

Приложение
К решению Совета директоров
АО «НК «АМТП»
от 28 ноября 2024 года
(протокол № 105)

**ГODOVOЙ ОТЧЕТ
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «АКТАУСКИЙ МОРСКОЙ ТОРГОВЫЙ ПОРТ»
ЗА 2023 ГОД**

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Председателя Правления	3
Обращение Председателя Совета директоров	4
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	
История	5
Направления деятельности	8
Ключевые события года	10
Участие в ассоциациях	14
Структура уставного капитала	15
Стратегия развития	16
Обзор рынка и положение на рынке	32
Регуляторная среда	35
Долговая нагрузка	37
РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	
Обзор и анализ деятельности относительно поставленных задач	38
Операционные и финансовые показатели деятельности	43
Финансовая поддержка	44
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ	
Задачи системы управления рисками и внутреннего контроля	45
Меры по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля	45
Существенные риски	47
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	
Структура корпоративного управления	52
Совет директоров	55
Отчет о деятельности Совета директоров	65
Отчет о соблюдении принципов и положений кодекса корпоративного управления	73
Правление	77
Отчет о деятельности Правления	84
Политика вознаграждения должностных лиц	86
Корпоративный секретарь	87
Комплаенс-контролер	88
Управление конфликтом интересов	91
Корпоративная этика	92
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	94
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	97
Существенные аспекты деятельности	98
Экономическое воздействие	99
Экологическая ответственность	102
Социальная ответственность	110
Указатель раскрытий стандартов GRI в отчете	121
Контактная информация	128
Приложение – Финансовая отчетность	129

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ (GRI 2-14)

Уважаемые коллеги, партнеры и читатели Годового отчета!

Представляем вашему вниманию Годовой отчет о деятельности акционерного общества «Национальная компания «Актауский морской торговый порт» (далее – АО «НК «АМТП», морской порт Актау) за 2023 год.

Как вы знаете, Казахстан, расположенный на пересечении ключевых транспортных коридоров, является транспортно-логистическим транзитным узлом между Европой и Азией, обеспечивающим доступ к крупнейшим мировым рынкам.

Мы принимаем все необходимые меры по расширению транзитных возможностей казахстанских маршрутов, демонстрируя ежегодный рост транзита. За последние 5 лет по стратегическому направлению Китай – Европа – Китай поток контейнерных грузов увеличился с 351,5 тыс. ДФЭ в 2019 году до 897 тыс. ДФЭ в 2023 году.

Через морской порт Актау пролегают одни из основных трансконтинентальных транспортных маршрутов, в которых морской порт Актау является важным морским звеном мультимодальных перевозок.

В своем послании «Экономический курс Справедливого Казахстана» Глава государства Касым-Жомарт Токаев отметил важную роль Транскаспийского маршрута в укреплении транзитного потенциала страны. На сегодняшний день этот маршрут стал ведущим проектом сотрудничества для многих сопредельных государств. Эта транспортная артерия, соединяющая Китай, Центральную Азию и Европу, стала континентальным мостом «Пояс и путь», сократив вдвое сроки грузоперевозок и снизив транспортные издержки.

За 2023 год объем перевозимых грузов через этот коридор увеличился почти в 2 раза по сравнению с 2022 годом, составив порядка 2,6 млн. тонн и продолжает расти.

Текущие и перспективные проекты по модернизации инфраструктуры морского порта Актау (создание контейнерного хаба, дноуглубление акватории, реконструкция причалов и обновление парка перегрузочной техники) позволят на порядок увеличить грузопоток через главные морские ворота страны.

Для достижения намеченных планов и улучшения сервиса и скорости доставки нами привлекаются передовые логистические компании и проводятся обсуждения со всеми потенциальными инвесторами для участия в проектах развития.

Немаловажно отметить, что 21 сентября 2023 года соответствующим постановлением Правительства Республики Казахстан АО «НК «АМТП» придан статус морского порта международного значения, что будет способствовать реализации стратегической задачи Главы государства по трансформации портов республики и превращения их в один из ведущих хабов Каспийского моря.

Хотелось бы поблагодарить коллектив АО «НК «АМТП» за вклад в развитие и укрепление морского порта Актау, а также выразить благодарность нашим клиентам и Единственному акционеру за плодотворное сотрудничество.

С уважением,

КОЙШИБАЕВ Е.Х.

Председатель Совета директоров АО «НК «АМТП»

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Уважаемые партнеры, коллеги, читатели!

2023 год стал для морского порта Актау знаковым – главная гавань страны отпраздновала свое 60-летие со дня образования.

АО «НК «АМТП» завершила 2023 год с устойчивыми производственными и финансовыми показателями: обработано 4 483 тыс. тонн, в т.ч. 22 780 ДФЭ контейнеров, чистая прибыль составила 3 065 298 тыс. тенге или 165% к факту прошлого года.

Итоги деятельности за 2023 году показали эффективность выполнения АО «НК «АМТП» своей ключевой задачи по своевременному обслуживанию транзитных и экспортно-импортных грузов.

Текущая динамика транзитных перевозок отражает все более возрастающую внешнеэкономическую активность Казахстана. Это в свою очередь предполагает задействование имеющихся возможностей по использованию транзитного потенциала портовой инфраструктуры.

В этой связи, в 2023 году большое внимание уделялось реализуемым проектам, как по поручению Главы государства, так и проектам, предусмотренным собственной Стратегией развития морского порта Актау. В частности, инициирована разработка ТЭО проекта «Строительство контейнерного хаба на базе порта Актау», по которому уже в текущем 2024 году начаты строительные работы, завершена разработка ТЭО проекта «Реконструкция причалов № 3, № 12».

2023 год отметился и другими значимыми для порта событиями, 12 мая 2023 года АО «НК «АМТП» зарегистрировано в качестве участника специальной экономической зоны «Морпорт Актау», а 21 сентября 2023 года АО «НК «АМТП» придан статус морского порта международного значения.

Для развития кадров и человеческого капитала в 2023 году АО «НК «АМТП» пересмотрен подход к организации профессионального развития и обучения работников с учетом следующих направлений - проведение корпоративного обучения для повышения «мягких» компетенций (soft skills), проведение профессионального обучения АУП и производственного персонала (hard skills), а также развитие внутренних тренеров и наставничества (сохранение и передача знаний).

Индекс социальной стабильности по итогам отчетного года составил 86% (в том числе индекс вовлеченности – 86%, индекс социального благополучия – 79%, индекс социального спокойствия – 91%), что находится выше среднего уровня.

Морской порт Актау продолжает успешно выполнять все поставленные перед ней задачи по ключевым направлениям деятельности. Уверен, что мы обладаем всеми необходимыми компетенциями и инструментами для эффективного развития и реализации задач, поставленных перед нами Единственным акционером и Доверительным управляющим.

В заключении я хочу выразить благодарность всем членам Совета директоров, Правления и всем работникам АО «НК «АМТП» за их профессионализм, плодотворную и командную работу.

С уважением,

ТУРИКПЕНБАЕВ А.Н.

Председатель Правления (Президент) АО «НК «АМТП»

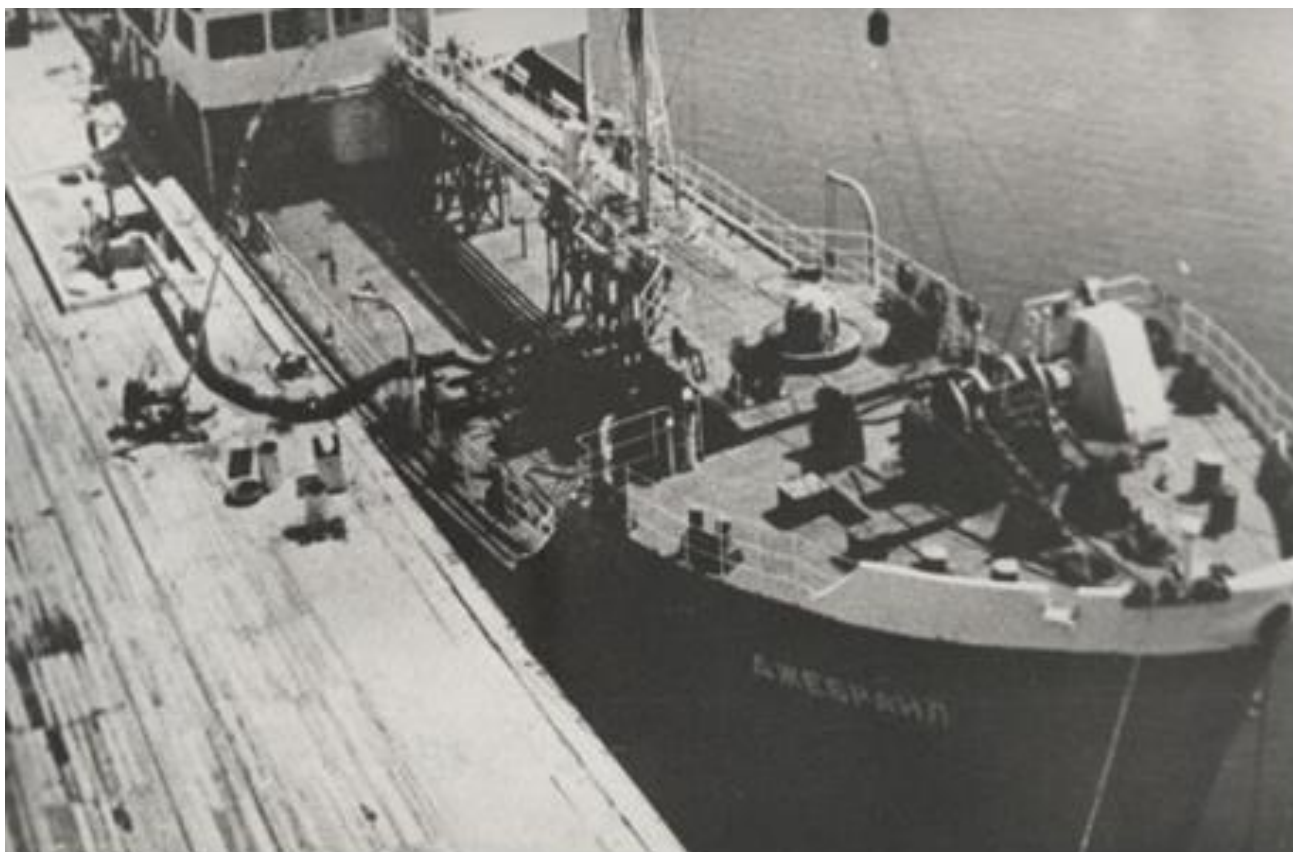
ИСТОРИЯ (GRI 2-1)

История морского порта Актау начинается с 1963 года, когда возникла необходимость обеспечения жизнедеятельности зарождавшегося в пустыне города. Тогда, в строящийся город, на баржах из Азербайджана и России доставляли продукты питания, стройматериалы и питьевую воду. Позднее возникла необходимость транспортировки продукции урановой промышленности и нефтяных месторождений полуострова Мангышлак.



Создание порта началось со строительства главного и вспомогательного волноломов и одновременно четырех сухогрузных причалов. В 1969 — 1986 годы были созданы четыре нефтеналивных причала и паромный комплекс. Большая часть перевозок через морской порт Актау приходилась на нефть — до 7 млн. тонн в год в начале 80-х годов, перевозка же сухих грузов не превышала 300 тыс. тонн в год.

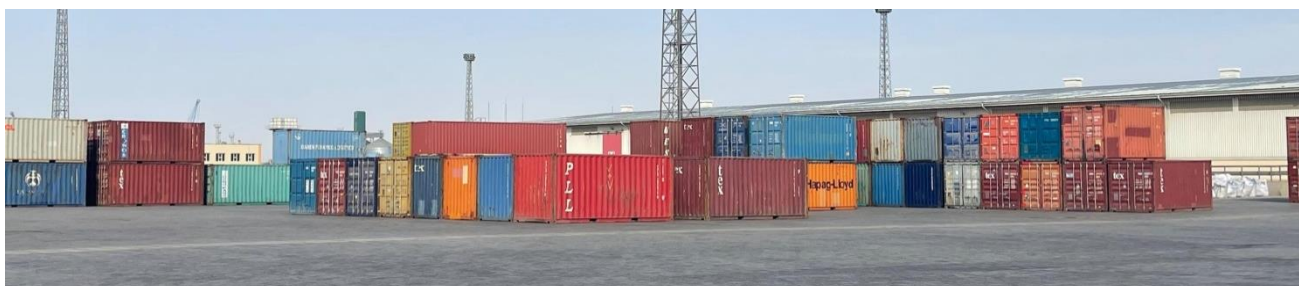
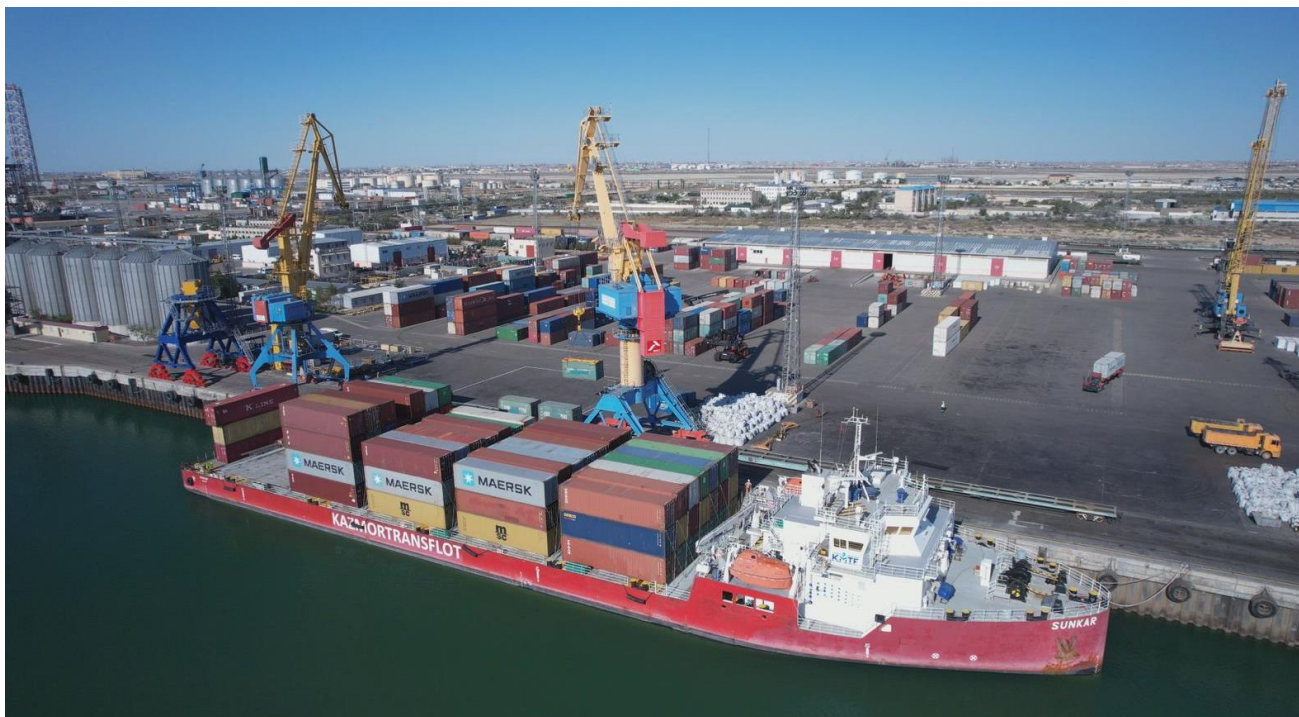




После распада СССР морской порт Актау стал важным транспортным узлом, связывающим между собой страны бассейна Каспия, и принял стратегическое значение для развития народно-хозяйственного комплекса суверенного Казахстана. В 1999 году морской порт Актау прошел полную реконструкцию, что стало поворотным этапом в истории его развития.



Сегодня морской порт Актау является современным многоцелевым терминалом, обеспечивающим перевозку грузов с востока на запад, с севера на юг и в обратном направлении 12 месяцев в году и 24 часа в сутки. Его расположение на пересечении нескольких транспортных коридоров имеет стратегическое значение в развитии государства. Нарращивание портовых мощностей вскоре позволит Республике Казахстан стать активным участником процесса обслуживания международных грузопотоков в рамках мировых стратегических программ.



НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (GRI 2-6)

Деятельность морского порта Актау основана на коммерческих принципах взаимоотношений с клиентами при предоставлении портовых услуг в условиях конкурентного рынка.

Услуги в сфере естественных монополий (регулируются Законом Республики Казахстан «О естественных монополиях»):

- подача воды по распределительным сетям, отвод сточных вод.
- отвод сточных вод.

На основании договоров с владельцами объектов, расположенных на/около территории морского порта Актау и по заявке Капитана Судна, АО «НК «АМТП» оказывает услуги по подаче воды по распределительным сетям порта, по отводу сточных вод.

Иные услуги (регулируются Предпринимательским кодексом Республики Казахстан):

- погрузочно-разгрузочные работы, выполняемые силами и средствами морского порта Актау:

погрузочно-разгрузочные работы на причалах генеральных грузов (обеспечение погрузочно-разгрузочных работ, перегрузка насыпных и навалочных грузов, перегрузка грузов накатным способом, перегрузка контейнеров, перегрузка крановым способом грузов, перегрузка крановым способом негабаритных и тяжеловесных грузов, погрузка/выгрузка в/из железнодорожный состав);

погрузочно-разгрузочные работы на паромных причалах (загрузка/выгрузка крановым способом грузов, перегрузка грузов накатным способом);

- погрузочно-разгрузочные работы, выполняемые силами и средствами клиента (предоставление инфраструктуры для осуществления погрузки-разгрузки нефти силами клиентов, предоставление инфраструктуры для осуществления погрузки-разгрузки паромных грузов силами клиентов, предоставление инфраструктуры для осуществления погрузки-разгрузки зерна силами клиентов);
- услуги за заход судов в морской порт Актау для производства грузовых операций и/или иных целей с последующим выходом из порта (судозаход);
- услуги морского агентирования;
- услуги по организации вывоза нефтесодержащих вод и прием с судов льяльных и хозяйственно-фекальных вод для последующей утилизации (осуществляются с задействованием нефтемусоросборщика НМС-205А и сборщика льяльных и фекальных вод «Булак»);
- услуги портовой буксировки (портовая буксировка и предоставление буксира для других целей по заявке клиента, вне швартовых операций производится с помощью буксира «Батыр»);
- хранение грузов (с задействованием складских площадей: открытые площадки – 80 000 кв. м., крытый склад – 6 000 кв. м.);
- зачистка вагонов, трюмов судов и складских помещений (от остатков груза и сепарации);
- услуги экспедиторской деятельности на морском транспорте;

- выписка коносаментов и погрузочных документов;
- документальное оформление груза на складе временного хранения;
- проверка состояния груза на складе временного хранения;
- услуги кранов, погрузчиков, тягачей;
- услуги рабочего порта (производственный персонал);
- аренда основных средств.

