

«АТСП» ҰК» АҚ
Директорлар кеңесінің
2023 жылғы 07 желтоқсандағы
шешімімен бекітілген
(№94 хаттама)

**«АҚТАУ ТЕҢІЗ САУДА ПОРТЫ» ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ»
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫНЫҢ 2022 ЖЫЛҒЫ
ТҰРАҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ
ЕСЕБІ**

Есеп туралы (GRI 2-2, 2-3, 2-12, 2-14)

Осы тұрақты даму саласындағы есептің мақсаты – мүдделі тұлғаларға Компания және оның тұрақты дамудың экономикалық, әлеуметтік және экологиялық үш аспектісі бойынша 2022 жылғы 02 қаңтар – 31 желтоқсан аралығындағы қызметі туралы нақты және сенімді ақпарат беру.

Компанияның тұрақты даму саласындағы есебі жыл сайынғы негізде және Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілетін Компанияның жылдық есебіне енгізіледі. Алайда осы Есеп алғашқы рет жылдық есепке сілтеме беріліп, бөлек дайындалды.

МАЗМҰНЫ

ТҰРАҚТЫ ДАМУДЫ БАСҚАРУ	3
МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРМЕН ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛ	24
ҚЫЗМЕТТІҢ МАҢЫЗДЫ АСПЕКТІЛЕРІ	25
ЭКОНОМИКАЛЫҚ ӨСЕР	27
ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ЖАУАПКЕРШІЛІК	30
ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІК	37

ТҰРАҚТЫ ДАМУДЫ БАСҚАРУ

«Ақтау теңіз сауда порты» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы (бұдан әрі – «АТСП» ҰК» АҚ, Компания) өзінің экономикаға, экологияға және Қоғамға ықпалының маңыздылығын түсіне отырып, «ҚТЖ» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 24 мамырдағы шешімімен бекітілген (№8 хаттама) 2022 жылы тұрақты даму саласындағы саясатта айқындалған мынадай қағидаттарды дамыту жолымен компанияда тұрақты дамудың тиісті жүйесін қалыптастыру жұмысын жалғастырады

- Компания қызметінің ашықтығы, есептілігі;
- қызметкерлердің әдеп мінез-құлығы;
- қызметкерлерге әділ сыйақы;
- мүдделі тараптардың мүдделерін құрметтеу;
- заңдылық, адам құқықтарының сақталуы, сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік, мүдделер қақтығысына жол бермеу;
- мүлікке ұқыпты қарау, қаржы қаражатын тиімді пайдалану, тиісті сападағы тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу;
- жеке үлгі.

«АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесі мен Басқармасы басқарушылық шешімдер қабылдау кезінде компанияның корпоративтік басқару кодексінде бекітілген тұрақты даму саласындағы жоғарыда көрсетілген қағидаттарды басшылыққа алады («ҚТЖ» ҰК» АҚ Басқармасының 2015 жылғы 13 қазандағы шешімімен бекітілген (№02/28 хаттама)).

Барлық қызметкерлер, әрқайсысы өз деңгейінде, жеке мінез-құлық және Компанияның тиісті ішкі құжаттарын сақтау арқылы тұрақты даму қағидаттарын енгізеді.

Компания өз қызметін үш құрамдас бөліктің келісімділігін ескере отырып жүзеге асыру шаралары қабылдайды: экономикалық, экологиялық және әлеуметтік.

Экономикалық компонент Компанияның қызметін ұзақ мерзімді құнның өсуіне, Жалғыз акционер мен инвесторлардың мүдделерін қамтамасыз етуге, процестердің тиімділігі мен еңбек өнімділігін арттыруға бағыттайды.

Экологиялық компонент биологиялық және физикалық табиғи жүйелерге әсерді азайтуды, шектеулі ресурстарды оңтайлы пайдалануды, экологиялық, энергия мен материалды үнемдеу технологияларын қолдануды, қалдықтарды азайтуды, өңдеп, жоюды қамтамасыз етеді.

Әлеуметтік компонент әлеуметтік жауапкершілік қағидаттарына бағытталған, олар басқалармен қатар: еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету және қызметкерлердің денсаулығын сақтау, қызметкерлердің құқықтарын әділ марапаттау және құрметтеу, қызметкерлердің жеке дамуы, қызметкерлерге арналған әлеуметтік бағдарламаларды іске асыру, демеушілік және қайырымдылық, экологиялық және білім беру акцияларын өткізу.

2022 жылы «Компанияның тұрақты дамуын қамтамасыз ету» стратегиялық мақсатына қол жеткізу нәтижелері

«АТСП» ҰК» АҚ 2022-2032 жылдарға арналған Даму стратегиясының негізгі бағыттарының бірі «АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 6 мамырдағы шешімімен бекітілген (№79 хаттама)) Компанияның тұрақты дамуын қамтамасыз ету болып табылады, ол мынадай стратегиялық бастамаларды іске асыруды көздейді:

- кадрлық әлеуетті дамыту;
- әлеуметтік тұрақтылық;
- қызметкерлерді тарту;
- экологиялық тұрақтылық.

Төменде 2022 жылы «Компанияның стратегиялық бастамаларын іске асыру арқылы оның тұрақты дамуын қамтамасыз ету» стратегиялық мақсатына қол жеткізу нәтижелері туралы ақпарат берілген.

Стратегиялық бастамалар	Қол жеткізу нәтижелері
<p>1. Кадрлық әлеуетті дамыту</p>	<p>Кадрлардың сапасын, басқару стильдерін ұдайы жақсарту, қызметкерлердің қабілеттерін ашу, сондай-ақ Компанияның міндеттеріне қол жеткізуге бағытталған көшбасшылықты дамыту бағдарламаларын жүйелі іске асыру есебінен қол жеткізілетін болады:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ұзақ мерзімді кадр саясатын әзірлеу, енгізу және орындау; - көшбасшылықты дамыту бағдарламаларын енгізу және іске асыру; - тиімді корпоративтік мәдениетті қалыптастыру; - сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік <p>2022 жылы қызметкерлердің сапасын арттыру келесі HR процестерін іске асыру арқылы қамтамасыз етілді: қызметкерлерді іздеу мен іріктеуді басқару; оқыту және біліктілікті арттыру; кадрлық резервті басқару және сабақтастықты жоспарлау; жастар саясатын орындау.</p> <p>Конкурстық іріктеудің негізгі қағидаттарына, талаптарға және кәсіби стандарттарға сәйкестігіне қарай барлық кандидаттар үшін жалпыға қол жетімділік, ашықтық пен объективтілік жатады.</p> <p>Оқыту және біліктілікті арттыру процесінің мақсаты - қызметкерлерді біліммен қамтамасыз ету, құзыреттер мен техникалық дағдыларды дамыту.</p> <p>Сабақтастық, қызметті бағалау процестері оқу қажеттілігін бағалаудың негізі болып табылады.</p> <p>Корпоративтік мәдениетті дамытудың негізгі міндеттері:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ұжымдық жұмысты, адалдықты, еңбек ұжымындағы қолайлы атмосфераны күшейтетін ұйымдастыру шараларын өткізу; - ұйымдастырушылық тәртіп: басқарудың барлық деңгейлерінде қабылданатын түрлі жағдайлардағы мінез-құлық регламенті, өндірістік тәртіп, клиенттермен және әріптестермен қарым-қатынас мәдениеті; - кез-келген түрдегі өзгерістерді тиімді енгізу және нәтижеге жетуге ынталандыру. <p>«ҚТЖ» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2023 жылғы 7 қыркүйектегі шешімімен (№11 хаттама) «ҚТЖ» ҰК» АҚ Кадр саясаты бекітілді. Бұл құжат Компанияның адами ресурстарын басқару жөніндегі стратегиялық құжаты болып табылады және Компанияның еншілес ұйымдары пайдалану үшін ұсынылады.</p> <p>Компания қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілігін қамтамасыз ету мақсатында 2022 жылы компанияның ұйымдық-өкімдік немесе әкімшілік-шаруашылық функцияларын жүзеге асыратын лауазымды тұлғалары мүдделер қақтығысы декларацияларын егжей-тегжейлі</p>

<p>2. Әлеуметтік тұрақтылық</p>	<p>Компанияның негізгі құндылықтары мен процестерінің тұтастығын сақтау, жұмыс беруші мен қызметкерлер арасында ішкі коммуникация құру және қызметкерлердің әлеуметтік әл-ауқатының жоғары деңгейін ұстап тұру арқылы қамтамасыз етіледі:</p> <ul style="list-style-type: none"> - өндірістік қызметкерлер үшін еңбекақы төлеудің грейдерлік жүйесін енгізу; - еңбекақы деңгейін арттыру; - қызметкерлердің қажеттілігін бақылау; сабақтастық пен кадрлық резервті жоспарлау. 	<p>толтырып, қол қойды.</p> <p>Өндірістік қызметкерлер үшін еңбекақы төлеудің грейдерлік жүйесін енгізу шеңберінде 2022 жылы өндірістік құрылымдық бөлімшелер жетекшілері лауазымдарының сипаттамаларын әзірлеу шаралары өткізілді, сондай-ақ лауазымдарға алдын ала бағалау жүргізілді.</p> <p>Сонымен қатар, «ҚТЖ» ҰК» АҚ тапсырмасы бойынша өндірістік қызметкерлер үшін қызметті бағалау мақсатында тоқсан/жартыжылдықтағы жұмыс қорытындылары бойынша ағымдағы сыйақы енгізу жұмысы жүргізілуде.</p> <p>Шараларды 2023 жылдың соңына дейін аяқтау жоспарлануда.</p> <p>«АТСП» ҰК» АҚ, сондай-ақ «ҚТЖ» ҰК» АҚ басшылығының шешімімен өндірістік қызметкерлер үшін еңбекақы төлеудің грейдтелген жүйесін енгізу тоқтатылды.</p> <p>«АТСП» ҰК» АҚ қызметкерлері үшін 2022 жылы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 2022 жылғы 1 қаңтардан бастап - өндірістік қызметкерлердің жалақысын 35 000 теңгеден 50 000 теңгеге дейін сараланған арттыру (4%-дан 28%-ға дейінгі шекте, «АТСП» ҰК» АҚ Басқармасының 2022 жылғы 4 ақпандағы шешімі (№4 хаттама)); 2) 2022 жылғы 1 қаңтардан бастап-АҚҚ және өндірістік қызметкерлерінің еңбекақы төлеу шарттары еңбекақы төлеудің грейдерлік жүйесімен айқындалған лауазымдық жалақыларын қайта қарау («АТСП» ҰК» АҚ Басқармасының 2022 жылғы 15 сәуірдегі шешімі (№10 хаттама)); 3) 2022 жылғы 1 қаңтардан бастап еңбекақы төлеу шарттары еңбекақы төлеудің грейдерлік жүйесімен айқындалған ӘБК және өндірістік қызметкерлердің жалақысын 13-тен 16 грейдке дейін сараланған арттыру (бас мамандардан басқа, 1, 2 деңгейдегі мамандар /экономистер /бухгалтерлер /заң кеңесшілері, жетекші мамандар /экономистер /бухгалтерлер /заң кеңесшілері лауазымдары бойынша құрылымдық бөлімшелер жетекшілерінің шарттары еңбекақы төлеудің тарифтік жүйесімен айқындалған қызметкерлердің), («АТСП» ҰК» АҚ Басқармасының 2022 жылғы 6 мамыр
---------------------------------	---	---

		<p>(№12 хаттама)).</p> <p>«АТСП» ҰК» АҚ Басқармасының 2022 жылғы 6 мамырдағы шешімімен (№12 хаттама) «АТСП» ҰК» АҚ кадр резервін қалыптастыру және ротациялау қағидалары бекітілді, оларға сәйкес Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 21 маусымдағы шешімімен (№80 хаттама) 2022 жылға арналған «АТСП» ҰК» АҚ Басқарма мүшелерінің лауазымдарына кадр резервінің сабақтастығы жоспары бекітілді.</p> <p>«АТСП» ҰК» АҚ президентінің міндетін атқарушының 2021 жылғы 6 сәуірдегі №158-НҚ бұйрығымен базалық кадр резерві де бекітілді.</p>
<p>3. Қызметкерлерді тарту</p>	<p>Қызметкерлердің компанияның жетістігіне деген қызығушылығы, жұмыс процесі мен жұмыс орнын ұйымдастыруға қанағаттануы, қызметкерлердің жеке және кәсіби өсу болашағы туралы көзқарасы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - қауіпсіз жағдайларды қамтамасыз ету және еңбекті қорғау; - ұжымда салауатты атмосфера құру; - қызметкерлерді қайта оқыту тетіктерін дамыту. <p>Кадрлық әлеуетті дамыту деңгейі көрсеткіштер болады:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Қызметкерлерді тарту 65% төмен емес; 2. HR жұмысына қанағаттану деңгейі 80% төмен емес. 	<p>Қызметкерлердің өндіріс тиімділігі мен жұмыс сапасын арттыруға қызығушылығын арттыру мақсатында компанияда өндірістік қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласындағы оқиғалардың алдын алу үшін біржолғы сыйақы көзделген («ҚТЖ» ҰК» АҚ компаниялар тобы бойынша). 2022 жылы оқиғалардың алдын алу үшін компанияның 13 қызметкері жалпы сомасы 1 348 мың теңгеге сыйақы алды.</p> <p>Ұжымда әлеуметтік тұрақтылықты, сондай-ақ салауатты атмосфераны қолдау мақсатында жұмыс беруші жыл сайын «АТСП» ҰК» АҚ мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2020-2022 жылдарға арналған ұжымдық шарт талаптарына сәйкес мынадай шараларды жүзеге асырады:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) материалдық көмек (1 қыркүйекке дейін көп балалы отбасыларға мектеп керек-жарақтарын сатып алуға; балаларды қорғау күніне мүгедек балалары бар қызметкерлерге; жауынгерлік іс-қимылдарға қатысушы болып табылатын қызметкерлерге; жерлеуге) көрсетіледі; 2) спорттық, мәдени-бұқаралық шаралар өткізіледі; 3) компания қызметкерлерінің балалары үшін жыл сайынғы жазғы демалысты ұйымдастыру жүргізіледі, Жаңа жылдық сыйлықтар мен жаңа жылдық қойылымға билеттер сатып алынады; 4) Компания қызметкерлері мен олардың балаларының оқуына ақы төлеу үшін

		<p>қайтарымды ақшалай қаражат бөлінеді.</p> <p>«АТСП» ҰК» АҚ әлеуметтік-тұрмыстық мәселелер жөніндегі Комиссия жұмыс істейді, оның негізгі мақсаты «АТСП» ҰК» АҚ қызметкерлері мен жұмыс істемейтін зейнеткерлерін әлеуметтік қолдауды қамтамасыз ету болып табылады.</p> <p>Сондай-ақ, моральдық көтермелеу жөніндегі комиссия жұмыс істейді, оның шеңберінде марапаттарға ұсынылған Ккомпания қызметкерлерін қарау және материалдық көтермелеу жүзеге асырылады.</p> <p>Жыл сайынғы негізде Компанияда докер-механизаторларды тиеу-түсіру техникасын басқару дағдыларына қайта оқыту жүзеге асырылады. Оқыту жоспарына сәйкес Компания қызметкерлері біліктілік арттыру және жеке-іскери және кәсіби құзыреттілікті дамыту мақсатында түрлі семинар, тренинг, форум, вебинарларға қатысады (2022 жылы 135 адам оқыды).</p> <p>Қызметкерлерді тарту деңгейі 2022 жылы 88% құрады. «АТСП» ҰК» АҚ қызметкерлерінің қанағаттану деңгейі 2022 жылы 89% құрады.</p>
<p>4. Экологиялық тұрақтылық</p>	<p>Компания бизнесті басқару жауапкершілігін жергілікті қоршаған ортаға әсерін барынша азайтатындай етіп мойындап, тұрақты тәжірибеге ұмтылады.</p> <p>Компания басшылық үшін 5 негізгі тақырыпты сақтай отырып, қызметтің қоршаған аумақтарға әсерін шектеу жұмысы жалғастырады:</p> <p><u>1. Қоршаған ортаға әсерді басқару.</u> «Біз өз қызметіміздің қоршаған ортаға әсерін және Порттың тұрақты дамуын басқаруға тырысамыз»;</p> <p><u>2. Біздің шекарамыздан тыс.</u> «Біз Қазақстан Республикасы ратификациялаған халықаралық конвенцияларға енгізілген табиғат қорғау заңнамасының талаптарын сақтаймыз»;</p>	<p>1. 2022 жылы атмосфераға ластаушы зат шығарындыларының көлемі 6,64 тонна құрайды, рұқсат етілген кезең лимиті 56,58 тонна құрайды. Өткен жылдың осы кезеңіндегі шығарындылардың нақты көлемі 5,98 тонна құрады. Өткен жылмен салыстырғанда ластаушы зат шығарындыларының ұлғаюы 1,1 есе (11%-ға артық). Ластаушы затт шығарындыларының көлемінің ұлғаюы апаттық дизель-генератордың жұмыс сағатының 2,5 есеге, «Бұлақ» ЛСЖ мұнай жинаушы кемесінің жұмыс сағатының 2,3 есеге ұлғаюына, кемелерге жанармай құю көлемінің 1,8 есеге ұлғаюына, резервуарларға айдалатын дизельдік отын көлемінің 1,5 есеге ұлғаюына байланысты.</p> <p>2. 2022 жылға «АТСП» ҰК» АҚ бойынша табиғат қорғау шараларының жоспарына сәйкес жалпы сомасы 22 960 мың теңгеге 11 шара жоспарланған, оның ішінде 13 919 мың теңгеге 11 шара орындалды. Көлемі бойынша игеру 97% – 6, ақшалай түрде-61% - құрайды.</p>

3. Мінсіз менеджерлер. «Біз полигонға орналастырылған қалдықтарды азайту мақсатында қалдықтарды барынша қайта өңдеуге ұмтылғанмызды мақтан тұтамыз»;

4. Біздің жүйелер және қолдау. «Біз порттың экологиялық саясатын жүзеге асыруда клиенттермен, жеткізушілермен, билікпен және басқа да мүдделі тараптармен ынтымақтастықты жүзеге асырамыз»;

5. Порт-қала қатынастары. «Порт аумағында және одан тыс жерлерде оң өзара әрекеттесуді дамыту мүмкіндік туғызып, тұрақты дамуды құруға үлес қосады». Компания тұтынылған энергия, су және қалдықтардың пайда болуы туралы мәліметтерді толық жинауды, оның пайдаланылуын және құнын сандық бағалауды қолдап, бұл деректерді ресурстарды жақсарту мүмкіндігін анықтау, материалдық және ақшалай жинақтарды сандық бағалау үшін пайдаланады. Логистикалық хаб ретінде Компания сонымен қатар операциялық қызметпен байланысты CO₂ шығарындылары көзі болып табылады. Компания CO₂ шығарындыларын 25%-ға азайтуға тырысады, Бұл компанияларды автомобиль көлігі орнына теміржол және құбыр көлігімен тасымалдауды дамыту және «жасыл порт» мәртебесін сақтау арқылы осы шығарындыларды азайтуға шақырады.

