орынбасарының міндетін атқарушы, логистика жөніндегі Басқарушы директоры.

Компанияның акциялары, жеткізушілері мен бәсекелестері жоқ.



ДУЗБАЕВА МЕЙРАМКҮЛ АЛТЫНБЕКОВА

«АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы,

«ҚТЖ «ҰК»АҚ даму жөніндегі басқарушы директоры

2021 жылдан 2022 жылға дейін Директорлар кеңесінің құрамына кірді

Туған жылы : 1966

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі: В.И. Ленин атындағы Қазақ политехникалық институты., Қ.И. Сәтбаев атындағы Қазақ ұлттық техникалық университеті.

Еңбек қызметі:

Еңбек жолын 1987 жылы «Қаззолото» КБК негізгі өндіріс шебері лауазымынан бастады.

Әр жылдары ҚР ҚМ Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті төрағасының орынбасары, «Қазақойл» ҰК» АҚ атқарушы директоры және «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ, «Самұрық» мемлекеттік активтерді басқару жөніндегі қазақстандық холдингі» АҚ Стратегия және корпоративтік басқару департаментінің директоры, коммерциялық компаниялардың бірінші басшысы, «Атамекен» ҚР ҰКП Басқарма төрағасының орынбасары – Басқарма мүшесі.

2016 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін – «Атамекен» ҚР ҰКП төралқасының мүшесі.

2018 жылғы желтоқсаннан 2022 жылғы ақпанға дейін – «ҚТЖ» ҰК» АҚ даму жөніндегі басқарушы директоры.

Компанияның акциялары, жеткізушілері мен бәсекелестері жоқ.



СМОЛИНА АЛЕКСАНДРА АЛЕКСАНДРОВНА

**«АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі,
«ҚТЖ «ҰК» АҚ Құқықтық қамтамасыз ету департаменті
директорының орынбасары**

2022 жылдан бастап Директорлар кеңесінің құрамына кіреді

Туған жылы: 1986

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі: Қазақ гуманитарлық-заң университеті, И. М. Губкин атындағы Ресей мемлекеттік мұнай және газ университеті, Қазақстан-Британ Техникалық Университеті

Еңбек қызметі:

2008-2011 жылдары – «Самұрық-Қазына» Корпоративтік университеті Жеке мекемесі, Халықаралық келісім-шарттар департаменті - тағылымдамашы, 3 санатты заңгер, 2 санатты заңгер;

2011-2012 жылдары – «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ, Халықаралық келісім-шарттар департаментінің заңгері;

2012-2013 жылдары – «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ, Халықаралық келісім-шарттар департаментінің аға заңгері;

2012-2016 жылдары – «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ, Халықаралық келісім-шарттар департаментінің жетекші заңгері;

2016-2017 жылдары – «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ, Халықаралық келісім-шарттар департаменті директорының орынбасары;

2017 жыл – «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ, Халықаралық келісім-шарттар департаментінің директоры;

2017-2019 жылдары – «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ, Ірі мұнай-газ жобаларын құқықтық қамтамасыз ету департаментінің директоры;

2019-2020 жылдары – «Жолаушылар тасымалы» АҚ, атқарушы директоры – Заң департаментінің директоры, Басқарма мүшесі;

2020-2022 жылдары – «ҚТЖ» ҰК» АҚ, Халықаралық келісім-шарттар департаментінің директоры;

2022 жыл – қазіргі уақытқа дейін – «ҚТЖ» ҰК» АҚ, Құқықтық қамтамасыз ету департаменті директорының орынбасары. Заң қызметінің басшысы – «ҚТЖ» ҰК» АҚ Құқықтық қамтамасыз ету департаментінің директоры.

Компанияның акциялары, жеткізушілері мен бәсекелестері жоқ.



АРҚАЛЫҚ ДАНИЯР РАСУЛҰЛЫ

«АТСП «ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі,

«ҚТЖ» ҰК» АҚ Қарыз алу және инвесторлармен жұмыс департаментінің директоры

2021 жылдан бастап Директорлар кеңесінің құрамына кіреді

Туған жылы: 1982

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі: Қазақстан экономика және болжау менеджменті институты (КИМЭП), ҚБТУ Бизнес мектебі, «Эрнст және Янг» мектебі

Еңбек қызметі:

2004-2006 жылдары – «Тасқан» ЖШС директорының орынбасары;

2006-2007 жылдары – «ЭкспертАльянс» ЖШС директоры;

2006-2008 жылдары – «РесурсГлобалЭксперт» ЖШС директоры;

2008-2010 жылдары – «ҚазТрансГаз» АҚ Бизнес-жоспарлау және экономикалық талдау департаментінің менеджері;

2010-2011 жылдары – «ҚазТрансГаз» АҚ Басқарушылық есептілік қызметінің басшысы;

2011-2014 жылдары – «ҚазТрансГаз» АҚ Корпоративтік қаржыландыру және қазынашылық департаментінің бас менеджері;

2014-2018 жылдары – «ҚазТрансГаз» АҚ Корпоративтік қаржыландыру және Қазынашылық департаменті директорының орынбасары;

2018 жыл – «Интергаз Орталық Азия» АҚ Қазынашылық департаментінің директоры;

2018 жыл – «ҚазТрансГаз» АҚ Корпоративтік қаржыландыру және Қазынашылық департаменті директорының орынбасары;

2018-2020 жылдары – «ҚазТрансГаз» АҚ Корпоративтік қаржыландыру және қазынашылық департаментінің директоры;

2020 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін – «ҚТЖ» ҰК» АҚ Қарыз алу және инвесторлармен жұмыс департаментінің директоры.

Компанияның акциялары, жеткізушілері мен бәсекелестері жоқ.



ТҮРІКПЕНБАЕВ АБАЙ НОҒАЙҰЛЫ

**«АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі,
«АМТП» ҰК» АҚ Басқарма төрағасы (Президенті)**

2021 жылдан бастап Директорлар кеңесінің құрамына кіреді

Туған жылы: 1964

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі: С.М. Киров атындағы Қазан химия-технологиялық институты, Еуразиялық нарық институты

Еңбек қызметі:

1986-1989 жылдары – «Навоiazот» ӨБ (Навои, Өзбекстан) – аммиак өндірісінің химиялық жабдықтарын жөндеу шебері, аға шебер;

1989-1993 жылдары-«ПГМК» азот–түк зауыты (Ақтау, Қазақстан)-аммиак-1 цехының 6-разрядты слесарі, жабдықтарды жөндеу шебері, бөлімше механигі;

1993-1995 жылдары – «Қасқор» АҚ (Ақтау, Қазақстан) – маркетинг және шетелдік компаниялармен ынтымақтастықты ұйымдастыру бөлімінің 2-санатты инженері, менеджер, бастық;

1995-2000 жылдары – «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ (Ақтау, Қазақстан) – мұнай өнімдерін өткізу басқармасы бастығының орынбасары;

2000-2002 жылдары – «Павлодар мұнай–химия зауыты» АҚ (Павлодар, Қазақстан) - Коммерциялық директор;

2002-2003 жылдары – «Өзенмұнайгаз» АҚ (Жаңаөзен, Қазақстан) - Бақылау-талдау департаментінің директоры;

2003-2004 жылдары – «Қазақтеңізкөлікфлоты» ҰТКҚК» АҚ (Ақтау, Қазақстан) – салынып жатқан объектілер дирекциясы директорының міндетін атқарушы., директордың орынбасары;

2004-2008 жылдары – «ТеңізСервис» ЖШС (Ақтау, Қазақстан) – Бас директордың орынбасары;

2008-2012 жылдары – «Батуми индастриал Холдинг Лтд» директоры (Батуми, Грузия);

2013 жыл – «Қазмұнайгаз» ҰК» АҚ – Талдау және болжау департаментінің директоры;

2014-2015 жылдары – «Ақтау халықаралық теңіз сауда порты» ҰК» АҚ-порт құрылыстары және күрделі құрылыс бөлімінің бастығы;

2015-2016 жылдар – «Ақтау халықаралық теңіз сауда порты «ҰК» АҚ-техникалық мәселелер жөніндегі вице-президенті;

2016-2017 жылдары – «Құрық порты» ЖШС бас директоры;

2017 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін – «АТСП» ҰК» АҚ Басқарма төрағасы (Президенті).

Компанияның акциялары, жеткізушілері мен бәсекелестері жоқ.



ЗАВГОРОДНЯЯ ЕЛЕНА ВЯЧЕСЛАВОВНА

«АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі - тәуелсіз директор

2021 жылдан бастап Директорлар кеңесінің құрамына кіреді.

Туған жылы: 1969

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі: Е. Букетов атындағы Қарағанды мемлекеттік университеті.

Еңбек қызметі:

Әр жылдары «Қарағанды Пауэр» ЖШС, «Қарағанды Дистрибьюшин» ЖШС, «Экскорт «Күзет агенттігі» ЖШС, «Ибраев және К», «Аверс» ЖШС, «Экспресс-Люкс» ЖШС, «Қарағандарезинотехника» АҚ компанияларында бухгалтерлік есеп және есептілік саласында лауазымдарды атқарды.

2003 жылдан бастап «GlobalBillingSystems» ЖШС-де, одан кейін «Галамдыктехнология» ЖШС-де қаржы директоры болып жұмыс істеді.

2006-2019 жылдары «Цесна» Корпорациясы» АҚ жүйесінде жұмыс істеді, онда жауапты лауазымдарды атқарды: қаржы-экономикалық департамент директоры, Басқарушы директор, атқарушы директор, «Цесна» Корпорациясы» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары, Басқарма мүшесі.

2009-2015 жылдары «Ақ сұңқар» әуе компаниясы» АҚ Директорлар кеңесінің құрамына кірді.

2015 жылдан 2016 жылға дейін Директорлар кеңесінің мүшесі – тәуелсіз директор болды «ҚазАгроӨнім» АҚ.

2016 жылдан 2018 жылға дейін «Аграрлық несие корпорациясы» АҚ Директорлар кеңесінде тәуелсіз директор ретінде қызмет етті.

2020 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін «Қазтеміртранс» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі – тәуелсіз директоры болып табылады.

2020 жылдан 2021 жылға дейін «KTZ Express» АҚ Директорлар кеңесінің құрамына тәуелсіз директор ретінде кірді.

2014 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін «Ұлттық сараптама және сертификаттау орталығы» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы болып табылады.

Компанияның акциялары, жеткізушілері мен бәсекелестері жоқ.



ФАРТУХ ОЛЕГ ЮРЬЕВИЧ

«АТСП» ҰК » АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі - тәуелсіз директор

2016 жылдан бастап Директорлар кеңесінің құрамына кіреді

Туған жылы: 1965

Азаматтығы: Ресей Федерациясы

Білімі: Ленинград мемлекеттік университеті

Еңбек қызметі: 2007 жылғы желтоқсаннан 2017 жылғы қыркүйекке дейін «Атлас «Логистикалық компаниясы»компаниялар тобының басқарушысы болды.

2017 жылдың қазан айынан бастап қазіргі уақытқа дейін – «Джет Вэй» ЖШҚ басқарушысы (Санкт-Петербург қ.).

Компанияның акциялары, жеткізушілері мен бәсекелестері жоқ.

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚЫЗМЕТІ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Компанияның Директорлар кеңесінің қызметі туралы есепті дайындау жыл сайын компания Жарғысының 11-бабы 73-тармағының 19-1) тармақшасына және корпоративтік басқару кодексінің 2-бөлімі 5-тарауының 3-тармағының 1) тармақшасына сәйкес, Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің есепті кезеңдегі қызметінің қорытындыларын жариялау мақсатында жүзеге асырылады.

Есептің мазмұны мен құрылымы мүдделі пайдаланушыларды Директорлар кеңесінің бір жылдағы қызметі туралы барынша сенімді, толық және ашық ақпаратпен қамтамасыз ететіндей етіп ұсынылады.

2022 жылы Директорлар кеңесінің отырыстары «АТСП» ҰК» АҚ ДК 2022 жылғы 20 қаңтардағы шешімімен (№77 хаттама) бекітілген оның жұмыс жоспарына сәйкес өткізілді. Қажет болған жағдайда Директорлар кеңесінің кезектен тыс отырыстары өткізілді.

2022 жылы Директорлар кеңесі 9 отырыс өткізді (күндізгі нысанда – 7 отырыс, сырттай дауыс беру нысанында – 2 отырыс), онда Компания қызметінің түрлі бағыттары бойынша 67 мәселе қаралды. Ең маңызды мәселелер күндізгі бөлімде өткізілген отырыстарда қаралды.

Директорлар кеңесі мүшелерінің қатысуы

Директорлар кеңесінің төрағасы Директорлар кеңесін басқаруға және оның жауапкершілік саласының барлық аспектілері бойынша тиімді қызметіне жауап береді, сондай-ақ Компанияның жалғыз акционерімен, атқарушы органымен нәтижелі диалогты қамтамасыз етеді.

Директорлар кеңесінің төрағасы корпоративтік хатшымен бірлесіп, директорлардың дұрыс және сапалы ақпаратты уақтылы алуын қамтамасыз етеді, белгіленген тәртіппен отырыстың күн тәртібін дайындайды, оны директорлар кеңесі бекітеді.

Тәуелсіз директорлар Директорлар кеңесінің қызметіне қаржылық және операциялық мәселелерде өздерінің мол тәжірибесін әкеледі. Түрлі саладағы мамандар бола отырып, директорлар компанияның қызметін сырттай бағалауға көмектеседі және Директорлар кеңесі шешім қабылдаған кезде объективтілікті қамтамасыз етеді. Олар басшылықтың жұмысын сындарлы түрде бағалап, компанияның даму стратегиясын әзірлеуге, бекітуге және қайта қарауға көмектеседі.