Совокупная мощность причалов –

11,8 млн. тонн/год



Зерновой терминал

- ✓ Пропускная способность – **800 000 тонн/год**
- ✓ Объем единовременного хранения – **25 000 тонн**



Терминал генеральных грузов

- ✓ Причалы для генеральных грузов и Ро-Ро, мощностью **1,5 млн. тонн**
- ✓ **3 универсальных причала**



Нефтяной терминал

- ✓ Пропускная способность – **7,5 млн. тонн/год**;
- ✓ **3 специализированных нефтеналивных причала**



Паромный терминал

- ✓ мощность **2,0 млн. тонн в год** (железнодорожные вагоны, грузовые автомобили)
- ✓ Время обработки – **3 парама в сутки**

Основные виды грузов, обрабатываемых в порту:

- Сырая нефть и нефтепродукты
- Металл
- Зерно
- Грузы, перевозимые железнодорожным паромом и грузовыми автомобилями
- Проектные грузы

Максимальная глубина у причалов:

- Сухогрузные причалы - **4,8 метра**
- Зерновой терминал - **4,8 метра**
- Паромный терминал - **5,2 метра**
- Нефтеналивные причалы – **5,7 и 7 метров**

Технические возможности:

- 6 портальных кранов**, грузоподъемностью 10-40 тонн
- 5 мобильных кранов Liebherr**, грузоподъемностью 36-84 тонн
- кран стреловой самоходный Liebherr**, грузоподъемность 53 тонны
- 20 автопогрузчиков вилочных**, грузоподъемностью 1,5-28 тонн
- 2 автопогрузчика ковшовых**, грузоподъемностью 3 тонны
- 6 портовых тягачей**, грузоподъемностью 32 тонн
- 12 полуприцепов Buiscar**, грузоподъемностью 50-70 тонн
- 1 экскаватор-погрузчик Hidromek**, объемом ковша 1,5 куб. метра
- 2 ричстакера Liebherr LRS 545**, грузоподъемностью – 45 тонн



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА (GRI 2-6)

ЯНВАРЬ

19 января морской порт Актау посетила делегация «APM Terminals» во главе с коммерческим директором Iain Rawlinson. Стороны обсудили вопросы взаимовыгодного сотрудничества в сфере дальнейшей контейнеризации грузопотоков, проходящих через морской порт Актау.

25 января в рамках проработки новых логистических маршрутов и активизации взаимодействия в торгово-логистической сфере морской порт Актау посетили представители Министерства экономического развития Челябинской области Российской Федерации.

ФЕВРАЛЬ

8 февраля в г. Алматы состоялось заседание Общего собрания Международной ассоциации «Транскаспийский международный транспортный маршрут» (ТМТМ). В ходе заседания были обсуждены вопросы повышения эффективности работы по привлечению грузов на ТМТМ и развитию контейнерных перевозок.

24 февраля команда Всемирного банка, состоящая из 8 специалистов во главе с руководителем программы по инфраструктуре в Центральной Азии Antonio Nunez, провела активную 2-х дневную сессию в морском порту Актау.

МАРТ

3 марта состоялось совещание под председательством Премьер-Министра Республики Казахстан Алихана Асхановича Смаилова, посвященное мерам по развитию ТМТМ.

30 марта представители компании Goldwin (в 2022 году — лидер рынка ветряных турбин по версии Bloomberg) презентовали в морском порту Актау свои проекты в области экологически чистой энергии.

30 марта морской порт Актау посетила с ознакомительным визитом делегация генерального консульства Турции в г. Актау во главе с недавно назначенным Консулом Турецкой Республики в г. Актау Альптекином Сабри, а также в составе Вице-консула Бюкера Йылдырым и атташе по торговле Токсоз Али.

АПРЕЛЬ

3 апреля в преддверии мероприятия по запуску строительства на территории СЭЗ «Морпорт Актау» «Базы Евразийской цепочки поставок в г. Актау» делегация мэрии города Ляньюньган (КНР) посетила морской порт Актау.

6-7 апреля морским портом Актау принято участие в форуме «Коридор Каспийское море – Черное море и порт Констанца – путь в Европу», организованном Бизнес-ассоциацией порта Констанца (СРВА) в г. Констанца (Румыния) при поддержке Посольства Республики Казахстан в Румынии.

7 апреля первые 50 контейнеров с гуманитарным грузом из Китая для пострадавших от землетрясения в Турции прибыли в морской порт Актау.

13 апреля в рамках визита в Республику Казахстан по приглашению Казахстанского агентства инвестиционного сотрудничества (КАИС) морской порт Актау посетила делегация «Shangdong Port Group» (SPG) во главе с ее президентом Li Fengli.

13 апреля подписан Меморандум об установлении дружеских отношений между морскими портами Циндао и Актау.

21 апреля делегация Европейского союза во главе с Йоханнес Баур, Руководителем по сотрудничеству представительства Европейского союза в Республике Казахстан, посетила с ознакомительным визитом морской порт Актау.

27 апреля в прямом эфире на площадке Национальной экспертной информационной платформы TransExpert.kz состоялся Круглый стол с участием руководителей и экспертов транспортной отрасли на тему: «Перезагрузка Каспийского транспортного узла».

МАЙ

4 мая в г. Астана прошел круглый стол на тему: «Экспортный потенциал Казахстана и Средней Азии: проблемы и решения» с участием представителей Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен», Союза транспортников Казахстана «KAZLOGISTICS», отраслевых ассоциаций и организаций транспортного сектора, в том числе грузовладельцев и экспортеров.

4 мая морской порт Актау посетила делегация Посольства Федеративной Республики Германия в г. Астана во главе с Постоянным поверенным в делах Посольства г-ом Холгар Коллей.

12 мая АО «НК «АМТП» зарегистрировано в качестве участника «СЭЗ «Морпорт Актау».

23 мая в рамках визита в Республику Казахстан морской порт Актау посетила делегация Федерального Парламента Королевства Бельгия.

25 мая морской порт Актау с ознакомительным визитом посетила делегация одной из крупнейших логистических компаний мира — PSA International (PSA).

26 мая в рамках своего рабочего визита в Мангистаускую область Чрезвычайный и Полномочный Посол Франции в Республике Казахстан г-н Дидье Канесса, в сопровождении сотрудника экономического отдела Посольства г-на Наджар Томас, посетили морской порт Актау с целью ознакомления с производственными процессами.

31 мая с целью ознакомления с инфраструктурой ТМТМ морской порт Актау посетила Менеджер ведомства по торговле и инвестициям Федеративной Республики Германия (GTAI) по Центральной/Восточной Европе и Центральной Азии г-жа Эдда Шлагер.

31 мая на площадке морского порта Актау прошла 3-я сессия Регионального тренинг-семинара, организованного представительством Всемирной организации здравоохранения в Республике Казахстан и Министерством здравоохранения Республики Казахстан.

ИЮНЬ

8 июня Председатель Правления (Президент) АО «НК «АМТП» Турикпенбаев Абай Ногаевич встретился с руководством одного из крупнейших турецких холдингов «Albayrak Group» во главе с Председателем Совета директоров г-ном Ahmet Albayrak.

12 июня представители Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан, совместно с АО «Центр развития торговой политики «QazTrade» и международными экспертами Программы USAID ознакомились с бизнес-процессами при организации и проведении экспортных операций в морском порту Актау, а также совместно со службами АО «НК «АМТП» попытались выявить процедуры, которые задерживают экспорт отечественной продукции.

13 июня морской порт Актау с ознакомительным визитом посетила Исследовательская группа, работающая под эгидой японского агентства международного сотрудничества (JICA) и изучающая ситуацию с логистикой Центрально-азиатского коридора и Южного Кавказа для определения направлений возможного сотрудничества.

14 июня по итогам мартовского визита руководства акционерного общества «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» (далее – АО «НК «ҚТЖ») в КНР и практически реализуя Соглашение о стратегическом сотрудничестве по развитию контейнерных перевозок, заключенное между АО «KTZ Express» и Сианьским международным сухим портом, делегация Xian Free Trade Port посетила морской порт Актау.

23 июня руководство АО «НК «АМТП» приняло участие в работе V Международной конференции «Argus Нефтегазовый рынок Казахстана и Центральной Азии – 2023».

23 июня представители делегации ООО «Урумчийская железная дорога» ознакомились с производственной деятельностью морского порта Актау.

ИЮЛЬ

5 июля делегация Администрации польского порта Гданьск, во главе с главным исполнительным директором Лукашем Малиновски, посетила морской порт Актау.

18 июля АО «НК «ҚТЖ» организован информационный пресс-тур в морские порты Актау и Курык.

АВГУСТ

11 августа в рамках рабочей поездки в Мангистаускую область морской порт Актау посетили Председатель Правления АО «Самрук-Қазына» Жакупов Нурлан Каршагович и Председатель Правления АО «НК «КазМунайГаз» Мирзагалиев Мағзум Маратович.

21 августа Представители крупной китайской компании China Harbour Engineering Company Limited (CHEC) посетили с ознакомительным визитом морской порт Актау.

23 августа Чрезвычайный и Полномочный Посол Российской Федерации в Республике Казахстан Бородавкин Алексей Николаевич посетил АО «НК «АМТП» в рамках своего рабочего визита в Мангистаускую область.

24 августа команда консультантов в составе международных и казахстанских экспертов Программы USAID по торговле в Центральной Азии (ТСА) посетила морской порт Актау.

СЕНТЯБРЬ

9 сентября морской порт Актау с ознакомительным визитом посетил Чрезвычайный и Полномочный Посол Республики Узбекистан в Республике Казахстан Саидикрам Ниязходжаев.

14 сентября делегация послов стран ЕС и G7 посетила морской порт Актау.

15 сентября с рабочим визитом морской порт Актау посетили депутаты Сената Парламента Республики Казахстан Орынбасаров Бекбол Тилеумуратович и Ниязова Нурия Исмагиловна.

18 сентября Представители народного правительства и порта г. Ляньюньган посетили морской порт Актау.

ОКТЯБРЬ

3 октября морской порт Актау с ознакомительным визитом посетил Заместитель Министра транспорта Латвийской Республики Улдис Рейманис.

5 октября в рамках Транспортной недели, на площадке 26-ой Казахстанской Международной выставки «Транспорт и Логистика-2023», состоялась Международная Конференция «Развитие портов, терминалов и судоходства в Каспийском море», посвященная 60-летию юбилею морского порта Актау.

НОЯБРЬ

8 ноября морской порт Актау в очередной раз посетила делегация «Shandon Port Group Co. Ltd.» — крупнейшего портового оператора Китая.

15-17 ноября морским портом Актау принято участие в Международной выставке транспортной логистики «Logitrans», проходившей в г. Стамбул (Турция), с целью установления деловых отношений в межконтинентальной цепочке поставок между Европой и Азией.

17 ноября морским портом Актау принято участие в Казахском Круглом столе по глобальным инвестициям (KGIR-2023), проходившем в г. Астана.

24 ноября морским портом Актау принято участие в проходившей в г. Циндао (КНР) встрече представителей различных ведомств стран Шанхайской организации сотрудничества, посвященной продвижению трансграничного транспортного потенциала стран-участниц организации.

29 ноября в рамках визита в Казахстан морской порт Актау посетила Государственная Администрация железных дорог Китайской Народной Республики.

ДЕКАБРЬ

6 декабря в г. Брюссель (Бельгия) по приглашению ОБСЕ Директором Департамента экономики и финансов АО «НК «АМТП» Гончаровым Иваном Вячеславовичем и Главным менеджером Отдела транспортной логистики АО «НК «АМТП» Калиолла Кайратом Калиоллаулы принято участие в семинаре на тему: «Продвижение зеленых портов и интеграции 2023 года».

УЧАСТИЕ В АССОЦИАЦИЯХ (GRI 2-28)



с 2013 года

ОЮЛ «Союз транспортных и логистических организаций и ассоциаций «KAZLOGISTICS»
г. Астана, Республика Казахстан
www.kazlogistics.kz



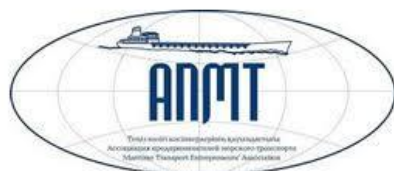
с 2015 года

Национальная палата предпринимателей
Республики Казахстан «Атамекен»
г. Астана, Республика Казахстан
www.atameken.kz



с 2017 года

ОЮЛ «Международная Ассоциация
«Транскаспийский Международный
Транспортный Маршрут»
г. Астана, Республика Казахстан
www.middlecorridor.com



с 2019 года

НОЮЛ «Ассоциация предпринимателей
морского транспорта»
г. Астана, Республика Казахстан
www.shipowners.kz

СТРУКТУРА УСТАВНОГО КАПИТАЛА (GRI 2-6)

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 4 декабря 2012 года республиканское государственное предприятие «Актауский международный морской торговый порт» реорганизовано в акционерное общество «Национальная компания «Актауский международный морской торговый порт» со стопроцентным участием государства в уставном капитале (регистрация в органах юстиции Мангистауской области от 28 января 2013 года).

Приказом Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан от 10 января 2013 года «О реорганизации Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Актауский международный морской торговый порт» Министерства транспорта и коммуникации Республики Казахстан» было установлено количество размещаемых акций – 25 479 890 штук по цене 1 тыс. тенге за одну акцию:

- вид ценных бумаг – простые акции;
- количество объявленных ценных бумаг – 25 479 890 штук;
- количество голосующих ценных бумаг – 25 479 890 штук;
- статус ценных бумаг – в обращении;
- привилегированных акций – нет.

Дата регистрации выпуска объявленных акций – 21 февраля 2013 года.

На основании постановления Правительства Республики Казахстан от 3 сентября 2018 года «О некоторых вопросах Актауского международного морского торгового порта, внесении изменений в некоторые решения Правительства Республики Казахстан и признании утратившим силу постановления Правительства Республики Казахстан от 31 июля 2003 года «О придании Актаускому морскому торговому порту статуса морского порта международного значения», акционерное общество «Национальная компания «Актауский международный морской торговый порт» переименовано в акционерное общество «Национальная компания «Актауский морской торговый порт».

В связи с регистрацией изменений дополнений в Устав АО «НК «АМТП», в части изменения наименования организации, в Проспект выпуска акций АО «НК «АМТП» внесены изменения (Свидетельство о государственной регистрации выпуска объявленных акций от 5 ноября 2020 года).

Единственным акционером АО «НК «АМТП» является акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее – Фонд). Согласно Договору доверительного управления «О передаче пакета акций АО «НК «АМТП» (договор от 29 ноября 2013 года), акции АО «НК «АМТП» переданы в доверительное управление АО «НК «ҚТЖ».

Также, АО «НК «АМТП» владеет десятью процентами в уставном капитале товарищества с ограниченной ответственностью «Актауский морской северный терминал» (далее – ТОО «АМСТ»).

АО «НК «АМТП» не имеет дочерних организаций.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ (GRI 2-12, 2-22, 2-23)

Стратегия развития АО «НК «АМТП» на 2022-2032 годы утверждена решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 6 мая 2022 года.

Стратегия определяет Миссию, Видение и стратегические цели АО «НК «АМТП», а также направления развития для их достижения.

МИССИЯ

«Являясь важной частью международной транспортно-логистической системы развивать и обеспечивать функционирование портовой инфраструктуры, способствуя интеграции Республики Казахстан в мировое экономическое пространство и действуя как в интересах Акционера, так и в интересах всего заинтересованного бизнес-сообщества».

ВИДЕНИЕ

«Мы видим себя высокоэффективной Национальной компанией - морским портом, приверженным высоким стандартам корпоративного управления, имеющим сильную команду и строящим свою работу на принципах открытости, прозрачности, соответствуя лучшей мировой практике по рентабельности и доходности».

Основываясь на накопленном опыте и знании рынка портовых услуг, достижение Миссии и Видения АО «НК «АМТП» обеспечивается через реализацию четырех стратегических целей.