3. 2022 жылы тұтыну және өндіріс қалдықтарының көлемі 493,82 тонна құрады, өткен жылдың осы кезеңінде 542,32 тонна құрады. Қалдықтардың азаюы өткен жылдың осы кезеңімен салыстырғанда 48,5 тонна (9%) құрайды. 2021 жылғы осындай есептік кезеңмен салыстырғанда есептік кезеңдегі қалдықтардың жалпы көлемінің азаюы кемелерден қабылданған мұнай бар су көлемінің 110 тоннаға азаюына байланысты, бұл ретте полигонда қатты қалдықтар 11,9 тоннаға көп орналастырылды, бұл құрғақ жүк айлақтарының айлақ қабырғасының түбінен соққылау құрылғыларын қазып, теңіз түбін тазалау жұмыстарын жүргізуге байланысты. Пайдаланылған шиналардан жасалған бұл соққылау құрылғылары қабатының үлкен көлеміне байланысты қайта өңдеуге жатпайды, сондықтан олар өндірістік қалдықтар полигонына орналастырылды. 2022 жылы үшінші тарап ұйымдарына жасалған шарттар бойынша қайта өңдеуге барлығы: 7 826 мың теңгеге 81,9 тонна көлемінде пластик, макулатура, ақаулы электрондық жабдық және металл сынықтары берілді, бұл өткен жылғы осы кезеңмен салыстырғанда 34,6 тоннаға артық. Кемелерден қабылданатын тамақ қалдықтары көлемінің 1,9 есеге ұлғаюына байланысты ҚТҚ түзілу көлемінің 15 тоннаға ұлғаюы байқалады.

4. Өнім берушілердің экологиялық нормалар мен заңнама талаптарын сақтауы мақсатында қызметтерге техникалық ерекшелікті әзірлеу кезеңінде техникалық тапсырмалар мен техникалық ерекшеліктерді сапалы дайындау бойынша жұмыс жүргізіледі. Экология бойынша барлық қажетті рұқсат құжаттарын ұсынған жеткізушіге артықшылық беріледі.

5. 2022 жылы стационарлық нысандардан парниктік газдар шығарындылары 2,01 тонна, ал 2021 жылы 1,32 тонна құрады. Шығарындылар көлемі өткен кезеңмен салыстырғанда 52%-ға өсті. Бұған апаттық дизель-генератордың (1240 кВт) жұмыс сағатының өткен жылғы осы кезеңімен салыстырғанда 2,5 есеге ұлғаюы, сондай-ақ «Бұлақ» ЛСЖ мұнай жинаушы кемесінің жұмыс сағатының 2,3 есеге ұлғаюы, кемелерді толтыру көлемінің 1,8 есеге ұлғаюы, резервуарларға айдалатын дизельдік

отын көлемінің 1,5 есеге ұлғаюы себеп болды.

Есептік кезеңге стационарлық объектілерден жоспарланған экологиялық төлемдер 2 239 мың теңге құрайды, нақты төлем 1 481 мың теңге құрады. 2021 жылғы осы кезеңінде экологиялық төлемдердің нақты төлемі 1 224 мың теңге құрады. Төлемақының ұлғаюы 257 мың теңге құрап, порттағы дизель қондырғыларының жұмыс уақытының ұлғаюына байланысты (апаттық дизель-генератор, «Бұлақ» кеме қозғалтқыштары және т.б.).

«Компанияның тұрақты дамуын қамтамасыз ету» стратегиялық мақсатына қол жеткізуді өлшеу Компания басшылығының тиімділігіне енгізілген тұрақты даму саласындағы қызметтің негізгі көрсеткіштерінің (бұдан әрі – тиімділік) орындалуын бағалау арқылы жүргізіледі.

№	ПӘК атауы	2022 жылға жоспар	2022 жылға нақты
1	Таза табыс, млн. теңге	889	1 854
2	Жалпы жүк ауыстырып тиеу, мың тонн	4 101	3 818
3	EBITDA	2 456	3 783
4	LTIFR	3,04	3,66
5	Экологиялық әсер ету деңгейі	0,374	0,357
6	2021-2022 жылдарға арналған «АТСП» ҰК» АҚ корпоративтік басқаруды жетілдіру бойынша кешенді шаралар жоспарының орындалуы	90	73,8
7	«АТСП» ҰК» АҚ өндірістік жұмыскерлерінің орташа айлық жалақы деңгейі	528,7	561,1

Тұрақты даму саласындағы төмендегі ПӘК орындалмаған:

- жалпы жүк ауыстырып тиеу. 2022 жыл қорытындысы бойынша астық, металл мен басқа да жүктерді ауыстырып тиеу көлемінің төмендеуінен нақты орындалу 3,8 млн. тонна немесе жоспарға 93% (4,1 млн. тонна) құрады.

Атауы	2021 жыл	2022 жыл			2021 жылғы нақты, 2022 жылы, %
	нақты	жоспар	нақты	жоспарға %	
Жүк ауыстырып тиеу, барлығы	3 501	4 101	3 818	93	109
Мұнай	2 190	2 150	2 462	115	112
Астық	635	810	447	55	70
Металл	29	155	121	78	414
Басқа жүктер	643	982	784	80	122
Паромдық жүктер	3	4	4	108	174

Ақтау портының жүк базасының негізін «АТСП» ҰК» АҚ (мұнай, астық, контейнерлік және басқа да жүктер) ауыстырып тиеуді қамтамасыз ететін бас және құйылмалы жүктер құрайды.

2022 жылы контейнерлер жөнелту жоспардың орындалмауының себебі жүктерді контейнерлеуге арналған айналымдағы бос контейнерлердің тапшылығы, АЖД платформаларының жетіспеушілігінен Баку порты аумағында контейнерлердің көп жиналуы, сондай-ақ ТХКМ бағыты бойынша контейнер тасымалдау құнының ұлғаюы (тиісінше KTZ Express, ADY Express және GR Logistics қатысы бар маршрут операторының коммерциялық мөлшерлемелерін көтеруі) болып табылады. Бұл мән-жайлар 14-16 күн маршрутта көзделген жүкті соңғы межелі пунктке дейін жеткізу мерзімдеріне 20 күннен астам әсер етіп, бұл клиенттердің контейнерлер тасымалдау үшін ТХКМ маршрутын пайдаланудан ішінара бас тартуына әкелді. Сонымен қатар, Қытай транзиті көлемінің төмендеуі байқалады. ТХКМ маршрутының жүктелуіне және Транскавказ дәлізінде инфрақұрылымдық шектеулердің (ТЖ және Түркия ТЖ учаскелерінде жөнделу жұмыстарын жүргізу) болуына, сондай-ақ контейнер тасымалдауға арналған теңіз жүктерінің төмендеуіне (дәстүрлі теңіз қатынасы бойынша) байланысты қытайлық жүк жөнелтушілер ТХКМ бағыты бойынша контейнерлер тасымалдау көлемін азайтты.

Астық жүктерін ауыстырып тиеу жоспарының орындалмауы астық пен ұн экспортына квота енгізуге байланысты («Қазақстан Республикасының аумағынан жекелеген тауарларды әкетудің кейбір мәселелері туралы» Қазақстан Республикасы Ауыл шаруашылығы министрінің міндетін атқарушының 2022 жылғы 5 шілдедегі №215 бұйрығы). Шектеу 15 қыркүйекке дейін — «ішкі нарықта астық тапшылығының алдын алу» үшін қолданылды. Оның ішінде астық ауыстырып тиеу көрсеткіштеріне кемелердің тапшылығына байланысты жағдай әсер етті. Кемелердің Астрахань – Иран порттары бағытына қайта бағдарлануына байланысты ресейлік астықты тасымалдау үшін қазақстандық астықты экспортқа шығару үшін құрғақ жүк кемелерінің жетіспеушілігімен жағдай қалыптасты.

Басқа жүктерді ауыстырып тиеу жоспарының орындалмауының себебі клиенттердің кемеден жүк түсіру және терминалдан кері тиеу кезінде жүк базасының болуына байланысты «АСТТ» ЖШС ішінара қайта бағдарлау болып табылады. Оның ішінде, басқа жүктерді ауыстырып тиеу көрсеткіштеріне кемелердің тапшылығына байланысты жағдай әсер етті. Кемелердің Астрахань – Иран порттары бағытына қайта бағдарлануына байланысты ресейлік астықты тасымалдау үшін құрғақ жүк кемелерінің тапшылық жағдайы қалыптасты. Кемелердің тапшылығы жүктерді теңіз қатынасымен (теңіз жүктері) тасымалдау бағасының қымбаттауына әкелді.

- **LTIFR** (жұмыс уақытын жоғалтумен тіркелген оқиғалардың жиілік коэффициенті). 2022 жыл ішінде «АТСП» ҰК» АҚ қызметкерлер уақытша еңбекке қабілеттілігін жоғалтып, 3 жазатайым оқиға орын алып, бұл тиімділікті орындамауға әкелді;

- **«АТСП» ҰК» АҚ корпоративтік басқаруды жетілдіру жөніндегі 2021-2022 жылдарға арналған кешенді шаралар жоспарының орындалуы.** Жоспардың 65 тармағынан барлық: орындалғаны: 48 (73,8%); орындалуда: 3 (4,6%); орындалмағаны: 10 (14,6%); қолданылмайтыны: 4 (6,2%).

Корпоративтік басқару кодексінің III «Тұрақты даму» бөлімі бойынша талдау нәтижелері

«АТСП» ҰК» АҚ Корпоративтік басқару кодексінің (бұдан әрі – ҚБК) талаптарына сәйкес («ҚТЖ» ҰК» АҚ Басқармасының 2015 жылғы 13 қазандағы шешімімен бекітілген (№02/28 хаттама)), Компания жыл сайын ҚБК қағидаттары мен ережелерінің сақталуы туралы есеп дайындайды, оның ішінде сақтауды талдау/тұрақты даму саласындағы талаптарды сақтамау. Бұл есепті Директорлар кеңесі бекітіп, «АТСП» ҰК» АҚ жылдық есебінің құрамына енгізіледі.

Төменде 2022 жылы «Тұрақты даму КБК III бөлімінің қағидаттары мен ережелерін сақтауды талдау нәтижелері бойынша ақпарат берілген.



Талдау нәтижелері бойынша компаниядағы корпоративтік басқарудың ағымдағы тәжірибесі осы бөлім бойынша КБК талаптарына 93% сәйкес келеді, бұл ретте талаптардың 7% қолданылмайды. Атап айтқанда, Компания КБК келесі негізгі талаптарын орындайды:

Компанияның КБК талаптарына сәйкес өзекті салалары

- Компанияның тұрақты дамуының негізгі идеясы мүдделі тараптардың мүдделері мен Компанияның стратегиялық міндеттері арасындағы оңтайлы теңгерімді сақтай отырып, ұзақ мерзімді кезеңде оның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізу болып табылады. Компания «ҚТЖ» ҰК» АҚ тұрақты даму саласындағы саясатты басшылыққа алады («ҚТЖ» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 24 мамырдағы шешімімен бекітілген (№8 хаттама)), онда мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл сипатталған. Саясат «ҚТЖ» ҰК» АҚ еншілес ұйымдарына қолданылады.
- Тұрақты даму саласындағы ПӘК Компания басшылығының КБК енгізілген, мысалы: таза табыс; жүктерді жалпы ауыстырып тиеу; EBITDA; LTIFR (жұмыс уақытын жоғалтумен тіркелетін оқиғалар жиілігінің коэффициенті); экологиялық әсер ету деңгейі; «АТСП» ҰК» АҚ 2021-2022 жылдарға арналған корпоративтік басқаруды жетілдіру шараларының кешенді жоспарын орындау; орташа айлық жалақы деңгейі «АТСП» ҰК» АҚ өндірістік жұмыскерлерінің жалақысы
- Тұрақты дамудың үш негізгі саласы бойынша әрбір сала бойынша ағымдағы жағдайды мұқият, терең және ойластырылған талдау арқылы компанияда 2022 жылы мынадай шаралар жоспарлары әзірленді:
 - «АТСП» ҰК» АҚ 2022-2026 жылдарға арналған даму жоспары («АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 29 желтоқсандағы шешімімен бекітілген (№76 хаттама), түзетулер, «АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 21 маусымдағы шешімімен бекітілген (№80 хаттама));
 - «АТСП» ҰК» АҚ 2019 жылғы 21 қазаннан 2023 жылғы 31 желтоқсанға дейінгі кезеңге арналған қоршаған ортаны қорғау шараларының жоспары («АТСП» ҰК» АҚ 2019 жылғы 17 қазандағы бірінші вице-президент бекіткен);
 - «АТСП» ҰК» АҚ бойынша 2022 жылға арналған еңбек жағдайлары мен қауіпсіздігін жақсартудың кешенді іс-шаралары («ҚТЖ» ҰК» АҚ еңбек қауіпсіздігі және экология инспекциясының директоры С.Назыровпен 2022 жылғы 6 сәуірдегі келісілген).
- Компанияда жыл сайын тұрақты дамудың барлық үш бағыты бойынша тәуекелдерді көрсететін карта мен тәуекелдер тізілімі бекітіледі. Тұрақты даму саласындағы тәуекелдерді басқару компанияның тәуекелдерді басқару мен ішкі бақылаудың жалпы корпоративтік жүйесі шеңберінде жүзеге асырылады. Компанияның Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 6 желтоқсандағы шешімімен (№75 хаттама) «АТСП» ҰК» АҚ 2022 жылға арналған тәуекелдер тізілімі мен картасы бекітілді. Компанияның Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 9 тамыздағы шешімімен (№90 хаттама) ҚКУ қағидаттары мен ережелерінің сақталуы туралы есеп бекітілді.

2021-2022 жылдарға арналған «АТСП» ҰК» АҚ корпоративтік басқаруды жетілдіру жөніндегі кешенді жоспардың «Тұрақты даму» 3-бөлімінің шараларын орындау нәтижелері

«ҚТЖ» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 29 сәуірдегі шешімін орындау үшін (№7 хаттама) компанияда «АТСП» ҰК» АҚ корпоративтік басқаруды жетілдірудің 2021-2022 жылдарға арналған кешенді жоспары (бұдан әрі - – Кешенді жоспар) (тұрақты даму саласындағы бірқатар шараларды қамтитын «АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 19 қазандағы шешімімен (№74 хаттама) бекітілді, олардың орындалуы туралы есептер 2022 жылғы 2, 3 және 4 тоқсан қорытындылары бойынша Компанияның Директорлар кеңесінің қарауына шығарылды (Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 15 қыркүйектегі (№82 хаттама), 2022 жылғы 2 желтоқсандағы (№84 хаттама), 2023 жылғы 27 ақпандағы (№86 хаттама)) шешімдері.

Кешенді жоспардың орындалуы туралы есеп «орындалды», «орындалуда», «орындалмады» және «қолданылмайды» мәртебесі бар шаралар санын көрсете отырып, бес бөлім бойынша талдау болып табылады.

Кешенді жоспардың «Тұрақты даму» 3-бөлімінің негізгі шараларының 2022 жылы орындау нәтижелері туралы ақпарат.