Корпоративтік хатшы Компанияның корпоративтік басқару органдары арасында ашық диалог орнатуда және олардың қызметінің Қазақстан Республикасы заңнамасының және Компанияның ішкі құжаттарының талаптарына сәйкестігін қамтамасыз етуде шешуші рөл атқарады.

Компания Басқармасы Директорлар кеңесі, жалғыз акционер бекіткен міндеттер мен стратегияларды сәтті жүзеге асыруға жауап беріп, компанияның күнделікті операциялық қызметі үшін түпкілікті жауап береді.

Компанияда Директорлар кеңесінің мүшелері мен барлық деңгейдегі басшылық арасындағы еркін және ашық байланыс көтермеленеді. Директорлар кеңесінің мүшелеріне қажетті ақпаратқа толық қолжетімділік беріледі. Компанияның стратегиялық бастамаларын бақылауды жүзеге асыру және уақтылы түзету шараларын қабылдау мақсатында комитеттердің әрбір отырысында Директорлар кеңесінің мүшелері компанияның жетекшілік ететін басшыларынан есептер мен егжей-тегжейлі тұсаукесер материалдарын алады. Бұдан әрі отырыстарда әрбір комитеттің төрағасы Директорлар кеңесіне комитет отырыстарында

қаралған мәселелер туралы баяндайды. Директорлар кеңесі компанияның ұзақ мерзімді стратегиясымен салыстыра отырып, оның нақты көрсеткіштерін үнемі талдайды.

Төменде Директорлар кеңесі мүшелерінің есептік кезеңдегі Директорлар кеңесінің отырыстарына қатысуы туралы мәліметтер келтірілген.

Директорлар кеңесінің мүшесі	Сайланған күні	Есепті кезең	Отырыстарға қатысу
Қойшыбаев Е. Х., <i>Директорлар кеңесінің төрағасы,</i> Жалғыз акционердің мүдделерінің өкілі	02.06.2021 ж. (ДК мүшесі ретінде), 22.04.2022 ж.	01.01.2022 ж.- 31.12.2022 ж.	9/9
Дузбаева М. А., <i>Директорлар кеңесінің төрағасы,</i> Жалғыз акционердің мүдделерінің өкілі	02.06.2021 ж.	01.01.2022 ж.- 22.04.2022 ж.	1/2
Смолина А. А., <i>Директорлар кеңесінің мүшесі,</i> Жалғыз акционердің мүдделерінің өкілі	22.04.2022 ж.	22.04.2022 ж.- 31.12.2022 ж.	7/7
Арқалық Д.Р., <i>Директорлар кеңесінің мүшесі,</i> Жалғыз акционердің мүдделерінің өкілі	25.08.2021 ж., 22.04.2022 ж.	01.01.2022 ж.- 31.12.2022 ж.	8/9
Түрікпенбаев А.Н., <i>Директорлар кеңесінің мүшесі,</i> «АМТП» ҰК» АҚ Басқарма төрағасы (Президенті)	10.02.2021 ж., 22.04.2022 ж.	01.01.2022 ж.- 31.12.2022 ж.	8/9
Завгородняя Е.В., <i>Директорлар кеңесінің мүшесі,</i> тәуелсіз директор	10.02.2021 ж., 22.04.2022 ж.	01.01.2022 ж.- 31.12.2022 ж.	9/9
Фартух О.Ю., <i>Директорлар кеңесінің мүшесі,</i> тәуелсіз директор	20.09.2019 ж., 22.04.2022 ж.	01.01.2022 ж.- 31.12.2022 ж.	9/9

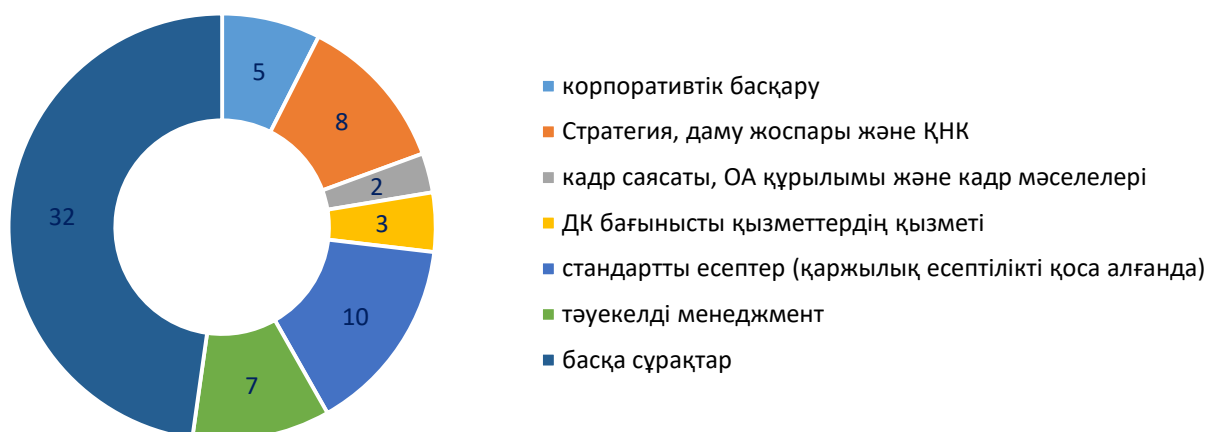
Директорлар кеңесінің отырыстарында қаралған мәселелер

2022 жылы негізгі функциялар мен міндеттерді іске асыру шеңберінде Директорлар кеңесі:

- Қазақстан Республикасының заңнамалық актілеріне сәйкес Компанияның жылдық қаржылық есептілігін алдын ала бекітті;
- компанияның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерінің мүдделері қақтығысының алдын алу және реттеу жөніндегі саясатты бекітті;
- қызметкерлердің еңбек өнімділігін арттыру мақсатында компанияның ұйымдық құрылымына, Директорлар кеңесіне тікелей есеп беретін Басқарма мен бөлімшелердің құрамына өзгерістер енгізді, Директорлар кеңесіне тікелей есеп беретін басшы қызметкерлер мен қызмет қызметкерлерінің қызметін іздеу, іріктеу және бағалау процестерін жетілдіру жөнінде шаралар қабылдады;
- 2020 және 2021 жылдарға арналған жылдық есептерді бекітті;

- «АТСП» ҰК» АҚ-ның «АСТТ» ЖШС қатысушыларының жалпы жиналысына қатысу үшін «АСТТ» ЖШС қатысушысы ретіндегі ұстанымдарын айқындады;
- компанияның 2032 жылға дейінгі даму стратегиясын, компанияның жаңартылған даму жоспарын, Компанияның басшы қызметкерлері қызметінің негізгі көрсеткіштерінің картасын бекітті;
- тәуекелдер, бюджеттің атқарылуы, корпоративтік басқаруды жетілдіру жөніндегі кешенді жоспардың орындалуы бойынша есептерді, сондай-ақ компанияның 2021 жылғы корпоративтік басқару кодексі қағидаттарының сақталуы жөніндегі есепті ұдайы (тоқсан сайын) қарады;
- Компанияның корпоративтік хатшысы туралы ережені өзектендірді, Компанияның Директорлар кеңесі үшін материалдар дайындау бойынша басшылыққа алынатын құжатты бекітті;
- компания Жарғысының ережелеріне сәйкес компанияның салық есебі саясатына өзгерістер мен толықтыруларды бекітті;
- компанияның кадр саясаты саласындағы ішкі құжаттарына өзгерістер және / немесе толықтырулар енгізді.

Директорлар кеңесі қараған негізгі мәселелер



Директорлар кеңесі мүшелерінің компаниямен өзара іс-қимылы

Елдегі қолайсыз эпидемиологиялық жағдайға байланысты компания кеңестерінің бір бөлігі онлайн форматта өткізілді. Бейне конференцбайланыс арқылы өткізілетін Директорлар кеңесінің отырыстары да ерекше болған жоқ. Сонымен қатар, Директорлар кеңесі қабылданған шектеу шараларының бизнеске әсерін қадағалады.

Есептік кезеңде Компанияның ағымдағы инфрақұрылымын зерделеу мақсатында Директорлар кеңесінің мүшелері 2022 жылғы 2-3 қыркүйекте Ақтау қаласында өткен Директорлар кеңесінің көшпелі отырысына қатысып, онда стратегиялық сипаттағы да, шаруашылық сипаттағы да мәселелер талқыланды, Қазақстан Республикасы Мемлекет басшысының тапсырмаларын жан-жақты іске асыру үшін порттың өндірістік қуатын ұлғайту қажеттілігі талқыланды.

Директорлар кеңесі мүшелерінің компаниямен өзара іс-қимылы

Елдегі қолайсыз эпидемиологиялық жағдайға байланысты компания кеңестерінің бір бөлігі онлайн форматта өткізілді. Бейнеконференцбайланыс арқылы өткізілетін Директорлар кеңесінің отырыстары да ерекшелік болған жоқ. Сонымен қатар, директорлар кеңесі қабылданған шектеу шараларының бизнеске әсерін қадағалады.

Есепті кезеңде Компанияның ағымдағы инфрақұрылымын зерделеу мақсатында Директорлар кеңесінің мүшелері 2022 жылғы 2-3 қыркүйекте Ақтау қаласында өткен Директорлар кеңесінің көшпелі отырысына қатысты, онда стратегиялық сипаттағы да, шаруашылық сипаттағы да мәселелер талқыланды, Қазақстан Республикасы Мемлекет басшысының тапсырмаларын жан-жақты іске асыру үшін порттың өндірістік қуатын ұлғайту қажеттілігі талқыланды.

Директорлар кеңесінің қызметін бағалау

Компанияның корпоративтік басқару кодексіне сәйкес Директорлар кеңесі, комитеттер және Директорлар кеңесінің мүшелері жыл сайынғы негізде бағалануы тиіс.

Бағалау Директорлар кеңесінің және оның әрбір мүшесінің компанияның ұзақ мерзімді құнының өсуіне және тұрақты дамуына қосқан үлесін анықтауға, сондай-ақ бағыттарды анықтауға және жақсарту шараларын ұсынуға мүмкіндік беруі керек. Бағалау нәтижелері Директорлар кеңесі мүшелерін қайта сайлау немесе өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату кезінде назарға алынады.

Директорлар кеңесінің мүшелеріне және корпоративтік хатшыға бағалау жүргізу мақсатында корпоративтік хатшы есептік кезеңде статистикалық деректер дайындап сауалнама жүргізді.

Компанияның корпоративтік хатшысының 2022 жылғы «АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің қызметін өзін-өзі бағалауды жүргізу жұмысының нәтижелері жүргізілген өзін-өзі бағалау туралы есеп түрінде 2023 жылғы 19 маусымдағы «АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің отырысында қаралып, назарға алынды (№88 хаттама).

Корпоративтік басқаруды жетілдіру жоспарлары

«ҚТЖ» ҰК» АҚ бүкіл тобы бойынша корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру және «ҚТЖ» ҰК» АҚ-ның операциялық холдинг ретінде өз еншілес ұйымдарымен басқару және өзара іс-қимыл процестерін тиімді ұйымдастыру мақсатында Компанияның Директорлар кеңесі Компанияның корпоративтік басқаруын жетілдіру бойынша кешенді жоспар бекітті, сондай-ақ Компанияның корпоративтік басқару кодексінің қағидаттарын сақтау бойынша жыл сайынғы есептілік жүргізеді.

Директорлар кеңесі комитеттерінің қызметі

Мәселелерді белсенді талқылау және егжей-тегжейлі талдау үшін алаң құру мақсатында Директорлар кеңесі жанынан 2 (екі) консультативтік-кеңесші орган жұмыс істейді («АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 10 ақпандағы шешімі (№67 хаттама) негізінде құрылған):

– Жоспарлау, тағайындау, сыйақы және өзге де мәселелер жөніндегі комитет (бұдан әрі - ЖТСК);

– Аудит жөніндегі комитет (бұдан әрі - ҚА).

Осылайша, комитеттердің негізгі міндеті өз құзыретіне жататын мәселелерді алдын ала жан-жақты зерделеу және Директорлар кеңесінің негізделген және салмақты шешімдер қабылдауы үшін ұсынымдар дайындау болып табылады.

Комитеттер комитетте жұмыс істеу үшін қажетті кәсіби білімі, құзыреті мен дағдылары бар Директорлар кеңесінің мүшелерінен тұрады.

Директорлар кеңесі комитеттерінің қызметі олар туралы тиісті ережелермен реттеледі.

КТНВ бюджеттің атқарылуы, кадр саясаты, тағайындау, қызметті бағалау, сыйақы және корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік бойынша есептілік саласындағы мәселелерді қарайды.

ҚА құзыретіне сыртқы аудит, тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесі, корпоративтік басқару, сыртқы аудит, сондай-ақ комплаенс функциялары саласындағы мәселелер кіреді.

ЖТСК құрамы

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша ЖТСК келесі құрамда ұсынылды:

Т.А.Ә.	Лауазымы	Сайланған күні	Отырыстарға қатысу
Фартух О.Ю.	Комитет Төрағасы, <i>Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор</i>	2021 жылғы 10 ақпан	10/10
Завгородняя Е.В.	Комитет мүшесі, <i>Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор</i>	2021 жылғы 10 ақпан	10/10
Арқалық Д.Р.	Комитет Мүшесі, <i>Директорлар кеңесінің мүшесі, Жалғыз акционердің мүдделерінің өкілі</i>	2021 жылғы 25 тамыз	8/10

ЖТСК рөлі

ЖТСК бюджеттің атқарылуы, кадр саясаты, тағайындаулар, бағалау және сыйақы, сондай-ақ компанияның әлеуметтік мәселелері бойынша есептілік саласындағы мәселелер бойынша Директорлар кеңесі үшін хабардарлықты белгілеуге және ұсынымдар дайындауға жәрдемдеседі.