Результаты достижения в 2023 году стратегической цели № 1 «Увеличение портовых мощностей для способствования росту транзита»

Стратегические инициативы		Информация о результатах достижения
1.1. Увеличение портовых мощностей	<p>1.1.1. Реконструкция нефтеналивных причалов № 9 и № 10.</p> <p>Для обеспечения дальнейшей эксплуатации будет выполнен капитальный ремонт (по очередям) с выполнением следующих работ:</p> <ul style="list-style-type: none">- разработка предпроектной, проектно-сметной документации;- демонтаж проезжей части эстакады нефтепричала № 9, № 10, несущих железобетонных конструкций;- усиление конструкции, замена отбойных устройств,	<p>В условиях продолжающегося понижения уровня Каспийского моря проект реконструкции нефтепричалов № 9, № 10 для возобновления через них экспорта сырой нефти технически и экономически становится малоэффективным. Это обусловлено тем, что при строительстве данных причалов в 1988-1989 гг., исходя из наличия танкерного флота на Каспии в тот период, они были рассчитаны на загрузку танкеров грузоподъемностью 5-7 тыс. тонн.</p> <p>В 2025 году АО «НК «АМТП» планирует начать проведение дноуглубительных работ в акватории порта Актау в значительных объемах. При этом проведение дноуглубления у причальной стенки нефтепричалов № 9, № 10 не представляется возможным из-за недостаточности</p>

<p>строительство Центрального пункта управления;</p> <p>- восстановление конструкции волнолома, дноуглубительные работы</p>	<p>заглубления в грунт несущих свай, что грозит потерей устойчивости нефтепричалов в случае проведения дноуглубительных работ в непосредственной близости к ним.</p> <p>В связи с этим руководством АО «НК «АМТП» принято решение о необходимости строительства выносных причальных устройств (ВПУ) для наращивания возможностей морского порта Актау по отгрузке сырой нефти.</p> <p>Также для увеличения объемов отгрузки нефти может быть реализован вариант задействования объекта – мол, возведенного в рамках реализации проекта «Расширение Актауского международного морского торгового порта в северном направлении» в 2012 году, при котором изначально планировалось строительство 4-х нефтеналивных причалов (№ 15, № 16, № 17, № 18) в районе ТОО «АМСТ», пропускной способностью каждого из них 2,6 млн. т/год</p>
<p>1.1.2. Реконструкция причала № 12 с удлинением причала № 3.</p> <p>Для увеличения мощностей сухогрузных причалов и для покрытия потребностей предполагаемого к строительству контейнерного хаба, будет выполнено строительство дополнительного причала под генеральные и сыпучие грузы путем:</p> <ul style="list-style-type: none"> - удлинения причал № 3 для приема судов (длиной более 100 м) за счет удлинения причала на 50 м; - реконструкции причала № 12 под сухогрузный причал. <p>Для этих целей будет получен земельный участок водного фонда площадью 1,9707 Га</p>	<p>В соответствии с договором от 31 июля 2023 года Консорциум в составе ТОО «КИТНГ» совместно с ТОО «Expert Групп» приступили к разработке ТЭО «Реконструкция причалов № 3, № 12», со сроком завершения - в течение 365 календарных дней</p>
<p>1.1.3. Дноуглубление.</p> <p>Для создания единых</p>	<p>В 2023 году проводилась закупка разработки проектно-сметной документации (ПСД) «Дноуглубление в акватории порта Актау».</p>

<p>навигационных глубин вдоль линии причалов № 1, 2, 3 и 6 и в целях обеспечения безопасности мореплавания в акватории порта Актау будут проведены дноуглубительные работы. Объем дноуглубления будет определен в ТЭО на основании прогнозных данных по изменению уровня Каспийского моря, батиметрической съемке в границах судоходных путей</p>	<p>По результатам открытого тендера победителем стало ТОО «КИТНГ». Окончание разработки ПСД запланировано на декабрь 2024 года.</p> <p>В связи с интенсивным понижением уровня моря на 0,5 метра за последние два года, возникла необходимость увеличения общего объема выемки грунта почти на 1,0 млн. м3 (с 1,636 до 2,558 млн. м3), что ведет к значительному возрастанию стоимости дноуглубительных работ (окончательная стоимость проекта дноуглубления в акватории морского порта Актау определится после завершения разработки ПСД и прохождения государственной экспертизы)</p>
<p>1.1.4. Замена (дооснащение) перегрузочной техники.</p> <p>Для обеспечения перспективных возможностей по перевалке новых номенклатур грузов, в первую очередь, контейнерных грузов, будут приобретены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - порталные краны – 2 ед.; - устройства для обработки контейнеров – 6 ед.; - вилочные погрузчики – 10 ед. 	<p>В целях обеспечения бесперебойного процесса перевалки груза через морской порт Актау в 2023 году заключены договора на поставку следующей перегрузочной техники:</p> <ul style="list-style-type: none"> - кран порталный (1 ед.) – договор от 31 марта 2023 года, срок поставки и сборки 3 квартал 2024 года; - автопогрузчик г/п 1,75 т. (1ед.) – договор от 6 декабря 2023 года, срок поставки 3 квартал 2024 года; - автопогрузчик г/п 5 т (1 ед.) – договор от 4 декабря 2023 года, срок поставки 3 квартал 2024 года; - автопогрузчик г/п 2,5 т. (3 ед.) – договор от 6 декабря 2023 года, срок поставки 3 квартал 2024 года. <p>В связи с тем, что закупки в 2023 году признаны не состоявшимися, на 2024 – 2025 годы перенесены следующие закупки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - спредер 20-ти и 40-ка футовые (4 ед.) – на 2025 год; - автопогрузчик г/п 3,5 т. (3 ед.) – на 2024 год; - кран порталный (1 ед.) – приобретение в рамках кредитования через Европейский Банк Реконструкции и Развития (ЕБРР) временно приостановлено
<p>1.2. Развитие</p>	<p>Используя свой транзитный потенциал, сильные стороны и</p> <p>В связи с изменением геополитической ситуации в мире, повлекшим собой</p>

транзита	<p>возможности АО «НК «АМТП» примет необходимые меры для привлечения транзитных грузов в направлении порта Актау. Данная инициатива буде реализована через:</p> <ul style="list-style-type: none"> - развитие маршрута транзита Узбекистан – порт Актау – Волго-Донской судоходный канал – Черное море – Турция, по которому предполагается осуществлять перевозку таких грузов, как карбамид, строительные материалы, полиэтиленовые гранулы и ТНП в контейнерах, с потенциалом 2 280 TEU в год; - наполнение грузовой базой маршрута Актау - Туркменбаши - Актау в рамках подписанного Соглашения о сотрудничестве с портом Туркменбаши от 6 августа 2021 года, с потенциальным объемом 4 800 TEU в год; - дальнейшее развитие Транскаспийского Международного Транспортного Маршрута, с потенциалом 68 тыс. TEU в год 	<p>изменение логистических маршрутов, проработка вопросов по развитию маршрута транзита Узбекистан – морской порт Актау – Волго-Донской судоходный канал – Черное море – Турция была приостановлена.</p> <p>Общая перевалка грузов через морской порт Актау по маршруту Актау – Туркменбаши – Актау в 2023 году составила 32 тыс. тонн, в том числе экспорт металла 17 тыс. тонн, других грузов 14 тыс. тонн, а также импорт 1 тыс. тонн, что на 6% меньше в сравнении с 2022 годом (34 тыс. тонн).</p> <p>Общая перевалка контейнеров через морской порт Актау по маршруту ТМТМ в 2023 году составила 16 387 ДФЭ или на 40% меньше в сравнении с 2022 годом.</p>
1.3. Автоматизация бизнес-процессов	<p>АО «НК «АМТП» будет использовать автоматизацию бизнес-процессов как инструмент роста пропускной способности. В целях ускорения проведения документационных операций с грузами и для способствования росту пропускной способности будет разработана и внедрена технология предварительного электронного обмена информацией о грузах между «логистическими узлами порт Баку – порт Актау – АО «KTZ Express».</p>	<p>Реализованный функционал по электронному обмену данными между портами Баку и АО «НК «АМТП» приостановлен, на период обновления и модернизации программного обеспечения на стороне порта Баку. По окончании работ, обмен данными будет восстановлен.</p> <p>В период 2023 года был произведен ряд тестовых работ по обмену данными между АО «KTZ Express» и АО «НК «АМТП». По результатам тестирования стало понятно, что ранее согласованное техническое задание АО «KTZ Express» выполнить не может по ряду причин. Были составлены изменения в техническом задании и в 1-квартале 2024 года обе стороны должны были доработать модули обмена данными между АО «KTZ</p>

Получит дальнейшее развитие интерактивный web-портала «Личный кабинета клиента», позволяющий организовать удобную для клиента систему работы с АО «НК «АМТП»

Express» и морским портом Актау. Ко 2-кварталу 2024 года тестирование модулей по обмену данными возобновилось. На текущий момент устраняются ошибки, найденные в процессе тестирования модулей.

Результаты достижения в 2023 году стратегической цели № 2 «Повышение уровня безопасности перегрузочного процесса»

Стратегические инициативы	Информация о результатах достижения
<p>2.1. Реализация концепции нулевого травматизма «Vision Zero»</p>	<p>В 2023 году в АО «НК «АМТП» не было несчастных случаев.</p> <p>В целях недопущения производственного травматизма и внезапного ухудшения здоровья проведена следующая работа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - усилен контроль со стороны руководителей и ответственных лиц на предмет соблюдения работниками требования производственной безопасности при осуществлении работ; - улучшено качество обучения и проверки знания ответственных лиц и работников АО «НК «АМТП»; - проводится мониторинг видеонаблюдения на предмет соблюдения работниками требований производственной безопасности в местах осуществления погрузочно-разгрузочных работ – еженедельно с охватом 4 смены; - увеличено количество и качество ПДБ в ИСПБ, за 12 месяцев 2023 года работниками и руководителями оформлено – 183 ПДБ (за 12 месяцев 2022 года – 103 ПДБ); - осуществляется внутренний контроль с участием руководства АО «НК АМТП» за 12 месяцев 2023 года проведено – 28 проверок, при этом выявлено – 228 нарушений (за 12 месяцев 2022 года – 11 проверок, выявлено – 92 нарушения); - проводится периодический контроль проведения инструктажей на рабочих местах; - организован периодический ежегодный медицинский осмотр работников на

территории морского порта Актау;

- осуществляется контроль за проведением предсменного медицинского осмотра работников;

- пересмотрен формат проведения целевых инструктажей, практикуется использование «вовлекающего» (диалог: производитель работ – работник) инструктажа с целью повышения осознанности работников и привития им культуры безопасности труда;

- периодически проводился контроль за качеством проведения производителями работ «вовлекающих» целевых инструктажей перед началом смены;

- проведено 8 противоаварийных тренировок согласно графику в Плана ликвидации аварий и 2 учебно-тренировочных занятия по пожарной безопасности;

- организован мониторинг состояния здоровья производственного персонала возрастом от 50 лет и старше;

по случившимся серьезным происшествиям без последствий (near miss) проводятся разборы у главного инженера и внутреннее расследование.

В соответствии с «Правилами обеспечения промышленной безопасности при эксплуатации грузоподъемных механизмов», утвержденными приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан от 30 декабря 2014 года, проведено полное техническое освидетельствование 8 грузоподъемных кранов.

В качестве меры по предупреждению/предотвращению возникновения случаев профессиональных заболеваний в 2023 году организован на территории АО «НК «АМТП» периодический медицинский осмотр (обследование) работников АО «НК «АМТП». Количество прошедших медосмотр работников – 484

Результаты достижения в 2023 году стратегической цели № 3 «Обеспечение устойчивого развития» (GRI 2-22)

Стратегические инициативы		Информация о результатах достижения
<p>3.1. Развитие кадрового потенциала</p>	<p>Постоянное улучшение качества кадров, стилей управления, раскрытие способностей персонала, а также систематическая реализация программ развития лидерства, нацеленных на достижение задач АО «НК «АМТП», будет достигаться за счет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработки, внедрения и исполнения долгосрочной Кадровой политики; - внедрения и реализации программ развития лидерства; - формирование эффективной корпоративной культуры; - нетерпимости к коррупции 	<p>Повышение качества персонала в 2023 году обеспечивалось за счет реализации следующих HR процессов: управление поиском и подбором персонала; обучение и повышение квалификации; управление кадровым резервом и планированием преемственности; выполнение молодежной политики.</p> <p>К основным принципам конкурсного отбора относится общедоступность для всех кандидатов в зависимости от соответствия требованиям и профессиональным стандартам, прозрачность и объективность.</p> <p>Цель процесса обучения и повышения квалификации – обеспечение работников знаниями, развитие компетенций и технических навыков.</p> <p>В 2023 году пересмотрен подход к организации профессионального развития и обучения работников АО «НК «АМТП», в соответствии с Комплексной программой обучения и развития персонала и Кадровой политики АО «НК «КТЖ» на 2023-2028 годы. Данные изменения заключаются в реализации следующих направлений по принципу «70-20-10»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение корпоративного обучения, в целях повышения «мягких» компетенций (soft skills); - проведение профессионального обучения АУП и производственного персонала (hard skills); - развитие внутренних тренеров АО «НК «АМТП» и наставничества (сохранение и передача знаний). <p>Процессы преемственности, оценки деятельности служат основой оценки потребности в обучении. План преемственности Стратегического кадрового резерва в АО «НК «АМТП» утвержден решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 9 августа 2023 года.</p>

		<p>Основными задачами развития корпоративной культуры являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение организационных мероприятий, усиливающих командную работу, лояльность, благоприятную атмосферу в трудовом коллективе; - организационный порядок: принимаемый на всех уровнях управления регламент поведения в различных ситуациях, производственная дисциплина, культура отношений с клиентами и коллегами; - эффективное внедрение изменений любого типа и мотивация на достижение результатов. <p>Решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» от 7 сентября 2023 года утверждена Кадровая политика АО «НК «ҚТЖ». Настоящий документ является стратегическим документом АО «НК «АМТП» по управлению человеческими ресурсами, и рекомендуется для использования дочерними организациями АО «НК «АМТП».</p> <p>Работа в части превенции коррупции, проведенная в отчетном периоде, отражена в разделе «Комплаенс-контролер» настоящего Годового отчета</p>
<p>3.2. Социальная стабильность</p>	<p>Сохранение целостности базовых ценностей и процессов АО «НК «АМТП», выстраивание внутренних коммуникаций между работодателем и работниками и поддержание высокого уровня социального самочувствия работников будет обеспечиваться через:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внедрение грейдированной системы оплаты труда для производственного персонала; - повышение уровней оплаты труда; - мониторинг потребности персонала; 	<p>Внедрение грейдированной системы оплаты труда для работников производственного персонала отменено.</p> <p>Вместе с тем, по поручению АО «НК «ҚТЖ», в целях оценки деятельности для работников производственного персонала проводилась работа по внедрению текущего премирования по итогам работы за квартал.</p> <p>В рамках внедрения текущего премирования для работников производственного персонала АО «НК «АМТП» разработан проект Правил премирования работников производственного персонала АО «НК «АМТП» по итогам работы за квартал (далее – Правила), с распространением действия Правил с 4 квартала 2023 года (Правила утверждены решением Правления АО «НК «АМТП» от 5 июля 2024 года.</p> <p>с 1 января 2023 года - для работников</p>

	<p>- планирование преемственности и кадрового резерва</p>	<p>производственного персонала АО «НК «АМТП» произведено повышение заработной платы на 5% (Решение Правления АО «НК «АМТП» от 20 января 2023 года;</p> <p>с 1 марта 2023 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для работников производственного персонала произведено дополнительное повышение заработной платы на 15% (Решение Правления АО «НК «АМТП» от 13 марта 2023 года; - для работников АУП на 10%, а также в рамках комплексной оценки деятельности от 5 до 10% (Решение Правления АО «НК «АМТП» от 13 марта 2023 года
<p>3.3. Вовлеченность персонала</p>	<p>Заинтересованность персонала в успехе АО «НК «АМТП», удовлетворенность организацией рабочего процесса и рабочего места, видение у работников перспектив личного и профессионального роста будут стимулироваться за счет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечения безопасных условий и охраны труда; - создания в коллективе здоровой атмосферы; - развитие механизмов переобучения работников. <p>Показателями уровня развития кадрового потенциала будут:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Вовлеченность персонала не ниже 65%; 2. Уровень удовлетворенности работой HR не ниже 80%. 	<p>В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда в АО «НК «АМТП» в 2023 году проведено нижеследующее обучение в области безопасности и охраны труда.</p> <p>В июне 2023 года специалистами учебного центра АО «НК «АМТП» проведен обмен опытом на базе учебного центра филиала АО «НК «КТЖ» - «Центр оценки развития персонала железнодорожного транспорта» в части улучшения обучения в области производственной безопасности и оказания методической поддержки.</p> <p>В период с 29 мая по 2 июня 2023 года в морском порту Актау проведен учебный семинар Всемирной организации здравоохранения по использованию инструмента ВОЗ для оценки пунктов въезда.</p> <p>В период с 26 по 27 июля 2023 года начальник СОТиПБ принял участие в семинаре на тему «Профессиональная оценка рисков - повышение культуры безопасности труда», проведенном в филиале ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» - «Павлодарское отделение ГП».</p> <p>В декабре 2023 года внутренним тренерам (2 чел.) и руководителям подразделений АО «НК «АМТП» (38 чел.) проведено обучение по курсу «Культура безопасности труда» Samruk Business Academy.</p> <p>Специалисты АО «НК «АМТП» в декабре 2023 г. прошли обучение по программам</p>

Международных курсов области производственной безопасности: Nebosh – 1 чел., IOSH – 2 чел. в соответствии с Планом по производственной безопасности на 2023 год.

В целях усиления заинтересованности работников в повышении эффективности производства и качества работы, в АО «НК «АМТП» предусмотрено единовременное премирование за предотвращение происшествий в области производственной безопасности и охраны труда (по группе компаний АО «НК «ҚТЖ»). В 2023 году за предотвращение происшествий было премировано 5 работников АО «НК «АМТП» на общую сумму 938,4 тыс. тенге.

В целях поддержания социальной стабильности, а также здоровой атмосферы в коллективе, Работодателем, на ежегодной основе, осуществляются следующие мероприятия согласно условиям Коллективного договора:

1) оказывается материальная помощь (на приобретение школьных принадлежностей многодетным семьям к 1 сентября; работникам, имеющим детей-инвалидов ко Дню защиты детей; работникам, являющимся участниками боевых действий; на погребение):

- в 2023 году на приобретение школьных принадлежностей к 1 сентября многодетным семьям выплачено – 6 210 тыс. тенге (180 детей);

- работникам, имеющим детей-инвалидов в размере 10 МРП – 552 тыс. тенге (16 детей с инвалидностью);

- работникам, являющимся участниками боевых действий, в размере 20 МРП – 207 тыс. тенге (3 работника);

- на погребение пенсионеров - 345 тыс. тенге;

- работникам АО «НК «АМТП» на погребение близких родственников - 2 070 тыс. тенге;

2) проводятся спортивные, культурно-массовые мероприятия.