- «АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 18 маусымдағы шешімімен (№__ хаттама) Компания құрылымына комплаенс-бақылаушы лауазымы енгізілді. «АТСП» ҰК» АҚ комплаенс-бақылаушысы лауазымына Т.Б. Есетов тағайындалды (*«АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 21 маусымдағы шешімі (№80 хаттама).*

- 2022 жылғы 5 желтоқсанда «АТСП» ҰК» АҚ комплаенс-бақылаушысының және ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің Маңғыстау облысы бойынша департаменті превенция басқармасы қызметкерлерінің күшімен «АТСП» ҰК» АҚ әкімшілік-басқару және өндірістік жұмыскерлеріне ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасы және іскери әдеп бойынша оқыту шаралары өткізілді.

- «Лloyd Регистр» (Лондон) тәуелсіз органында сәтті өткен тексеру қорытындысы бойынша 2022 жылы Компания ESPO (Еуропалық теңіз порты ұйымы) алға тартқан PERS (порттың экологиялық сараптама жүйесі) жаңа экологиялық сертификатын алды. 2022 жылғы 12 шілдеде Ақтау портында сертификат тапсырылды (*2022 жылғы 7 сәуірде 2 жыл мерзімге берілді).*

- 2022 жылғы «АТСП» ҰК» АҚ кешенді қауіпсіздік және еңбекті қорғау жай-күйі туралы есеп дайындалып, «ҚТЖ» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің қарауына 2022 жыл қорытындысы бойынша «ҚТЖ» ҰК» АҚ кешенді қауіпсіздік және еңбекті қорғау жай-күйі туралы есеп құрамында шығарылды (*«ҚТЖ» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2023 жылғы 16 наурыздағы шешімі (№2 хаттама).*

- «АТСП» ҰК» АҚ Басқармасы мүшелерінің ПӘК тұрақты даму саласындағы көрсеткіштері енгізілген («АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 6 мамырдағы шешімімен бекітілген (№79 хаттама), *«АТСП» ҰК» АҚ ДК 2022 жылғы 2 қыркүйектегі шешімі (№81 хаттама) негізінде түзетулер енгізілді.*

- тұрақты даму бойынша демеуші болып аппарат басшысы (Басқарма мүшесі) У.С. Тілеуғали тағайындалды (*«АТСП» ҰК» АҚ Басқармасының 2022 жылғы 31 наурыздағы шешімі (№9 хаттама).*

2022 жылға арналған «АТСП» ҰК» АҚ тұрақты даму қағидаттарын іске асыру шараларының жоспарын орындау нәтижелері

2021-2022 жылдарға «АТСП» ҰК» АҚ корпоративтік басқаруды жетілдіру жөніндегі кешенді жоспардың «ДК және Басқарма қызметінің тиімділігі» 1-бөлімінің 1.9-тармағын

орындау үшін («АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 19 қазандағы шешімімен бекітілген (№74 хаттама)) «АТСП» ҰК» АҚ-да Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 15 қыркүйектегі шешімімен бекітілген (№82 хаттама) 2022 жылға арналған «АТСП» ҰК» АҚ тұрақты даму қағидаттарын іске асыру шараларының жоспары (бұдан әрі-шаралар жоспары) әзірленіп, бекітілді.

Шаралар жоспары «экономикалық аспект», «әлеуметтік аспект», «экологиялық аспект» сияқты бөлімдер бойынша «ҚТЖ» ҰК» АҚ тұрақты даму саласындағы саясатының талаптарын ескере отырып («ҚТЖ» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 24 мамырдағы (№8 хаттама) шешімімен бекітілген) әзірленді. «Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл» шараны қамтиды, олардың орындалуы туралы есептер 2022 жылғы 9 және 12 ай қорытындылары бойынша Компанияның Директорлар кеңесінің қарауына шығарылды (Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 2 желтоқсандағы (№84 хаттама) және 2023 жылғы 27 ақпандағы шешімі (№86 хаттама)).

Шаралар жоспарының орындалуы туралы есеп "»орындалды», «орындалуда», «орындалмады» мәртебесі бар шаралар санын көрсете отырып, төрт бөлім бойынша талдау болып табылады, «Экономикалық аспект» бөлімінің 3 іс-шарасынан орындалғаны - 3; «әлеуметтік аспект» бөлімінің 8 шарасы ішінен орындалды - 7, орындалуда - 1; «экологиялық аспект» бөлімінің 5 шарасынан орындалды – 5; «мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл» бөлімінің 2 шарасынан орындалды - 2.

2022 жылы экономикалық, әлеуметтік, экологиялық аспектілер бойынша өзекті шаралардың орындалу нәтижелері бойынша ақпарат:

- Компания қызметінің экономикалық аспектісіне жататын ішкі нормативтік құжаттары өзектендірілді: «Сатып алуды басқару» 012 АТСП КСТ кәсіпорын стандарты («АТСП» ҰК» АҚ Басқарма төрағасының (Президентінің) 2022 жылғы 28 шілдедегі №275-НҚ бұйрығымен бекітілген), «АТСП» ҰК» АҚ дебиторлық берешекті басқару регламенті («АТСП» ҰК» АҚ Басқарма төрағасының (Президенттің) 2022 жылғы 28 желтоқсандағы №500-НҚ бұйрығымен бекітілген);

- «АТСП» ҰК» АҚ кадр резервін қалыптастыру және ротациялау қағидалары («АТСП» ҰК» АҚ Басқармасының 2022 жылғы 6 мамырдағы (№12 хаттама) шешімімен бекітілген);

- Компания қызметінің әлеуметтік аспектісіне жататын ішкі нормативтік құжаттары өзектендірілді: «Қызметкерлерді басқару» 020 АТСП КСТ кәсіпорын стандарты», («АТСП» ҰК» АҚ Басқарма төрағасының (Президентінің) 2022 жылғы 15 сәуірдегі №140-НҚ бұйрығымен бекітілген); «АТСП» ҰК» АҚ материалдық көмек көрсетудің тәртібі мен шарттары туралы ереже» («АТСП» ҰК» АҚ Басқарма төрағасының (Президентінің) 2022 жылғы 4 тамыздағы №284-НҚ бұйрығымен бекітілген); «Ақтау теңіз сауда портының ардагері» атағын беру ережесі («АТСП» ҰК» АҚ президентінің міндетін атқарушының 2022 жылғы 19 қазандағы №388-НҚ бұйрығымен бекітілген);

- «АТСП» ҰК» АҚ мен оның еңбек ұжымы арасындағы 2023-2025 жылдарға арналған ұжымдық шарт қабылданды (2022 жылғы 30 желтоқсандағы еңбек ұжымының конференциясында қол қойылды);

- «АТСП» ҰК» АҚ 2022-2026 жылдарға арналған энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру шараларының жоспары әзірленді («АТСП» ҰК» АҚ Басқарма төрағасының (Президентінің) 2022 жылғы 27 қаңтарда бекітті).

МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРМЕН ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛ

Мемлекеттің, бизнестің және халықтың қажеттіліктерін жақсы түсіну, тиімді кері байланыс және мүдделі тараптардың мүдделерін сақтау мақсатында Компания барлық мүдделі тараптармен ашықтық және ақпараттық ашықтық қағидаттарында диалог құруға ұмтылады.

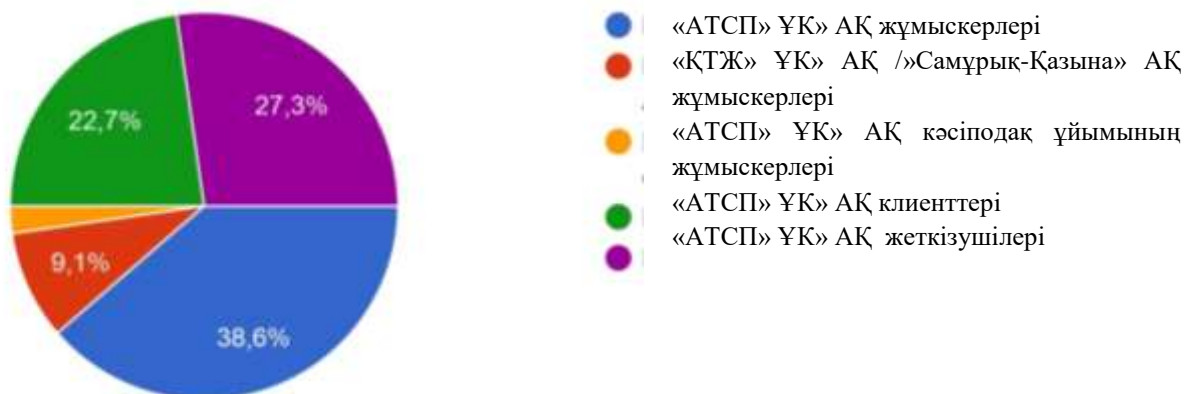
Мүдделі тараптар компания қызметі туралы ақпаратты:

- 1) мақсаты мүдделі тараптарға компания және оның қызметі туралы толық және анық жылдық есеп;
- 2) тұрақты даму саласындағы есеп;
- 3) Компанияның ресми интернет-ресурсындағы ақпарат,
- 4) Компания қарайтын заңды және жеке тұлғалардың өтініштері;
- 5) компанияның БАҚ тиісті оқиғалары туралы баспасөз релиздері;
- 6) брифингтер;
- 7) қаржылық есептілік депозитарийінің интернет-ресурсында ашылатын ақпарат.

ҚЫЗМЕТТІҢ МАҢЫЗДЫ АСПЕКТІЛЕРІ

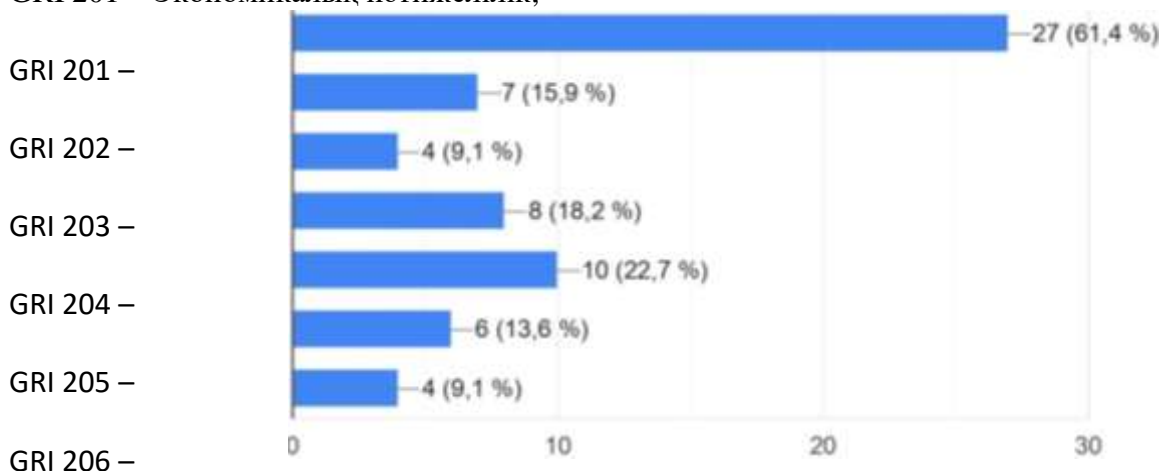
2022-2024 жылдарға арналған «ҚТЖ» ҰК» АҚ және оның еншілес ұйымдарының есептілігінде ақпараттың сапасы мен қолжетімділігін күшейту үшін TCFD, ISSB және GRI стандарттарын енгізу шаралары жоспарының 5-тармағын орындау үшін («ҚТЖ» ҰК» АҚ Басқарма төрағасының Стратегия және цифрландыру жөніндегі орынбасарының 2022 жылғы 28 қыркүйектегі №770-ЦЗ бұйрығымен бекітілген) Компанияның 2022 жылғы Тұрақты даму есебі 2021 жылғы GRI нұсқасы стандарттарына сәйкес дайындалу керек.

Осы мақсатта Еомпанияның негізгі мүдделі тараптарына («АТСП» ҰК» АҚ қызметкерлеріне, «ҚТЖ» ҰК» АҚ және «Самұрық-Қазына» АҚ қызметкерлеріне, «АТСП» ҰК» АҚ кәсіподақ ұйымының қызметкерлеріне, клиенттер мен жеткізушілерге) олардың пікірі бойынша Компания қызметінің үш - экономикалық, экологиялық және әлеуметтік аспектісі бойынша неғұрлым маңызды (маңызды) тақырыптарды айқындау тұрғысынан: сауалнама жүргізілді.

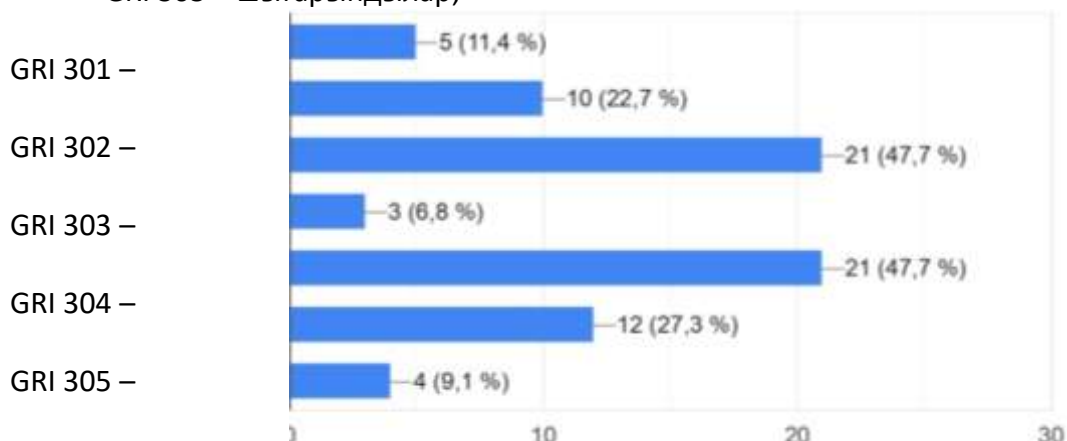


Сауалнама нәтижелері бойынша негізгі мүдделі тараптардан ең көп дауыс санын алған төмендегі тақырыптар айқындалды, олардың ашылуы бұдан әрі 2022 жылғы орнықты даму саласындағы осы есепте ұсынылды:-

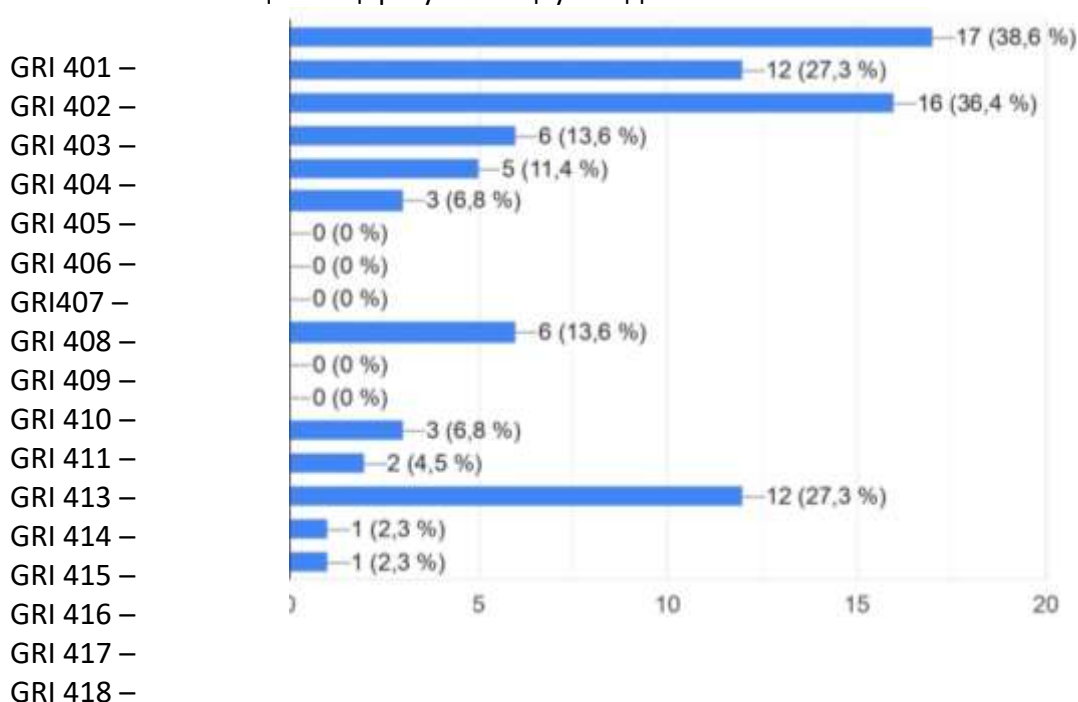
GRI 201 – Экономикалық нәтижелілік;



- GRI 207 –
- GRI 303 – су және шығарындылар;
- GRI 305 – шығарындылар;



- GRI 307 –
- GRI 401 – қамтылу;
- GRI 403 – еңбекті қорғау және қауіпсіздік.