Комитеттің құзыреттері мен өкілеттіктері в ЖТСӨМК туралы ережеде келтірілген.

ЖТСК қызметінің 2022 жылғы нәтижелері

2022 жылы ЖТСӨМК мынадай мәселелер бойынша қаралды және тиісті ұсынымдар берілді:

- компанияның ұйымдық құрылымына ұсынылған өзгерістер бірнеше рет қаралып, сыни тұрғыдан талданды;
- компанияның 2022-2026 жылдарға арналған даму жоспары мақұлданды;
- Компанияның корпоративтік хатшысының 2021 жылғы және 2022 жылғы 3 тоқсандағы мақсаттары бойынша қорытынды бағалау жүзеге асырылды;
- 2020 жылғы жұмыс қорытындысы бойынша Компанияның басшы қызметкерлеріне (Басқарма мүшелеріне, оның ішінде Басқарма төрағасына (Президентке) сыйақының шекті мөлшері мақұлданды;
- тұрақты негізде компания бюджетінің атқарылу барысы туралы ақпарат тыңдалды;

- Компанияның басшы қызметкерлерінің 2021-2022 жылдарға арналған қызметінің негізгі көрсеткіштері карталарының жобалары, оның ішінде түзетулерді ескере отырып, қаралды және мұқият пысықталды;
- Компанияның басшы қызметкерлерінің (Басқарма мүшелерінің) 2021 жылғы қызметін кешенді бағалау қорытындылары мақұлданды;
- Директорлар Кеңесінің, оның комитеттерінің, Директорлар кеңесінің төрағасы мен корпоративтік хатшының қызметін 2022 жыл қорытындысы бойынша Жалғыз акционер тарапынан ұсынымға сәйкес өзін-өзі бағалау процесі алдын ала мақұлданып, іске қосылды;
- компанияның 2022 жылға арналған тұрақты даму қағидаттарын іске асыру шаралары жоспарының орындалуы туралы есептер алдын ала қаралды;
- Компанияның корпоративтік хатшысы туралы ереже жаңа редакцияда мақұлданды.

2023 жылға жоспарланған шаралар (басымдықтар) :

- компания бюджетінің атқарылуы мәселелері бойынша есепті үнемі тыңдау;
- 2023 жылға арналған Компанияның басшы қызметкерлері қызметінің мотивациялық негізгі көрсеткіштері карталарының жобаларын қарау;
- есептік кезеңдегі (жартыжылдықтағы) жұмыс қорытындылары бойынша өз қызметінде Компанияның Директорлар кеңесіне есеп беретін қызметкерлердің қызметіне алдын ала бағалау жүргізу.

АК құрамы

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша келесі құрамда ұсынылды:

Т.А.Ә.	Лауазымы	Сайланған күні	Отырыстарға қатысу
Завгородняя Е.В.	Комитет төрағасы, <i>Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор</i>	2021 жылғы 10 ақпан	9/9
Фартух О.Ю.	Комитет мүшесі, <i>Директорлар кеңесінің мүшесі, тәуелсіз директор</i>	2021 жылғы 10 ақпан	9/9

АК ролі

АК компанияның қаржылық есептілігінің толықтығын, дәлдігін және дұрыстығын қамтамасыз етуді, қаржылық және өзге де есептілікті ұсынуды бақылау; сыртқы аудит тәуелсіздігі мен объективтілігін қамтамасыз ету; тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйелерінің сенімділігі мен жұмыс істеу тиімділігін бақылау; корпоративтік басқару жүйесінің дамуын қамтамасыз ету; тәуелсіздік пен объективтілікті қамтамасыз ету мәселелері бойынша Директорлар кеңесі үшін хабардар болуға және ұсынымдар дайындауға жәрдемдеседі ішкі аудит функциялары; комплаенс функциясын орындау тәжірибесін бақылайды.

АК 2022 жылғы қызмет нәтижелері

2022 жылы АК мәселелері бойынша тиісті ұсынымдар қаралып, берілді:

- компанияның 2021 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жылға арналған жылдық қаржылық есептілігі шығарылғанға дейін алдын ала мақұлданған;

- компанияның Есеп және салық саясатына өзгерістер мен толықтырулар егжей-тегжейлі зерттеліп, алдын ала мақұлданды;
- «ҚТЖ» ҰК» АК Ішкі аудит қызметінің аудиторлық есеп нәтижелері бойынша Директорлар кеңесіне «АТСП» ҰК» АҚ-да көрсетілетін қызметтер мен жұмыстардың кірістері мен құнын қалыптастыру аудиті» тақырыбында аудит қорытындылары бойынша ұсынымдар қаралып, берілді;
- компанияның 2021-2022 жылдардағы тәуекелдері бойынша есептері қаралды;
- тоқсан сайын компанияның комплаенс-бақылаушысының есептері қаралды;
- компанияның 2021 жылғы қаржылық-шаруашылық қызметіне тексеру жүргізу туралы мәселе қаралды;
- компанияның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерінің мүдделері қақтығысының алдын алу және реттеу саясаты алдын ала мақұлданды;
- компанияның 2021-2022 жылдарға арналған корпоративтік басқаруды жетілдіру жөніндегі кешенді жоспарының орындалуы бойынша тоқсан сайынғы есептер қаралып, мақұлданды;
- компанияның тәуекел-тәбеті Директорлар кеңесінде қаралып, бекітуге ұсынылды;
- Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау департаментімен бірлесіп Директорлар кеңесінің бекітуіне компанияның тәуекелдер тізілімі мен тәуекелдер картасы, сондай-ақ компанияның 2023 жылғы тәуекелдерге ден қою шараларының жоспары қалыптастырылып, егжей-тегжейлі талқыланды және ұсынылды;
- компанияның 2023 жылға арналған негізгі тәуекелдік көрсеткіштері мен негізгі тәуекелдерге төзімділік деңгейлері қаралып, мақұлданды;
- Компанияның ішкі бақылау жүйесі бойынша басшылыққа алынатын құрал алдын ала қаралып, мақұлданды;
- Компанияның корпоративтік басқару кодексінің 2021 жылғы қағидаттары мен ережелерінің сақталуы туралы есеп қаралып, алдын ала мақұлданды;
- Компанияның Директорлар кеңесі мен Директорлар кеңесінің комитеттері үшін материалдарды дайындау жөніндегі басшылыққа алынатын құрал алдын ала мақұлданды;
- 2021-2022 жылдарға арналған Компанияның корпоративтік басқаруын жетілдіру жөніндегі кешенді жоспарды орындау бойынша 2021-2022 жылдарға арналған есептер тоқсан сайынғы негізде қаралды;
- компанияның 2022-2024 жылдардағы қаржылық есептілік аудитін жүзеге асыратын аудиторлық ұйымды айқындауды мақұлдау және қаржылық есептілік аудиті үшін оның қызметтеріне ақы төлеу мөлшерін айқындау мәселесі алдын ала қаралды;
- компанияның 2021 жылғы жылдық қаржылық есептілігін алдын ала мақұлдау және Компанияның жалғыз акционерінің қарауына компанияның 2021 жылғы таза кірісін бөлу тәртібі және компанияның бір жай акциясына есептегенде 2021 жылғы дивиденд көлемі туралы ұсыныстар беру мәселелері қаралды.

2023 жылға жоспарланған шаралар (басымдықтар) :

- Компанияның корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерінің сақталуы туралы есепті жыл сайын қарау;
- компанияның комплаенс-бақылаушысының есептерін тоқсан сайынғы негізде қарау;

- компанияның тәуекелдері бойынша есептерді тоқсан сайынғы негізде қарау.

КОМПАНИЯНЫҢ КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ КОДЕКСІНІҢ ҚАҒИДАТТАРЫ МЕН ЕРЕЖЕЛЕРІНІҢ САҚТАЛУЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП

«ҚТЖ» ҰК» АҚ Басқармасының 2015 жылғы 13 қазандағы шешімімен (№02/28 хаттама) «АТСП» ҰК» АҚ Корпоративтік басқару кодексі (бұдан әрі – ҚБК) бекітілді.

ҚБК мақсаты Қорда және дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу пайыздан астамы тікелей немесе жанама түрде Қорға тиесілі ұйымдарда корпоративтік басқаруды жетілдіру, басқарудың ашықтығын қамтамасыз ету, қор мен ұйымдардың тиісті корпоративтік басқару стандарттарын ұстануға бейілділігін растау болып табылады.

Қор мен ұйымдар ҚБК ережелерін сақтауға тиіс, сәйкес келмеген жағдайда жылдық есепте ережелердің әрқайсысын сақтамау себептері туралы түсіндірмелер көрсетуге тиіс. Директорлар кеңесі жекелеген себептер бойынша ҚБК-ның жекелеген ережелерін сақтаудың қолданылмайтындығы немесе мүмкін еместігі туралы қорытынды жасай алады. Қордың және ҚБК ұйымдарының орындалуын бақылау тиісінше Қордың және ұйымдардың Директорлар кеңестеріне жүктеледі. Корпоративтік хатшылар Қордың және ұйымдардың Директорлар кеңестері мен атқарушы органына ҚБК-ны тиісінше сақтау мәселелері бойынша мониторинг жүргізіп, кеңес береді, сондай-ақ жыл сайын оның қағидаттары мен ережелерін сақтау/сақтамау туралы есеп дайындайды. Кейінбұл есеп Директорлар кеңесінің тиісті комитеттерінің қарауына шығарылады, Директорлар кеңесі бекітіп, Қордың немесе ұйымның жылдық есебінің құрамына енгізіледі.

ҚБК ережелерін сақтамау жағдайлары Қорда және ұйымдарда корпоративтік басқаруды одан әрі жетілдіруге бағытталған тиісті шешімдер қабылдай отырып, тиісті комитеттер мен Директорлар кеңестерінің отырыстарында мұқият қаралуға тиіс.

ҚБК ережесіне сәйкес Компанияның корпоративтік хатшысы 2022 жылы оның қағидаттары мен ережелерін сақтау/сақтамау туралы есеп (бұдан әрі – Есеп) дайындады.



Есеп ҚБК қағидаттарын сақтамау не ішінара сақтау қағидаттарын нақтылау мақсатында жасалды, мысалы:

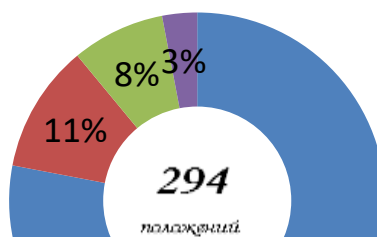
- I. акционерлердің құқықтары және акционерлерге әділ көзқарас;
- II. Директорлар кеңесі мен атқарушы органның тиімділігі;
- III. Тұрақты даму;
- IV. Тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және аудит;
- V. Ашықтық.

Компанияның Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 9 тамыздағы шешімімен (№90 хаттама) есеп бекітілді.

ҚКУ тәжірибесінің сәйкестігін талдаудың негізгі нәтижелері

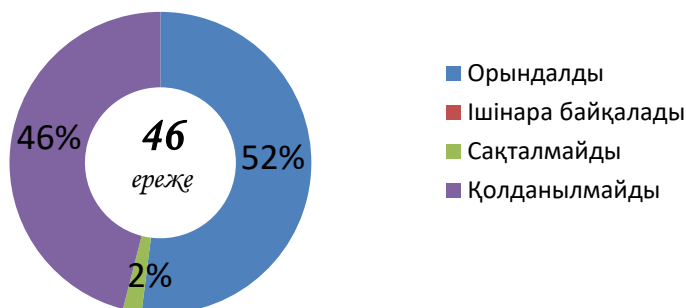
Тәжірибеде жүргізілген талдау нәтижелеріне сәйкес Компания ҚБК ережелерінің 78% сақталады, ҚБК ережелерінің тағы 3% ішінара сақталады (себептерін түсіндіре отырып) және ережелердің 8% 2022 жылы белгілі бір себептермен сақталмайды және/немесе сақталмайды (түсіндірмелер көрсетілген), ҚБК ережелерінің 11% компанияға қолданылмайды.

	Оценка Общества, %	Количество
Соблюдается	 78%	230
Частично соблюдается	 3%	8



2022 жылғы талдау нәтижелері бойынша ҚБК-ның негізгі қағидаттары мен ережелерін компания сақтайтынын атап өтеміз. ҚБК-ның негізгі ережелері орындалатындығы және Жалғыз акционердің күткеніне сәйкес келетіндігі туралы жеткілікті растау бар.