В рамках празднования 60-летия морского порта Актау в 2023 году проведены

следующие мероприятия:

- празднование Наурыз Мейрамы на территории АО «НК «АМТП» и набережной г. Актау (Амфитеатр), а также спортивные мероприятия среди работников АО «НК «АМТП» (футзал, волейбол, боулинг);

- конкурс национальной кухни среди работников АО «НК «АМТП» в преддверии Дня единства народа Казахстана;

- экологический тимбилдинг;

- чествование неработающих пенсионеров АО «НК «АМТП»;

- тематический КВН среди работников компаний в сфере водного транспорта;

3) для детей работников АО «НК «АМТП» проводится организация ежегодного летнего отдыха, приобретаются новогодние подарки и билеты на новогоднее представление:

- в августе 2023 года организован летний отдых для 153 детей в детском лагере на базе 4-звездочного отеля «Толкын плаза» (на берегу Каспийского моря);

- в рамках празднования Нового года в 2023 году закуплено: новогодних подарков в количестве 681 шт. на сумму 4 517 тыс. тенге; билетов на новогоднее представление в количестве 348 шт. на общую сумму 845 тыс. тенге.

4) выделяются возвратные денежные средства для оплаты обучения работников АО «НК «АМТП» и их детей. В 2023 году на основании решений действующей в АО «НК «АМТП» Комиссии по социально-бытовым вопросам, основной целью которой является обеспечение социальной поддержки работников и неработающих пенсионеров АО «НК «АМТП», 16-ти работникам АО «НК «АМТП» выдано возвратных денежных средств на сумму 10 278 тыс. тенге.

Также в АО «НК «АМТП» действует Комиссия по моральному поощрению, в рамках которой осуществляется рассмотрение и материальное поощрение работников АО «НК «АМТП», представленных к наградам. В 2023 году проведено 11 заседаний

		<p>Комиссии по моральному поощрению, на которых к награждению было представлено 86 работников АО «НК «АМТП». В рамках награждения работников в 2023 году выплачивались соответствующие разовые денежные премии на общую сумму 3 175 тыс. тенге.</p> <p>Уровень вовлеченности персонала за 2023 год составил 86 %.</p> <p>Уровень удовлетворенности работников АО «НК «АМТП» работой HR за 2023 год составил 91 %</p>
<p>3.4. Экологическая устойчивость</p>	<p>АО «НК «АМТП» признает свою ответственность за управление бизнесом таким образом, чтобы свести к минимуму воздействие на местную окружающую среду и стремится к устойчивой практике.</p> <p>АО «НК «АМТП» продолжит работу над ограничением воздействия от деятельности на окружающие территории соблюдая 5 ключевых тем для руководства:</p> <p><u>1. Управление воздействием на окружающую среду.</u> «Мы стремимся управлять воздействием нашей деятельности на окружающую среду и устойчивое развитие порта»;</p> <p><u>2. За нашими границами.</u> «Мы соблюдаем требования природоохранного законодательства, включенные в международные конвенции, ратифицированные Республикой Казахстан»;</p> <p><u>3. Совершенные управляющие.</u> «Мы гордимся тем, что стремимся к максимальной переработке отходов с целью уменьшения</p>	<p>1. Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу за 2023 год составляет 12,18 тонн, при разрешенном лимите 41,13 тонн. Фактический объем выбросов за аналогичный период прошлого года составил 6,64 тонны. По сравнению с прошлым годом увеличение выбросов загрязняющих веществ составляет в 1,8 раза.</p> <p>Увеличение объема выбросов загрязняющих веществ связано с увеличением объемов перевалки кокса навалом через сухогрузные причалы в 1,6 раза, увеличением часов работы судовых двигателей СЛВ «Булак» в 2,5 раза, увеличением часов работы деревообрабатывающих станков в 2 раза.</p> <p>2. На 2023 год по АО «НК «АМТП» согласно плану природоохранных мероприятий запланировано 13 мероприятий на общую сумму 33617,6 тыс. тенге, из них выполнено 11 мероприятий на сумму 18 679 тыс. тенге. Освоение по объему составляет 99%, в денежном выражении – 56%.</p> <p>3. В 2023 году объем отходов потребления и производства составил 739,03 тонн, за аналогичный период прошлого года составил 493,82 тонн.</p> <p>Увеличение объема отходов за отчетный период в сравнении с аналогичным отчетным периодом 2022 года связано с увеличением отходов принимаемых с судов, в частности объем подсланевых нефтесодержащих вод в 2 раза, ТБО в 1,6 раз больше, чем за аналогичный период 2022 года.</p> <p>Всего за отчетный период сторонним</p>

количества отходов, размещаемых на полигоне»;

4. Наши системы и поддержка.

«Мы осуществляем сотрудничество с клиентами, поставщиками, властями и другими заинтересованными сторонами в реализации Экологической политики порта»;

5. Отношения порт-город.

«Развитие положительного взаимодействия внутри и за пределами территории порта создает возможность и вносит свой вклад в создание устойчивого развития».

АО «НК «АМТП» будет поддерживать полный сбор данных по потребленной энергии, воды и образования отходов, количественной оценки его использования, а также стоимости и использует эти данные для идентификации возможности улучшения ресурсов и количественной оценки материальных и денежных сбережений.

Как логистический узел, АО «НК «АМТП» также является источником выбросов CO₂, которые связаны с операционной деятельностью. АО «НК «АМТП» будет стремиться сократить выбросы CO₂ на 25%, поощряя компании сокращать данные выбросы, продвигая транспортировку железнодорожным и трубопроводным транспортом вместо автомобильного транспорта, а также сохранить статус «зеленого порта»

организациям на вторичную переработку по заключенным договорам переданы: пластик, макулатура, бракованное электронное оборудование в объеме 5,096 тонн на сумму 36,34 тыс. тенге.

Наблюдается положительная динамика по увеличению объемов сдачи бракованного электронного оборудования на 1,987 тонн. Рост объема перерабатываемого вторсырья позволит разместить меньше отходов на полигоне.

Также стоит отметить уменьшение объемов образуемой макулатуры в сравнении с 2022 годом на 1,3 тонны в связи с активным использованием электронного документооборота.

4. С целью соблюдения поставщиками экологических норм и требований законодательства, на этапе разработки технической спецификации на услуги ведется работа по качественной подготовке технических заданий и технических спецификаций. Предпочтение отдается поставщику, предоставившему все необходимые разрешительные документы по экологии.

5. За 2023 год выбросы парниковых газов от стационарных объектов составили 7,20 тонн, а в 2022 году составили 3,18 тонн. Объем выбросов увеличился в 2,2 раза по сравнению с прошлым периодом. Причина - увеличение количества судозаходов (457 судов за 2023 год, аналогичный период прошлого года - 223 судна) и соответственно часов работы судовых двигателей СЛВ «Булак» в 2,5 раза в сравнении с прошлым годом.

Запланированные экологические платежи от стационарных объектов в 2023 году составляют 1750,5 тыс. тенге, фактическая плата составила 614,6 тыс. тенге. За аналогичный период 2022 года фактическая плата экологических платежей составила 259,46 тыс. тенге. Увеличение платы составляет в 2,3 раза, связано:

- с ежегодным увеличением ставки МРП;

- увеличением объемов перевалки кокса навалом через сухогрузные причалы в 1,6 раза;
- увеличением количества судозаходов и часов работы судовых двигателей СЛВ «Булак» в 2,5 раза;
- увеличением часов работы деревообрабатывающих станков в 2 раза

Результаты достижения в 2023 году стратегической цели № 4 «Повышение удовлетворенности клиентов»

Стратегические инициативы		Информация о результатах достижения
4.1. Выстраивание взаимодействия между структурными подразделениями	Выстраивание взаимодействия между структурными подразделениями АО «НК «АМТП» с диагностикой зон ответственности между ними, оптимизацией схем бизнес-процессов	<p>В рамках совершенствования взаимодействия между подразделениями, оптимизации схем бизнес процессов, а также в целях улучшения процесса материально-технического обеспечения деятельности АО «НК «АМТП», выявления потенциальных несоответствий, установления причин, вызвавших несоответствия, приказом от 13 сентября 2023 года была создана рабочая группа по улучшению процесса материально-технического обеспечения (далее – Рабочая группа).</p> <p>С момента создания Рабочей группы было проведено 15 заседаний, рассмотрены бизнес-процессы Департамента экономики и финансов, Производственно-технического отдела и Управления материально-технического обеспечения.</p> <p>В целях сокращения времени на поиск кодов принято решение о самостоятельном внесении специалистами УМТО кодов ЕНС ТРУ в бюджетную заявку, определении экономистами ДЭФ кодов SAP будут.</p> <p>Также было принято решение Бюджет расхода запасов формировать в начале года предшествующего планируемому году.</p> <p>Следует отметить, что отменен сбор живых подписей согласующих лиц бюджетную заявку. Все заявки формируются в системе электронного документооборота.</p> <p>В рамках деятельности Рабочей группы разработан Регламент получения</p>

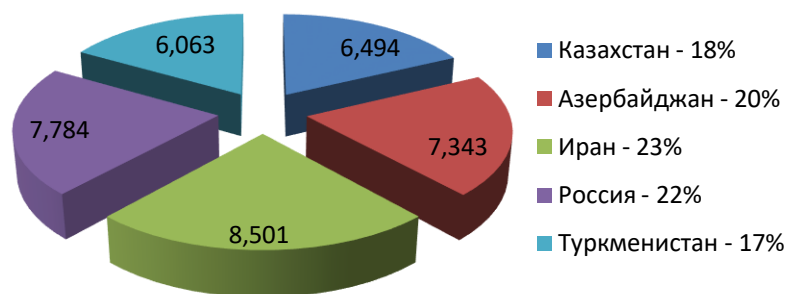
		<p>маркетинговых цен на товары, работы и услуги, закупаемые АО «НК «АМТП» (далее- Регламент) и утвержден приказом. Регламентом определены сроки и порядок формирования сводного запроса на получение маркетинга цен от АО «НК «ҚТЖ», получение маркетинга цен в рамках разработки и корректировки бюджета, пересмотра цен в рамках несостоявшихся закупок, проведение самостоятельных маркетинговых исследований и др. В ходе рассмотрения проекта Регламента членами Рабочей группы были составлены карта и блок-схема процесса, формы заявки на получение маркетинг цен.</p> <p>Поиском потенциальных поставщиков, коммерческих предложений от поставщиков, прайсов, прейскурантов будет заниматься весь персонал ПТО.</p> <p>Исходя из вышеизложенного, можно сделать следующие выводы: процессы по бюджетированию пересмотрены в сторону упрощения, что позволило минимизировать участие производственных подразделений в процессе бюджетирования, определены администраторы статей расходов, исключено бумажное согласование и подписание бюджетной заявки, описан процесс получения маркетинговых цен на закупаемые ТРУ.</p> <p>Таким образом, в 2024 году так же будут пересмотрены процессы по работе с клиентами</p>
<p>4.2. Развитие дополнительных сервисов</p>	<p>Развитие дополнительных сервисов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - будет продолжена работа по созданию условий для перевалки крупногабаритных/тяжеловесных грузов; - при недостаточности грузоподъемности портового кранового оборудования предоставление возможности использования арендованного грузоподъемного оборудования, имеющего необходимые технические 	<p>Работа по созданию условий для перевалки крупногабаритных/тяжеловесных грузов будет продолжена в период с 2024-2026 годы.</p> <p>В 2023 году перевалка груза осуществлялась собственными техническими средствами. Привлечение (аренда) сторонней техники для перевалки груза не требовалось</p>

	характеристики	
4.3. Предоставление клиентам более комфортных условий оплаты	Предоставление клиентам более комфортных условий оплаты посредством интернет-платежей через мобильные приложения банков второго уровня	В мобильном банковском приложении Kaspi.kz внедрен функционал, позволяющий осуществлять оплату портовых услуг физическими лицами
4.4. Выявление зон, требующих улучшения	<p>С целью выявления зон требующих улучшения, АО «НК «АМТП» на постоянной основе будут проводиться опросы клиентов, путем проведения анкетирования, круглых столов, ежеквартальных встреч, через журналы удовлетворенности потребителей.</p> <p>По результатам полученного анализа будут выработываться и реализовываться мероприятия по улучшению удовлетворенности клиентов</p>	<p>В целях обеспечения клиентоориентированности и повышения удовлетворенности потребителей АО «НК «АМТП», а также в соответствии со Стратегией развития АО «НК «АМТП» приказом Председателя Правления (Президента) АО «НК «АМТП» создана Кросс функциональная команда по рассмотрению процессов, касающихся деятельности коммерческого и операционного блоков, в части работы с клиентами в составе 16 человек. Координатором команды назначен исполнительный директор по операционной работе.</p> <p>Команде дано поручение провести анализ и разработать «Путь клиента», означающую последовательность действий, которые клиент проходит во взаимодействии со структурными подразделениями АО «НК «АМТП».</p> <p>По результатам первого заседания собраны и проанализированы обращения клиентов за последние три года (письма, анкеты, жалобы), составлен перечень бизнес-процессов по работе с клиентами.</p> <p>Также, 30 мая 2023 года с участием руководства АО «НК «АМТП» проведена встреча с клиентами для обсуждения и решения проблемных и иных вопросов, встречающихся в ходе работы с портом.</p> <p>7 сентября 2023 года с участием руководства АО «НК «АМТП» проведена встреча для детального обсуждения проекта «Регламент постановления судов к нефтеналивным причалам АО «НК «АМТП» (далее – Регламент) с участием КазТрансОйл, нефтеналивных терминалов и морской перевозчиков</p>

ОБЗОР РЫНКА И ПОЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ

Грузооборот стран Каспийского бассейна в 2023 году

Показатели за 2023 год, тыс. тонн

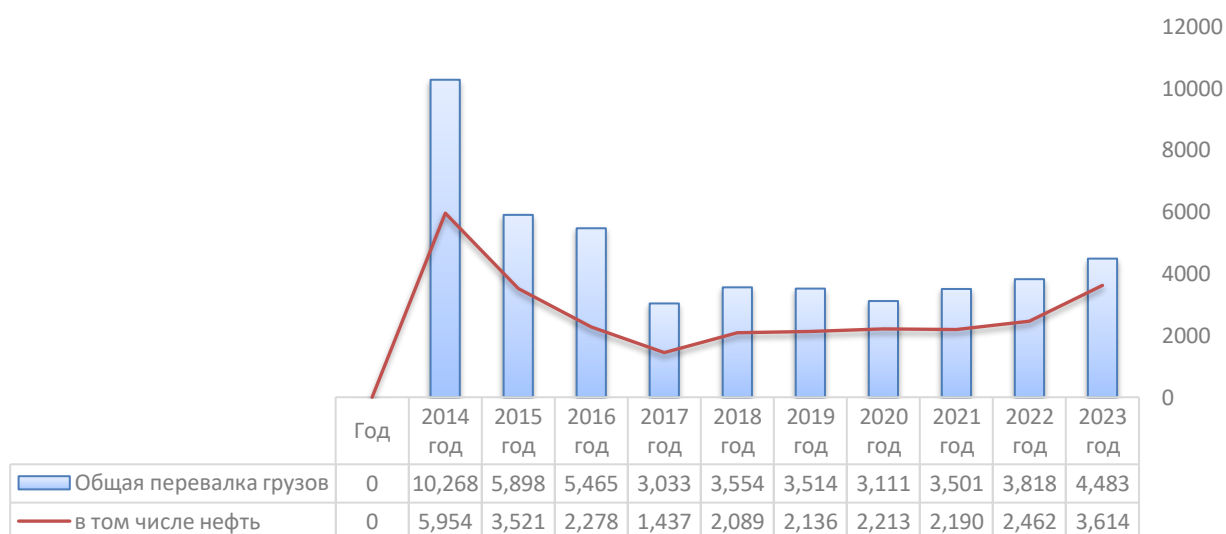


На сегодняшний день морской порт Актау играет важную роль в развитии экономики страны, так как через него проходят основные потоки экспортно-импортных и транзитных грузов как в направлении Прикаспийских стран, так и стран дальнего зарубежья.

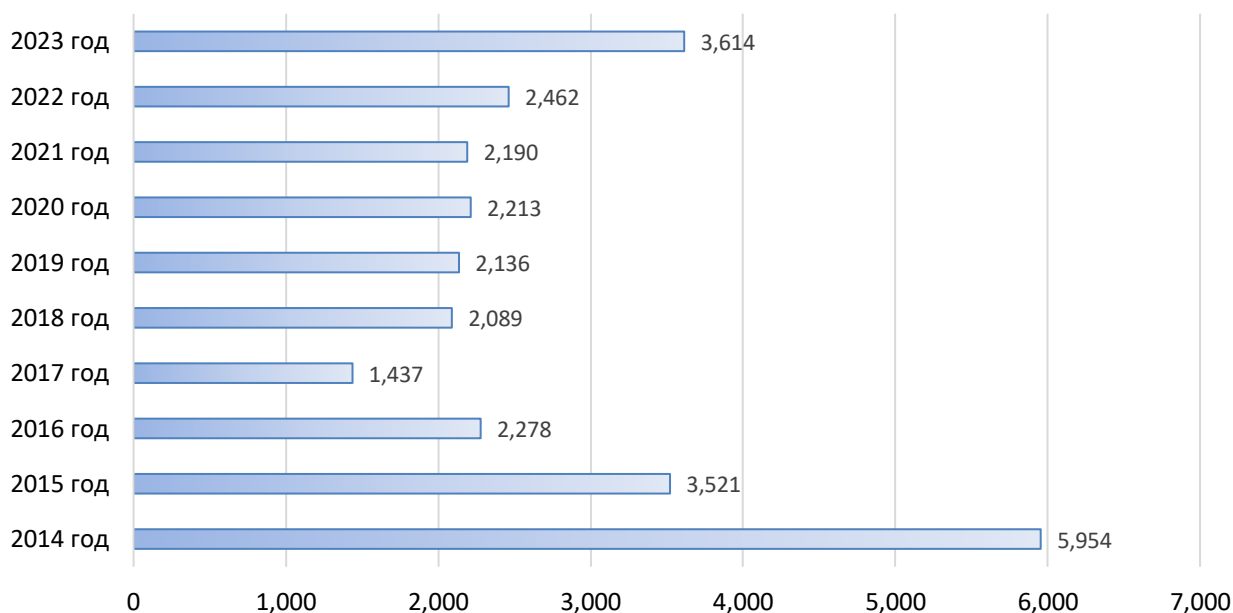
Основной номенклатурой груза, обрабатываемого в морском порту Актау, является нефть, зерно. Показатели грузооборота морского порта Актау за последние годы демонстрирует отрицательную динамику, начиная с 2013 по 2023 год.