ЭКОНОМИКАЛЫҚ ӘСЕР ЕТУ

GRI 201 – ЭКОНОМИКАЛЫҚ НӘТИЖЕЛІЛІК

GRI 201-1 – ҚҰРЫЛҒАН ЖӘНЕ БӨЛІНГЕН ТІКЕЛЕЙ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ҚҰН

2022 жылғы өндірістік көрсеткіштер

Атауы	Өлшем бірлігі	2022 ж.	2021 ж.	2020 ж.
Жалпы ауыстырып тиеу	мың тонна	3 818	3 501	3 111
Мұнай	мың тонна	2 462	2 191	2 213
Астық	мың тонна	447	635	457

Басқа жүктер, оның ішінде:	мың тонна	909	675	441
Контейнерлер, оның ішінде:	ЖФЭ	30 708	27 624	17 969
<i>ТХКМ маршруты</i>	ЖФЭ	27 094	17 741	12 491
<i>ККТИ маршруты</i>	ЖФЭ	0	132	884
<i>Өзге</i>	ЖФЭ	3 614	9 751	4 594
Табыс	мың теңге	9 670 762	7 601 460	6 010 583
Жүк ауыстырып тиеуден түскен табыс, соның ішінде:	мың теңге	5 971 784	4 585 805	3 569 505
Мұнай	мың теңге	2 629 453	2 148 710	2 169 103
Астық	мың теңге	789 233	1 019 498	499 876
Басқа жүктер	мың теңге	2 553 098	1 417 597	900 526
Кеме кіргізу қызметінен түскен табыс	мың теңге	2 103 496	2 033 887	1 690 686
Порт флоты қызметінен түскен табыс	мың теңге	870 320	603 204	430 139
Жүк сақтау қызметінен түскен табыс	мың теңге	311 411	219 579	104 471
Өзге табыс	мың теңге	413 751	158 985	215 782

2022 жылы жалпы жүк ауыстырып тиеу 3 818 мың тонна немесе 2021 жылғы дерекке 109% құрады (3 501 мың тонна), оның ішінде:

- мұнай ауыстырып тиеу 2 462 мың тонна немесе өткен жылдың осы кезеңіне 112% (2 191 мың тонна) құрады;

- астық ауыстырып тиеу – 447 мың тонна немесе 2021 жылғы дерекке 70% (635 мың тонна) құрады;

- басқа және бас жүктерді ауыстырып тиеу 909 мың тонна немесе 2021 жылғы осы кезеңге 135% (675 мың тонна) құрады, соның ішінде:

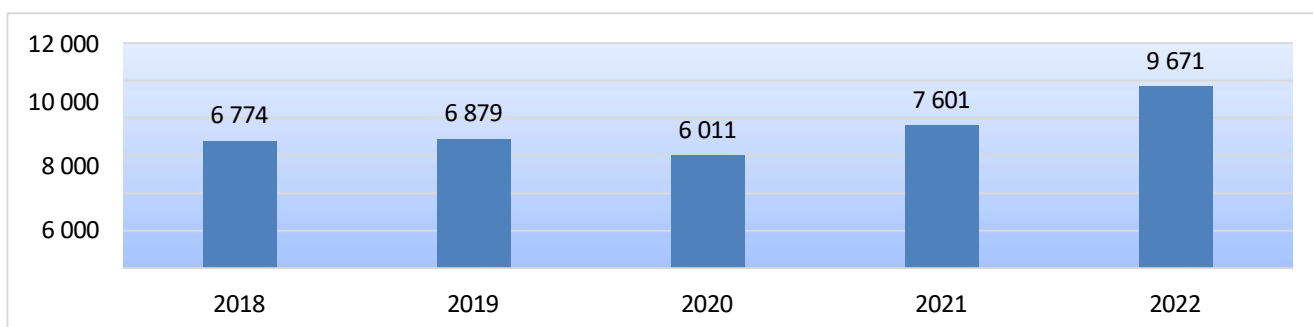
- барлық бағыттар бойынша контейнерлер ауыстырып тиеу 30 708 ЖФЭ немесе өткен жылғы кезеңге 111% (27 624 ЖФЭ) құрады, соның ішінде:

- ТХКМ маршруты бойынша – 27 094 ЖФЭ немесе өткен жылғы осы кезеңге 153% (17 741 ЖФЭ) құрады;

- өзге контейнерлерді ауыстырып тиеу – 3 614 ЖФЭ немесе өткен жылғы осы кезеңге (9 751 ЖФЭ) құрады.

Негізгі қызметтен түскен табыс 2022 жыл қорытындысы бойынша 9 670 762 мың теңге немесе өткен жылғы осы кезеңге 127% (7 601 460 мың теңге) құрады.

Негізгі қызметтен түскен табыс



Осу жүк ауыстырып тиеуден түскен табыс 30%, кеме кіргізу қызметінен 3%, сақтаудан 42% және өзге табыс 68% ұлғаюына байланысты:

1) жүк ауыстырып тиеуден түскен табыс 5 971 784 мың теңге немесе 2021 жылғы дерекке 130% (4 585 805 мың теңге), бұл жүк ауыстырып тиеу көлемінің 9% ұлғаюына байланысты, соның ішінде:

- мұнай ауыстырып тиеу – 2 629 453 мың теңге немесе 2021 жылғы дерекке 122% (2 148 710 мың теңге);

- басқа жүктерді ауыстырып тиеу – 2 553 098 мың теңге немесе өткен жылғы дерекке 180% (1 417 597 мың теңге).

2022 жылғы шығындар туралы ақпарат

Атауы	<i>мың теңге</i>		
	2022 ж.	2021 ж.	2020 ж.
Өзіндік құн	5 584 445	4 959 643	4 272 552
Қысқа мерзімді резервтерді қоса қызметкерлерге шығындар	3 207 144	2 459 697	1 884 271
Тозу және амортизация	924 286	963 691	1 004 717
Салықтар	365 727	368 449	357 802
Жөндеу және қызмет көрсету	284 817	273 577	317 065
Материалдар мен қорлар	146 512	267 161	201 815
Өндірістік сипаттағы жұмыстар мен қызметтер	117 125	117 614	131 341
Күзет қызметі	121 223	124 712	118 634
Отын, ЖЖМ	132 731	107 918	74 340
Электр энергиясы	69 924	81 636	67 706
Еңбек қызметі аяқталғасын жұмыскерлерге сыйақы шығындары	74 827	61 099	4 905
Өзге	140 129	134 089	109 956
Әкімшілік шығындар	1 283 761	1 272 545	940 793
Қысқа мерзімді резервтерді қоса қызметкерлерге шығындар	586 989	756 409	463 301
Салықтар	308 965	140 186	145 115
Тозу және амортизация	56 473	58 482	61 348
Кеңес беру, аудиторлық және заңи қызметтер	34 275	32 784	31 223
Материалдар	11 589	10 130	14 109
Мерекелік және мәдени-көпшілік шаралар өткізу шығындары	19 640	15 026	10 417
Іссапар және өкілдік шығындар	46 460	25 804	7 191
Күтілетін несие шығындарына резерв			386
Еңбек қызметі аяқталғасын жұмыскерлерге сыйақы шығындары	13 961	13 225	1 199
Өзге	205 409	220 499	206 504

Кіріс пен зиян туралы ақпарат

Атауы	<i>мың теңге</i>		
	2022 ж.	2021 ж.	2020 ж.
Пайда	9 670 762	7 601 460	6 010 583
Өткізудің өзіндік құны	(5 584 445)	(4 959 643)	(4 272 552)
Жалпы кіріс	4 086 317	2 641 817	1 738 031
Әкімшілік шығындар	(1 283 761)	(1 272 545)	(940 793)
Өзге (зиян)/кіріс, нетто	(324 235)	29 638	(7 444)
Қаржылық активтер бойынша құнсыздану	(25 533)	(27 498)	-

шығындары			
Қаржылық табыс	372 018	274 438	330 181
Қаржылық шығын	(485 682)	(562 533)	(711 316)
Бағам айырмашылығынан табыс, нетто	63 426	19 166	92 910
Салық салуға дейінгі кіріс	2 402 550	1 102 483	501 569
Корпоративтік табыс салығы бойынша шығындар	(548 353)	(226 946)	(104 462)
Жылдағы кіріс	1 854 197	875 537	397 107

Негізгі қызметтен түскен табыс (пайда) 2022 жыл қорытындысы бойынша 9 670 762 мың теңге немесе өткен жылғы дерекке 127% (7 601 460 мың теңге), бұл жүк ауыстырып тиеу көлемінің ұлғаюына байланысты.

Өндірістік өзіндік құн шығындары – 5 584 445 мың теңге немесе 2021 жылғы дерекке 113% (4 959 643 мың теңге), бұл жалақы шығындарының ұлғаюына, тауарлардың, жанар-жағармай материалдарының, жұмыстар мен қызметтер құнының өсуіне байланысты.

Әкімшілік шығындар 1 283 761 мың теңге немесе өткен жылғы кезеңге 99% (1 272 545 мың теңге) құрады.

Қаржылық жыл 372 018 мың теңге немесе өткен жылғы кезеңге 136% (274 438 мың теңге) құрады.

Қаржыландыру шығындары 485 682 мың теңге немесе 2021 жылғы дерекке 86% (562 533 мың теңге) құрады.

2022 жыл қорытындысы бойынша таза кіріс 1 854 197 мың теңге немесе өткен жылғы кезеңге 212% (875 537 мың теңге) құрады.

Ақшалай қаражат қозғалысы туралы ақпарат

Атауы	<i>мың теңге</i>		
	2022 ж.	2021 ж.	2020 ж.
Таза операциялық ақша ағыны	3 391 845	2 257 739	1 525 996
Күрделі салым бойынша шығару	(305 661)	(485 261)	(238 565)
FCFS (күрделі салымды қаржыландырған соң ақша ағыны)	3 086 184	1 772 478	1 287 431
Қарыз бойынша негізгісін өтеу	(1 076 684)	(1 076 684)	(1 076 684)
Инвестициялық қызметтен түскен өзге ақша ағыны	41 396	209 199	166 986
Өзге ¹	63 802	15 708	(798 045)
Кезең басындағы ақша	1 323 150	799 556	1 219 868
Кезең аяғындағы ақша	3 437 848	1 323 150	799 556

2022 жылғы таза операциялық ақша ағыны 3 391 845 мың теңге құраған. Күрделі салым бойынша төлемдер 305 661 мың теңге құраған.

«Қазақстанның Даму Банкі» АҚ қарыздарының негізгісін өтеу төлемдері 1 076 684 мың теңге құраған.

Өзге түсімдер 105 198 мың теңге құраған.

2022 жылдың аяғындағы ақшалай түсім 3 437 848 мың теңге құраған.

КЛИМАТ ӨЗГЕРУІНЕ БАЙЛАНЫСТЫ ҚАРЖЫЛЫҚ ЗАРДАПТАР, ӨЗГЕ ТӘУЕКЕЛДЕР МЕН МҮМКІНДІКТЕР (GRI 201-2)

Төменде «АТСП» ҰК» АҚ 2022 жылға арналған тәуекелдер тізіліміне енгізілген Климаттық тәуекел - теңіз деңгейінің төмендеуі туралы ақпарат берілген.

Теңіз деңгейінің құлау қаупі

Климаттық тәуекелдерге ауа-райының өзгеруі немесе табиғи апаттар нәтижесінде өндірістік активтердің физикалық зақымдану қаупі кіруі мүмкін.

Каспий бассейнінің жағалауындағы мемлекеттердің теңіз порттары үшін олардың қалыпты жұмыс істеуін қамтамасыз ететін негізгі фактор Каспий теңізінің деңгейі болып табылады.

Соңғы 20 жыл ішінде Каспий деңгейінің тұрақты төмендеуі байқалады (Ақтау портындағы су деңгейі 1,7 метрге төмендеді және төмендеуі жалғасуда), бұл порт аймақтарының, кеме қатынасы жолдарының, порт акваторияларының, гидротехникалық құрылыстардың пайдалану мүмкіндіктеріне және теңізде жүзу қауіпсіздігіне теріс әсер етеді.

Теңіз порттарын, оның ішінде халықаралық маңызы бар теңіз порттарын, порт құрылыстары мен теңіз портының акваториясын пайдалану қағидаларына сәйкес (Қазақстан Республикасы Инвестициялар және даму министрінің 2015 жылғы 28 сәуірдегі №519 бұйрығымен бекітілген) Акватория мен кеме қатынасы арналарына техникалық қызмет көрсету жұмыстарының тәртібі және ұйымдастыру талап етілетін навигациялық габариттерді қолдаумен қамтамасыз етіледі.

Тереңдіктің (батиметрияның) мерзімді өлшемдері, сондай-ақ ақпарат негізінде «Қазгидромет» РМК, Каспий бассейні елдерінің (Әзірбайжан, Иран, Ресей және Түрікменстан) халықаралық метеорологиялық ұйымдарының ақпараты және Ақтау портының рельсі бойынша бақылау деректері теңіз деңгейінің төмендеу жағына қарай өзгеру қарқынын (жыл сайын 10 – 20 см-ге) қадағалайды. Теңіз деңгейінің жобалық белгісі кезінде – 28 метр БС, 2022 жылы теңіз деңгейінің ең төменгі белгісі – 29,41 метр (БС).

Тәуекел ықтималдығы: 50%.

Тәуекелдерді төмендету шараларының атауы: теңіз түбін тереңдету шараларын жүргізу.

Тәуекелдерді төмендету шараларының құны: 18 200 млн. теңге.

Тәуекелдерді азайту бойынша жоғарыда аталған шараларды өткізудің тиімділігін бағалау: жоғары.

БЕЛГІЛЕНГЕН ТӨЛЕМДЕРІ БАР ЖОСПАР БОЙЫНША МІНДЕТТЕМЕЛЕР ЖӘНЕ БАСҚА ЗЕЙНЕТАҚЫ ЖОСПАРЛАРЫ (GRI 201-3)

Төменде «АТСП» ҰК» АҚ 2022 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жылдағы қаржылық есептілігінде көрсетілген, халықаралық қаржылық есептілік стандарттарына («ХКЕС») сәйкес дайындалған және «АТСП» ҰК» АҚ 2022 жылғы жылдық есебіне қосымша болып табылатын ақпарат берілген.

Белгіленген төлем мөлшері бар зейнетақы жоспары

«АТСП» ҰК» АҚ мен оның еңбек ұжымы арасында 2020-2022 жылдарға жасалған ұжымдық шартқа сәйкес Компания еңбек қызметі аяқталған соң өз қызметкерлеріне белгілі бір сыйақы төлейді («Белгіленген төлем мөлшері бар зейнетақы жоспары»).

Компания сыйақы төлеу міндеттемелерін қайта бағалаудан туындайтын актуарлық пайда мен залалды, олар анықталған кезде, өзге жиынтық пайда мен залал құрамында танып, сыйақы бойынша шығыстар мен міндеттемелерді таниды.

Белгіленген төлем мөлшері бар зейнетақы жоспарына сәйкес сыйақы бойынша міндеттемелер мен шығыстар болжанатын шартты бірлік әдісінің көмегімен айқындалады.

Бұл әдіс әрбір жұмыс істеген жылы сыйақы алу құқығының қосымша бірлігіне арттыру ретінде қарастырып, қорытынды міндеттемені көрсету үшін әрбір бірлікті бөлек өлшейді. Сыйақы беру шығындары Белгіленген төлем мөлшері бар зейнетақы жоспары бойынша сыйақы формуласына сәйкес қызметкерлердің жұмыс өтілі ішінде жиынтық сыйақыларды бөлетіндей пайда мен залал және өзге де жиынтық кіріс туралы есепте көрсетіледі. Бұл міндеттеме валюта мен шарттар белгіленген төлем мөлшерімен Зейнетақы жоспары

бойынша міндеттемелердің валютасымен және бағаланған шарттарымен салыстыруға болатын мемлекеттік облигациялар бойынша сыйақы мөлшерлемесіне ұқсас дисконт мөлшерлемесін қолдана отырып, ақшаның есептік болашақ қозғалысының ағымдағы құны бойынша өлшенеді.

Белгіленген төлем мөлшері бар Зейнетақы жоспары бойынша төлемдер қызметкерлерге зейнетақы төлемдеріне құқық беретін қызметтер көрсетілуіне қарай шығындарға жатқызылады.

Белгіленген төлем мөлшері бар Зейнетақы жоспары бойынша шығындардың санаттарына мыналар жатады:

- қызмет құны (ағымдағы және өткен кезеңдердегі қызметтердің құнын, сондай-ақ секвестрлерден және төлемдердің белгіленген мөлшерімен Зейнетақы жоспары бойынша өтеулерден түскен пайда мен залалды қоса);

- таза пайыздық шығын; және
- қайта бағалау.

Компания қызмет құнын шығындар мен әкімшілік шығындар ретінде көрсетеді. Секвестрден түскен пайда мен залал өткен кезеңдердегі қызмет құны ретінде есепке алынады. Компания «қайта бағалау» шығындарының санатын басқа жиынтық кіріс құрамында көрсетеді.