«Акционерлердің (қатысушылардың) құқықтары және акционерлерге (қатысушыларға) әділ көзқарас» ҚБК I бөлімі бойынша талдау нәтижелері



Талдау нәтижелері бойынша компанияның осы бөлім бойынша корпоративтік басқарудың ағымдағы тәжірибесі ҚБК талаптарына 52% сәйкес келеді. Атап айтқанда, Компания ҚБК келесі негізгі талаптарын орындайды:

Компанияның ҚБК талаптарына сәйкестігінің негізгі бағыттары	
1.	Акциялардың 100% Жалғыз акционерге тиесілі, 2013 жылдан бастап «ҚТЖ» ҰК» АҚ-да сенімгерлік басқаруында. Акционердің құқықтары ҚР заңнамасында және компания Жарғысында көзделген ЖА айрықша құзыреттеріне сәйкес шешімдер қабылдау, Директорлар кеңесінің мүшелерін сайлау және олардың өкілеттіктерін тоқтату, компания қызметінен дивидендтер түрінде табыс алу және ҚР заңнамасында және компания Жарғысында көзделген өзге де өкілеттіктер арқылы іске асырылады.
2.	Компанияның ЖА құқықтары, міндеттері мен құзыреттері ҚР заңнамасымен және жарғымен бекітілген. 7) тармақшаға сәйкес ЕА компаниясы Жарғысының 35-тармағы компанияға оның қызметі туралы жазбаша сауалмен жүгінуге және сауал келіп түскен күннен бастап күнтізбелік 30 күн ішінде дәлелді жауаптар алуға құқылы. Компания Жарғысының 69-тармағында ЕА-ның айрықша құзыретіне кіретін мәселелер жазылған, оның ішінде. ДК-нің сандық құрамын, өкілеттік мерзімін айқындау, оның төрағасы мен мүшелерін сайлау және олардың өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату, сондай-ақ ДК мүшелеріне өз міндеттерін орындағаны үшін сыйақылар мен шығындарды өтеу мөлшері мен шарттарын айқындау (Жарғының 69-тармағы) (ЕА Жарғысының 35-тармағы) дивидендтер алуға құқылы
3.	Компанияның қызметі туралы ақпаратты ашу инвесторлар тарапынан компанияның жарғылық капиталына қатысу туралы немесе Компания акционерлерінің (қатысушыларының) құрамынан шығу туралы негізделген шешім қабылдауға жәрдемдесуге тиіс.
4.	2022 жылы оның 3 шешімі қабылданды: 2022 жылғы 22 сәуірдегі (ДК құрамы), 2022 жылғы 22 шілдедегі (МҚҰ), 2022 жылғы 11 қазандағы (ДК туралы ереже)
5.	Мемлекеттік қызметшілер болып табылатын және/немесе лауазымдық міндеттеріне сәйкес өз өкілеттіктерін жүзеге асыратын Директорлар кеңесі мүшелеріне сыйақы төленбейді. Басқарма төрағасы Директорлар кеңесінде жұмыс істегені үшін сыйақы алмайды. Осылайша, сыйақыны тек тәуелсіз директорлар алады. Компанияның Директорлар кеңесінің құрамын сайлау «ҚТЖ» ҰК» АҚ Басқармасының шешімі бойынша «ҚТЖ» ҰК» АҚ Жарғысына және Директорлар кеңестерінің/байқау кеңестерінің құрамын қалыптастыру және Директорлар кеңесінің/еншілес ұйымдардың байқау кеңестерінің

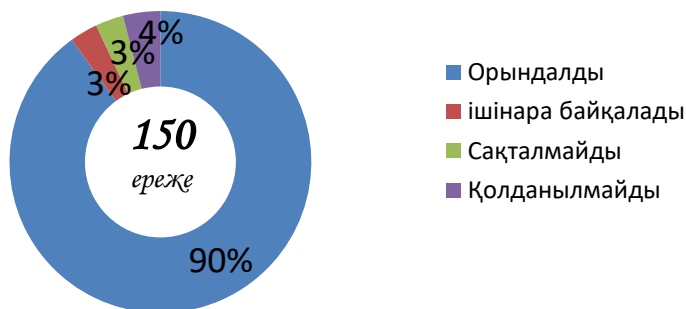
мүшелеріне сыйақы мен шығындардың өтемақысын төлеу қағидаларына сәйкес жүзеге асырылады.

«ҚТЖ» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 24 желтоқсандағы шешімімен бекітілген (№16 хаттама).

Алайда, талдау нәтижелері бойынша компаниядағы корпоративтік басқарудың ағымдағы тәжірибесі белгілі бір себептерге байланысты 2% сәйкес келмейді. Сонымен қатар, GCU ережелерінің 46% компания үшін қолданылмайды. «АТСП» ҰК» АҚ қазіргі уақытта төменде көрсетілген КБК негізгі талаптарына сәйкес келмейді және корпоративтік басқару тәжірибесін КБК ережесіне сәйкес келтіру үшін мынадай шараларды ұсынады:

	КБК кодексінің негізгі талаптарына сәйкессіздік салалары	Енгізуге арналған түсіндірмелер мен шаралар
1.	Жалғыз акционер (қатысушы) жыл қызметінің қорытындыларын шығару және өз құзыретінің мәселелері бойынша шешімдер қабылдау үшін Директорлар кеңесімен және атқарушы органмен (байқау кеңесімен және/немесе атқарушы органмен) (бұдан әрі - Директорлар кеңесін тыңдау) отырыстар өткізе алады. Жалғыз акционер (қатысушы) өз құзыреті шеңберінде ұйым қызметінің мәселелерін талқылау үшін Директорлар кеңесінің (Байқау кеңесінің және/немесе атқарушы органның) төрағасымен жыл бойы тұрақты кездесулер өткізе алады.	Компанияның Директорлар кеңесін 2022 жыл қорытындысы бойынша ЕА Директорлар кеңесінің алдында тыңдау өткізілмеді, өйткені ЖА басқарудың 1-деңгейіндегі еншілес ұйымдар ғана тыңдалады. ДК төрағасымен/Компанияның атқарушы органымен ЖА ДК-мен кездесулер осы қағидатты сақтау шеңберінде ресми түрде өткізілген жоқ. Бұл ретте, 2022 жылы ЖА ДК-нің Ақтау портына порттың инфрақұрылымы мен қызметін, оның ішінде компанияның Басқарма төрағасымен зерттеу мақсатында танысу сапары өткізілді, сондай-ақ ДК төрағасы мерзімді түрде Астана қаласында да, Ақтау қаласында да (Компанияның атқарушы органының орналасқан жері) компанияның Басқарма төрағасымен кездесулер өткізеді. Осылайша, компаниямен/ЖА компаниясымен өзара іс-қимыл үздіксіз және тұрақты сипатқа ие екенін атап өткен жөн.

КБК II бөлімі бойынша талдау нәтижелері. «Директорлар кеңесі мен атқарушы органның тиімділігі»



Талдау нәтижелері бойынша компаниядағы корпоративтік басқарудың ағымдағы тәжірибесі осы бөлім бойынша ҚКК талаптарына 90% сәйкес келеді. Атап айтқанда, Компания КБК келесі негізгі талаптарын орындайды:

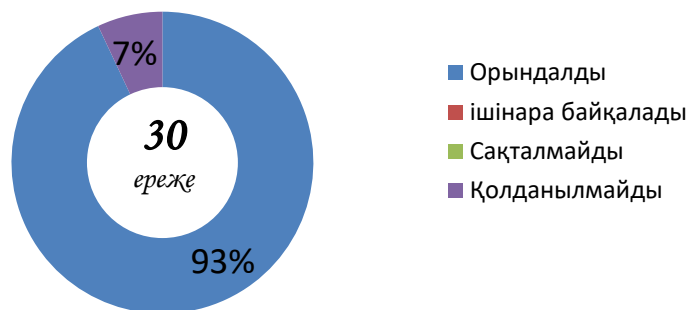
Компанияның ҚКУ талаптарына сәйкестігінің негізгі бағыттары	
1.	Директорлар кеңесінің рөлі мен функциялары Жарғының 11-бабында және «ҚТЖ» ҰК» АҚ Басқармасының шешімімен бекітілген Компанияның Директорлар кеңесі туралы ережеде бекітілген. 2022 жылғы 11 қазандағы (№02/35 хаттама) Компания Басқармасының рөлі мен функциялары Жарғының 12-бабында және Директорлар кеңесінің 2018 жылғы 1 қазандағы шешімімен бекітілген Басқарма туралы ережеде (№48 хаттама) бекітілген; 2. 2022 жылы компанияның негізгі объектілеріне бару мақсатында Компанияның Директорлар кеңесінің көшпелі отырысы өткізілді (2022 жылғы 2-3 қыркүйек).
2.	2022 жылы компанияның негізгі объектілеріне бару мақсатында Компанияның Директорлар кеңесінің көшпелі отырысы өткізілді (2022 жылғы 2-3 қыркүйек).
3.	2022 жылы Компанияның Директорлар кеңесінің құрамына 2 тәуелсіз директор, Жалғыз акционердің 3 өкілі және компанияның Басқарма төрағасы, Үкімет мүшелері мен мемлекеттік органдардың лауазымды адамдары кірді.
4.	Директорлар кеңесінің құрамына кандидаттарды іріктеуді ЖА «ҚТЖ» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 24 желтоқсандағы шешімімен (№16 хаттама) бекітілген «ҚТЖ» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің/байқау кеңестерінің құрамдарын қалыптастыру және Директорлар кеңесінің/еншілес ұйымдарының мүшелеріне сыйақы мен шығындардың өтемақысын төлеу қағидаларына сәйкес жүзеге асырады.
5.	Лауазымдық міндеттеріне сәйкес өз өкілеттіктерін жүзеге асыратын Директорлар кеңесі мүшелеріне сыйақы төленбейді. Басқарма төрағасы Директорлар кеңесінде жұмыс істегені үшін сыйақы алмайды. Сыйақыны тек тәуелсіз директорлар алады. Тәуелсіз директорларға сыйақылар мен өтемақылар төлеу шарттары мен тәртібі «ҚТЖ» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 24 желтоқсандағы шешімімен (№16 хаттама) бекітілген «ҚТЖ» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің/байқау кеңестерінің құрамдарын қалыптастыру және Директорлар кеңесінің/еншілес ұйымдардың байқау кеңестерінің мүшелеріне сыйақы мен шығыстардың өтемақысын төлеу қағидаларында айқындалады

Алайда, талдау нәтижелері бойынша компаниядағы корпоративтік басқарудың ағымдағы тәжірибесі белгілі бір себептерге байланысты 3% ішінара сәйкес келеді және 3% сәйкес келмейді. Сонымен қатар, КБК ережелерінің 4% компания үшін қолданылмайды. «АТСП» ҰК» АҚ қазіргі уақытта төменде көрсетілген КБК негізгі талаптарына сәйкес келмейді және ішінара сәйкес келеді, корпоративтік басқару тәжірибесін КБК ережесіне сәйкес келтіру үшін мынадай шараларды ұсынады:

	КБК негізгі талаптарына сәйкес келмейтін салалар	Енгізуге арналған түсіндірмелер мен іс-шаралар
1.	Аға тәуелсіз директордың негізгі функцияларына мыналар жатады: 1) Директорлар кеңесі төрағасының кеңесшісінің сөзі және өзі айқындайтын мақсаттарға қол жеткізуде оған қолдау көрсету; 2) Директорлар кеңесі төрағасының қызметін бағалау; 3) Директорлар Кеңесі төрағасының	Компанияда аға тәуелсіз директор жоқ. Директорлар кеңесін дамыту шаралары жоспарына сәйкес 2022 жыл қорытындысы бойынша «АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің қызметін өзін-өзі бағалау туралы есеп негізінде 2023 жылғы 4 тоқсанда компанияның аға тәуелсіз директорын сайлау мәселесін қарау жоспарланған.

	<p>сабақтастығын жоспарлау; 4) акционерлер, атқарушы орган, Директорлар кеңесінің төрағасы және басқа директорлар арасында келіспеушіліктер туындаған жағдайда делдалдың келіспеушіліктерді шешудегі сөзі</p>
<p>2. Корпоративтік хатшыға қатысты ұйымда лауазымға кіріспе және сабақтастықты жоспарлау бағдарламасы әзірленеді. Корпоративтік хатшыны іздеу және тағайындау ұйымның ішкі құжаттарында бекітілген ашықтық және ашық рәсімдер негізінде жүзеге асырылады</p>	<p>5) тармақшаға сәйкес «ҚТЖ» ҰК» АҚ мен арасындағы Әріптестік туралы келісімнің 6-тармағы АТСП» ҰК» АҚ адами ресурстарды басқару саласындағы қызметті регламенттейтін жергілікті актілерді сақтауға міндеттенеді. Осыған байланысты компанияда қызметкерлерді іріктеу процесі «ҚТЖ» ҰК» АҚ қызметкерлерін іріктеу қағидаларымен регламенттеледі, онда бос лауазымдарға, оның ішінде корпоративтік хатшы лауазымына іздестіру мен тағайындаудың ашық рәсімдері көзделген. Компанияның корпоративтік хатшысын қызметке енгізу бағдарламасы және сабақтастықты жоспарлау жоқ.</p>

КБК III бөлімі бойынша талдау нәтижелері. «Тұрақты даму»

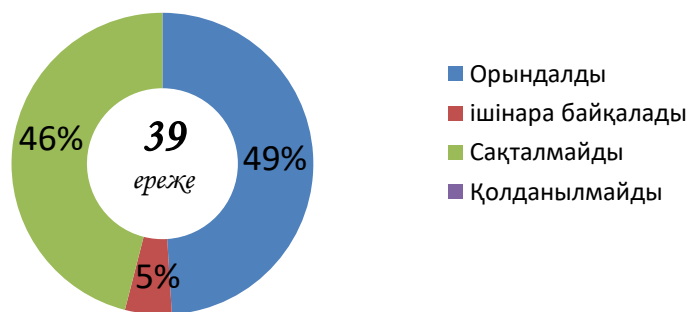


Талдау нәтижелері бойынша компаниядағы корпоративтік басқарудың ағымдағы тәжірибесі осы бөлім бойынша КБК талаптарына 93% сәйкес келеді, бұл ретте талаптардың 7% қолданылмайды. Атап айтқанда, Компания КБК келесі негізгі талаптарын орындайды:

Компанияның КБК талаптарына сәйкестігінің негізгі бағыттары	
1.	<p>Компанияның тұрақты дамуының негізгі идеясы мүдделі тараптардың мүдделері мен Компанияның стратегиялық міндеттері арасындағы оңтайлы теңгерімді сақтай отырып, ұзақ мерзімді кезеңде оның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізу болып табылады.</p> <p>Компания Директорлар кеңесінің 2018 жылғы 24 қазандағы шешімімен (№7 хаттама) бекітілген «ҚТЖ» ҰК» АҚ тұрақты даму саласындағы саясатты басшылыққа алады, онда мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл сипатталған. Саясат «ҚТЖ» ҰК» АҚ еншілес ұйымдарына қолданылады.</p>
2.	<p>Тұрақты даму саласындағы ҚНҚ Компания басшылығының тиімділігіне енгізілген, мысалы: таза табыс; жүктерді жалпы ауыстырып тиеу; EBITDA; LTIFR (жұмыс уақытын</p>