Проанализировав структуру грузооборота морского порта Актау по видам груза за последние десять лет, следует отметить, что наибольшую долю от всего объема составляет нефть, а наименьшую – другие грузы.

Производственные показатели АО "НК "АМТП" за 10 лет, тыс. тонн



Общая перевалка нефти за 2014-2023 гг., тыс. тонн



Являясь приграничной территорией между востоком и западом, Мангистауская область имеет предпосылки для создания здесь важного узла в евразийской системе товарных потоков. Признанная западными «морскими воротами Казахстана» область является важным связующим звеном, стоящим на пересечении международных транспортных коридоров ТРАСЕКА, Север-Юг и ТМТМ. Благоприятные климатические условия и выход на прикаспийские государства по морю создают уникальную возможность для налаживания торгово-экономических отношений с соседними странами, а наличие внутренней разветвленной железнодорожной системы, обеспечивающее прямое железнодорожное сообщение с приграничными станциями на границе с Китаем, позволяют наращивать грузооборот.

Завершение реализации проектов расширения морского порта Актау в северном направлении и строительства порта Курык позволили Казахстану замкнуть цепочку Транскаспийского коридора из Китая в Европу, что способствует реализации проекта Новый Шелковый Путь.

Сопряжение железнодорожных проектов Жезказган-Бейнеу, Боржакты-Ерсай, новых современных паромных терминалов в порту Алят (Республика Азербайджан), а также железнодорожной линии Баку-Тбилиси-Карс (Азербайджан-Грузия-Турция) с морским портом Актау позволили открыть прямой мультимодальный коридор с выходом отечественных и транзитных грузов на европейские рынки, тем самым повышая шансы в борьбе за транзитные потоки.

Основными портами Каспийского бассейна являются: Анзали, Амирабад, Ноушахр на иранском побережье, Бакинский международный морской торговый порт на азербайджанском побережье, Махачкала, Астрахань и Оля на российском побережье, морской порт Актау, Актауский морской северный терминал и порт Курык на казахстанском побережье, Туркменбаши на туркменском побережье.

Сегодня морской порт Актау, изучая мировой опыт, активно проводит работу по созданию контейнерно-логистического хаба, который будет призван трансформировать транспортные

потоки в Центрально-азиатском регионе. Наличие контейнерного парка на территории морского порта Актау для стран Каспийского региона и Центральной Азии создаст благоприятные условия для клиентов при доставке их грузов в порт железнодорожными вагонами, а также автомобильным транспортом для дальнейшей отгрузки этих грузов в контейнерах.

Наличие порожних контейнеров международных контейнерных операторов на территории морского порта Актау позволит отечественным экспортерам, осуществляющим перевозку грузов вагонами, перегружать грузы из вагонов в контейнеры для дальнейшей отправки морем. Это значительно сократит затраты, а также время доставки груза. Эффективный коридор в сочетании с опытной и квалифицированной рабочей силой гарантирует быстрый, экономичный и безопасный маршрут доставки, разработанный для клиентов в Центральной Азии.

РЕГУЛЯТОРНАЯ СРЕДА (GRI 2-23, 2-27):

Изменение тарифов

В соответствии с приказом Председателя Комитета Республики Казахстан по регулированию естественных монополий и защите конкуренции от 4 декабря 1998 года «Об утверждении Республиканского раздела Государственного регистра субъектов естественной монополии» Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Актауский международный морской торговый порт» Министерства транспорта и коммуникаций Республики Казахстан было включено в республиканский раздел Государственного регистра субъектов естественных монополий по регулируемым услугам в сфере морских портов.

За период 1998 года по 2021 годы из Перечня регулируемых услуг исключены следующие услуги:

- погрузочно-разгрузочные работы, выполняемые силами и средствами клиента (постановление Правительства Республики Казахстан от 28 сентября 2007 года);
- погрузочно-разгрузочные работы, выполняемые силами и средствами морского порта (приказ и.о. Министра национальной экономики Республики Казахстан от 24 июля 2015 года);
- услуги судозахода для всех типов судов за исключением услуг за заход судна в морской порт для перевалки нефти и нефтепродуктов по трубопроводам в/из танкера/танкеров с последующим выходом из порта (судозаход) (приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан от 8 июня 2017 года).
- приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 31 декабря 2020 года дерегулированы услуги за заход судна в морской порт для перевалки нефти и нефтепродуктов по трубопроводам в/из танкера/танкеров с последующим выходом из порта (судозаход), за исключением их перевалки в целях экспорта за пределы Республики Казахстан (Свидетельство об исключении из Государственного регистра субъектов естественных монополий от 1 февраля 2021 года).

Дерегулирование услуг порта позволяет АО «НК «АМТП» самостоятельно принимать решения об установлении уровня плат, проводить гибкую ценовую политику.

Государственному регулированию подлежат тарифы на услуги в сфере водоснабжения и водоотведения «Подача воды по распределительным сетям» и «Отвод сточных вод». По остальным услугам, в соответствии с подпунктом 4) статьи 26 и пунктом 1 статьи 116 Предпринимательского Кодекса Республики Казахстан, АО «НК «АМТП» самостоятельно устанавливает уровни плат.

Формирование тарифов и плат на услуги АО «НК «АМТП» осуществляется в соответствии с Тарифной политикой АО «НК «АМТП», утвержденной решением Правления АО «НК «АМТП» от 7 апреля 2023 года, Методикой раздельного учета доходов, затрат и задействованных активов, утвержденной решением Правления АО «НК «АМТП» от 20 октября 2023 года.

В течение 2023 года проведено 12 заседаний Тарифной комиссии. Повышены платы на следующие виды услуг:

- на погрузочно-разгрузочные работы, выполняемые силами и средствами морского порта в среднем на 16%;

- на регулируемые услуги в сфере водоснабжения и водоотведения на 7% (индексация).

Внесение изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам сферы деятельности

Учитывая дерегулирование услуг АО «НК «АМТП» (свидетельство об исключении из Государственного регистра субъектов естественных монополий от 1 февраля 2021 года), а также в рамках согласования дополнительных видов деятельности, инициированное в 2022 году изменения, на основании Приказа Министра индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан от 2 июня 2023 года, были внесены в следующие нормативно-правовые акты:

- Перечень обязательных услуг морского порта (приказ от 30 января 2015 года) в части уточнения формулировки навигационных услуг;
- Правила применения цен (тарифов) за обязательные услуги морского порта (приказ от 1 августа 2019 года) в части изменения пунктов правил по применению плат за услуги порта, и дополнения в части включения вопроса по применению платы за судозаход рыболовецких судов;
- Правила осуществления экспедиторской деятельности на морском транспорте (приказ от 24 апреля 2015 года) в части дополнения пункта 12) «Ремонт транспортной тары и упаковки» – услугой по ремонту контейнеров.

Также, инициированный в 2022 году вопрос о необходимости разработки и введения в действие особого (упрощенного, оперативного) порядка реализации проектов строительства, реконструкции, расширения, технического перевооружения, модернизации, капитального ремонта объектов и комплексов портовой инфраструктуры, нашел свою поддержку на правительственном уровне, и в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 12 января 2023 года «Об отнесении объекта строительства к объектам, требующим особого регулирования и (или) государственной регламентации» объект «Строительство контейнерного хаба на базе порта Актау» отнесен к объектам, требующим особого регулирования, что позволит одновременно, параллельно вести разработку проектно-сметной документации и выполнять строительные-монтажные работы.

ДОЛГОВАЯ НАГРУЗКА (GRI 2-24)

В рамках реализации проекта «Расширение Актауского международного морского порта в северном направлении» для строительства защитных гидротехнических сооружений мол и волнолом, привлечены два займа АО «Банк Развития Казахстана» (далее – АО «БРК») на следующих условиях:

- ставка вознаграждения – 7% годовых (фиксированная);
- срок займа – Займ 1 – до 2026 г., Займ 2 – до 2025 г.;
- валюта займа – национальная валюта тенге.

Выплаты по займам за 2023 год составили 3 185 625 тыс. тенге.

Займ	Ставка вознаграждения	Срок погашения	Выплачено за 2023 год			Остаток ОД и %
			Всего	ОД	%	
Займ 1	7%	2026 г.	407 859	200 000	207 859	2 886 721
Займ 2	7%	2025 г.	2 777 766	2 556 684	221 082	628 954
Итого:			3 185 625	2 756 684	428 941	3 515 675

в тыс. тенге

28 декабря 2023 года произведено частично-досрочное погашение основного долга по Займу 2 в размере 1 500 000 тыс. тенге.

Остаток задолженности по Займам составляет 3 515 675 тыс. тенге:

- Займ 1 – 2 886 721 тыс. тенге;
- Займ 2 – 628 954 тыс. тенге.

До конца срока действия займов предстоит к погашению всего 3 939 724 тыс. тенге:

- Займ 1 – 3 277 814 тыс. тенге (основной долг – 2 819 417 тыс. тенге, вознаграждения – 458 398 тыс. тенге);
- Займ 2 – 661 909 тыс. тенге (основной долг – 613 368 тыс. тенге, вознаграждения – 49 541 тыс. тенге).

ОБЗОР И АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТНОСИТЕЛЬНО ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ (GRI 201-1)

Производственные показатели за 2023 год

Наименование	Ед. измер.	2023 г.	2022 г.	2021 г.
Общая перевалка	тыс. тонн	4 483	3 818	3 501
Нефть	тыс. тонн	3 614	2 462	2 191
Зерно	тыс. тонн	177	447	635
Другие грузы, в т. ч.:	тыс. тонн	693	909	675
контейнеры, в т. ч.:	ДФЭ	22 780	30 708	27 624
<i>маршрут ТМТМ</i>	<i>ДФЭ</i>	<i>16 387</i>	<i>27 094</i>	<i>17 741</i>
<i>маршрут ККТИ</i>	<i>ДФЭ</i>			<i>132</i>
<i>прочие</i>	<i>ДФЭ</i>	<i>6 393</i>	<i>3 614</i>	<i>9 751</i>
Доходы	тыс. тенге	11 194 385	9 670 762	7 601 460
Доходы от перевалки грузов, в т.ч.:	тыс. тенге	6 497 431	5 971 784	4 585 805
<i>нефть</i>	<i>тыс. тенге</i>	<i>3 859 775</i>	<i>2 629 453</i>	<i>2 148 710</i>
<i>зерно</i>	<i>тыс. тенге</i>	<i>290 122</i>	<i>789 233</i>	<i>1 019 498</i>
<i>другие грузы</i>	<i>тыс. тенге</i>	<i>2 347 534</i>	<i>2 553 098</i>	<i>1 417 597</i>
Доходы от услуг судозахода	тыс. тенге	2 906 116	2 103 496	2 033 887
Доходы от услуг портофлота	тыс. тенге	991 678	870 320	603 204
Доходы от хранения грузов	тыс. тенге	331 933	311 411	219 579
Прочие доходы	тыс. тенге	467 227	413 751	158 985

Общая перевалка грузов за 2023 год составила 4 483 тыс. тонн или 117 % к факту 2022 года (3 818 тыс. тонн), в том числе:

- перевалка нефти составила 3 614 тыс. тонн или 147% к аналогичному периоду прошлого года (2 462 тыс. тонн);
- перевалка зерна – 177 тыс. тонн или 40% к факту 2022 года (447 тыс. тонн);
- перевалка других и генеральных грузов составила 693 тыс. тонн или 76% к факту аналогичного периода 2022 года (909 тыс. тонн), в том числе:
 - перевалка контейнеров по всем направлениям составила 22 780 ДФЭ или 74% к факту прошлого года (30 708 ДФЭ), в том числе:
 - по маршруту ТМТМ – 16 387 ДФЭ или 60% к аналогичному периоду прошлого года (27 094 ДФЭ);
 - перевалка прочих контейнеров – 6 393 ДФЭ или 177% к факту прошлого года (3 614 ДФЭ).

Доходы от основной деятельности (выручка) по итогам 2023 года составили 11 194 385 тыс. тенге или 116% к факту прошлого года (9 670 762 тыс. тенге):

- 1) доходы от перевалки грузов составили 6 497 431 тыс. тенге или 109% к факту 2022 года 5 971 784 тыс. тенге), что связано с увеличением объемов перевалки нефти:
 - перевалки нефти – 3 859 775 тыс. тенге или 147% к факту 2022 года (2 629 453 тыс. тенге).

Вместе с тем:

- доходы от перевалки зерна составили 290 122 тыс. тенге или 37% к факту 2022 года (789 233 тыс. тенге);

- доходы от перевалки других грузов составили 2 347 534 тыс. тенге или 92% к факту 2022 года (2 553 098 тыс. тенге);

2) доходы от услуг судозахода составили 2 906 116 тыс. тенге или 138% к факту прошлого года (2 103 496 тыс. тенге).

3) доходы от услуг портового флота составили 991 678 тыс. тенге или 114% к факту прошлого года (870 320 тыс. тенге).

4) доходы от хранения грузов фактически составили 331 933 тыс. тенге или 107% к факту прошлого года (311 411 тыс. тенге).

5) прочие доходы составили 467 227 тыс. тенге или 113% к факту 2022 года (413 751 тыс. тенге).

Информация о расходах за 2023 год

	<i>тыс. тенге</i>		
Наименование	2023 г.	2022 г.	2021 г.
Себестоимость	6 450 062	5 584 445	4 959 643
Затраты на персонал, включая краткосрочные резервы	3 970 249	3 207 144	2 459 697
Износ и амортизация	955 418	924 286	963 691
Ремонт и обслуживание	401 771	284 817	273 577
Материалы и запасы	206 603	146 512	267 161
Работы и услуги производственного характера	176 175	117 125	117 614
Услуги охраны	148 437	121 223	124 712
Топливо, ГСМ	143 582	132 731	107 918
Налоги	137 162	365 727	368 449
Расходы по вознаграждениям работникам по окончании трудовой деятельности	79 744	74 827	61 099
Электроэнергия	77 107	69 924	81 636
Прочее	153 814	140 129	134 089
Административные расходы	1 490 150	1 283 761	1 272 545
Затраты на персонал, включая краткосрочные резервы	741 518	586 989	756 409
Налоги	172 246	308 965	140 186
Услуги по разработке и корректировке ТЭО	149 310	-	-
Расходы на проведение праздничных и культурно-массовых мероприятий	61 066	19 640	15 026
Износ и амортизация	58 625	56 473	58 482
Командировочные и представительские расходы	37 140	46 460	25 804
Консультационные, аудиторские и юридические услуги	35 555	34 275	32 784

Расходы по вознаграждениям работникам по окончании трудовой деятельности	14 116	13 961	13 225
Материалы	7 319	11 589	10 130
Прочее	213 255	205 409	220 499

Информация о прибылях и убытках

тыс. тенге

Наименование	2023 г.	2022 г.	2021 г.
Выручка	11 194 385	9 670 762	7 601 460
Себестоимость реализации	(6 450 062)	(5 584 445)	(4 959 643)
Валовая прибыль	4 744 323	4 086 317	2 641 817
Административные расходы	(1 490 150)	(1 283 761)	(1 272 545)
Прочие (убытки)/прибыли, нетто	(4 173)	(324 235)	29 638
Убытки обесценения по финансовым активам	(46 313)	(25 533)	(27 498)
Финансовый доход	583 254	372 018	274 438
Финансовые расходы	(398 989)	(485 682)	(562 533)
Прибыль от курсовой разницы, нетто	(56 735)	63 426	19 166
Прибыль до налогообложения	3 331 217	2 402 550	1 102 483
Расходы по корпоративному подоходному налогу	(265 919)	(548 353)	(226 946)
Прибыль за год	3 065 298	1 854 197	875 537

Доходы от основной деятельности (выручка) по итогам 2023 года составили 11 194 385 тыс. тенге или 116% к факту прошлого года (9 670 762 тыс. тенге), что связано с увеличением объемов перевалки грузов.

Расходы производственной себестоимости – 6 450 062 тыс. тенге или 116% к факту 2022 года (5 584 445 тыс. тенге), что связано с увеличением расходов по заработной плате, ростом стоимости товаров, горюче-смазочных материалов, работ и услуг.

Административные расходы составили 1 490 150 тыс. тенге или 116% к факту прошлого года (1 283 761 тыс. тенге).

Финансовый доход составил 583 254 тыс. тенге или 157% к факту прошлого года (372 018 тыс. тенге).

Расходы на финансирование составили 398 989 тыс. тенге или 82% к факту 2022 года (485 682 тыс. тенге).

По итогам 2023 года чистая прибыль составила 3 065 298 тыс. тенге или 165% к факту прошлого года (1 854 197 тыс. тенге).

Информация о движении денежных средств

тыс. тенге

Наименование	2023 г.	2022 г.	2021 г.
Чистый операционный денежный поток	4 418 740	3 391 845	2 257 739
Выбытие по капитальным вложениям	(1 839 367)	(305 661)	(485 261)
FCFC (денежный поток после финансирования капитальных вложений)	2 579 373	3 086 184	1 772 478
Погашение основного долга по займу	(2 756 684)	(1 076 684)	(1 076 684)
Прочий денежный поток	(666 526)	41 396	-187 908

Прочие изменения в балансе денежных средств ¹	(61 035)	63 802	15 708
Деньги на начало периода	3 437 848	1 323 150	799 556
Деньги на конец периода	2 532 976	3 437 848	1 323 150

Чистый операционный денежный поток за 2023 год составил 4 418 740 тыс. тенге.

Выплаты по капитальным вложениям составили (-1 839 367) тыс. тенге.