Компания зейнеткерлеріне 2022 жылы төленген сома 34 277 мың теңге, оның ішінде:

- зейнеткерлікке шыққан кезде біржолғы сыйақы - 13 186 мың теңге;
- зейнетақыға ай сайынғы үстеме ақы - 21 091 мың теңге.

ҮКІМЕТТЕН АЛЫНҒАН ҚАРЖЫЛЫҚ ҚОЛДАУ (GRI 201-4)

Компания 2022 жылы мемлекеттен қаржылық көмек алған емес.

ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ЖАУАПКЕРШІЛІК

СУ ЖӘНЕ ШЫҒАРЫНДЫЛАР (GRI 303, 2-12, 2-13, 2-25)

Компания табиғи ресурстарға ұқыпты қараудың маңыздылығын түсініп, оларды ұтымды пайдалануға тырысады. Есептік жылы су тұтыну 2021 жылғы деңгеймен салыстырғанда 4 583 текше метрге өсті. Тұтынылатын су көлемінің ұлғаюы кеме қатынасы санының және осы кемелерге берілетін су көлемінің ұлғаюына байланысты.

СУМЕН ОРТАҚ РЕСУРС РЕТІНДЕ ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛ (GRI 303-1)

Ақтау портының акваториясы - гидротехникалық құрылыстармен шектелген су бетінің учаскесі. Шартты түрде таза теңіз суларын Ақтау портының акваториясына, порт флоты кемелерінің дизель бөлшектерінен жылу бөлінген СО₂ жүзу операциялары кезінде (су көздеріне тазартусыз ағызуға рұқсат етілетін нормативтік таза суларға жылу электр станцияларының агрегаттары мен жабдықтарын салқындату үшін пайдаланылатын сулар және т.б. жатады) ағызу жүзеге асырылады. Сұйықтығы мен аз көлемін ескере отырып, судың күйіне айтарлықтай әсер ете алмайтын шамалы жылу ластану мүмкіндігі бар.

«АТСП» ҰК» АҚ негізгі өндірістік және пайдалану қызметі ресурс үнемдеу технологияларын енгізуді талап етпейді, осыған байланысты портта айналымды сумен жабдықтау жүйелері, энергетикалық және материалдық ресурстардың тұйық циклі жоқ.

Порттың жеке тазарту құрылыстары жоқ және тараптар арасындағы шарттардың талаптарына сәйкес порттың өзі құрған және кемелерден қабылданған сарқынды суларды қабылдаушы ұйымдарға береді:

- шаруашылық лас сулар кейін биологиялық тазартумен қалалық тазарту құрылыстарына;

- құрамында мұнай бар сулар кәдеге жаратуға арналған мамандандырылған мекемеге жіберіледі.

«АТСП» ҰК» АҚ негізгі өндірістік қызметі бас және өзге де жүктерді ауыстырып тиеу, паром кешеніне қызмет көрсету болып табылады. Порт мұнай тиеу процесіне қатыспайды, мұнайдың, технологиялық желілердің және шланг құрылғыларының иесі емес. Порттың функциялары мұнай құю айлақтарын берумен және кеменің жақындау-қалдықтарын ресімдеумен шектеледі. Мұнай тиеу тараптары кеме мен жағалау өкілдері болып табылады. Кеме тиеуге жауапты және кеме бойынша бұйрықпен танкер капитаны тағайындаған вахталық экипажды білдіреді. Жағалауды Ақтау портының айлақтарында орналасқан мұнай және мұнай жабдықтарының иелері – «Артис Оверсис С.А. Қазақстан» ЖШС, «ҚазТрансОйл» АҚ БФ, «Terminalex» ЖШС.

Тараптардың жүк операцияларын жүзеге асыру процесінде порт акваториясы мұнай өнімдерімен ластанған жағдайларда терминал операторы - кеме порт мұнайдың төгілуін жою жоспарын қолданысқа енгізіп, толық жойылғанша д тиімді ден қою шараларын қамтамасыз етеді.

Су ортасының мұнаймен ластану қаупімен ұштасатын өз қызметі болмаған кезде және тиісінше су ортасына техногендік әсер ету факторы болмаған кезде мұнайдың теңіз флорасына, фаунасына төгілу салдарын назарға ала отырып, теңіз суының жай-күйін бақылаудың маңыздылығын түсіне отырып, «АТСП» ҰК» АҚ өндірістік бағдарламаны іске асыру шеңберінде өз еркімен экологиялық бақылауды жүзеге асырады, порт акваториясы ауданында теңіз суының сапасына талдамалық бақылауды жүзеге асырады.

«АТСП» ҰК» АҚ өз зертханасы болмауына байланысты химиялық талдаулар мен өлшеулерді сынақ орталығы «А-Центр» ЖШС қызмет көрсету шарты бойынша жүргізеді.

Сынамаларды алу бекітілген жоспар-кестеге сәйкес белгіленген бес нүктеде жүзеге асырылады.

18 көрсеткіш бойынша (рН, аммоний, нитрат, нитрит, жалпы темір, мыс, БПК 5, фторид, фосфат, еріген оттегі, хлорид, сульфат, фенол, СПАВ, кальций, магний, гидрокарбонат, карбонаттар) теңіз суының химиялық құрамына зерттеу жүргізу мерзімділігі №4/5 мұнай құю айлағы - №1 нүктеде тоқсанына 1 рет.

Мұнай өнімдерін ұстауға теңіз суының сынамаларын алу белгіленген 5 нүктеде айына 1 рет жүргізіледі (№4/5, 9/10 мұнай құю айлақтары; №8 паром терминалы; №1 құрғақ жүк айлағы; №12 айлақ).

АҒЫНДЫ СУЛАРДЫ ШЫҒАРУҒА БАЙЛАНЫСТЫ ӘСЕРДІ БАСҚАРУ (GRI 303-2)

Су пайдалану ерекшелігін ескере отырып, теңіз суын зерттеу қажет емес. Шартты түрде таза сулардың ағуы шамалы жылу ластануымен сипатталады (рұқсат етілген көрсеткіштер шегінде).

СУ АЛУ (GRI 303-3)

Порт флоты кемелерінің су салқындату жүйелерінде (қозғалтқыштарды салқындату) жер үсті суларын алу және пайдалану жүзеге асырылады.

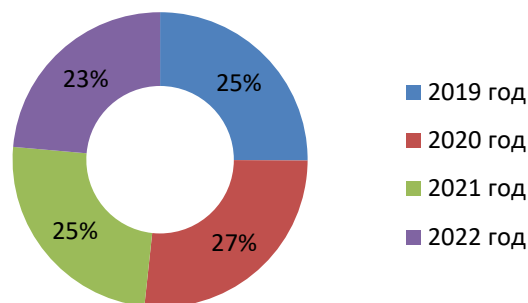
СУ БҰРУ (GRI 303-4)

Шартты-таза суларды су объектісіне ағызу (порт флоты кемелерінің қозғалтқыштарын салқындату) жүзеге асырылады.

СУ ШЫҒЫНЫ (GRI 303-5)

Шаруашылық-ауыз су шығыны төмендегідей құрады:

- 2019 жылы – 23,499 мың текше метр;
- 2020 жылы – 24,932 мың текше метр;
- 2021 жылы – 23,124 мың текше метр;
- 2022 жылы – 22,12 мың текше метр.



ШЫҒАРЫНДЫЛАР (GRI 305, 2-12, 2-13, 2-25)

Қоршаған ортаға эмиссиялар

Ағымдағы есептік кезеңде атмосфераға ластаушы заттар шығарындыларының көлемі 6,64 тонна құрайды, рұқсат етілген кезең лимиті 56,58 тонна құрайды. Өткен жылдың осы кезеңіндегі шығарындылардың нақты көлемі 5,98 тонна құрады. Өткен жылмен салыстырғанда ластаушы заттар шығарындыларының ұлғаюы 1,1 есе (11% - ға артық).

Ластаушы заттар шығарындылары көлемінің ұлғаюы апаттық дизель-генератордың жұмыс сағатының 2,5 есеге, «Бұлақ» ЛСЖ мұнай жинаушы кемесінің жұмыс сағатының 2,3 есеге ұлғаюына, кемелерге жанармай құю көлемінің 1,8 есеге ұлғаюына, резервуарларға айдалатын дизельдік отын көлемінің 1,5 есеге ұлғаюына байланысты.



Динамика эмиссий в окружающую среду от стационарных источников с 2019 по 2022 годы, тонн

ПАРНИКТИ ГАЗДАРДЫ ТІКЕЛЕЙ ШЫҒАРУ (1 ҚАМТУ САЛАСЫ) (GRI 305-1)

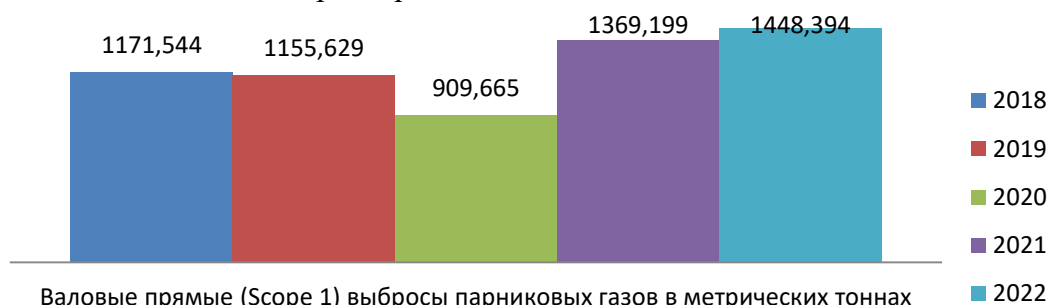
Компанияның көміртегі ізі тікелей және жанама энергия шығарындыларды қамтиды.

Парниктік газдардың тікелей шығарындылары жылжымалы көздерді (автомобильдер, тиеу-түсіру техникасы, порт флотының кемелері) және стационарлық тұтынушыларды (апаттық дизель-генераторлар) пайдалану нәтижесінде пайда болады.

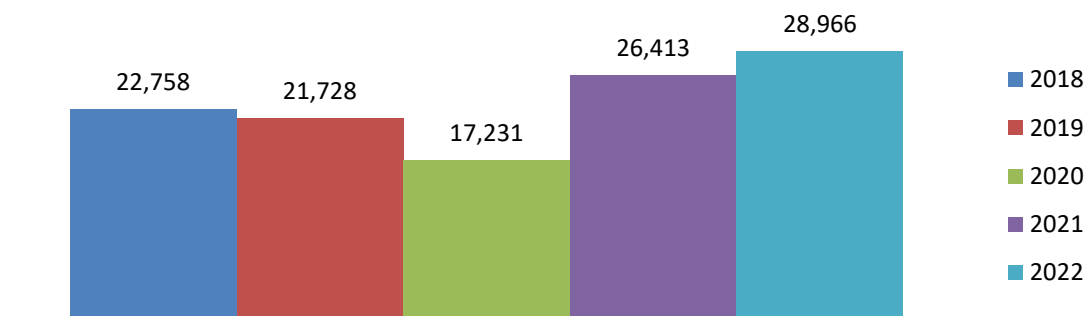
Жанама энергия шығарындылары Компания үшінші тарап энергия көздерінен сатып алатын және тұтынатын отын пайдалануға байланысты.

Парниктік газдар шығарындыларының негізгі көздері:

- порт флотының кемелері (итергіш-сүйреткіштер, мұнай қалдықтарын жинаушы кемелер, моторлы қайықтар);
- автокөлік;
- арнайы техника;
- жылжымалы крандар.



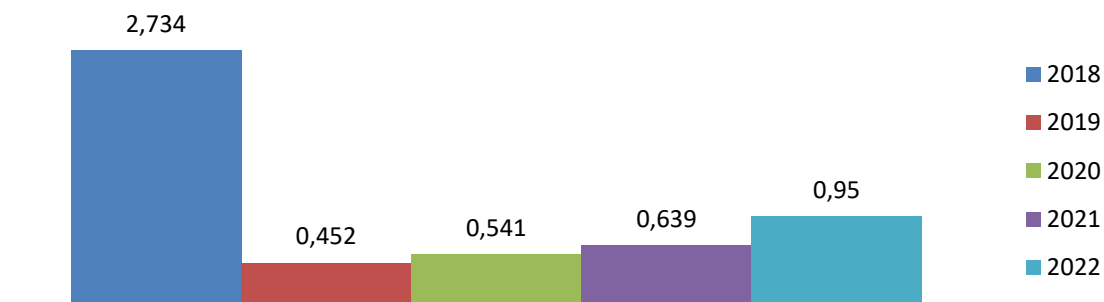
Валовые прямые (Score 1) выбросы парниковых газов в метрических тоннах эквивалента CO2



Газы, включенные в расчет, будь то CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃ или все

2022 жылғы 12 айда стационарлық нысандардан парниктік газдар шығарындылары 2,01 тонна, ал 2021 жылы 1,32 тонна құрады. Шығарындылар көлемі өткен кезеңмен салыстырғанда 52%-ға өсті.

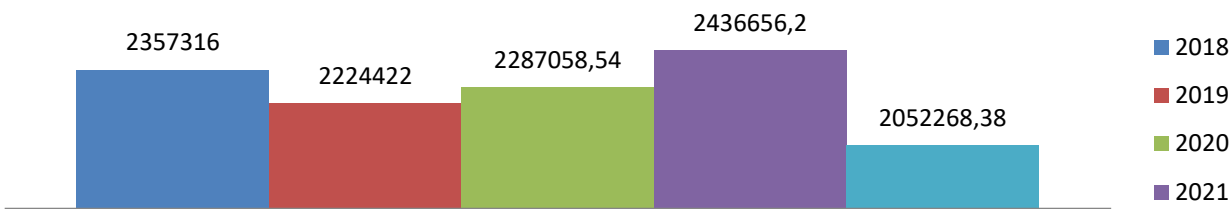
Стационарлық объектілерден парниктік газдар шығарындылары көлемінің ұлғаюы өткен жылдың осы кезеңімен салыстырғанда апаттық дизель-генератордың (1240 квт) жұмыс сағатының 2,5 есеге ұлғаюымен, сондай-ақ «Бұлақ» ЛСЖ мұнай жинаушы кемесінің жұмыс сағатының 2,3 есеге ұлғаюымен, кемелерге жанармай құю көлемінің 1,8 есеге ұлғаюымен, резервуарларға айдалатын дизельдік отын көлемінің 1,5 есе ұлғаюымен байланысты.



Биогенные выбросы CO₂ в метрических тоннах эквивалента CO₂

ЭНЕРГЕТИКАДАҒЫ ПАРНИКТІК ГАЗДАРДЫ ЖАНАМА ШЫҒАРУ (GRI 305-2)

2022 жылы парниктік газдар шығарындыларының жалпы көлемі 2053,7 мың тонна құрады, оның ішінде тікелей шығарындылар – 1,448 мың тонна, жанама шығарындылар – 2052,26 мың тонна. 2021 жылмен салыстырғанда шығарындылар көлемі 16% ға азайды, бұл ретте парниктік газдар шығарындыларының тікелей өсуі 5,5%, жанама энергетикалық шығарындылар - 18,7%-ға төмендеуі, бұл тұтынылатын энергетикалық ресурстардың (ЖЭО) 15,8%-ға төмендеуіне байланысты.



Валовые косвенные выбросы парниковых газов в зависимости от местоположения (Score 2) в метрических тоннах эквивалента CO₂

ПАРНИКТІК ГАЗДАРДЫ ӨЗГЕ ЖАНАМА ШЫҒАРУ (ҚАМТУ САЛАСЫ 3) (GRI 305-3)

Парниктік газ шығарындыларына (Score 3) есеп жүргізілмейді.

ПАРНИКТІК ГАЗ ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫНЫҢ ҚАРҚЫНДЫЛЫҒЫ (GRI 305-4)

Парниктік газ шығарындыларының қарқындылығына есеп жүргізілмейді.

ПАРНИКТІК ГАЗ ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫН ҚЫСҚАRTУ (GRI 305-5)

Климаттың жаһандық өзгеруіне байланысты Ақтау порты да Каспий теңізі деңгейінің төмендеуіне байланысты әсерге ұшырауда. Бұл мәселе компанияның инфрақұрылымына және жеткізу тізбегіне айтарлықтай әсер етуі мүмкін, бұл Компанияның ұзақ мерзімді құндылық жасау қабілеті үшін өте маңызды.

Климаттың өзгеруіне байланысты тікелей бизнес тәуекелдерін түсіну мен басқарудан басқа, Компания осы ғасырда жаһандық температураның көтерілуінің әсерін шектеу бойынша көпжақты күш-жігерді қолдауға міндеттенеді. Қоршаған ортаға теріс әсер ететін зиянды шығарындылардың әсерін азайту Компанияның стратегиялық мақсаттарының бірі болып табылады (үшін «АТСП» ҰК» АҚ Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 06 мамырдағы шешімімен (№79 хаттама) бекітілген).

Компанияның ағымдағы және болашақ қызметінің қоршаған ортаға теріс әсерін азайту үшін «АТСП» ҰК» АҚ өз еркімен неғұрлым таза технологияларға инвестиция салып, бос тұрып қалуға қарсы күрес бағдарламасын іске асырады. Ауа сапасын бақылау шаралары жоспарлауға, әзірлеуге және жедел қызметке енгізілген. Портта көлік инфрақұрылымының тиімді жүйесін сақтау Компанияға атмосфералық шығарындыларды азайтуға мүмкіндік беріп, Компанияның өмір сүру сапасы мен экономикасын жақсарту мақсаттарына жауап береді.