	жоғалтумен тіркелген оқиғалардың жиілік коэффициенті).
3.	<p>Тұрақты дамудың үш негізгі саласы бойынша әрбір сала бойынша ағымдағы жағдайды мұқият, терең және ойластырылған талдау арқылы компанияда 2022 жылы мынадай шаралар жоспарлары әзірленді:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «АТСП» ҰК» АҚ-ның 2022-2026 жылдарға арналған даму жоспары (Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 29 желтоқсандағы шешімімен бекітілген (№76 хаттама), түзетулер ДК-нің 2022 жылғы 21 маусымдағы шешімімен бекітілген (№80 хаттама); - «АТСП» ҰК» АҚ-ның 2019 жылғы 21 қазаннан 2023 жылғы 31 желтоқсанға дейінгі кезеңге арналған қоршаған ортаны қорғау шараларының жоспары («АТСП» ҰК» АҚ-ның 2019 жылғы 17 қазандағы бірінші вице-президентімен бекітілген); - «АТСП» ҰК» АҚ бойынша 2022 жылға арналған еңбек жағдайлары мен қауіпсіздігін жақсартудың кешенді шаралары («ҚТЖ» ҰК» АҚ еңбек қауіпсіздігі және экология инспекциясының директоры С. Назыровпен 2022 жылғы 06 сәуірдегі келісілген).
4.	<p>Компанияда жыл сайын тұрақты дамудың барлық үш бағыты бойынша тәуекелдерді көрсететін карта мен тәуекелдер тізілімі бекітіледі.</p> <p>Тұрақты даму саласындағы тәуекелдерді басқару компанияның тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың жалпы корпоративтік жүйесі шеңберінде жүзеге асырылады. Компанияның Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 06 желтоқсандағы шешімімен (№75 хаттама) «АТСП» ҰК» АҚ-ның 2022 жылға арналған тәуекелдер тізілімі мен картасы бекітілді.</p>

КБК IV бөлімі бойынша талдау нәтижелері. «Тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және аудит»



Талдау нәтижелері бойынша компаниядағы корпоративтік басқарудың ағымдағы тәжірибесі осы бөлім бойынша КБК талаптарына 49% сәйкес келеді. Атап айтқанда, «АТСП» ҰК» АҚ КБК келесі негізгі талаптарын орындайды:

Компанияның КБК талаптарына сәйкестігінің негізгі бағыттары	
1.	<p>Директорлар кеңесі іске асырылған тәуекелдер, қабылданған шаралар, тәуекелдердің көші-қоны және олардың компания қызметіне әсер ету дәрежесі туралы ақпаратты қамтитын тәуекелдер бойынша тоқсан сайынғы есептерді тыңдау арқылы тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің жұмыс істеу тиімділігін үнемі қадағалап отырады. Компанияның Директорлар кеңесі негізгі шешімдер қабылдау кезінде тәуекелге бағытталған тәсілді қолданады. Директорлар кеңесі тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың тиімді жүйесін ұйымдастырудың қағидаттары мен тәсілдерін айқындайтын, компанияның тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саласындағы жұмыстың үздік практикаларына бейілділігін көрсететін мынадай құжаттарды бекітті:</p>

- «АТСП»ҰК» АҚ тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саясаты («АТСП» ҰК» АҚ ДК-нің 2020 жылғы 05 маусымдағы №59 ХАТТАМАСЫ);
- «АТСП» ҰК» АҚ-ның тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саясаты («АТСП» ҰК» АҚ ДК-нің 2020 жылғы 05 маусымдағы №59 хаттамасы);
- «АТСП» ҰК» АҚ тәуекелдерін сәйкестендіру және бағалау қағидалары («АТСП» ҰК» АҚ ДК 2018 жылғы 23 тамыздағы №47 хаттамасы);
- «АТСП» ҰК» АҚ ішкі бақылау жүйесі бойынша басшылыққа алынатын құрал («АТСП» ҰК» АҚ ДК 2022 жылғы 02 желтоқсандағы №84 хаттамасы);
- «АТСП» ҰК» АҚ тәуекел-тәбетті, тәуекелге төзімділікті, негізгі тәуекел көрсеткіштерін айқындау қағидалары (ДК 2018 жылғы 25 желтоқсандағы №51 хаттамасы);
- 2022 жылға арналған «АТСП» ҰК» АҚ тәуекелдер тізілімі және картасы («АТСП» ҰК» АҚ ДК 2021 жылғы 6 желтоқсандағы №75 хаттамасы);
- «АТСП» ҰК» АҚ-ның 2022 жылғы тәуекелдерге ден қою шараларының жоспары («АТСП» ҰК» АҚ ДК-нің 2022 жылғы 20 қаңтардағы №77 хаттамасы).

Жоғарыда аталған ЖҰӨ-ден басқа, Компания Жалғыз акционер және «ҚТЖ» ҰК» АҚ бекіткен тәуекелдерді басқару саласындағы нормативтік құжаттарды басшылыққа алады.

Компанияда ішкі бақылау жүйесі (бұдан әрі - ІБЖ) құрылып, ол қызметтің мынадай салаларында тұрақты, қайталанатын процестерді орындауға байланысты тәуекелдердің алдын алуға бағытталған:

- операциялық қызмет;
- қаржылық есептілікті дайындау.

«АТСП» ҰК» АҚ Басқармасының 2022 жылғы 15 сәуірдегі шешімімен (№10 хаттама) 2022 жылға арналған «АТСП» ҰК» АҚ ішкі бақылау жүйесі шеңберінде бизнес-процестерді саралау матрицасы және «АТСП» ҰК» АҚ тәуекелдер мен бақылау матрицалары мен блок-схемаларын әзірлеу және/немесе өзектендіру жұмыстарының 2022 жылға арналған күнтізбелік жоспар-кестесі бекітілді. «АТСП» ҰК» АҚ Басқармасының 2022 жылғы 30 қарашадағы шешімімен (№23 хаттама) тәуекелдер мен бақылау матрицалары бекітілді.

2. Компанияда «ҚТЖ» ҰК» АҚ үлгілік құжаттарына сәйкес ашық қағидаттар мен тәсілдер негізінде тәуекелдерді басқару саласын реттейтін ішкі құжаттар бекітілді. Компанияның қызметі қызметкерлердің тәуекелдерді түсінуін арттыратын және олардың тәуекелдерді басқару жауапкершілігін арттыратын ішкі ортаны құруға бағытталған. Корпоративтік басқаруды жетілдіру шеңберінде 2017-2021 жылдары компания басшылары үшін оқыту, тәуекел-үйлестірушілер мен жаңадан қабылданған қызметкерлер үшін оқыту өткізілді. Компанияда «ҚТЖ» ҰК» АҚ-ның ішкі нормативтік құжаттары бірдей, атап айтқанда:
 - 1) «АТСП» ҰК» АҚ-ның тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау саясаты («АТСП» ҰК» АҚ ДК-нің 2020 жылғы 05 маусымдағы №59 хаттамасы);
 - 2) «АТСП» ҰК» АҚ ішкі бақылау жүйесі бойынша басшылыққа алынатын құрал («АТСП» ҰК» АҚ ДК 2022 жылғы 02 желтоқсандағы №84 хаттамасы);
 - 3) «АТСП» ҰК» АҚ тәуекелдерін сәйкестендіру және бағалау қағидалары («АТСП» ҰК» АҚ ДК 2018 жылғы 23 тамыздағы №47 хаттамасы)
 - 4) «АТСП» ҰК» АҚ тәуекел-тәбетті, тәуекелге төзімділікті, негізгі тәуекел көрсеткіштерін айқындау қағидалары («АТСП» ҰК» АҚ ДК 2018 жылғы 25 желтоқсандағы №51 хаттамасы).
3. «ҚТЖ» ҰК» АҚ ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін бағалау «ҚТЖ» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2017 жылғы 19 қазандағы №7 шешімімен бекітілген «ҚТЖ» ҰК» АҚ ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін бағалау әдістемесі негізінде жүргізіледі, ол 17-ні қамтитын 5 компонент бойынша ішкі бақылау жүйесінің тиімділігіне бағалау жүргізуді көздейді (он

жеті) COSO әдіснамасына сәйкес принциптер:

- 1 «Бақылау ортасы» компоненті;
- 2 «тәуекелдерді бағалау» компоненті;
- 3 «бақылау процедуралары» компоненті;
- 4 «Ақпарат және коммуникациялар» компоненті;
- 5 «Мониторингілеу рәсімдері» компоненті.

Ішкі бақылау жүйесінің тиімділігін бағалау мыналарды қамтиды:

- 1) бизнес-процестер, жобалар және құрылымдық бөлімшелер мақсаттарының «ҚТЖ» ҰК АҚ мақсаттарына сәйкестігіне талдау жүргізу, бизнес-процестердің (қызметтің) және ақпараттық жүйелердің сенімділігі мен тұтастығын, оның ішінде құқыққа қарсы іс-қимылдарға, теріс пайдалану және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл рәсімдерінің сенімділігін қамтамасыз етуді тексеру;
- 2) бухгалтерлік (қаржылық), статистикалық, басқарушылық және өзге де есептіліктің дұрыстығын қамтамасыз етуді тексеру, бизнес-процестер мен құрылымдық бөлімшелер қызметінің нәтижелері қойылған мақсаттарға қаншалықты сәйкес келетінін айқындау;
- 3) қойылған мақсаттардың орындалу (қол жеткізу) дәрежесін талдау үшін басқарма белгілеген өлшем-шарттардың барабарлығын айқындау;
- 4) қойылған мақсаттарға қол жеткізуге мүмкіндік бермейтін (мүмкін емес) ішкі бақылау жүйесінің кемшіліктерін анықтау;
- 5) басқарудың барлық деңгейлерінде іске асырылатын бұзушылықтарды, кемшіліктерді жою және ішкі бақылау жүйесін жетілдіру шараларын енгізу (іске асыру) нәтижелерін бағалау;
- 6) ресурстарды пайдаланудың тиімділігі мен орындылығын тексеру;
- 7) «ҚТЖ» ҰК» АҚ активтерінің сақталуын қамтамасыз етуді тексеру;
- 8) заңнама, жарғы және ішкі құжаттар талаптарының сақталуын тексеру.

4. Тәуекелдер туралы ақпарат Директорлар кеңесіне және атқарушы органға тәуекелдерді бағалау нәтижелері негізінде тәуекелдер тізілімі мен картасына өзгерістерді қамтитын тәуекелдерді басқару жөніндегі тоқсан сайынғы есеп шеңберінде беріледі. Сондай-ақ, қажеттілігіне қарай елеулі тәуекелдер іске асырылған жағдайда Директорлар кеңесінің мүшелерін дереу хабардар ету жүзеге асырылады.
- 2022 жылғы 1 тоқсандағы тәуекелдер жөніндегі есеп «АТСП» ҰК» АҚ ДК 2022 жылғы 21 маусымдағы шешімімен бекітілген (№80 хаттама).
- 2022 жылғы 2 тоқсандағы тәуекелдер жөніндегі есеп «АТСП» ҰК» АҚ ДК 2022 жылғы 02 қыркүйектегі шешімімен бекітілген (№81 хаттама).
- 2022 жылғы 3 тоқсандағы тәуекелдер жөніндегі есеп «АТСП» ҰК» АҚ ДК 2022 жылғы 12 қарашадағы шешімімен бекітілген (№83 хаттама).
- 2022 жылғы 4 тоқсандағы тәуекелдер жөніндегі есеп «АТСП» ҰК» АҚ ДК 2023 жылғы 27 ақпандағы шешімімен бекітілген (№86 хаттама).

Алайда, талдау нәтижелері бойынша компаниядағы корпоративтік басқарудың ағымдағы тәжірибесі 5% ішінара сәйкес келеді және белгілі бір себептерге байланысты 46% сәйкес келмейді. Қазіргі уақытта Компания төменде көрсетілген КБК негізгі талаптарына сәйкес келмейді және ішінара сәйкес келеді, жкорпоративтік басқару тәжірибесін ҚКУ ережесіне сәйкестендіру үшін келесі іс-шараларды ұсынады:

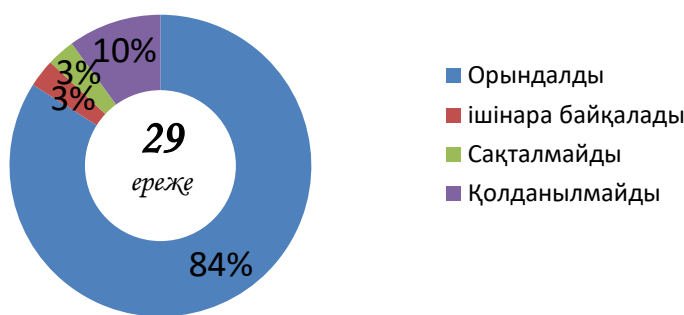
	КБК негізгі талаптарына сәйкес келмейтін салалар	Енгізуге арналған түсіндірмелер мен іс-шаралар
1.	Қорда және ұйымдарда тәуекелдерді басқару жүйесінің сенімділігі мен тиімділігін жүйелі тәуелсіз бағалау және	Компанияның өз ішкі аудит қызметі (бұдан әрі – ІАҚ) жоқ. ДК шешімімен бекітілген «ҚТЖ» ҰК» АҚ ІАҚ

ішкі бақылау және корпоративтік басқару тәжірибесі үшін ішкі аудит қызметі құрылуы тиіс.