Выплаты по погашению основного долга по займам АО «Банк Развития Казахстана» составили (-2 756 684) тыс. тенге.

Прочий денежный поток – (-666 526) тыс. тенге.

Прочие изменения в балансе денежных средств – (-61 035) тыс. тенге.

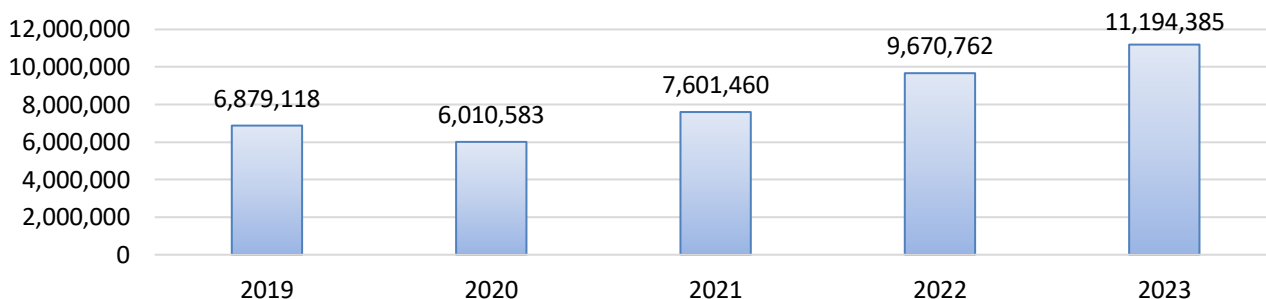
Денежные средства на конец 2023 года составили 2 532 976 тыс. тенге.

¹ Влияние изменения валютных курсов на сумму денежных средств и денежных эквивалентов и эффект изменения резерва под ожидаемые кредитные убытки по денежным средствам и их эквивалентам.

ОПЕРАЦИОННЫЕ И ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (GRI 201-1)

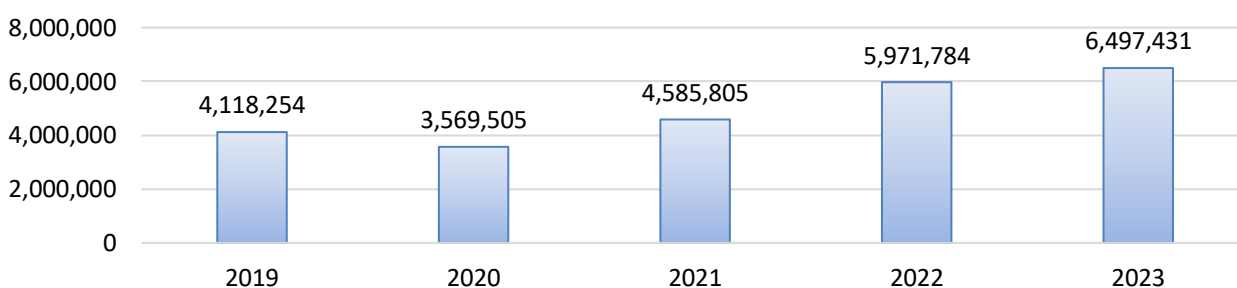
Доходы от основной деятельности за 2023 год составили 11 194 385 тыс. тенге, что выше факта 2022 года на 16%. Рост связан с увеличением доходов: от перевалки грузов - на 9%, от услуг судозахода - на 38%, от хранения - на 7% и прочих доходов - на 14%.

Доходы от основной деятельности, тыс. тенге



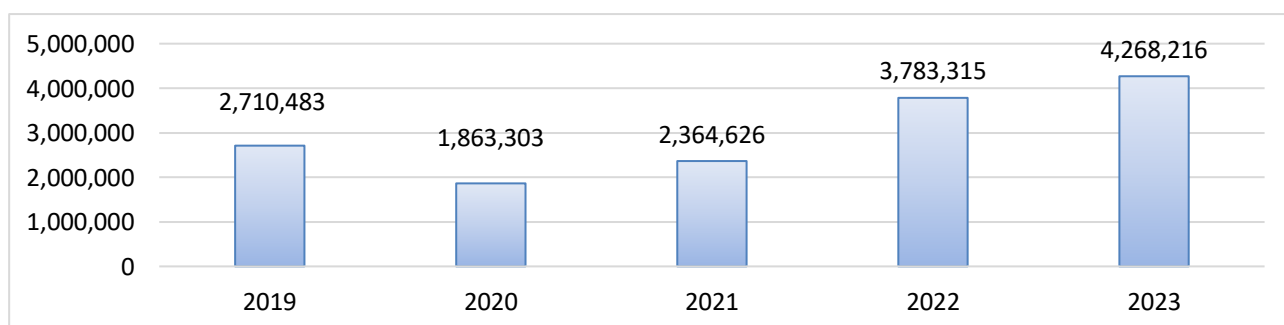
Доходы от перевалки грузов за 2023 год составили 6 497 431 тыс. тенге, что выше факта 2022 года на 9% за счет увеличения объемов грузооборота на 17%.

Доходы от перевалки грузов, тыс. тенге



ЕВITDA² за 2023 год составила 4 268 216 тыс. тенге, что выше факта 2022 года на 12%.

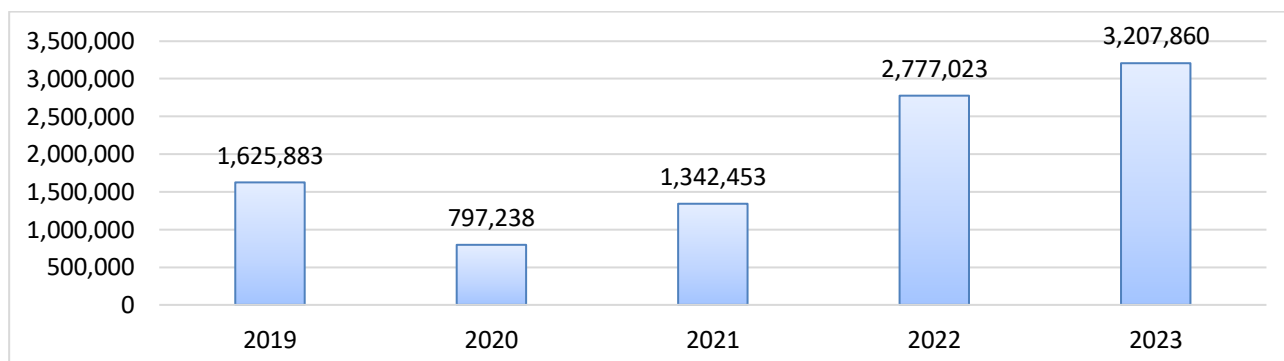
ЕВITDA, тыс. тенге



² EBITDA: «Валовая прибыль» минус «Административные расходы» плюс «Износ и амортизация».

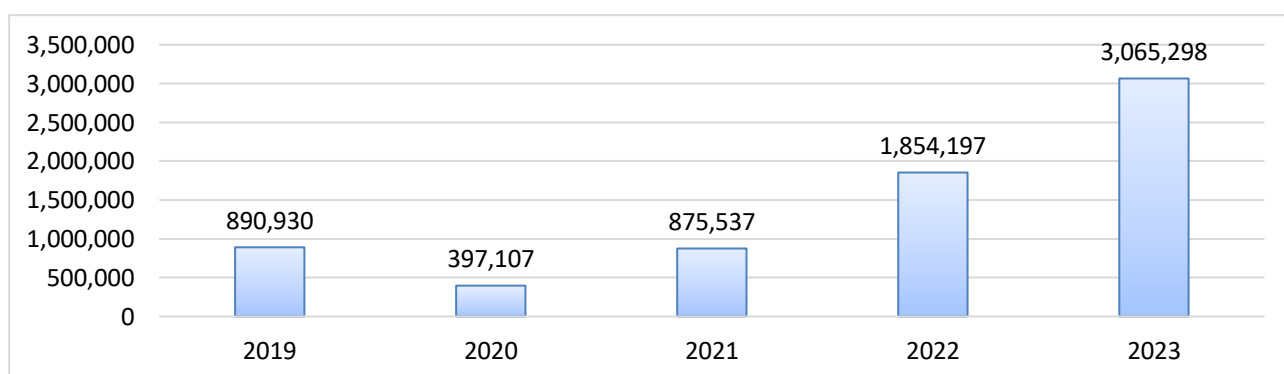
Операционная прибыль³ за 2023 год составила 3 207 860 тыс. тенге, что больше факта 2022 года на 16%.

Операционная прибыль, тыс. тенге



Чистая прибыль, относящаяся к Единственному акционеру, за 2023 год составила 3 065 298 тыс. тенге, или 165% к факту аналогичного периода 2022 года.

Чистый доход/убыток, тыс. тенге



ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА (GRI 201-4)

АО «НК «АМТП» в 2023 году не получало от государства финансовой поддержки (включая гарантии), также у АО «НК «АМТП» отсутствуют принятые на себя обязательства перед государством.

³ Операционная прибыль: «Валовая прибыль» минус «Общие и административные расходы (с учетом резервов)» минус «Расходы по реализации» минус «Расходы от обесценения активов».

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Задачи системы управления рисками и внутреннего контроля (GRI 2-23)

Управление рисками в АО «НК «АМТП» представляет собой постоянный и непрерывный процесс, который призван обеспечить своевременную идентификацию потенциально рискованных событий и принятие мер по минимизации рисков, способных негативно повлиять на деятельность АО «НК «АМТП» и достижение поставленных целей. В случаях, когда наступление подобных событий неизбежно, АО «НК «АМТП» осуществляет все необходимые мероприятия для минимизации негативных последствий. В АО «НК «АМТП» функционирует служба по управлению рисками и внутреннему контролю (далее – СУР и ВК), основанная на общепринятых концептуальных моделях управления рисками и рекомендациях, разработанных Комитетом спонсорских организаций Комиссии Тредвея (COSO ERM «Управление рисками организации: интеграция со стратегией и эффективностью деятельности»).

Основные принципы СУР и ВК в АО «НК «АМТП» определены в Политике по управлению рисками и внутреннему контролю, утвержденной решением Совета директоров. Структура системы управления рисками в АО «НК «АМТП» представлена управлением рисками на нескольких уровнях с вовлечением следующих органов и подразделений АО «НК «АМТП»: Совет директоров, Комитет по аудиту, Правление, Комитет по рискам, структурное подразделение, ответственное за управление рисками.

В АО «НК «АМТП» проводится работа по системе внутреннего контроля, которая является инструментом, позволяющим менеджменту принимать решения, направленные на оперативное выявление и предотвращение рисков, и обеспечивать разумную уверенность в достижении стратегических целей АО «НК «АМТП».

На постоянной основе в АО «НК «АМТП» организовываются заседания Комитета по рискам, заслушиваются квартальные отчеты и обсуждаются мероприятия по управлению критическими рисками. Информация о реализованных рисках своевременно доводится до Правления и Совета директоров АО «НК «АМТП».

Комитет является постоянно действующим коллегиальным органом при Правлении, координирующим процесс организации системы управления рисками АО «НК «АМТП».

Комитет по рискам рассматривает и предварительно одобряет управленческую отчетность по системе управления рисками для Правления и Совета директоров АО «НК «АМТП».

Меры по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля

СУР и ВК АО «НК «АМТП» представляет собой набор взаимосвязанных элементов, объединенных в единый процесс, в рамках которого Совет директоров, менеджмент и работники, участвуют в выявлении потенциальных событий, которые могут повлиять на деятельность АО «НК «АМТП», а также в управлении этими событиями в рамках приемлемого уровня риска. АО «НК «АМТП» ежегодно разрабатывает и реализует комплекс мероприятий по повышению эффективности СУР и ВК.

В рамках совершенствования системы управления рисками и системы внутреннего контроля в 2023 году СУР и ВК проведены следующие мероприятия:

- согласование вопросов, выносимых на рассмотрение Правлением и Советом директоров АО «НК «АМТП» (с предоставлением заключений по рискам в случае необходимости), в

целях обеспечения принятия вышеуказанными органами управления решений с учетом потенциальных рисков;

- разработка и утверждение Реестра и Карты рисков на 2023 год (протокол Совета директоров АО «НК «АМТП» от 2 декабря 2022 года);

- разработка и утверждение Плана мероприятий по реагированию на риски 2023 года (протокол Совета директоров АО «НК «АМТП» от 2 декабря 2022 года);

- утверждение Риск-аппетита на 2023 год (протокол Совета директоров АО «НК «АМТП» от 2 декабря 2022 года);

- разработка и утверждение ключевых рисковых показателей и уровней толерантности к ключевым рискам 2023 года (протокол Совета директоров АО «НК «АМТП» от 2 декабря 2022 года);

- утверждение состава Комитет по рискам при Правлении АО «НК «АМТП» (протокол Правления АО «НК «АМТП» от 2 февраля 2022 года);

- утверждение Политики АО «НК «АМТП» по управлению рисками и внутреннему контролю (протокол Совета директоров АО «НК «АМТП» от 19 июня 2023 года);

- утверждение Правил определения риск-аппетита, риск-толерантности, ключевых рисковых показателей АО «НК «АМТП» (протокол Совета директоров АО «НК «АМТП» от 31 августа 2023 года);

- подготовка на ежеквартальной основе и представление Правлению, Комитету по аудиту и Совету директоров АО «НК «АМТП» Отчетов по рискам, включающих сведения по исполнению в отчетном периоде Плана мероприятий по реагированию на риски, по исполнению уровня риск-аппетита, ключевых рисковых показателей;

- 1) Отчета по рискам за 1 квартал 2023 года (утвержден решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 19 июня 2023 года);

- 2) Отчет по рискам за 2 квартал 2023 года (утвержден решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 31 августа 2023 года);

- 3) Отчет по рискам за 3 квартал 2023 года (утвержден решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 22 ноября 2023 года);

- 4) Отчет по рискам за 4 квартал 2023 года (утвержден решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 22 февраля 2024 года);

- подготовка и утверждение Матрицы ранжирования бизнес-процессов в рамках системы внутреннего контроля АО «НК «АМТП» на 2023 год и Календарный план-график работ по разработке и/или актуализации матриц рисков и контролей и блок-схем АО «НК «АМТП» на 2023 год (утверждены от 06 февраля 2023 года);

- проверка матриц-рисков и контролей и блок-схем, предоставленных владельцами бизнес-процессов, а также оценка эффективности дизайна контрольных процедур (утверждены от 30 июня 2023 года, от 28 июля 2023 года и от 29 сентября 2023 года). Направление утвержденных матриц рисков и контролей по процессам, включенным в Календарный план-график на 2023 год, в Службу внутреннего аудита и Департамент по управлению рисками и внутреннего контроля АО «НК «КТЖ» для проведения тестирования (исходящее письмо от 18 октября 2023 года).

- утверждение Плана мероприятий по выполнению рекомендаций СУР и ВК в рамках матриц рисков и контролей АО «НК «АМТП» на 2024 год (приказ АО «НК «АМТП» от 29 ноября 2023 года);

Работа по совершенствованию системы управления рисками и системы внутреннего контроля будет продолжена в 2024 году.

Существенные риски (GRI 2-16)

В АО «НК «АМТП» на ежегодной основе производится комплексная идентификация и оценка рисков, по результатам которой составляются Реестр и Карта рисков. Основные риски АО «НК «АМТП» связаны со спецификой деятельности морского порта Актау.

В рамках мероприятий по разработке Реестра и Карты рисков на 2023 год (в том числе с учетом фактов реализации рисков), структурными подразделениями АО «НК «АМТП» проведена работа по пересмотру существующих рисков структурных подразделений, в результате которой были пересмотрены и дополнены факторы риска, а также детализированы мероприятия по управлению рисками на уровне структурных подразделений.

Сумма присущих рисков в 2023 году составила 3 960 000 тыс. тенге, в том числе: эффективность от реализации мероприятий по снижению рисков составила 1 056 000 тыс. тенге, в связи с чем остаточный риск составил 2 904 000 тыс. тенге.

В Реестр и Карту рисков АО «НК «АМТП» на 2023 год, утвержденных решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 2 декабря 2022 года, включено 42 ключевых риска, из которых:

в красной зоне Карты рисков – 2 риска:

- 1) риск грузооборота (другие грузы);
- 2) контрактный риск (применение штрафных санкций при расторжении договора со стороны DP World);

в оранжевой зоне Карты рисков – 10 рисков:

- 1) риск грузооборота (объем перевалки зерна (экспорт));
- 2) риск грузооборота (объем контейнерных перевозок);
- 3) риск грузооборота (судозаход);
- 4) операционный риск (критический износ перегрузочной техники);
- 5) операционный риск (процесс закупок);
- 6) инвестиционный риск (риск невозврата инвестиций, вложенных в уставный капитал ТОО «АМСТ») - ранее был в контрактном риске;
- 7) IT & кибер риск (сбой информационных систем);
- 8) невозврат дебиторской задолженности (образование проблемной дебиторской задолженности);
- 9) безопасность деятельности порта и охрана труда (безопасность и охрана труда (производственный травматизм));
- 10) климатический риск;

в желтой зоне Карты рисков – 21 риск;

в зеленой зоне карты рисков – 9 рисков.

В течение 2023 года были реализованы следующие риски:

1) Риск грузооборота:

- объем перевалки зерна: недополученный доход составил 534 734 тыс. тенге;
- объем перевалки контейнеров: недополученный доход составил 538 156 тыс. тенге;
- перевалка других грузов: недополученный доход составил 1 534 327 тыс. тенге.

Для минимизации риска грузооборота проведена следующая работа по замещению другими видами грузов и привлечению дополнительного грузопотока:

1. Прорабатывались вопросы с грузоотправителем по организации перевозок продукции АО «КазАзот» аммиачная селитра (нитрат аммония) в биг-бегах в направлении Азербайджана и далее в страны Европы. Годовой объем 24 тыс. тонн. На 2024 год планируемый объем – 50 000 тонн. В рамках привлечения данного грузоотправителя со стороны АО «НК «АМТП» предоставлены скидки в размере 20% на услуги морского порта Актау, в частности перетарку груза из вагона в контейнер и ПРР контейнеров (Протокол Тарифной комиссии от 25 августа 2023 года).