Шығарындылардың барлық көздері Компанияның тікелей бақылауында емес екенін мойындай отырып (мысалы, портқа, бөгде ұйымдарға келетін теңіз кемелерінің шығарындылары), «АТСП» ҰК» АҚ клиенттерге, жалға алушыларға және басқа да мүдделі тараптарға көмектесу үшін серіктестікті, ақпараттық-түсіндіру жұмыстарын жеңілдету және көтермелеу арқылы ауа сапасын жақсарту, теңіз тасымалымен байланысты шығарындыларды азайту мүмкіндіктерін іздейді.

Қазіргі уақытта Компания көміртегі ізін бақылау жобасымен жұмыс істеуде. Жүктің шамадан тыс тиелетін бірлігіне отын шығынын есептеу жұмысы жүргізілуде. Салыстырмалы талдауға контейнерлерді өңдеу кезінде жылжымалы крандардың орнына сатып алынған ричстакерлерді пайдалану тиімділігін бағалау деректері кіреді.

Алдын-ала есептелген мәліметтер бойынша, шамадан тыс тиелген жүктің бірлігіне отын шығыны азайып, сәйкесінше CO₂ шығарындылары 5 есе азаяды деп күтілуде.

Парниктік газ шығарындыларын азайту шаралары:

- 1) пайдаланылған газдарды қосымша тазарту құрылғыларын (күйеге қарсы сүзгі) жылжымалы крандар мен тиегіштерге орнату;
- 2) жеңіл автомобильдерді сұйытылған газға біртіндеп ауыстыру;
- 3) газ талдағышпен пайдаланылған газдардың мерзімді өлшеулерін жүргізу;
- 4) автомобильдердің пайдаланылған газдарындағы нормалардан асып кеткен кезде карбюраторды реттеу;
- 5) еуро-5 стандарттарына сәйкес келетін заманауи ричстакерлермен техниканы біртіндеп ауыстыру.

Атмосфераға ластаушы заттар шығарындыларының белгіленген нормативтерінен асқан кезде нормативтен тыс шығарындыларды жою себептерін белгілеп, -шаралар әзірленеді. Бензин қозғалтқыштарымен жұмыс істейтін автокөлік құралдарында пайдаланылған газдарды өлшеу кестесі әзірленуде.

Өлшеулерді арнайы оқудан өткен және біліктілігін растайтын сертификаттары бар «АТСП» ҰК» АҚ порттың механикаландыру қызметі гаражының лауазымды адамы жүргізеді.

Бұл адамның функциялары:

- 1) CO және CH өлшеулерін жүргізу;

- 2) белгіленген техникалық нормативтер асып кеткен кезде шығарындылар құрамына әсер ететін агрегаттарды, тораптарды, жүйелерді реттеу;
- 3) қайта өлшеу жүргізу;
- 4) «автомобильдердің көміртек тотығы мен көмірсутек құрамын тексеру нәтижелерінің журналында реттеу алдында және реттеуден кейін өлшеу нәтижелерін құжаттау. Өлшеу үшін «Инфракар-5м2» газ талдағышы пайдаланылады (2021 жылғы 17 наурыздағы №Ы09-4368191 Тексеру туралы сертификат, «Маңғыстау сараптау және сертификаттау» ПҚ филиалында берілген).



Газ талдағыштағы шпен пайдаланылған газдарда СО және СН өлшеу үдерісі

Компанияның контейнерлік жүктерді қайта тиеу үшін 2 заманауи ричстакер сатып алуы «АТСП» ҰК» АҚ-ның қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау саласындағы соңғы жетістіктерге деген ұмтылысын растайды.

Ақтау портын Каспий өңіріндегі сусымалы материалдарды ауыстырып тиеу жөніндегі ең таза және тиімді кәсіпорын ету мақсатында Компания болашақта көмірсутектер шығарындылары бойынша қазіргі экологиялық нормалар мен стандарттарға сәйкес келетін жаңа техника сатып алуды жоспарлап отыр.

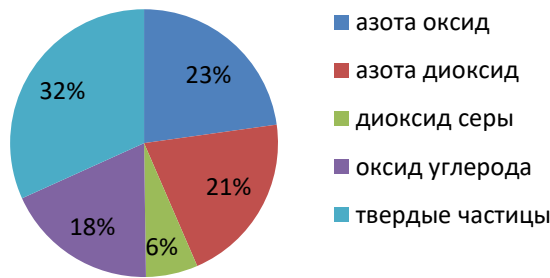
ОЗОН БҰЗАТЫН ЗАТТАР ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫ (ОБЗШ) (GRI 305-6)

Озон бұзатын заттар шығарындыларына есеп жүргізілмейді.

АЗОТ ОКСИДІ (NOX), КҮКІРТ ОКСИДІ (SOX) ЖӘНЕ АТМОСФЕРАҒА БАСҚА ДА МАҢЫЗДЫ ШЫҒАРЫНДЫЛАР (GRI 305-7)

2022 жылы нақты шығарындылар 6,64 тонна құраған, оның ішінде:

- азот оксиді – 1,17 тонна;
- азота диоксиді – 1,063 тонна;
- күкірт диоксиді – 0,322 тонна;
- көміртек оксиді – 0,948 тонна;
- қатты бөлшектер– 1,6303 тонна.



ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІК

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ (GRI 401)

ЖАҢА ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР ЖӘНЕ КАДРЛАРДЫҢ ТҰРАҚТАМАУЫ (GRI 401-1)

Компанияның адами ресурстарды басқару бөлігіндегі басым бағыты Компанияның алдында тұрған міндеттерді іске асыру үшін тиісті кәсіби құзыретті мамандарға деген қажеттілігін қамтамасыз ету болып табылады.

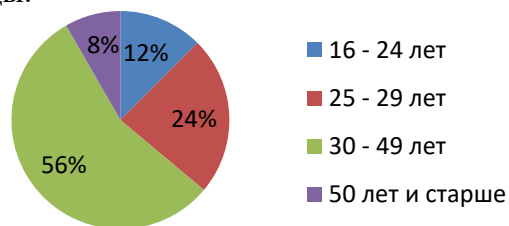
«АТСП» ҰК» АҚ Кадр саясатының маңызды бағыттарының бірі («АТСП» ҰК» АҚ Басқарма төрағасының (Президентінің) 2018 жылғы 21 маусымдағы №372-нқ бұйрығымен бекітілген), төмендегідей HR процестер есебінен іске асырылатын еңбек ресурстарының сапасын арттыру болып табылады: іріктеуді және жалдауды басқару; оқытуды және біліктілікті арттыруды басқару; кадрлық резервті басқару және сабақтастықты жоспарлау; жастар саясатын орындау.

Конкурстық іріктеудің негізгі қағидаттарына қойылатын талаптар мен кәсіби стандарттарға сәйкестігіне қарай барлық кандидаттар үшін жалпыға қол жетімділік, ашықтық пен объективтілік жатады. Конкурстық рәсімдер кезінде іріктеу әдістері әңгімелесу, тестілеу, оның ішінде кәсіби білім болып табылады. Іріктеу критерийлері қызметкердің санатына қарай қалыптастырылады: топ-менеджерлер, әкімшілік және өндірістік жұмыскерлер.

Іріктеу рәсімдерінің нәтижелері бойынша 2022 жылы 72 қызметкер немесе жалпы санының 14% (2022 жыл соңына 511 адам) қабылданды.

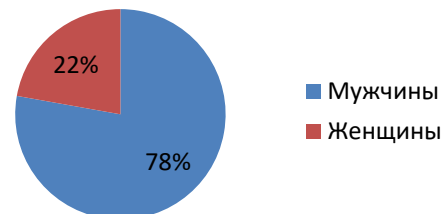
Жасына қарай бөлінген жаңа қызметкерлер саны (үлесі):

- 16 – 24 жас – 9 адам (12,5 %);
- 25 – 29 жас – 17 адам (23,6 %);
- 30 – 49 жас – 40 адам (55,6 %);
- 50 жас және одан асатын – 6 адам (8,3 %).



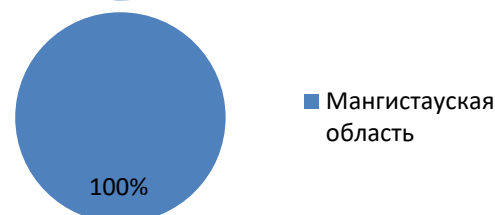
Гендерлік белгіге қарай бөлінген жаңа қызметкерлер саны (үлесі):

- ерлер – 56 адам (77,8 %);
- әйелдер – 16 адам (22,2 %).



Өңірлер бойынша бөлінген жаңа қызметкерлер саны (үлесі):

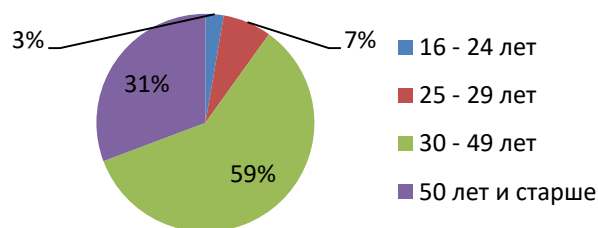
- Маңғыстау облысы – 72 адам (100 %).



2022 жыл соңындағы жұмыскерлердің тізімдік саны – 511 адам. Кадрлар тұрақтамауы 4,4 % құрады.

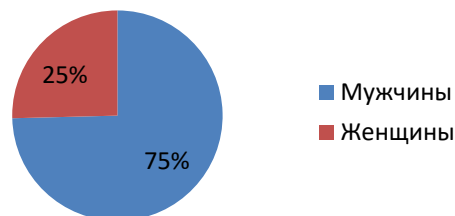
Жасына қарай бөлінген жаңа қызметкерлер саны (үлесі):

- 16 – 24 жас – 14 адам (2,7%);
- 25 – 29 жас – 37 адам (7,2%);
- 30 – 49 жас – 303 адам (53,3%);
- 50 жас және одан асатын – 137 адам (30,7%).



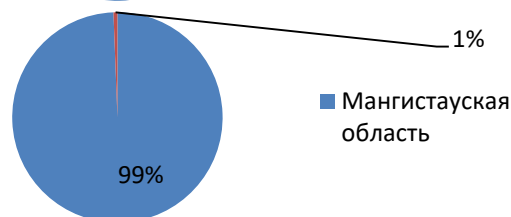
Гендерлік белгіге қарай бөлінген жаңа қызметкерлер саны (үлесі):

- ерлер – 381 адам (74,6%);
- әйелдер – 130 адам (25,4%).



Өңірлер бойынша бөлінген жаңа қызметкерлер саны (үлесі):

- Маңғыстау облысы – 508 адам (99,4%);
- Астана қаласы – 3 адам (0,6%).



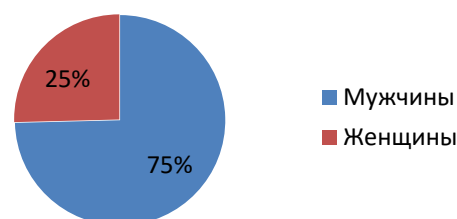
УАҚЫТША НЕМЕСЕ ІШНАРА ЖҰМЫС ІСТЕЙТІН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРГЕ БЕРІЛМЕЙТІН, ШТАТТЫҚ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРГЕ БЕРІЛЕТІН ЖЕҢІЛДІКТЕР (GRI 401-2)

Уақытша жұмыскерлерге қолданылмайтын жеңілдіктер бойынша шектеулер жоқ.

БАЛА КҮТІМІНДЕГІ ДЕМАЛЫС (GRI 401-3)

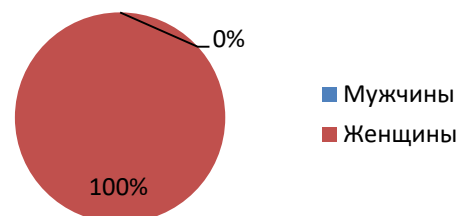
Бала күтіміндегі демалысқа құқылы қызметкерлердің жалпы саны – 511 адам (2022 жыл соңында), оның ішінде гендерлік белгіге қарай бөлінген жаңа қызметкерлер саны (үлесі):

- ерлер – 381 адам (74,6%);
- әйелдер – 130 адам (25,4%).



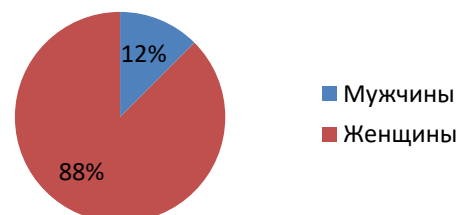
2022 жылы бала күтіміндегі демалысқа кеткен қызметкерлердің жалпы саны – 7 адам, оның ішінде гендерлік белгіге қарай бөлінген жаңа қызметкерлер саны:

- ерлер – 0 адам (0 %);
- әйелдер – 7 адам (100 %).



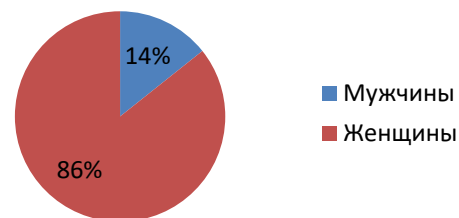
2022 жылы бала күтіміндегі демалыс аяқталған соң жұмысқа оралған қызметкерлердің жалпы саны – 8 адам, оның ішінде гендерлік белгіге қарай бөлінген жаңа қызметкерлер саны:

- ерлер – 1 адам (12,5%);
- әйелдер – 7 адам (87,5%).



2022 жылы бала күтіміндегі демалыс аяқталған соң жұмысқа оралып, 12 ай өткесін де жұмысты жалғастырып жатқан қызметкерлердің жалпы саны – 8 адам, оның ішінде гендерлік белгіге қарай бөлінген жаңа қызметкерлер саны:

- ерлер – 1 адам (14,3%);
- әйелдер – 6 адам (85,7%).



2022 жылы бала күтіміндегі демалысқа кеткен қызметкерлердің жұмысқа оралу көрсеткіші, гендерлік белгілері бойынша бөлінген:

- ерлер – 100 адам;
- әйелдер – 175 адам.

2022 жылы бала күтіміндегі демалысқа кеткен қызметкерлерден ұстап қалу көрсеткіші, гендерлік белгілері бойынша бөлінген:

- ерлер – 100 адам;
- әйелдер – 200 адам.

ЕҢБЕКТИ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ҚАУІПСІЗДІК (GRI 403, 2-7)

ЕҢБЕКТИ ҚОРҒАУДЫ ЖӘНЕ ӨНЕРКӘСІПТІК ҚАУІПСІЗДІКТІ БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІ (GRI 403-1)

Өндірістік қауіпсіздік процестерін басқару денсаулық сақтауды басқару жүйесі және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету жөніндегі нұсқаулыққа сәйкес жүзеге асырылады. Басшылыққа алынатын құрал ISO 45001:2018 талаптарына сәйкес әзірленіп, «ҚТЖ» ҰК» АҚ компаниялар тобында еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды басқаруды регламенттейтін негізгі құжат болып табылады.

Өндірістік қауіпсіздікті басқару жүйесі Компания қызметкерлерінің, мердігерлердің және «АТСП» ҰК» АҚ қызметіне байланысты қауіп-қатерлерге ұшырауы мүмкін басқа да мүдделі Тараптардың еңбек қауіпсіздігі мен денсаулығын қорғауды қамтамасыз етуге бағытталған.

Компания жыл сайын сыртқы аудиттен өтіп, өнеркәсіптік қауіпсіздік, еңбекті қорғау және қоршаған орта саласындағы халықаралық және ұлттық стандарттарға сәйкестігін растайды.

2018 жылы «АТСП» ҰК» АҚ сыртқы аудиттен сәтті өтті. ISO 45001:2018 стандарты қағидаттарына сәйкестігін растау «орыс тіркелімі» сертификаттау жөніндегі қауымдастықтың халықаралық аудиторларынан алынған сертификат болып табылады.

«АТСП» ҰК» АҚ: жүк ауыстырып тиеу; жүк операцияларын жүргізу үшін портқа кеме кіргізу қызметтері және (немесе) порттан кейін шыға отырып, өзге де мақсатта (кеме қатынасы); кемелерге қызмет көрсету, оның ішінде агенттік қызметтер, кемелерден тұрмыстық кемелерді шығару қызметтері және қойма операциялары; бункерлік операциялар; порт акваториясында теңізде жүзу қауіпсіздігін қамтамасыз етуге қатысты ISO 45001:2018 стандарты талаптарына сәйкес деп танылды.