туралы ережеге сәйкес 2018 жылғы 03 мамырдағы (№2 хаттама), «ҚТЖ» ҰК» АҚ ІАҚ «ҚТЖ» ҰК» АҚ компаниялар тобының (сенімгерлік басқарудағы компанияларды қоса) қаржылық-шаруашылық қызметін бақылауды, ішкі бақылау, тәуекелдерді басқару саласындағы бағалауды жүзеге асыратын орган болып табылады. «ҚТЖ» ҰК» АҚ компаниялар тобының қызметін жетілдіру мақсатында корпоративтік басқару саласындағы құжаттарды орындау және кеңес беру.

«АТСП» ҰК» АҚ ДК-нің 2021 жылғы 23 ақпандағы шешімімен (№68 хаттама) ІАҚ құру орынсыз деп танылды.

V «Ашықтық» КБК бөлімі бойынша талдау нәтижелері



Талдау нәтижелері бойынша компаниядағы корпоративтік басқарудың ағымдағы тәжірибесі осы бөлім бойынша КБК талаптарына 83% сәйкес келеді. Атап айтқанда, «АТСП» ҰК» АҚ КБК келесі негізгі талаптарын орындайды:

Компанияның КБК талаптарына сәйкестігінің негізгі бағыттары	
1.	<p>Мүдделі тараптарға ақпарат ашуды бақылауды жүзеге асыру процестері компанияның мынадай ішкі нормативтік құжаттарымен регламенттелген:</p> <p>-Ақпараттық технологиялардың қауіпсіздігін қамтамасыз ету шаралары кешенін белгілейтін «ақпараттық қауіпсіздікті басқару, ЛВС, КТ, ҚМТ» кәсіпорнының стандарты («АТСП» ҰК» АҚ Басқарма төрағасының (Президентінің) 2021 жылғы 15 қарашадағы №429-ОД бұйрығымен бекітілген);</p> <p>-Жүйеге қауіпсіз қол жеткізуді, деректер базасының сақталуын және ондағы ақпараттың құпиялылығын қамтамасыз ету шаралары кешенін белгілейтін «КУФИБ» 1С жүйесіне («АТСП» ҰК» АҚ 2020 жылғы 22 желтоқсандағы №607-ОД бұйрығымен бекітілген) қол жеткізуді ұсыну қағидалары мен тәртібі</p>
2.	<p>«АТСП» ҰК» АҚ қаржылық есептілігі ҚЕХС сәйкес келеді және жиынтық табыс туралы есепті, бухгалтерлік теңгерімді, ақша қаражат қозғалысы туралы есепті, капиталдағы өзгерістер туралы есепті және қаржылық есептілікке түсіндірмелерді қамтиды. «АТСП» ҰК» АҚ жылдық қаржылық есептілігін «Делойт» ЖШС тәуелсіз аудиторы растайды, онымен аудиторлық қызметтерді сатып алуға шарт жасалады.</p>

3. Аудиторлық ұйымды таңдау рәсімі «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының шешімімен бекітілген «Самұрық-Қазына» АҚ және дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу пайыздан астамы тікелей немесе жанама түрде «Самұрық-Қазына» АҚ-ға меншік немесе сенімгерлік басқару құқығымен тиесілі ұйымдар үшін аудиторлық ұйымды таңдау жөніндегі қағидаларға сәйкес жүзеге асырылады
4. Дайындау 2022 жылы жүзеге асырылған компанияның 2021 жылғы жылдық есебі «АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 29 желтоқсандағы шешімімен (№85 хаттама) бекітіліп, компанияның ресми интернет-ресурсында орналастырылды.
- Қазіргі уақытта компанияның 2022 жылғы жылдық есебінің жобасын әзірлеу шаралары жүзеге асырылуда, оны бекіту «АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2023 жылға арналған жұмыс жоспарына сәйкес 2023 жылғы қазанға жоспарланған.

Алайда, талдау нәтижелері бойынша компаниядағы корпоративтік басқарудың ағымдағы тәжірибесі белгілі бір себептерге байланысты 3% ішінара сәйкес келеді және 3% сәйкес келмейді. «АТСП» ҰК» АҚ қазіргі уақытта төменде көрсетілген КБК негізгі талаптарына сәйкес келмейді және ішінара сәйкес келеді, корпоративтік басқару тәжірибесін КБК ережесіне сәйкес келтіру үшін мынадай іс-шараларды ұсынады:

	КБК негізгі талаптарына сәйкес келмейтін салалар	Енгізуге арналған түсіндірмелер мен іс-шаралар
1.	ДК мүшелері, атқарушы орган мүшелері және АҚ-ға қатысатын қызметкерлер үшін қаржылық-шаруашылық қызметінің нәтижелері (MD&a) туралы басшылықтың есептерін дайындау үшін корпоративтік есептілік саласында оқыту жүргізу. Теміржол тасымалы секторындағы салыстырмалы листинг компаниялармен салыстырмалы талдау нәтижелерін және корпоративтік есептілік саласындағы соңғы өзгерістерді қосу	2022 жылы ДК мүшелерін, атқарушы орган мүшелерін және қаржылық-шаруашылық қызметі нәтижелері туралы басшылықтың есептерін дайындауға қатысатын қызметкерлерді оқыту жүргізілген жоқ. 2022 жылға арналған оқу жоспарында көзделмеген.
2.	Компанияның барлық мүдделі тараптарының ақпараттық қажеттіліктерін қамтитын корпоративтік коммуникация стратегиясын әзірлеу және енгізу	2. 2022 жылға Компанияның барлық мүдделі тараптарының ақпараттық қажеттігін қамтамасыз ететін корпоративтік коммуникация стратегиясы әзірленбеген. Компанияның мүдделі тараптарының қажеттіліктерін жақсы түсіну және олардың мүдделерін сақтау мақсатында Компания барлық мүдделі тараптармен ашықтық және ақпараттық ашықтық қағидаларында диалог құруға ұмтылады. «АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2018 жылғы 24 қазандағы шешімімен (№7 хаттама) бекітілген, мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл сипатталған «ҚТЖ» ҰК» АҚ орнықты даму саласындағы саясатты басшылыққа алады. Саясат «ҚТЖ» ҰК» АҚ-ға қолданылады.

БАСҚАРМА

Басқарма мүшелерін іріктеу критерийлері

«АТСП» ҰК» АҚ Жарғысына сәйкес басқарманың сандық құрамын, өкілеттік мерзімін айқындау, Басқарма мүшелерін сайлау, сондай-ақ олардың өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату «АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің құзыретіне жатады. Басқарма төрағасының өкілеттігін тағайындау және мерзімінен бұрын тоқтату Жалғыз акционердің құзыретіне кіреді.

«АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2018 жылғы 1 қазандағы шешімімен бекітілген Компания Басқармасы туралы ережеге (№48 хаттама) сәйкес Компания Басқармасының өкілеттік мерзімі 3 жыл құрайды, Компания Басқармасы мүшелерінің саны кемінде үш болуы тиіс, бұл сақталады.

Кандидаттар бойынша ұсыныстар мен Басқарма құрамына сайлауды Директорлар кеңесінің қарауына компанияның Басқарма төрағасы енгізеді. Басқарма төрағасы ұсынған кандидатты Директорлар кеңесі Басқармаға екінші рет сол сияқты бос лауазымға қабылдамаған жағдайда, осы бос лауазымға кандидат бойынша ұсыныс енгізу құқығы Директорлар кеңесіне ауысады.

Басқарма мүшелерін сайлау Директорлар кеңесі айқындайтын барынша ашық және айқын рәсімдер негізінде жүргізіледі.

Басқарма құрамындағы өзгерістер

«АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 16 наурыздағы шешімімен (№78 хаттама) «АТСП» ҰК» АҚ Басқарма мүшесі – «АТСП» ҰК» АҚ бірінші вице-президенті Мехта Назбан Бехрамның өкілеттігі мерзімінен бұрын тоқтатылды.

Басқарманың құрамы

2022 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша компанияның Басқармасы келесі құрамда ұсынылды:

Т.А.Ә.	Лауазымы	Сайланған күні
Турикпенбаев А.Н.	Басқарма төрағасы (Президент)	2021 жылғы 10 ақпан
Уилсон М.А.	Басқарма мүшесі, экономика және қаржы жөніндегі вице-президент	2020 жылғы 7 шілде
Тлеугали У.С.	Басқарма мүшесі, корпоративтік мәселелер жөніндегі вице-президент және HR	2021 жылғы 3 шілде



ТҮРІКПЕНБАЕВ АБАЙ НОҒАЙҰЛЫ

«АТСП» ҰК» АҚ Басқарма төрағасы (Президенті)

2017 жылдан бастап Басқарма құрамына кіреді

Туған жылы: 1964

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі: С.М. Киров атындағы Қазан химия-технологиялық институты. Еуразия нарық институты

Еңбек қызметі:

1986-1989 жылдары – «Навоiazот» ӨБ (Навои, Өзбекстан) – аммиак өндірісінің химиялық жабдықтарын жөндеу шебері, аға шебер;

1989-1993 жылдары-«ПГМК» азот–түк зауыты (Ақтау, Қазақстан)-аммиак-1 цехының 6-разрядты слесарі, жабдықтарды жөндеу шебері, бөлімше механигі;

1993-1995 жылдары – «Қасқор» АҚ (Ақтау, Қазақстан) – маркетинг және шетелдік компаниялармен ынтымақтастықты ұйымдастыру бөлімінің 2-санатты инженері, менеджер, бастық;

1995-2000 жылдары – «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ (Ақтау, Қазақстан) – мұнай өнімдерін өткізу басқармасы бастығының орынбасары;

2000-2002 жылдары – «Павлодар мұнай–химия зауыты» АҚ (Павлодар, Қазақстан) - коммерциялық директор;

2002-2003 жылдары – «Өзенмұнайгаз» АҚ (Жаңаөзен, Қазақстан)-бақылау-талдау департаментінің директоры;

2003-2004 жылдары – «Қазақтеңізкөлікфлоты «ҰТКҚК» АҚ (Ақтау, Қазақстан) – салынып жатқан объектілер дирекциясы директорының міндетін атқарушы, директордың орынбасары;

2004-2008 жылдары – «ТеңізСервис» ЖШС (Ақтау, Қазақстан) – Бас директордың орынбасары;

2008-2012 жылдары – «Батуми индастриал Холдинг Лтд» директоры (Батуми, Грузия);

2013 жыл – «Қазмұнайгаз» ҰК» АҚ –Талдау және болжау департаментінің директоры;

2014-2015 жылдары – «Ақтау халықаралық теңіз сауда порты «ҰК» АҚ - порт ғимараттары және күрделі құрылыс бөлімінің бастығы;

2015-2016 жылдар – «Ақтау халықаралық теңіз сауда порты «ҰК» АҚ-техникалық мәселелер жөніндегі вице-президент;

2016-2017 жылдары – «Құрық порты» ЖШС-Бас директоры;

2017 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін – «АТСП» ҰК» АҚ Басқарма төрағасы (Президенті).



МЕХТА НАЗБАН БЕХРАМ

«АТСП» ҰК» АҚ бірінші вице-президенті,

Басқарма мүшесі

2016 жылдан 2022 жылға дейін Басқарма құрамына кірді

Туған жылы : 1966

Азаматтығы: Үндістан Республикасы

Білімі: Бомбей Университеті. Chartered Shipbrokers институтының танымал мүшесі, Лондон (мүшелік №8886).

Еңбек қызметі:

1991-1998 жылдары-теңіз көлігі агенттігі (NCHP Француз жеткізу желілерінің бас агенттері), атқарушы директор;

1991-1992 – Maersk India, атқарушы директор (Maersk Line кемелерімен және контейнерлік жабдықтармен байланысты барлық операциялармен айналысатын құрылған операциялық топтың мүшесі);

1992-1996 – Maersk India, менеджердің көмекшісі, Тоңазытқыш контейнерлеріндегі операциялар және тиімділік;

1996-1997 – Maersk Line, Үндістан (филиалдары Кандла-Порбандар, Батыс Үндістандағы кеңселер), филиалды басқарған;

1997-2001 – Maersk Line, өндірістік мәселелер жөніндегі басқарушы;

2001 жыл – Maersk Line India контейнерлік жүк станциясы, аға менеджер/бас директордың орынбасары;

2001-2003 – Гуджарат Пипавав порты (Maersk Line терминалы), операциялар жөніндегі аға вице-президент;

2003-2005 – Maersk Line India, менеджер (интермодальдық қызметтер);

2005 жыл-Maersk Line India, контейнерлерді сақтау/жөндеу алаңы (жедел жөндеу қызметтері), бас операциялық директор;

2005-2006 – Master Marine Services Pvt.Ltd, бас операциялық директор (жүк және сақтандыру маркшейдерлері);

2007-2011 жылдар – жобалар және бизнесті дамыту DP World компаниясы Үндістан, субконтиненттегі өңірлік кеңсе, бас менеджер;

2011-2013 жылдар – DP World халықаралық контейнерлік терминалы (Нхава Шева, Үндістан), пайдалану жөніндегі бас директор;

2013-2016 – DP World Nhava Sheva (Үндістан) Gateway Terminal (нөлден бастап жаңа контейнерлік терминал жобасы), бизнес бөлімшесінің басшысы / жоба менеджері;

2016 жылдан-«АТСП» ҰК» АҚ (Ақтау, Қазақстан), бірінші вице-президент.



УИЛСОН МАРИНА АНАТОЛЬЕВНА

«АТСП» ҰК» АҚ экономика және қаржы жөніндегі

Вице-президенті

Басқарма мүшесі

2015 жылдан бастап Басқарма құрамына кіреді

Туған жылы: 1966

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі: «Қайнар» университеті (Алматы). Ш. Есенов атындағы Ақтау мемлекеттік университеті (Ақтау).