2. Проведены устные переговоры с грузоотправителями металла, в частности цветмета в целях увеличения объема экспортных поставок металла.

3. Проведены устные переговоры с грузоотправителями кокса нефтяного (производства Павлодар, Атырау) для сохранения текущих объемов перевозок груза (в Азербайджан).

4. В период с 4-6 октября 2023 года принято участие в выставке «Транс Логистика Казахстан» в г. Астана, в рамках которой также принято участие в бизнес-форуме «New Silk Way» и конференции «Развитие портов, терминалов и судоходства в Каспийском море». В рамках данных мероприятий:

- представители транспортной компании «Alliance Logistics» выразили заинтересованность в осуществлении контейнерных перевозок по маршруту ТМТМ;
- проведены переговоры с представителями компании ПАО «Трансконтейнер» по вопросу перевалки через морской порт Актау контейнерных грузов в направлении Китай – Европа;
- проведена встреча с представителями Маерск, в ходе которой компания Маерск сообщила о заинтересованности в сотрудничестве с морским портом Актау по использованию территории порта для складирования их контейнеров. По завершении встречи АО «НК «АМТП» был направлен список экспедиторских компаний, осуществляющих перевалку зерна (чечевица в контейнерах из Казахстана в Европу). Позже велось обсуждение по вопросу заключения договора между компанией Маерск и АО «НК «АМТП» на услуги по складированию порожних контейнеров на территории морского порта Актау;
- компания «ЕТО Логистика» обратилась с вопросами по логистической схеме доставки зерновых культур из России до морского порта Актау и возможности различного варианта перевалки в Иран, Афганистан.

5. В ноябре 2023 года принято участие в рабочей группе ТМТМ, по результатам работы которой члены РГ согласились снизить тарифные ставки в направлении Запад – Восток в целях привлечения китайского транзита:

- на 33 % на перевозку грузов в 20-футовых контейнерах из Турции через станцию Ахалкалаки в направлении Казахстана, Китая и стран Центральной Азии;
- на 50 % на перевозку груза в 20-футовых и 40-футовых контейнерах через порты Батуми/Поти в направлении Казахстана и Китая.

По остальным направлениям стороны согласились сохранить тарифные ставки на уровне 2023 года, в частности по груженым контейнерам в размере 90 долл. США за 20-футовый контейнер и 120 долл. США за 40-футовый контейнер.

В декабре 2023 года возобновлена перевозка китайского транзита по маршруту ТМТМ. Осуществлена перевозка 96 ДФЭ контейнеров по маршруту Сиань (Китай) - Апшерон (Азербайджан). В январе 2024 года обработано 7 поездов в направлении Азербайджана.

6. В целях развития грузоперевозок по направлению Восток - Запад, АО «НК «АМТП» направлено письмо в ОЮЛ «МА «ТМТМ» (исх. от 18 октября 2023 года) о готовности АО «НК «АМТП» в установлении платы на перевалку грузов в контейнерах, в том числе с томатной пастой, по направлению Китай – Казахстан - Азербайджан/Грузия/Турция - Европа на 2024 год в размере:

- 60 долл. США (без учета НДС) за 20-футовый контейнер (снижение тарифа на 33,4 %);
- 80 долл. США (без учета НДС) за 40-футовый контейнер (снижение тарифа на 33,4 %).

Однако, в ходе обсуждения данного предложения на заседании рабочей группы ТМТМ данная инициатива АО «НК «АМТП» членами РГ не была поддержана.

7. В период 15-17 октября 2023 года принято участие в транспортно-логистической выставке «Logitrans 2023» в г. Стамбул (Турция), в рамках которой проведены переговоры с потенциальными грузоотправителями, заинтересованными в перевозке грузов через морской порт Актау.

2) Невозврат дебиторской задолженности (образование проблемной дебиторской задолженности):

По состоянию на 31 декабря 2023 года проблемная дебиторская задолженность составила 500 176 тыс. тенге, в том числе:

- торговая дебиторская задолженность (за нарушение условий оплаты по договору за оказанные услуги морского порта Актау) – 164 515 тыс. тенге;
- задолженность работников (ссуда на жилье, задолженность по зарплате) – 3 892 тыс. тенге;
- аванс, выданный ТОО «Каспийский Технический Флот» (дноуглубительные работы в рамках проекта «Расширение Актауского международного морского торгового порта в северном направлении. Акватория. Подходные каналы. Дноуглубление. 1-я очередь») с которым в последствии договор был расторгнут по причине неисполнения его условий – 209 249 тыс. тенге.

1 августа 2023 года в адрес АО «НК «ҚТЖ» направлено письмо о рассмотрении предложения о списании безнадежной дебиторской задолженности ТОО «Технический каспийский флот».

22 декабря 2023 года получен протокол заседания Комиссии по работе с дебиторской и кредиторской задолженностью АО «НК «ҚТЖ» с поручением АО «НК «АМТП» о предоставлении в Службу корпоративной безопасности АО «НК «ҚТЖ» дополнительной информации по дебиторской задолженности ТОО «Каспийский Технический Флот» и принятых мерах по взысканию;

- прочая дебиторская задолженность (государственная пошлина, пени, штрафы за нарушение условий договоров) – 122 620 тыс. тенге.

Мероприятия юридического отдела по минимизации риска невозврата дебиторской задолженности:

- проведение разъяснений требований законодательства Республики Казахстан структурным подразделениям;

- осуществление переписка с хозяйствующими субъектами, государственными органами;
- проведение претензионно-исковой работы.

Мероприятия отдела по коммерческой работе по минимизации риска невозврата дебиторской задолженности:

- направление претензионных писем в адрес клиентов о погашении имеющейся дебиторской задолженности;
- запрет постановки судов к причалам морского порта Актау для клиентов, имеющих текущую дебиторскую задолженность.

3) Правовой риск (нарушение внешних нормативно-правовых актов):

В апреле 2023 года местными жителями обнаружено загрязнение акватории Баутинской бухты нефтепродуктами и направлена жалоба во все контролирующие органы. По итогам назначена проверка Департаментом экологии в Грузовом районе Баутино. Госинспекторы Департамента экологии по Мангистауской области оформили 2 протокола с наложением штрафов в размере 345 тыс. тенге за несвоевременное сообщение об аварийной ситуации в течение 2 часов в уполномоченный орган в области охраны окружающей среды и 483 тыс. тенге за не принятие мер по сбору и очистке акватории от нефтепродуктов.

Мероприятия:

АО «НК «АМТП» направлена жалоба в суд, так как АО «НК «АМТП» не являлась виновником загрязнения акватории. По итогам судебных разбирательств первый протокол и штраф в размере 345 тыс. тенге за несвоевременное сообщение об аварийной ситуации в течение 2 часов в уполномоченный орган в области охраны окружающей среды были отменены, второй протокол и штраф в размере 483 тыс. тенге были оставлены без изменений.

Работникам Грузового района Баутино (далее – ГРБ): начальнику ГРБ, начальнику ПРК ГРБ и диспетчеру ГРБ объявлен выговор (приказ от 26 апреля 2023 года).

Схема оповещения при аварийном разливе нефти повторно доведена до сведения причастных лиц ГРБ.

Во время практической отработки навыков на учениях по ликвидации аварийных разливов нефти ответственные лица ГРБ принимали обязательное участие.

В ГРБ обеспечено оснащение сорбентами в необходимом количестве для оперативной зачистки акватории при загрязнениях.

4) Операционный риск (риск повреждения техники):

За 2023 год риски, связанные с повреждением техники, были реализованы в количестве 6-ти случаев. Данные происшествия не нанесли вреда здоровью работников АО «НК «АМТП» и сторонним лицам.

Мероприятия:

- проведены внутренние расследования;
- по результатам внутреннего расследования разработаны мероприятия по устранения причин происшествия;
- наложены дисциплинарные взыскания;
- восстановлен материальный ущерб, нанесенный предприятию.

5) Контрактный риск:

В 2023 году были реализованы следующие контрактные риски:

- ненадлежащее исполнение либо отказ от исполнения договорных обязательств со стороны поставщиков, в количестве 76-ти случаев;
- уклонение потенциальных поставщиков от заключения договора, в количестве 2-х случаев.

Причиной возникновения данных рисков явились значительные колебания рыночных цен на товары и услуги.

Для минимизации контрактных рисков проведены мероприятия по уведомлению и разъяснению потенциальному поставщику требований Порядка осуществления закупок Фондом и юридическими лицами, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат Фонду на праве собственности или доверительного управления, утвержденного решением Совета директоров Фонда, а также направлению сведений в Уполномоченный орган для включения поставщиков в Перечень ненадежных потенциальных поставщиков Фонда.

6) Операционный риск: несохранность груза (утеря, повреждение и утрата груза):

В 2023 году данный операционный риск реализован в количестве 1-го случая повреждения груза.

В мае 2023 года докер-механизатор ПРК при управлении ричстакером на территории складской площадки № 5 допустил наезд на автотранспортное средство марки «Toyota Rav 4», прибывшее в морской порт Актау в адрес грузополучателя (далее - клиент), которое находилось на месте производства работ по складированию контейнеров без ограждения. В результате наезда, автотранспортное средство было повреждено с правой стороны. Жертв и пострадавших нет. Клиентом в адрес АО «НК «АМТП» направлена претензия о возмещении ущерба в размере 1 365 тыс. тенге.

Мероприятия:

- проведено внутреннее расследование инцидента;
- по результатам внутреннего расследования разработаны мероприятия по устранения причин происшествия;
- на докера-механизатора ПРК наложено дисциплинарное взыскание в виде строгого выговора;
- проведена повторная проверка знаний докеров-механизаторов ПРК по безопасности и охране труда при управлении ричстакерами;
- в страховую компанию направлено заявление об осуществлении страховой выплаты по страховому случаю.

На основании представленных материалов и отчета независимого эксперта об оценке рыночной стоимости восстановительного ремонта, страховой компанией перечислена клиенту в счет возмещения причиненного ущерба страховая выплата в размере 1 114 тыс. тенге (за минусом франшизы 200 тыс. тенге);

- на основании приказа АО «НК «АМТП» Департамент бухгалтерского учета и отчетности принял от докера-механизатора денежные средства в размере 200 тыс. тенге, и направил их Клиенту для погашения разницы между рыночной стоимостью восстановительного ремонта и безусловной франшизы.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ (GRI 2-9)

Единственный акционер

Высшим органом управления является Единственный акционер АО «НК «АМТП» – Фонд. Единственный акционер обладает правами, предусмотренными законодательством Республики Казахстан и Уставом АО «НК «АМТП», в том числе правом об отмене любого решения иных органов АО «НК «АМТП» по вопросам, относящимся к внутренней деятельности АО «НК «АМТП».

В соответствии с пунктом 68 Статьи 10 Устава АО «НК «АМТП» в АО «НК «АМТП» общие собрания акционеров не проводятся. Решения по вопросам, отнесенным законодательством Республики Казахстан и Уставом к компетенции общего собрания акционеров, принимаются Единственным акционером единолично и подлежат оформлению в письменном виде.

В соответствии с Договором доверительного управления, заключенным между Фондом и АО «НК «ҚТЖ» от 29 ноября 2013 года, Доверительный управляющий имеет право осуществлять права и обязанности Единственного акционера по отношению к АО «НК «АМТП».

Совет директоров

Орган управления АО «НК «АМТП», подотчетный Единственному акционеру, обеспечивающий контроль за деятельностью Правления АО «НК «АМТП» и осуществляющий стратегическое руководство АО «НК «АМТП», за исключением решения вопросов, отнесенных Законом «Об акционерных обществах» и Уставом к исключительной компетенции Единственного акционера.

Комитеты Совета директоров

Целью работы Комитетов при Совете директоров является повышение эффективности работы Совета директоров и совершенствование структуры корпоративного управления посредством предварительного всестороннего изучения вопросов, отнесенных к компетенции Совета директоров, и подготовки рекомендаций для принятия Советом директоров обоснованных и взвешенных решений. При Совете директоров функционируют два комитета: по планированию, назначениям, вознаграждениям и иным вопросам; по аудиту.

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь обеспечивает соблюдение органами и должностными лицами АО «НК «АМТП» правил и процедур корпоративного управления, гарантирующих реализацию прав и интересов Единственного акционера.

Комплаенс-контролер

Целью COMPLIANCE-контролера является обеспечение соблюдения регуляторных требований по вопросам противодействия коррупции, а также внедрение механизмов предотвращения

коррупционных рисков в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и лучшей международной практикой противодействия коррупции.

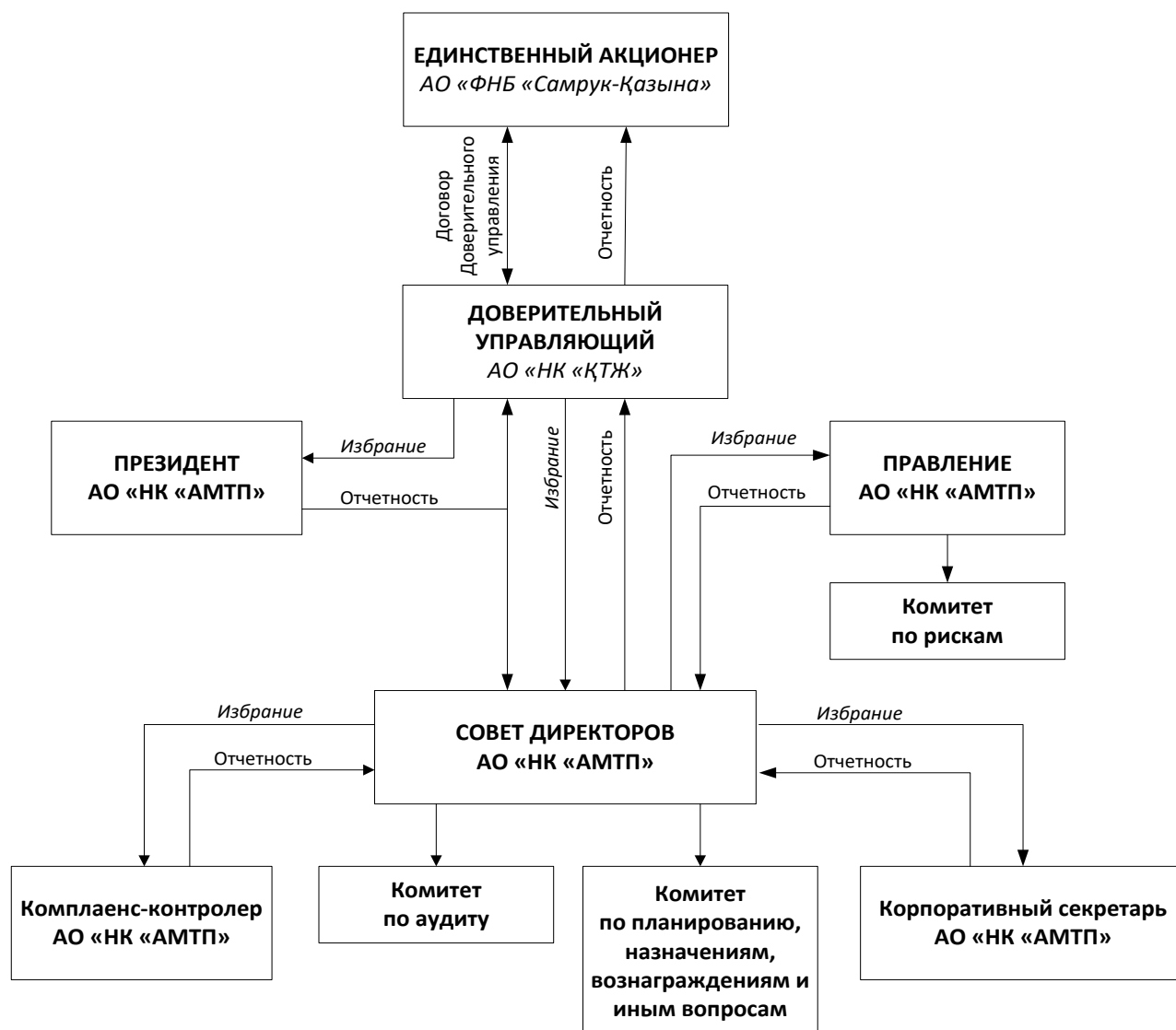
Правление

Исполнительный орган АО «НК «АМТП», подотчетен Совету директоров, осуществляет руководство ежедневной деятельностью АО «НК «АМТП» и обеспечивает ее соответствие стратегии, плану развития и решениям, принятым Единственным акционером и Советом директоров, обеспечивает решение всех вопросов деятельности АО «НК «АМТП», не отнесенных Законом «Об акционерных обществах», иными законодательными актами Республики Казахстан и Уставом к компетенции других органов и должностных лиц АО «НК «АМТП».

Комитеты Правления

Комитеты Правления способствуют глубокому и тщательному рассмотрению вопросов, входящих в компетенцию Правления и повышению качества принимаемых решений. При Правлении АО «НК «АМТП» функционирует Комитет по рискам.

Взаимодействие органов управления



Совет директоров и Правление взаимодействуют в духе сотрудничества, действуют в интересах АО «НК «АМТП» и принимают решения на основе принципов устойчивого развития.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ (GRI 2-11)

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью АО «НК «АМТП». Решения Совета директоров принимаются в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан и Уставом АО «НК «АМТП». Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении безопасного, успешного и устойчивого развития АО «НК «АМТП», а также в создании долгосрочной акционерной стоимости. Совет директоров утверждает перспективные планы и основные программы деятельности, определяет общие принципы и подходы к организации системы управления рисками.

Деятельность Совета директоров АО «НК «АМТП» регулируется Уставом АО «НК «АМТП», Кодексом корпоративного управления и осуществляется в соответствии с ежегодно разрабатываемыми планом работы и графиком проведения заседаний, исходя из принципов рациональности и эффективности. При необходимости Совет директоров может рассматривать вопросы, не включенные в план работы.