ҚАУІПТЕРДІ СӘЙКЕСТЕНДІРУ, ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАҒАЛАУ ЖӘНЕ ОҚИҒАЛАРДЫ ТЕКСЕРУ (GRI 403-2)

Қауіпті анықтау, тәуекелдерді бағалау және оқиғаларды тергеу өндірістік қауіпсіздікті қамтамасыз етудің маңызды аспектілері болып табылады. Ол үшін Компания тәуекелдер мен ықтимал қауіптерді үнемі бағалай, аудиттер мен инспекциялар жүргізеді, апаттар мен оқиғалар туындаған жағдайда іс-қимыл жоспарларын әзірлейді. Оқиғаларды тергеу сонымен қатар оқиғалардың негізгі себептерін анықтауға және олардың болашақта қайталануын болдырмауға көмектеседі. Қауіптерді тиімді анықтау және тәуекелдерді бағалау үшін

қызметкерлерді қауіпсіздік ережелері, сондай-ақ жеке қорғаныш құралдарын қолдану және қауіпсіз жұмыс тәсілдері туралы оқыту және хабардар ету тұрақты негізде жүргізіледі.

Компанияда «АТСП» ҰК» АҚ-да «Қауіптер мен экологиялық аспектілерді сәйкестендіру, оларды бағалау және өндірістік қауіпсіздік саласындағы тәуекелдерді басқару» стандарты қабылданды.

Қауіптерді сәйкестендіру қорытындысы бойынша елеулі тәуекелдер тізілімі және «АТСП» ҰК» АҚ қауіптер мен тәуекелдер тізілімі бекітілді.

2022 жылғы жазатайым оқиғаларды тергеу нәтижелері бойынша жұмыскерлердің биіктіктен құлау тәуекелдері айқындалды, оны болдырмау мақсатында Компания жұмыс орындары бойынша қауіптерді азайту және жою шараларды орындады:

- өнеркәсіптік қалдықтарды көлікке тиеу жұмыстарына арналған, құлауды болдырмайтын бақылау алаңы дайындалды;

- жұмсақ контейнерлерді түсіру/тиеу кезінде қауіпсіз қашықтықты сақтау мүмкіндігімен жұмысшыларды қамтамасыз ету үшін қосымша үсті ашық тіркеме пайдалану.

Жарақат алу қаупінің алдын алу бойынша белсенді шаралардың бірі ҚМКД (қауіпсіздіктің мінез-құлық диалогы) жүргізу болып табылады, оның барысында қызметкерлер өндірістік процестерді орындау кезінде қауіпті жағдайлар мен қауіпті әрекеттерді анықтайды. 2022 жылы барлығы 103 ҚМКД өткізілді. Жүргізілген ҚМКД нәтижелері бойынша анықталған сәйкессіздіктердің 100% жойылды.

Сондай-ақ, қызметкерлерді қауіпті өндірістік факторлар мен жағдайлар туралы «өндірістік қауіпсіздік» интеграцияланған жүйесіндегі найзағаймен және бюллетеньдермен танысу арқылы хабардар ету жүзеге асырылады.

2022 жылы Компания еңбек жағдайларын жақсартуды, өндірістік жарақаттар мен кәсіптік аурулардың алдын алуды жалғастырып, 14 іс шара жүзеге асырылды:

- жазатайым оқиғалардың алдын алу бойынша;

- еңбек жағдайлары мен қауіпсіздігін жақсарту бойынша; -

- еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауға оқыту мен насихаттауды жетілдіру бойынша.

ЕҢБЕК ГИГИЕНАСЫ ҚЫЗМЕТІ (GRI 403-3)

Денсаулық сақтау және медициналық қамтамасыз ету «АТСП» ҰК» АҚ Әлеуметтік саясатының маңызды аспектісі болып табылады, өйткені олардың физикалық және психологиялық денсаулығына тікелей әсер етеді.

Денсаулық сақтау және медициналық қамтамасыз ету бойынша сапалы жұмыс еңбек жағдайларын жақсартуға мүмкіндік береді және кәсіптік жарақаттар мен аурулардың қаупін азайтады.

«АТСП» ҰК» АҚ еңбекті қорғау жөніндегі мемлекеттік талаптарға сәйкес өндірістік объектілердегі еңбек жағдайларын аттестаттауды жүргізеді. Бұл зиянды немесе қауіпті факторларды анықтау және еңбек жағдайларын жақсарту үшін шаралар өткізу мақсатында еңбек жағдайларын бағалау шаралары кешенін қамтиды.

2022 жылы өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттау нәтижелері бойынша Компанияда 145 жұмыс орны белгіленді, онда зиянды, ауыр және шиеленісті еңбек жағдайларында 137 жұмысшы немесе «АТСП» ҰК» АҚ қызметкерлерінің жалпы санының 26,8% жұмыс істейді.

Қызметкерлердің денсаулық жағдайын қарқынды бақылау және оларды сауықтыру бойынша одан әрі тиімді шаралар қабылдау мақсатында жұмыс берушіге еңбек жағдайлары зиянды (ерекше зиянды) және (немесе) қауіпті ауыр жұмыстарда істейтін қызметкерлердің декреттелген контингентін міндетті медициналық қарап-тексеру мен куәландыру жүргізу міндеті заңнамалық түрде бекітілді. Сапалы және уақтылы жүргізілген медициналық тексеру кәсіптік және созылмалы аурулардың өршуін болдырмауға, сондай-ақ жұмыс орнында қызметкердің денсаулығының кенеттен нашарлау, оның ішінде өліммен аяқталу қаупін болдырмауға, олардың жұмысқа жарамдылығын анықтауға мүмкіндік береді.

2022 жылы АТСП» ҰК» АҚ 377 қызметкер міндетті мерзімді медициналық тексеруден өтті.

«АТСП» ҰК» АҚ қызметкерлерін ауысым алдындағы міндетті медициналық тексеру жүргізу қағидаларына сәйкес Компанияның медициналық пункт фельдшерлері ауысым алдындағы/рейс алдындағы медициналық тексерулерді келесі жағдайларда «АТСП» ҰК» АҚ қызметкерлерінің ауысымға жіберілуіне жол бермеу мақсатында жүргізеді:

- 1) еңбекке жарамсыздық белгілерінің болуы (жоғары температура, жоғары / төмен қысым, қозғалыстың бұзылуы, сөйлеудің бұзылуы және т.б.);
- 2) алкоголь, есірткі құралдарын, психотроптық заттар пайдалану белгілерінің болуы.

ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ҚАУІПСІЗДІК ТЕХНИКАСЫ МӘСЕЛЕЛЕРІ БОЙЫНША ЖҰМЫСКЕРЛЕРДІҢ ҚАТЫСУЫ, КЕҢЕС БЕРУ ЖӘНЕ АРАЛАСУ (GRI 403-4)

Компанияда «АТСП» ҰК» АҚ еңбекті қорғауды басқару жүйесінің ажырамас бөлігі болып табылатын өндірістік кеңес жұмыс істейді және қызметкерлердің еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды басқаруға қатысу нысандарының бірі болып табылады.

Кеңестің негізгі міндеттері:

- технологиялық процестерді жетілдіру, техникалық жарақтандыру, қызметкерлердің біліктілігін арттыру және жеке қорғану құралдарын уақтылы ұсыну жолымен жұмыскерлердің еңбек жағдайлары мен еңбегін қорғауды тұрақты жақсарту;
- қызметкерлерді қауіпсіздік және қорғау жөніндегі жұмысқа белсенді қатысуға тарту;
- өндірістік жарақаттану жағдайларының санын азайту.

Қауіпті еңбек жағдайларын анықтау үшін Кеңес құрамына техникалық инспекторлар енгізілді. Компанияда еңбекті қорғау бойынша оқытылған техникалық инспекторлардың саны 12 адам. Олардың міндеттеріне еңбек жағдайларын тексеру, ұйымдағы еңбек жағдайлары мен қауіпсіздігін жақсарту бойынша ұсыныстар әзірлеу және беру, сондай-ақ жекелеген өндірістер мен цехтар, учаскелер мен жұмыс орындарының жұмысын тоқтату және жабдықтар мен механизмдерді пайдалану кіреді.

ЖҰМЫСШЫЛАРДЫ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ҚАУІПСІЗДІК ТЕХНИКАСЫ БОЙЫНША ОҚЫТУ (GRI 403-5)

Жұмыс орнындағы жазатайым оқиғалардың санын азайтуға бағытталған еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды басқару жүйесіндегі негізгі алдын алу шараларының бірі мамандарды, қызметкерлерді Еңбек кодексінің, уәкілетті органдардың және жергілікті заңнама актілердің талаптарына сәйкес қауіпсіздік қағидаларына оқыту болып табылады.

Төменде 2022 жылы еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік бойынша оқытылған жұмысшылардың саны туралы ақпарат берілген.

Оқу тақырыптары	Оқытылған жұмыскерлер саны, адам
<i>еңбекті қорғау бойынша</i>	452
<i>өнеркәсіптік қауіпсіздік бойынша</i>	448
<i>өрт қауіпсіздігі бойынша</i>	455
NEBOSH (Өндірістегі еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы бойынша халықаралық сертификат)	3
IOSH Managing Safely (Жұмыстарды қауіпсіз ұйымдастыру халықаралық сертификаты)	1
Жазатайым оқиғаларды тергеу	2
Қауіпсіз жүру	23
Барлығы	1 384

ЖҰМЫСКЕРЛЕРДІҢ ДЕНСАУЛЫҒЫН НЫҒАЙТУ (GRI 403-6)

Денсаулық жағдайын қолдау және жақсарту мақсатында «АТСП» ҰК» АҚ мен оның еңбек ұжымы арасында 2020-2022 жылдарға жасалған ұжымдық шарт талаптарына сәйкес күнтізбелік жылда бір рет Компанияның барлық қызметкерлеріне лауазымдық (тарифтік) жалақы көлемінде сауықтыруға жәрдемақы төленеді.

Қазақстан Республикасында дене шынықтыру мен спортты дамытудың мемлекеттік бағдарламасын орындау мақсатында және қызметкерлердің салауатты өмір салтын қалыптастыру мақсатында «АТСП» ҰК» АҚ олардың денсаулығын нығайту және өндірістегі аурулардың алдын алу, Компанияда еңбек күні режимінде дене шынықтыру-спорттық жұмыс жүргізіледі.

Осы мақсаттарды іске асыру үшін «АТСП» ҰК» АҚ дене шынықтыру және спортпен шұғылдану үшін барлық қажетті жағдайлар жасалған спорттық-сауықтыру кешені жұмыс істейді. Күн сайын спорт-сауықтыру кешенінің жұмыс регламентіне сәйкес жаттығу залында салмақты түзету бойынша жеке және топтық сабақтар, бодибилдинг, пауэрлифтинг және стендтік штанга басу жаттығулары өткізіледі. Топтық бағдарламалар залында аптасына бес рет фитнес-аэробика, йога-стрейчинг, үстел теннисі, бокс, классикалық күрес бойынша жаттығулар өткізіледі.

Тренажер залында және Компанияның топтық бағдарламалар залында жаттығушыларға күнделікті есеп жүргізіліп, нәтижесінде Компанияның 75 қызметкерінің спорттық-сауықтыру кешеніне баруы 2022 жылы 2 810 есе құрады.

ІСКЕРІ ҚАТЫНАСТАРҒА ТІКЕЛЕЙ БАЙЛАНЫСТЫ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ӨНЕРКӘСІПТІК ҚАУІПСІЗДІККЕ ӘСЕРДІҢ АЛДЫН АЛУ ЖӘНЕ АЗАЙТУ (GRI 403-7, 2-8)

Компания тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу кезінде өнім берушілермен өзара іс-қимыл жасай отырып, өнім берушілердің қажетті шараларды орындауына және Қазақстан Республикасының қауіпсіздік техникасы, өрт қауіпсіздігі, еңбекті қорғау және экология жөніндегі нормативтік құқықтық актілерін сақтауға қатысты талаптар қояды. Компанияда «АТСП» ҰК» АҚ «Мердігерлік ұйымдардың жұмыстарды орындау кезіндегі қауіпсіздікті басқару» стандарты қабылданып, ол Компанияның заңнамалық және жергілікті актілерін сақтау, мердігерлер жұмыскерлерімен еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша орнату кеңестері мен кіріспе нұсқамалар өткізу, сондай-ақ олардың сақталуына мониторинг жүргізу міндеттемелерін қамтиды.

ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУДЫ ЖӘНЕ ӨНЕРКӘСІПТІК ҚАУІПСІЗДІКТІ БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІМЕН ҚАМТЫЛҒАН ЖҰМЫСКЕРЛЕР (GRI 403-8)

Өндірістік қауіпсіздік процестерін басқару денсаулық сақтауды басқару жүйесі және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету жөніндегі нұсқаулыққа сәйкес жүзеге асырылады. Басшылыққа алынатын құрал ISO 45001:2018 талаптарына сәйкес әзірленіп, «ҚТЖ» ҰК» АҚ компаниялар тобында еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды басқаруды регламенттейтін негізгі құжат болып табылады.

Өндірістік қауіпсіздікті басқару жүйесі Компанияның барлық қызметкерлерінің, мердігерлердің және «АТСП» ҰК» АҚ қызметіне байланысты қауіптерге ұшырауы мүмкін басқа да мүдделі тараптардың еңбек қауіпсіздігі мен денсаулығын қорғауды қамтамасыз етуге бағытталған.

ӨНДІРІСТІК ЖАРАҚАТТАР (GRI 403-9)

2022 жылғы есептік кезеңде Компанияда еңбек қызметіне байланысты 3 жазатайым оқиға болды. Оның ішінде-3 жағдай докер-механизаторлармен, оның ішінде 2 жағдай ауыр жарақаттармен орын алды.

Жарақаттанудың шоғырланған жерлері: жүк ауданы.

Жазатайым оқиғалар болған жұмыстар: жүк тиеу-түсіру - 3.

Жазатайым оқиғаларға әкеп соққан оқиға түрлері:

- жәбірленушінің құлауы 2 жағдай;
- қозғалатын, ұшатын, айналатын заттар мен бөлшектердің әсері 1 жағдай.

Жоғарыда аталған 2022 жылғы жазатайым оқиғалардың жүйелік деңгейінің негізгі себептері:

1) жүк тиеу-түсіру кешенінің басшылығы тарапынан басқару және бақылау жүйесіндегі кейін жазатайым оқиғаларға әкеп соққан қызметкерлердің қауіпті іс-әрекеттері үшін жағдай жасаған ұйымдастырушылық қателіктер мен кемшіліктер;

2) жүк тиеу-түсіру кешенінің басшылығы тарапынан тиеу-түсіру жұмыстарын жүргізу кезінде жұмыс орындарында тәуекелдер мен қауіп көздерін сапалы, толық сәйкестендірмеу;

3) өндірістік немесе уақытша міндеттер басым болатын жұмыстағы дұрыс емес уәждеме, бұл қызметкерлердің өндірістік қауіпсіздік талаптарын елемейтіндей алғышарт жасап, қауіпті мінез-құлыққа әкеледі.

Жағдайды түзету мақсатында қызметкерлердің қауіпті мінез-құлқына жол бермеу, еңбек қауіпсіздігінің оң мәдениетін қалыптастыру, сондай-ақ өндірістік процестерді басқарудағы ұйымдастырушылық қателер мен кемшіліктерді жою жұмыстары жүргізілуде.

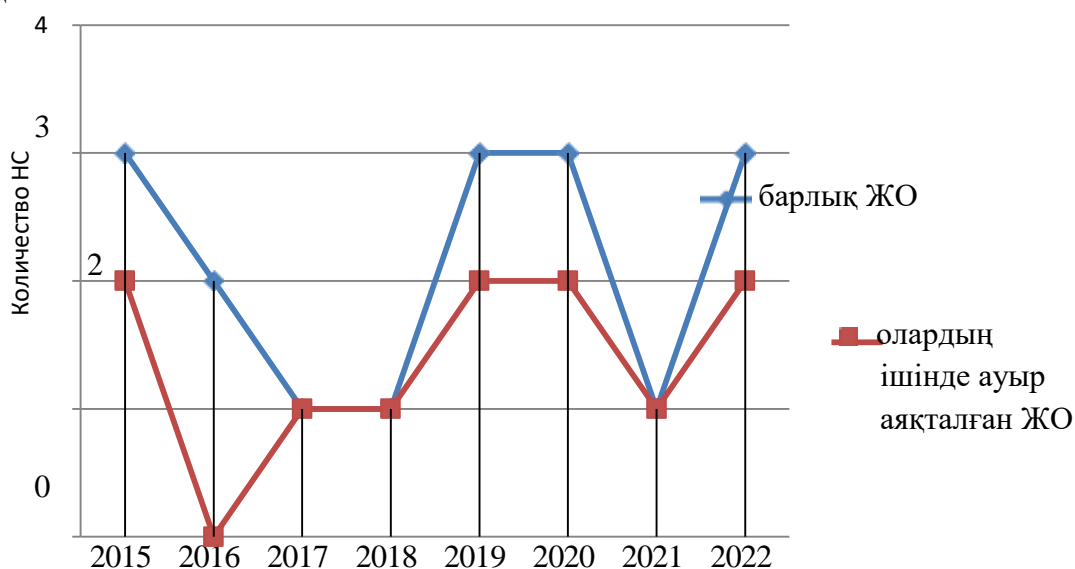
Осы жұмыс барысында:

1) Компанияның ерекшелігін және қауіпсіз жұмыстың практикалық дағдыларын қалыптастыруға баса назар аудара отырып, орындалатын жұмыстарды ескере отырып, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік бойынша оқыту бағдарламалары қайта қаралды;

2) еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік қызметі тұрақты негізде жұмыскерлердің жүк тиеу-түсіру жұмыстарын орындау кезінде қауіпсіздік талаптарын сақтауын мониторингілеуді жұмыскерлерден тіркелген бұзушылықтар бар сыртқы бейнебақылау камераларының жазбаларын қарау және одан әрі талдау жолымен жүргізеді;

3) қызметкерлерге бұзушылықтар бар бейнероликтер, сондай-ақ олардың қатысуымен дұрыс, қауіпсіз, сыртқы бейнебақылау камераларының жазбаларынан түсірілген бейнероликтер көрсетіледі, осылайша одан әрі бірлескен талдау барысында қызметкерлерді өндірістік қауіпсіздік деңгейін арттыру процесіне эмоционалды тарту қалыптастырылады. Жалпы, іс жүзіндегі қателіктер бойынша жұмыс форматындағы бұл тәсіл жұмысшылар арасындағы еңбек қауіпсіздігі мәдениетін арттыруға бағытталған;

4) ЖҚЕ жүргізу бойынша жұмыс күшейтілді: 2022 жылы 103 ЖҚЕ жүргізілді, оның 75% жарақаттануды болдырмау жұмысын күшейту мақсатында 2022 жылғы 3-4 тоқсанда өткізілді.