Еңбек қызметі:

1984-1992 жылдары – АКПО (Ақтау, Қазақстан) - жүк пен багаж қабылдау-тапсырушы;

1999-2000 жылдары – «Ақтау теңіз сауда порты» республикалық мемлекеттік кәсіпорны (Ақтау, Қазақстан) - коммерция және жүк жұмыстары бөлімінің инженері;

2000-2003 жылдары – «АТСП» РМК (Ақтау, Қазақстан) – қаржы менеджменті бөлімінің инженері;

2004-2008 жылдары – «АХТСП» РМК (Ақтау, Қазақстан) – экономикалық талдау және тарифтік саясат бөлімі бастығының орынбасары;

2008-2012 жылдары – «АХТСП» РМК (Ақтау, Қазақстан) – стратегиялық жоспарлау және ұзақ мерзімді инвестицияларды басқару бөлімінің бастығы;

2012-2015 жылдары – «АХТСП» ҰК» АҚ (Ақтау, Қазақстан) – қаржы басқармасының бастығы;

2015-2016 жылдары – «АХТСП» ҰК»АҚ вице-президенті;

2016 жылдан – «АТСП»ҰК» АҚ экономика және қаржы жөніндегі вице-президенті.



ТІЛЕУҒАЛИ ҰЛАН САЛАМАТҰЛЫ

«АТСП» ҰК» АҚ аппарат басшысы,

Басқарма мүшесі

2021 жылдан 2022 жылға дейін Басқарма құрамына кірді

Туған жылы: 1987

Азаматтығы: Қазақстан Республикасы

Білімі: Қ.И. Сәтпаев Қазақ ұлттық техникалық университеті, Ш. Есенов атындағы Каспий мемлекеттік технологиялар және инжиниринг университеті

Еңбек қызметі:

2009-2010 жылдары – «АТСП» РМК корпоративтік даму басқармасының ақпараттандыру және маркетингтік зерттеулер бөлімінің талдаушысы;

2010-2011 жылдары – «АХТСП» РМК корпоративтік даму басқармасының ақпараттандыру және маркетингтік зерттеулер бөлімінің маманы;

2011 жыл – «АХТСП» РМК корпоративтік даму басқармасының маркетинг және көлік логистикасы бөлімінің 2 санатты маманы;

2011-2014 жылдары – «АХТСП» РМК директорының көмекшісі;

2014-2017 жылдары – «АХТСП» ҰК» АҚ аппарат басшысы;

2017 жыл – «АХТСП» ҰК» АҚ корпоративтік даму жөніндегі вице-президентінің міндетін атқарушы, «АХТСП» ҰК» АҚ корпоративтік даму жөніндегі вице-президенті;

2018 жылдан – «АХТСП» ҰК» АҚ аппарат басшысы.

БАСҚАРМА ҚЫЗМЕТІ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Басқарма қызметі туралы есепті дайындау жыл сайын, корпоративтік басқару кодексінің 2-бөлімінің 7-тарауының 5-тармағының 8) тармақшасына сәйкес Компанияның жылдық есебін дайындау шеңберінде, есептік кезеңдегі Басқарма қызметінің қорытындыларын жариялау мақсатында жүзеге асырылады.

2022 жылы Басқарма отырыстары «АТСП» ҰК» АҚ Басқармасының 2022 жылғы 17 ақпандағы шешімімен бекітілген оның жұмыс жоспарына сәйкес өткізілді (№5 хаттама). Қажет болған жағдайда Басқарманың кезектен тыс отырыстары өткізілді.

2022 жылы Басқарма 23 отырыс өткізді (барлық отырыстар күндізгі тәртіпте өткізілді), онда 73 мәселе қаралып, Компания қызметінің түрлі бағыттары бойынша 193 шешім қабылданды.

Есептік жылы негізгі функциялар мен міндеттерді іске асыру шеңберінде Басқарма мәселелер бойынша қарап, шешімдер қабылдады:

- «АТСП» ҰК» АҚ құрылымы мен штат кестесі;
- «АТСП» ҰК» АҚ қызметкерлерінің қызметі мен еңбекақы төлеуді бағалау;
- «АТСП» ҰК» АҚ тәуекелдерін басқару және ішкі бақылау;
- корпоративтік басқару;
- «АТСП» ҰК» АҚ бюджеті және даму жоспары;
- сатып алу рәсімдері;
- «АТСП» ҰК» АҚ өтімсіз тауарлық-материалдық қорларын есептен шығару/кәдеге жарату;
- Компанияның Директорлар кеңесінің қарауына шығарылатын мәселелерді алдын ала мақұлдау.

2022 жыл ішінде «АТСП» ҰК» АҚ Басқармасы келесі құжаттарды бекітті:

- 2022 жылға арналған күнделікті және (немесе) апта сайынғы қажетті тауарлардың, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтердің тізбесіне толықтырулар (жарияланған сәттен бастап және тендер қорытындылары бойынша шарт жасасқанға дейінгі кезеңге);
- Ақпараттық материалдарды дайындау және оларды «АТСП» ҰК» АҚ корпоративтік сайтында орналастыру қағидалары;
- «АТСП» ҰК » АҚ Басқармасы жанындағы тәуекелдер комитеті туралы ереже;
- Бизнес-процестерді саралау матрицалары және 2022 жылға арналған «АТСП» ҰК» АҚ тәуекел және бақылау матрицалары мен блок-схемаларын әзірлеу және/немесе өзектендіру жөніндегі жұмыс кестесі-күнтізбелік жоспар;
- «АТСП» ҰК» АҚ кадр резервін қалыптастыру және ротациялау ережесі;
- «АТСП «ҰК» АҚ әкімшілік-басқару қызметкерлеріне және өндірістік жұмыскерлердің жекелеген лауазымдарына еңбекақы төлеу және сыйақы беру қағидалары;
- «АТСП» ҰК» АҚ процестері бойынша тәуекелдер мен бақылау блок-схемалары, матрицалары.

ЛАУАЗЫМДЫ ТҰЛҒАЛАРДЫ МАРАПАТТАУ САЯСАТЫ

«АТСП» ҰК» АҚ-да өз қызметінде «АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесіне есеп беретін басшы қызметкерлер, қызметкерлер үшін әкімшілік-басқару қызметкерлері мен өндірістік жұмыскерлердің жекелеген лауазымдары үшін грейдерленген еңбекақы төлеу жүйесі жұмыс істейді.

Басшы қызметкерлерге алқалы атқарушы орган мүшелері жатады.

«АТСП» ҰК» АҚ («АТСП» ҰК»АҚ Басқарма төрағасы және мүшелері).

Директорлар кеңесіне өз қызметінде есеп беретін қызметкерлер – компаниямен еңбек қатынастарында тұратын және еңбек шарты бойынша жұмысты тікелей орындайтын және корпоративтік хатшы, комплаенс-бақылаушы лауазымдары бойынша қызметкерлер болып табылатын жеке тұлғалар.

«АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесіне өз қызметінде есеп беретін басшы қызметкерлер мен қызметкерлерге еңбекақы төлеу және сыйақы беру қағидаларымен («АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 26 қарашадағы шешімімен (№65 хаттама) бекітілген), енгізілген өзгерістер ескеріле отырып, «АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 21 маусымда (№80 хаттама)) грейдерленген еңбекақы төлеу жүйесі, қосымша ақылар мен үстеме ақылар жүйесі, сыйақылар төлеу жағдайларында лауазымдық жалақыларды белгілеу және қайта қарау тәртібі мен шарттары, басшы қызметкерлер мен қызметкерлерге төлеу тәртібі мен шарттары, өз қызметінде «АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесіне есеп беретін қызмет тиімділігін бағалау нәтижелері бойынша есептік жылдағы жұмыс қорытындылары бойынша сыйақылар көзделген.

КОРПОРАТИВТІК ХАТШЫ

Корпоративтік хатшы туралы ережеге сәйкес корпоративтік хатшы лауазымы компанияның органдары мен лауазымды адамдарының Компанияның жалғыз акционерінің құқықтары мен мүдделерін іске асыруға кепілдік беретін корпоративтік басқару қағидалары мен рәсімдерін сақтауын қамтамасыз ету мақсатында енгізіледі.

Корпоративтік хатшы өз қызметінде Компанияның Директорлар кеңесіне есеп береді және Компанияның атқарушы органынан тәуелсіз болады.

Есептік кезеңде корпоративтік хатшы Директорлар кеңесінің тиімді қызметін, сондай-ақ Директорлар кеңесі, жалғыз акционер және компания басшылығы арасындағы нақты және тиімді өзара іс-қимылды қамтамасыз ету міндеттерін қоса, компанияның ішкі құжаттарында көзделген міндеттер мен функциялардың кең ауқымын іске асыруды қамтамасыз етті.

Мәселен, 2022 жылы корпоративтік хатшының негізгі функциялары мен міндеттерін іске асыру шеңберінде:

- Қазақстан Республикасында коронавирус инфекциясының таралуын болдырмау мақсатында өткізілетін шектеу шаралары жағдайында Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің үздіксіз қызметін ұйымдастыру үшін жедел шаралар қабылданды. Директорлар кеңесінің 10 отырысының жоспарында (оның ішінде 2 сырттай отырыс) Директорлар Кеңесінің 9 отырысы іс жүзінде өткізілді, Директорлар кеңесі комитеттерінің 20 отырысының жоспарында іс жүзінде 19 отырыс, компания менеджментімен көптеген жұмыс кездесулері, оның ішінде бейнеконференция форматында өткізілді;
- Компанияның корпоративтік басқаруын жетілдіру жоспары шараларының орындалуын жүйелі түрде үйлестіру жүргізілді;
- Директорлар кеңесінің қызметіне өзін-өзі бағалау жүргізу тәсілі мен жоспары айқындалып, соған сәйкес 2022 жыл нәтижелері бойынша Директорлар кеңесі қызметінің 13 құрамдас бөлігі бойынша Директорлар кеңесі мүшелеріне сауалнама жүргізілді;
- Компанияның Директорлар кеңесі мен Директорлар кеңесі комитеттеріне материалдар дайындау бойынша басшылыққа алынатын құрал жобалары, компанияның Директорлар кеңесі туралы ереже, Компанияның корпоративтік хатшысы туралы ереже жаңа редакцияда талқыланып, пысықталды;
- компания порттың инфрақұрылымын зерделеу, Компанияның стратегиялық маңызды міндеттерін талқылау және ұжыммен танысу мақсатында 2022 жылғы 2 қыркүйекте Ақтау қаласында Компанияның Директорлар кеңесінің көшпелі отырысын өткізу ұйымдастырылды, бұл Басқарманың компанияның Директорлар кеңесімен тығыз ынтымақтастығы мен өзара іс-қимылын нығайтуға қызмет етті;
- Компанияның Директорлар кеңесі мен оның комитеттерінің 2022 жылғы шешімдерінің орындалуына мониторинг жүргізілді (барлық тапсырмалар пысықталды).

СӘЙКЕСТІКТІ БАҚЫЛАУШЫ

«АТСП» ҰК» АҚ комплаенс-бақылаушысы «АТСП» ҰК» АҚ комплаенс-бақылаушысы туралы ережеде белгіленген тәртіппен Компанияның Директорлар кеңесіне тікелей түзетілген және Компанияның Директорлар кеңесінің Аудит жөніндегі комитеті жетекшілік ететін компанияның тәуелсіз қызметкері болып табылады.

Компанияның комплаенс-бақылаушысы Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 21 маусымдағы шешімімен қызметке тағайындалды (№80 хаттама).

Есептік кезеңде Компанияның комплаенс-бақылаушысының негізгі функциялары мен міндеттерін іске асыру шеңберінде:

- «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңының талаптарының орындалуын мониторингілеу шеңберінде 2022 жылғы желтоқсан -

2023 жылғы наурыз аралығында компанияның 2022 жылғы сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бағалау жүргізілді. 2022 жылғы «АТСП» ҰК» АҚ сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін бағалау нәтижелері бойынша есеп Компанияның Директорлар кеңесінің 2023 жылғы 9 тамыздағы шешімімен бекітілген (№90 хаттама);

- ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің Маңғыстау облысы бойынша департаментінің жұмыс тобының құрамында 2022 жылғы желтоқсанда компанияның сыртқы сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бағалау жүргізуге қатысты, оның нәтижелері бойынша орындаушы 2023 жылғы 31 қаңтардағы компания қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне сыртқы талдау қорытындылары бойынша талдамалық анықтама дайындады;

- сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл шараларын жүзеге асыру барысында компанияның негізгі қызметі бойынша қызметтер көрсетуге арналған шарттар іріктеліп зерделенді. Өткізілген шаралар қорытындысы бойынша компанияның негізгі қызметі бойынша қызметтер көрсетуге арналған үлгілік шартына жекелеген бөлімдер түрінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы ескертпе нормалары (компаниядағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатына 1-қосымша) және санкциялық ескертпе нормалары (2022 жылғы 05 наурыздағы дағдарысқа қарсы шаралар жөніндегі қордың №1 РГ хаттамасына қосымша) енгізілді;

- сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл шараларын жүзеге асыру барысында Басқарма мүшелерінің, атқарушы директорлардың, бас инженердің және орта буын менеджерлерінің (департаменттер мен бөлімдер басшыларының) жеке істері, сондай-ақ компания атынан қол қою құқығымен ұйымдастырушылық-өкімдік және/немесе әкімшілік-шаруашылық сипаттағы іс-әрекеттерді жүзеге асыруға берілген сенімхаттар зерделенді. Осы шаралар барысында кейбір қызметкерлердің жеке істерінде қызметкердің және жұбайының кірістері мен мүлігі туралы декларация (270.00-нысан) тапсыру туралы хабарламалар, сондай-ақ мүдделер қақтығысының егжей-тегжейлі толтырылған декларациясы жоқ екендігі анықталды. Осы бұзушылықтарды жою мақсатында аталған декларацияларды ҚР заңнамасында белгіленген мерзімде ҚР уәкілетті органына ұсыну қажеттілігі туралы тақырыпта ақпараттық сипаттағы әңгімелер өткізілді;

- сыбайлас жемқорлық құрамдас бөлігі тұрғысынан бір көзден алынған ұзақ мерзімді шарттар мен сатып алуға комплаенс-тексеру және тексеру жүргізілді, атап айтқанда:

контрагенттің компанияның лауазымды тұлғаларымен және компанияның материалдық-техникалық қамтамасыз ету басқармасының қызметкерлерімен үлестестігіне ерекше назар аударылған 2021 жылдан 2022 жылға дейінгі кезеңдегі 4 ұзақ мерзімді шарт, «Компра» АЖ бойынша контрагенттің сенімділік мәні тексерілді. Осы шарттар бойынша ТЖҚ атауы мен тізбесі компанияның бекітілген сатып алу жоспарына сәйкестігі тұрғысынан тексерілді. Сатып алу рәсімдері мен комплаенс-рәсімдер нормаларының бұзылуы анықталған жоқ;

Контрагенттің компанияның лауазымды тұлғаларымен және компанияның материалдық-техникалық қамтамасыз ету басқармасының қызметкерлерімен үлестестігіне ерекше назар аударылған 2022 жылдың барлық кезеңінде бір көзден алу тәсілімен ТЖҚ сатып алу туралы 45 шарт, «Компра» АЖ бойынша контрагенттің сенімділік мәні тексерілді. Осы шарттар бойынша ТЖҚ атауы мен тізбесі компанияның бекітілген сатып алу жоспарына сәйкестігі тұрғысынан тексерілді. Сатып алу рәсімдері мен комплаенс-рәсімдер нормаларының бұзылуы анықталған жоқ;

- жұмыстарды орындау/қызмет көрсету үшін қызметкерлерді тартуға байланысты құжаттарды сыбайлас жемқорлық құрамдас бөлігі тұрғысынан МЖӘ шарттары негізінде,

атап айтқанда, 2022 жылғы 01 тамыздағы №18 азамат Алексей Александрович Сафоновпен жасалған компанияның кешенді даму жобаларын сүйемелдеу және басқару шартына комплаенс-тексеру жүргізілді, оның барысында меритократия және ашықтық қағидаттарының сақталуына ерекше назар аударылды, сондай-ақ шарт талаптары мен қолдану мерзімін, Шартқа техникалық сипаттама және «сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл» бөлімінің нормаларын, олардың компанияның комплаенс-рәсімдерінің нормаларына сәйкестігі тұрғысынан комплаенс-рәсімдердің бұзылуы анықталған жоқ;

- 2022 жылғы 15 желтоқсанда ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің Маңғыстау облысы бойынша департаментінің превенция басқармасымен әкімшілік-басқарушылық және өндірістік жұмыскерлерге жататын қызметкерлер үшін ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама және іскери әдеп бойынша оқыту шараларын өткізу ұйымдастырылды. Оқыту мемлекеттік және орыс тілдерінде өтіп, тақырыптар бойынша бейнематериалдар мен слайдтар көрсетілді. Осы оқытуға тартылған компания қызметкерлерінің жалпы саны-67 адам;

- сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін азайту шараларының жоспарын орындау шеңберінде «ҚТЖ» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 15 қыркүйектегі шешімімен (№12 хаттама) бекітілген «ҚТЖ» ҰК» АҚ және оның еншілес ұйымдары 2022-2023 жылдарға арналған адами ресурстарды басқару департаментінің директорымен бірлесіп, 2022 жылғы 13 желтоқсанда мынадай бөлімшелер қызметкерлерінің жұмыс орнында болуына ішінара тексеру жүргізілді: жүк тиеу-түсіру кешені; энергетика, байланыс және порт құрылыстары қызметі; порт механикаландыру қызметінің гаражы, порт механикаландыру қызметінің шағын механикаландыру тобы. Заңсыз жұмыссыз жұмысшылар тіркелген жоқ;

- 2022 жылдың 2-ші жартыжылдығында 7 санат бойынша материалдық көмек қызметкерлеріне төлемдердің негізділігіне іріктеп тексеру жүргізілді:

өндірістік қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласындағы оқиғалардың алдын алу үшін- 13 қызметкер;

компанияның зейнеткерлеріне ай сайынғы жәрдемақы - 114 зейнеткер;

зейнеткерлікке шыққан кезде - 6 қызметкер;

Білім күніне (1 қыркүйек), 4 және одан да көп оқушы балалары бар қызметкерлерге- 54 қызметкер;

балаларды қорғау күніне (1 маусым) мүгедек балалары бар қызметкерлерге-15 қызметкер;

жақын туыстарының қайтыс болуына байланысты-10 қызметкер;

мерекелерге арналған ақшалай сыйлық – 63 қызметкер.

Осы тексеру шарасы барысында компания қызметкерлерінің ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасын бұзушылықтар және компанияның комплаенс-рәсімдері анықталған жоқ. Барлық көрсетілген төлемдер ұжымдық шартқа және Компанияның ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес жүргізілді;

- компанияның тәртіптік комиссияларының материалдары іріктеп қаралып, зерделенді, атап айтқанда:

2022 жылдың барлық кезеңінде еңбек тәртібін және ҚР Еңбек кодексінің нормаларын бұзу туралы 11 материалды қарау және зерделеу барысында бұзушылықтардың мәніне, бұзылған ҚР Заңнамасының және Компанияның ішкі нормативтік құжаттарының нормаларына, оқиғаларға қатысушылардың түсіндірмелеріне және тәртіптік жазалау шараларының компания қызметкерлерінің тәртіптік теріс қылықтарына пропорционалдылығына ерекше

назар аударылды. Компания қызметкерлерінің ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасын бұзушылықтары және осы бағыт бойынша комплаенс-рәсімдер анықталған жоқ;

- «ҚТЖ» ҰК» АҚ комплаенс-қызметіне компанияның қызметіне қатысты құпия ақпараттандырудың жанама арнасы («жедел желі») арқылы келіп түскен 1 өтініш қаралды. Қызметтік тексеру жүргізілді, оның нәтижелері 2023 жылғы 13 қаңтардағы қызметтік тексеру нәтижелері бойынша актіде баяндалды.

МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫН БАСҚАРУ

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңын сақтау шеңберінде компанияда Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты, сондай-ақ мүдделер қақтығысына жол бермеу және шешу шараларын, сондай-ақ мүдделер қақтығысына жол бермеу міндеттемелерін орындамағаны үшін компанияның лауазымды адамдары мен қызметкерлерінің жауапкершілігін көздейтін Іскери әдеп кодексі қолданылады.

Есептік кезеңде Компанияның комплаенс-бақылаушысы «АТСП» ҰК» АҚ мүдделер қақтығысының алдын алу және реттеу саясатын (бұдан әрі – Саясат) әзірлеп, ол Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 2 желтоқсандағы шешімімен (№84 хаттама) бекітіліп, компанияның ресми веб-сайтында орналастырылды.

2022 жыл қорытындысы бойынша компанияның лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерінің мүдделерінің ықтимал не нақты қақтығыстарына жол бермеу/ болдырмау бойынша барлық қажетті шаралар қабылданды. Компания басшылары мен қызметкерлерінде мүдделер қақтығысының болу деректері анықталған жоқ.

КОРПОРАТИВТІК ӘДЕП

Әдеп стандарттары мен нормаларын қалыптастыру және қолдау мақсатында Компания «ҚТЖ» ҰК» АҚ және оның еншілес ұйымдарының әдеп және мінез-құлық кодексінің («ҚТЖ» «ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2019 жылғы 20 қыркүйектегі шешімімен (№14 хаттама), сондай-ақ «АТСП» ҰК» АҚ Іскери әдеп кодексінің ережелерін басшылыққа алады (Басқарма төрағасының (Президенттің) 2020 жылғы 07 сәуірдегі №234-НҚ бұйрығымен бекітілген, олар компанияның лауазымды адамдарының/қызметкерлерінің мінез-құлығының негіз қалаушы қағидаттары мен нормаларын белгілеп, компания ішіндегі қарым-қатынас ережелерін айқындайды, сондай-ақ компанияның мүдделі тұлғалармен қарым-қатынасы және атқаратын лауазымына қарамастан компанияның барлық лауазымды тұлғалары мен қызметкерлеріне қолданылады.

Жоғарыда көрсетілген құжаттарда компанияның қызметі қалыптасатын мынадай негізгі корпоративтік құндылықтар айқындалған: адалдық, әдептілік, адамдарға құрмет, өзара көмек пен сенім, сондай-ақ Компанияның корпоративтік мәдениетінің өзгермейтін құндылықтары: қауіпсіздік, сапа және қоршаған ортаны қорғау, жауапкершілік, тұрақты даму және өзара өркендеу, топ болып жұмыс істей білу, ашық дамуға, кәсібилікке және өз ісіне деген мақтаныш.

Қызметкерлер мен басқа адамдар корпоративтік әдеп бойынша кеңес алуға жүгіне алады және/немесе корпоративтік әдептің, адам құқықтарының, жалдау мен еңбек жағдайларының тең остігі, ұрлық, компания қызметкерлері немесе лауазымды тұлғалары жасаған сыбайлас жемқорлық бұзушылықтар, денсаулыққа, қауіпсіздікке және қоршаған ортаға қауіп-қатерлер туралы нақты және болжамды бұзушылықтар туралы хабарлай алады:

- өзінің тікелей немесе жоғары тұрған басшысына;
- «ҚТЖ» ҰК» АҚ комплаенс-қызметінің басшысына;
- «жедел желі» арқылы;
- «ҚТЖ» ҰК» АҚ корпоративтік омбудсменіне (еңбек құқықтарын бұзу мәселелері бойынша).

Бұдан басқа, компания басшылығы қабылдау кестесіне сәйкес жеке және заңды тұлғалардың өкілдерін жеке қабылдауды жүзеге асырады. Қабылдау кестесі мен тәртібі туралы толық ақпаратпен компанияның корпоративтік сайтында <https://www.portaktau.kz>. «Байланыстар» бөлімінде танысуға болады.

«Жедел желі» жұмысы туралы хабарлау баннерді компанияның ресми интернет-ресурсында, сондай-ақ компанияның кеңсе және өндірістік жайларындағы ақпараттық стенділерде орналастыру арқылы жүзеге асырылады.

Есептік кезеңде «ҚТЖ» ҰК» АҚ және оның еншілес ұйымдарының әдеп және мінез-құлық кодексінің, сондай-ақ «АТСП» ҰК» АҚ Іскери әдеп кодексінің ережелерін бұзу деректері компания басшылары мен қызметкерлері тарапынан тіркелмеген.

Еңбек даулары

Компанияда сот органдарына жүгінгенге дейін қызметкер мен жұмыс беруші арасындағы жеке еңбек дауларын қарау жөніндегі келісім комиссиясы жұмыс істейді (2022 жылы қолданылып жүрген құрам 2019 жылғы 20 мамырдағы № 49-НҚ бұйрықпен тағайындалған).

2022 жыл ішінде компания қызметкерлерінен келісім комиссиясына өтініштер түскен жоқ.

Компания қызметкерлерінен келіп түсетін әлеуметтік-еңбек шағымдары мен өтініштері (өтініштердің күні, түрі мен сипаты, сондай-ақ қабылданған шешімдер туралы ақпаратпен) бойынша мәліметтер тоқсан сайын «Әлеуметтік өзара іс-қимыл және коммуникациялар орталығы» ЖМ ақпараттың осы түрін шоғырландыру және одан әрі жіберу үшін «ҚТЖ» ҰК» АҚ адами ресурстарын басқару департаментіне ұсынылады.

ТҰРАҚТЫ ДАМУДЫ БАСҚАРУ

«АТСП» ҰК» АҚ-ның 2022 жылғы орнықты даму саласындағы есебін қараңыз.

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Орналасқан жері: Қазақстан Республикасы, 130000, Маңғыстау облысы, Ақтау қаласы 7-өнеркәсіптік аймақ, 43-ғимарат

Қабылдау бөлмесі: Тел.: +7 (7292) 54 45 49, 44 51 00

Кеңсе: Тел.: +7 (7292) 44 54 70
E-mail: aktauport@aktauport.kz

Порт менеджері: Тел.: +7 (7292) 44 54 06
E-mail: novikov_vadim@aktauport.kz

Коммерциялық бөлім: тел.: +7 (7292) 44 51 27
Жұмыс e-mail: nemyshov_a@aktauport.kz

Көлік бөлімі: Тел.: +7 (7292) 44 51 51

логистика: E-mail: kaliolla_k@aktauport.kz

«Баутино» жүк ауданы: Тел.: +7 (72938) 24 888, 24 498, 24 049

E-mail: saktaganov_m@aktauport.kz

Атауы: «Ақтау теңіз сауда порты» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы»

Орналасқан жері: Қазақстан Республикасы, 130000, Маңғыстау облысы, Ақтау қаласы, 7-өнеркәсіптік аймақ, 43-ғимарат

Қабылдау Бөлмесі : Тел.:+7 (7292) 54 45 49, 44 51 00

Кеңсе: Тел.: +7(7292) 44 54 70
E-mail: aktauport@aktauport.kz

Порт менеджері: Тел.: +7(7292) 44 54 06
E-mail: novikov_vadim@aktauport.kz

Коммерциялық бөлім: Тел.:+7(7292) 44 51 27
E-mail: nemyshov_a@aktauport.kz

Көлік логистикасы бөлімі: Тел.: +7(7292) 44 51 51
E-mail: kaliolla_k@aktauport.kz

«Баутино» жүк ауданы: Тел.: +7 (72938) 24 888, 24 498, 24 049
E-mail: saktaganov_m@aktauport.kz



<https://www.portaktau.kz>



@aktauport_official



Port of Aktau



Қосымша
«АТСП» ҰК» АҚ жылдық есебіне
2022 жылға