Соңғы 8 жылдағы өндірістік жарақаттану динамикасы

2015-2022 жылдары Компанияда еңбек қызметіне байланысты 17 жазым оқиға болды:

- 2015 жылы – 3 оқиға;
- 2016 жылы - 2 оқиға;
- 2017 жылы – 1 оқиға;
- 2018 жылы – 1 оқиға;
- 2019 жылы – 3 оқиға;
- 2020 жылы – 3 оқиға;
- 2021 жылы – 1 оқиға;
- 2022 жылы – 3 оқиға.

Оның ішінде 11 оқиға ауыр болған.

Жазатайым оқиғаларға әкеп соққан оқиғалардың түрлері:

- жәбірленушінің құлауы;
- жәбірленушінің биіктіктен құлауы;
- қозғалатын, ұшатын, айналатын заттар мен бөлшектердің әсері;
- заттардың, материалдардың, жердің құлауы, құлауы және т.б.

17 жарақаттану жағдайының 15-і шоғырланған орындар: жүк ауданы – жүк тиеу-түсіру кешені.

ЖҰМЫСПЕН БАЙЛАНЫСТЫ АУРУЛАР (GRI 403-10)

«АТСП» ҰК» АҚ мен оның еңбек ұжымы арасында 2020-2022 жылдарға жасалған ұжымдық шартқа сәйкес компания әлеуметтік-еңбек қатынастары саласындағы нормаларды сақтау, өндірістегі жазатайым оқиғалардан және кәсіптік аурулардан зардап шеккен қызметкерлерге материалдық қолдау және әлеуметтік кепілдіктер беру бойынша өзіне міндеттемелер қабылдады.

Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік қызметінің медициналық пункті қызметкерлердің жұмысқа байланысты ауруларының барлық жағдайларын тіркеуді, есепке алуды және талдауды тұрақты негізде жүргізеді, олар еңбек жағдайларынан туындаған немесе шиеленіскен өткір, қайталанатын және созылмалы денсаулық проблемаларын қамтуы мүмкін. Оларға тірек-қимыл аппараты аурулары, тері және респираторлық аурулар, қатерлі ісіктер, физикалық факторлардан туындаған аурулар (мысалы, шу әсерінен есту қабілетінің жоғалуы, дірілден туындаған аурулар) және психикалық аурулар (мысалы, мазасыздық, жарақаттан кейінгі стрестік бұзылуы) жатады.

Төменде 2022 жылы Компания қызметкерлерінің сырқаттары туралы ақпарат берілген.

Атауы	Оқиғалар саны	Күн саны
Жүрек-тамыр аурулары	12	171
Артериалдық гипертензия	36	330
Суық тию	262	1335
Ас қорыту ағзаларының аурулары	36	286
Бүйрек және несеп-жүйесі аурулары	18	152
Тірек-қимыл аппараты, остеохондроз аурулары	108	498
Көз, құлақ, мұрын аурулары	7	42
Тері аурулары	18	150
Неоплазма h	37	616
Жүйке жүйесі аурулары	2	17

ЖАЛПЫ МАҒЛҰМАТТАР ЕСЕБІНДЕГІ GRI СТАНДАРТТАРЫН АШУ КӨРСЕТКІШІ

(GRI 102-55)

GRI стандартты	Ашу	Есептегі беті	Есеп бөлімдері	Ақпараттың ашылмау себептері
GRI 1: Негіз 2021				
GRI 2: Жалпы ашу элементтері 2021				
Ұйым және оның есептілік тәжірибесі				
2-1	Ұйымдастыру туралы мағлұматтар	50-бет	«Байланысу ақпараты»	
2-2	Тұрақты даму саласындағы ұйым есептілігіне енгізілген субъектілер	2-бет	«Есеп туралы»	
2-3	Есептілік мерзімі, жиілігі және байланысатын тұлға	2-бет	«Есеп туралы»	
		50-бет	«Байланысу ақпараты»	
2-4	Ақпаратты қайта қарау	-	-	Қайта қарадған ақпарат жоқ
2-5	Сырттай растау	-	-	Осы есепті тәуелсіз растау өткізілмеген.
Қызмет түрлері мен қызметкерлер				
2-6	Қызмет, құн жасау тізбегі және басқа да іскери қарым-қатынас	Компанияның 2022 жылғы жылдық есебінде (бұдан әрі – ЖЕ) 9-бет	ЖЕ «Қызмет бағыты»	ЖЕ ақпарат ашық
		ЖЕ 18-беті	ЖЕ «Жарғылық капитал құрылымы»	
2-7	Қызметкерлер	34-бет	«Жұмыспен қамту»	
		37-бет	«Еңбекті қорғау және қауіпсіздік»	
2-8	Ұйым қызметкерлері емес жұмыскерлер	40-бет	«Іскери қарым-қатынасқа тікелей байланысты еңбекті қорғауға және өнеркәсіптік қауіпсіздікке әсерді болдырмау және төмендету»	
Басқару				
2-9	Басқару органдарының құрылымы мен құрамы	ЖЕ 50-беті	ЖЕ «Корпоративтік басқару құрылымы управления»	ЖЕ ақпарат ашық
		ЖЕ 56-беті	ЖЕ «Директорлар кеңесі»	
		ЖЕ 85-беті	ЖЕ «Басқарма» ГО	
2-10	Жоғары басшы органға кандидаттар ұсыну және іріктеу процесі	ЖЕ 56-беті	ЖЕ «Директорлар кеңесі»	ЖЕ ақпарат ашық

2-11	Жоғары басшы органның төрағасы	ЖЕ 56-беті	ЖЕ «Директорлар кеңесі»	ЖЕ ақпарат ашық
2-12	Жоғары басшы органның әсер етуді басқаруға қадалау жүргізудегі рөлі	2 бет	«Есеп туралы»	
		27 бет	«Су және шығарындылар»	
		29 бет	«Шығарындылар»	
2-13	Әсер етуді басқару жауапкершілігін делегациялау	27 бет	«Су және шығарындылар»	
		29 бет	«Шығарындылар»	
2-14	Жоғары басшы органның тұрақты даму саласындағы есептіліктегі рөлі	2 бет	«Есеп туралы»	
2-15	Мүдделер қақтығысы	ЖЕ 90 беті	ЖЕ «Мүдделер қақтығысын басқару»	ЖЕ ақпарат ашық
2-16	Жоғары басшы органды маңызды мәселелер туралы ақпараттандыру	ЖЕ 93 беті	ЖЕ «Комплаенс-бақылаушы»	ЖЕ ақпарат ашық
		ЖЕ 50 беті	ЖЕ «Маңызды тәуекелдер»	
2-17	Жоғары басшы органның ұжымдық хабардар болуы	ЖЕ 74 беті	ЖЕ Корпоративтік басқару кодексінің қағидалары мен ережелерінің сақталуы туралы есеп»	ЖЕ ақпарат ашық
2-18	Жоғары басшы органның қызметін бағалау	ЖЕ 74 беті	ЖЕ «Директорлар кеңесінің қызметін бағалау»	ЖЕ ақпарат ашық
2-19	Сыйақы саясаты	ЖЕ 91 беті	ЖЕ «Лауазымды тұлғаларға арналған сыйақы саясаты»	ЖЕ ақпарат ашық
2-20	Сыйақы көлемін айқындау процесі	ЖЕ 91 беті	«ЖЕ «Лауазымды тұлғаларға арналған сыйақы саясаты»	ЖЕ ақпарат ашық
2-21	Жылдық жалпы сыйақы коэффициенті	-	-	Құпия ақпарат
2-22	Тұрақты даму стратегиясы туралы мәдімдеме	ЖЕ 19 беті	ЖЕ «Даму стратегиясы»	ЖЕ ақпарат ашық
		5 беті	«2022 жылы стратегиялық мақсатқа қол жеткізу нәтижелері «Компанияның тұрақты дамуын қамтамасыз ету»	
2-23	Саясатты ұстану	ЖЕ 19 беті	ЖЕ «Даму стратегиясы»	ЖЕ ақпарат ашық
		ЖЕ 38 беті	ЖЕ «Реттеуші орта»	
		ЖЕ 49 беті	ЖЕ «Тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің	

			міндеттері»	
		ЖЕ 66 беті	ЖЕ «Директорлар кеңесінің қызметі туралы есеп»	
		ЖЕ 74 беті	ЖЕ «Компанияның корпоративтік басқару кодексінің қағидаларын сақтау туралы есеп»	
2-24	Өзіне алған міндеттемелердің орындалуы	ЖЕ 42 беті	ЖЕ «Қарыз жүктемесі»	ЖЕ ақпарат ашық
2-25	Жағымсыз әсерді жою процесі	27 бет	«Су және шығарындылар»	
		29 бет	«Шығарындылар»	
2-26	Кеңес алу және алаңдаушылық білдіру механизмдері	ЖЕ 97 беті	ЖЕ «Корпоративтік әдеп»	ЖЕ ақпарат ашық
2-27	Заңдар мен нормативтік актілерді сақтау	ЖЕ 38 беті	ЖЕ «Реттеуші орта»	ЖЕ ақпарат ашық
2-28	Қауымдастықтарға мүшелік	ЖЕ 17 беті	ЖЕ «Қауымдастықтарға қатысу»	ЖЕ ақпарат ашық
Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл				
2-29	Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жолдары	17 бет	«Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл»	
2-30	Ұжымдық шартта	ЖЕ 11 беті	ЖЕ «Жылдағы маңызды оқиғалар»	ЖЕ ақпарат ашық
		4 бет	«Тұрақты дамуды басқару»	
GRI 3: 2021 жылғы маңызды тақырыптар				
3-1	Маңызды тақырыптарды айқындау процесі	18 бет	«Қызметтің маңызды аспектілері»	
3-2	Маңызды тақырыптардың тізімі	18 бет	«Қызметтің маңызды аспектілері»	

МАҢЫЗДЫ ТАҚЫРЫПТАР БОЙЫНША АШУ

GRI Стандарт	ашу	Есептегі беті	Есеп бөлімдері	Ашуды өткізу себептері
3-3	Маңызды тақырыптарды басқару	18 бет	«Қызметтің маңызды аспектілері»	

ЭКОНОМИКАЛЫҚ ТАҚЫРЫПТАР

GRI 201 (2016): ЭКОНОМИКАЛЫҚ НӘТИЖЕЛІЛІК

201-1	Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық күн	20 бет	Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық күн	
-------	---	--------	---	--

201-2	Климат өзгеруіне байланысты қаржылық зардаптар, басқа да тәуекелдер мүмкіндіктері	24 бет	Климат өзгеруіне байланысты қаржылық зардаптар, өзге де тәуекелдер мен мүмкіндіктері	
201-3	Белгіленген төлемдер және басқа зейнетақы жоспарлары бар жоспар бойынша міндеттемелер	25 бет	Белгіленген төлемдер бар жоспар бойынша міндеттемелер және басқа да зейнетақы жоспарлары	
201-4	Үкіметтен алынған қаржылық көмек	26 бет	Үкіметтен алынған қаржылық көмек	
ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ТАҚЫРЫПТАР				
GRI 303 (2018): СУ ЖӘНЕ ШЫҒАРЫНДЫЛАР				
303-1	Алынатын судың көздері бойынша бөлінген жалпы көлемі	27 бет	Ортақ ресурс ретінде сумен өзара іс-қимыл	
303-2	Су шығаруға байланысты әсерді басқару	28 бет	Ағынды суларды шығаруға байланысты әсерді басқару	
303-3	Су алу	28 бет	Су алу	
303-4	Су бұру	28 бет	Су бұру	
303-5	Су тұтыну	28 бет	Су шығыны	
GRI 305 (2016): ШЫҒАРЫНДЫЛАР				
305-1	Парниктік газдарды тікелей шығару (score 1)	29 бет	Парниктік газдарды тікелей шығару (1 қамту)	
305-2	Энергетикадағы парниктік газдарды жанама шығару (score 2)	30 бет	Энергетикадағы парниктік газдарды жанама шығару (қамту саласы 2)	
305-3	Энергетикадағы парниктік газдарды басқа да жанама шығару (score 3)	31 бет	Парниктік газдарды өзге де жанама шығару (қамту саласы 3)	
305-4	Парниктік газдарды шығару қарқындылығы	31 бет	Парниктік газдарды шығару қарқындылығы	
305-5	Парниктік газдарды шығаруды қысқарту	31 бет	Парниктік газдарды шығаруды қысқарту	
305-6	Озон бұзушы заттар шығарындылары (ОБШ)	33 бет	Озон бұзушы заттар шығарындылары (ОБШ)	
305-7	Азот оксиді (NOX), күкірт оксиді (SOX) және атмосфераға басқа да едәуір шығарындылар	33 бет	Азот оксиді (NOX), күкірт оксиді (SOX) және атмосфераға басқа да едәуір шығарындылар	
ӘЛЕУМЕТТІК ТАҚЫРЫПТАР				
GRI 401 (2016): ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ				

401-1	Жаңадан жалданған қызметкерлер және кадрлардың тұрақтамауы	34 бет	Жаңа қызметкерлер және кадрлардың тұрақтамауы	
401-2	Уақытша немесе толық емес шарттарда жұмыспен қамтылған қызметкерлерге берілмейтін, штаттық жұмыскерлерге берілетін жеңілдіктер	35 бет	Уақытша немесе ішінара жұмыспен қамтылған қызметкерлерге берілмейтін, штаттық жұмыскерлерге берілетін жеңілдіктер	
401-3	Ана болу / әке болу бойынша демалыс	35 бет	Бала күтіміндегі демалыс	
GRI 403 (2018): ДЕНСАУЛЫҚ ЖӘНЕ ЖҰМЫС ОРНЫНДАҒЫ ҚАУІПСІЗДІК				
403-1	Жұмыс орнындағы еңбекті қорғау және қауіпсіздік мәселелерін басқару жүйесі	37 бет	Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздікті басқару жүйесі	
403-2	Қауіпті анықтау, тәуекелдерді бағалау, жазатайым оқиғаларды тергеу	37 бет	Қауіпті анықтау, тәуекелдерді бағалау және оқиғаларды тергеу	
403-3	Денсаулық қорғау қызметі	38 бет	Денсаулық қорғау қызметі	
403-4	Жұмыс орнында еңбекті қорғау және қауіпсіздік мәселелері бойынша консультациялар мен коммуникациялар, қызметкерлердің қатыстыру	39 бет	Еңбекті қорғау және қауіпсіздік мәселелері бойынша консультациялар мен коммуникациялар, қызметкерлердің қатыстыру	
403-5	Еңбекті қорғау бойынша кәсіби дайындық	39 бет	Жұмысшыларды жұмыс орындарында оқыту	
403-6	Жұмыскерлердің денсаулығын нығайту	40 бет	Жұмыскерлердің денсаулығын нығайту	
403-7	Іскери қатынастарға тікелей байланысты денсаулық пен еңбек қауіпсіздігі үшін зардаптарға жол бермеу және оны жеңілдету	40 бет	Іскери қатынастарға тікелей байланысты денсаулық пен еңбек қауіпсіздігіне, өнеркәсіптік қауіпсіздікке әсерге жол бермеу және оны жеңілдету	
403-8	Жұмыс орнынба еңбекті қорғау және қауіпсіздік мәселелерін басқару жүйесімен қамтылған қызметкерлер (359 орында)	41 бет	Жұмыс орнынба еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік мәселелерін басқару жүйесімен қамтылған қызметкерлер	

403-9	Өндірістік жарақаттар	41 бет	Өндірістік жарақаттар	
403-10	Жұмысқа байланысты сыртқаттар	43 бет	Жұмысқа байланысты сыртқаттар	