Председателем Совета директоров является Представитель Единственного акционера. Члены Совета директоров не имеют акций АО «НК «АМТП»/ долей участия в уставном капитале аффилированных компаний, а также не владеют акциями/ долями участия в уставных капиталах поставщиков и конкурентов АО «НК «АМТП».

Критерии отбора членов Совета директоров, в т.ч. независимых директоров (GRI 2-10)

Согласно требованиям подпункта 5 пункта 1 Статьи 36 Закона «Об акционерных обществах», а также в соответствии с Кодексом корпоративного управления АО «НК «АМТП» Единственный акционер избирает членов Совета директоров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов.

Количественный состав Совета директоров, согласно подпункту 10 пункта 69 Статьи 10 Устава АО «НК «АМТП», определяется Единственным акционером.

Срок полномочий членов Совета директоров АО «НК «АМТП» также устанавливается решением Единственного акционера, совпадает со сроком полномочий всего Совета директоров и истекает на момент принятия решения Единственным акционером об избрании нового состава Совета директоров.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления АО «НК «АМТП» члены Совета директоров избираются на срок до трех лет, в последующем, при условии удовлетворительных результатов деятельности, может быть переизбрание еще на срок до трех лет. При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимаются их вклад в эффективность деятельности Совета директоров АО «НК «АМТП».

Любой срок избрания в состав Совета директоров на срок больше шести лет подряд (например, два трехлетних срока) подлежит особому рассмотрению с учетом необходимости качественного обновления состава Совета директоров.

Независимый директор не может избираться в Совет директоров более девяти лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок более девяти лет, избрание независимого директора в Совет директоров должно происходить ежегодно с подробным

разъяснением необходимости избрания данного члена Совета директоров и влияния данного фактора на независимость принятия решений.

Процесс поиска и избрания членов Совета директоров АО «НК «АМТП» следующий:

- 1) председатель Совета директоров избирается решением Единственного акционера. В случае, если Председатель Совета директоров избирается из числа представителей Единственного акционера, Советом директоров АО «НК «АМТП» избирается старший независимый директор из числа независимых директоров;
- 2) процесс поиска и отбора кандидатов в состав Совета директоров осуществляется Единственным акционером совместно с Председателем Совета директоров и Председателем Комитета по планированию, назначениям, вознаграждениям и иным вопросам Совета директоров АО «НК «АМТП».

Не допускается участие членов Правительства, должностных лиц государственных органов в составе Совета директоров АО «НК «АМТП».

Также не допускается участие лиц в принятии решений, связанных с собственным назначением, избранием и переизбранием.

Критерии независимости директоров (GRI 2-10)

В Совете директоров и его комитетах должен соблюдаться баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах организации и с учетом справедливого отношения ко всем акционерам и принципов устойчивого развития.

В составе Совета директоров необходимо обеспечить разнообразие по опыту, личностным характеристикам и гендерному составу. В состав Совета директоров должны входить независимые директора, в количестве достаточном для обеспечения независимости принимаемых решений и справедливого отношения ко всем акционерам. Рекомендуемое количество независимых директоров в составе Совета директоров АО «НК «АМТП» составляет до пятидесяти процентов от общего количества членов Совета директоров.

В соответствии с подпунктом 20 Статьи 1 Закона «Об акционерных обществах» «независимый директор» определяется как член Совета директоров, который:

- не является аффилированным лицом данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров (за исключением случая его пребывания на должности независимого директора данного акционерного общества);
- не является аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам данного акционерного общества;
- не связан подчиненностью с должностными лицами данного акционерного общества или организаций – аффилированных лиц данного акционерного общества и не был связан подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;
- не является государственным служащим;
- не является аудитором данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;

- не участвует в аудите данного акционерного общества в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовал в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров.

Состав Совета директоров (GRI 2-9)

В 2023 году изменений в составе Совета директоров АО «НК «АМТП» не было.

По состоянию на 31 декабря 2023 года Совет директоров АО «НК «АМТП» был представлен в следующем составе:

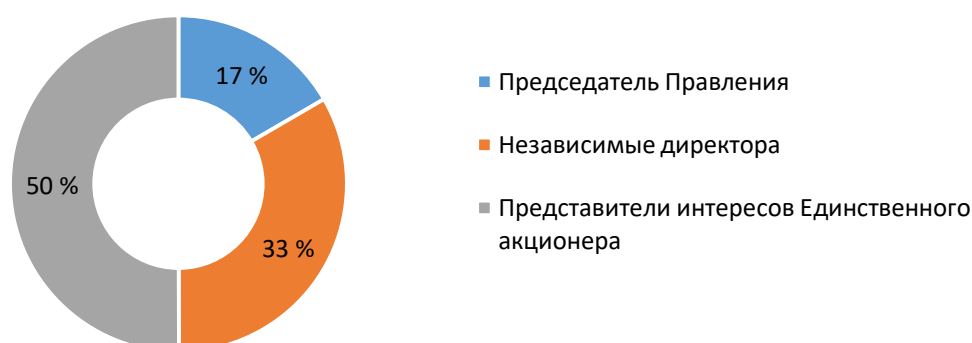
Ф.И.О.	Должность	Дата избрания	Дата истечения полномочий
Койшибаев Е.Х.	Председатель Совета директоров, <i>представитель интересов Единственного акционера</i>	22 апреля 2022 года	30 апреля 2025 года
Смолина А.А.	Член Совета директоров, <i>представитель интересов Единственного акционера</i>	22 апреля 2022 года	30 апреля 2025 года
Арқалық Д.Р.	Член Совета директоров, <i>представитель интересов Единственного акционера</i>	2 июня 2021 года	30 апреля 2025 года
Турикпенбаев А.Н.	Член Совета директоров, <i>Председатель Правления (Президент) АО «НК «АМТП»</i>	10 февраля 2021 года	30 апреля 2025 года
Фартух О.Ю.	Член Совета директоров, <i>независимый директор</i>	20 сентября 2019 года	30 апреля 2025 года
Завгородняя Е.В.	Член Совета директоров, <i>независимый директор</i>	10 февраля 2021 года	30 апреля 2025 года

В составе Совета директоров представлены две женщины – Смолина А.А. и Завгородняя Е.В.

Привлечение независимых директоров

Общее количество членов Совета директоров — 6 (шесть), при этом 2 (два) члена Совета директоров из 6 (шести) являются независимыми.

С учетом вышеизложенного, структура Совета директоров выглядит следующим образом:



При отборе независимых директоров Единственный акционер и АО «НК «АМТП» руководствуются требованиями Кодекса корпоративного управления Единственного акционера и Устава АО «НК «АМТП», а также национального законодательства и локальных актов Единственного акционера, которые определяют процедуру поиска и подбора кандидатов на конкурсной основе на должность независимых директоров.

В соответствии с положениями Устава АО «НК «АМТП» решение о назначении независимых директоров принимает Единственный акционер.

Согласно Кодексу корпоративного управления Единственного акционера, с учетом вышеуказанных критериев независимости директоров, Совет директоров установил факт независимости директоров и считает, что не существует каких-либо отношений или обстоятельств, которые оказывают или могут оказать значительное влияние на решения, принимаемые независимыми директорами Завгородней Е.В. и Фартух О.Ю.

Кроме того, согласно нормам Кодекса корпоративного управления Единственного акционера в отчетном периоде был избран старший независимый директор АО «НК «АМТП» – Завгородняя Е.В.



КОЙШИБАЕВ ЕРЛАН ХАМАРДИНОВИЧ

**Председатель Совета директоров АО «НК «АМТП»,
Управляющий директор по логистике АО «НК «ҚТЖ»**

Входит в состав Совета директоров с 2021 года

Год рождения:1985

Гражданство: Республика Казахстан

Образование: American University in Dubai, Казахский Гуманитарно-Юридический Университет, Казахская академия транспорта и коммуникаций, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ

Трудовая деятельность:

2007-2010 годы – Помощник Министра финансов Республики Казахстан;

2010-2011 годы – Директор Департамента инвестиционных проектов ТОО «Самрук-Казына Инвест»;

2011-2013 годы – Вице-президент АО «Национальный центр развития транспортной логистики»;

2013 год – Заместитель директора Центра развития транспортной логистики АО «НК «ҚТЖ»;

2013-2015 годы – Президент АО «Центр транспортных услуг»;

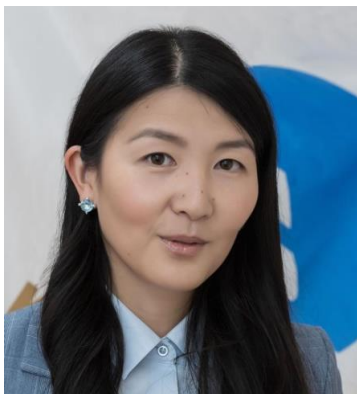
2015-2018 – Заместитель генерального директора по логистике АО «KTZ Express»;

2018-2019 годы – Заместитель Председателя Правления АО «Казахстанский институт развития индустрии»;

2019-2021 годы – Заместитель Акима Костанайской области по вопросам индустриализации, экспортного потенциала и инвестиций;

С 2021 года по настоящее время – Заместителя Председателя Правления по логистике, Управляющий директор по логистике АО «НК «ҚТЖ».

Акциями АО «НК «АМТП», поставщиков и конкурентов АО «НК «АМТП» не владеет.



СМОЛИНА АЛЕКСАНДРА АЛЕКСАНДРОВНА

**Член Совета директоров АО «НК «АМТП»,
Руководитель юридической службы – Директор
Департамента правового обеспечения АО «НК «ҚТЖ»**

Входит в состав Совета директоров с 2022 года

Год рождения: 1986

Гражданство: Республика Казахстан

Образование: Казахский Гуманитарно - Юридический Университет, Российский Государственный Университет нефти и газа имени И.М. Губкина, Казахстанско - Британский Технический Университет

Трудовая деятельность:

2008-2011 годы – Частное учреждение Корпоративный Университет «Самрук-Қазына», Департамент международных контрактов – Стажер, Юрист 3 категории, Юрист 2 категории;

2011-2012 годы – АО «НК «КазМунайГаз», Юрист департамента международных контрактов;

2012-2013 годы – АО «НК «КазМунайГаз», Старший юрист департамента международных контрактов;

2012-2016 годы – АО «НК «КазМунайГаз», Ведущий юрист департамента международных контрактов;

2016-2017 годы – АО «НК «КазМунайГаз», Заместитель директора департамента международных контрактов;

2017 год – АО «НК «КазМунайГаз», Директор департамента международных контрактов;

2017-2019 годы – АО «НК «КазМунайГаз», Директор департамента правового обеспечения крупных нефтегазовых проектов;

2019-2020 годы – АО «Пассажирские перевозки», Исполнительный директор – Директор юридического департамента, Член Правления;

2020-2022 годы – АО «НК «ҚТЖ», Директор департамента международных контрактов;

2022 год – по настоящее время – АО «НК «ҚТЖ», Руководитель юридической службы – Директор департамента правового обеспечения (ранее - Заместитель директора Департамента правового обеспечения).

Акциями АО «НК «АМТП», поставщиков и конкурентов АО «НК «АМТП» не владеет.



АРҚАЛЫҚ ДАНИЯР РАСУЛҰЛЫ

Член Совета директоров АО «НК «АМТП»,

**Директор департамента заимствований и работе с инвесторами
АО «НК «ҚТЖ»**

Входит в состав Совета директоров с 2021 года

Членство в Комитетах:

1) Комитет по планированию, назначениям, вознаграждениям и
иным вопросам Совета директоров

Год рождения: 1982

Гражданство: Республика Казахстан

Образование: Казахстанский институт менеджмента экономики и прогнозирования (КИМЭП), Бизнес-школа КБТУ, Бизнес-школа КИМЭП, Школа «Эрнст и Янг»

Трудовая деятельность:

2004-2006 годы – Заместитель директора ТОО «Таскан»;

2006-2007 годы – Директор ТОО «ЭкспертАльянс»;

2006-2008 годы – Директор ТОО «РесурсГлобалЭксперт»;

2008-2010 годы – Менеджер департамента бизнес-планирования и экономического анализа АО «Казтрансгаз»;

2010-2011 годы – Руководитель службы управленческой отчетности АО «Казтрансгаз»;

2011-2014 годы – Главный менеджер департамента корпоративного финансирования и казначейства АО «Казтрансгаз»;

2014-2018 годы – Заместитель директора департамента корпоративного финансирования и казначейства АО «Казтрансгаз»;

2018 год – Директор департамента казначейства АО «Интергаз Центральная Азия»;

2018 год – Заместитель директора департамента корпоративного финансирования и казначейства АО «Казтрансгаз»;

2018-2020 годы – Директор департамента корпоративного финансирования и казначейства АО «Казтрансгаз»;

С 2020 года по настоящее время – Директор департамента заимствований и работе с инвесторами АО «НК «ҚТЖ».

Акциями АО «НК «АМТП», поставщиков и конкурентов АО «НК «АМТП» не владеет.



ТУРИКПЕНБАЕВ АБАЙ НОГАЕВИЧ

**Член Совета директоров АО «НК «АМТП»,
Председатель Правления (Президент) АО «НК «АМТП»**

Входит в состав Совета директоров с 2021 года

Год рождения: 1964

Гражданство: Республика Казахстан

Образование: Казанский химико-технологический институт им. С.М. Кирова, Евразийский институт рынка

Трудовая деятельность:

1986-1989 годы – ПО «Навоизот» (г. Навои, Узбекистан) – Мастер по ремонту химического оборудования производства аммиака, Старший мастер;

1989-1993 годы – Азотно-туковой завод ПО «ПГМК» (Актау, Казахстан) – Слесарь 6 разряда цеха Аммиака-1, Мастер по ремонту оборудования, Механик отделения;

1993-1995 годы – АО «Каскор» (Актау, Казахстан) – Инженер 2-ой категории отдела маркетинга и организации сотрудничества с зарубежными компаниями, Менеджер, Начальник;

1995-2000 годы – АО «МангистауМунайГаз» (Актау, Казахстан) – Заместитель начальника управления по реализации нефтепродуктов;

2000-2002 годы – АО «Павлодарский нефтехимический завод» (Павлодар, Казахстан) – Коммерческий директор;

2002-2003 годы – АО «УзеньМунайГаз» (Жанаозен, Казахстан) – Директор контрольно-аналитического департамента;

2003-2004 годы – АО «НМСК «КазМорТрансФлот» (Актау, Казахстан) – И.о. директора, Заместитель директора Дирекции строящихся объектов;

2004-2008 годы – ТОО «ТенизСервис» (Актау, Казахстан) – Заместитель генерального директора;

2008-2012 годы – Директор «Батуми Индастриал Холдинг Лтд» (Батуми, Грузия);

2013 год – АО «НК «Қазмұнайгаз» – Директор департамента аналитики и прогнозирования;

2014-2015 годы – АО «НК «Актауский международный морской торговый порт» – Начальник отдела портовых сооружений и капитального строительства;

2015-2016 годы – АО «НК «Актауский международный морской торговый порт» – Вице-президент по техническим вопросам;

2016-2017 годы – ТОО «Порт Курык» – Генеральный директор;

С 2017 года по настоящее время – Председатель Правления (Президент) АО «НК «АМТП».

Акциями АО «НК «АМТП», поставщиков и конкурентов АО «НК «АМТП» не владеет.



ЗАВГОРОДНЯЯ ЕЛЕНА ВЯЧЕСЛАВОВНА

Член Совета директоров АО «НК «АМТП» - Независимый директор

Входит в состав Совета директоров с 2021 года

Членство в Комитетах:

- 1) Комитет по аудиту Совета директоров (Председатель Комитета),
- 2) Комитет по планированию, назначениям, вознаграждениям и иным вопросам Совета директоров (Член Комитета)

Год рождения:1969

Гражданство: Республика Казахстан

Образование: Карагандинский Государственный Университет им. Букетова

Трудовая деятельность:

В разные годы занимала должности в сфере бухгалтерского учета и отчетности в компаниях: ТОО «Караганда Пауэр», ТОО «Караганда Дистрибьюшин», ТОО «Охранное агентство «Экскорт», ПТ «Ибраев и К», ТОО «Аверс», ТОО «Экспресс-Люкс», АО «Карагандарезино-техника».

С 2003 года работала в должности финансового директора в ТОО «GlobalBillingSystems», затем в ТОО «ГаламдыкТехнологиялар».

С 2006 по 2019 годы работала в системе АО «Корпорация «Цесна», где занимала ответственные должности: директор Финансово-экономического департамента, Управляющий директор, Исполнительный директор, Заместитель Председателя Правления АО «Корпорация «Цесна», Член Правления.

С 2009 по 2015 годы входила в состав Совета директоров АО «Авиакомпания «Ак Сункар».

С 2015 по 2016 годы являлась членом Совета директоров – независимым директором АО «КазАгроПродукт».

С 2016 по 2018 годы состояла в Совете директоров АО «Аграрная Кредитная Корпорация» в качестве независимого директора.

С 2020 года по настоящее время является Членом Совета директоров – независимым директором АО «Қазтеміртранс».

С 2020 по 2021 годы входила в состав Совета директоров АО «KTZ Express» в качестве независимого директора.

С 2014 года по настоящее время является Председателем Совета директоров АО «Национальный центр экспертизы и сертификации».

Акциями АО «НК «АМТП», поставщиков и конкурентов АО «НК «АМТП» не владеет.



ФАРТУХ ОЛЕГ ЮРЬЕВИЧ

Член Совета директоров АО «НК «АМТП» - Независимый директор⁴

Входит в состав Совета директоров с 2016 года

Членство в Комитетах:

- 1) Комитет по планированию, назначениям, вознаграждениям и иным вопросам Совета директоров (Председатель Комитета),
- 2) Комитет по аудиту Совета директоров (Член Комитета)

Год рождения: 1965

Гражданство: Российская Федерация

Образование: Ленинградский государственный университет

Трудовая деятельность: С декабря 2007 года по сентябрь 2017 года являлся управляющим Группы компаний «Логистическая компания «Атлас».

С октября 2017 года по настоящее время – управляющий ООО «Джет Вэй» (г. Санкт-Петербург).

Акциями АО «НК «АМТП», поставщиков и конкурентов АО «НК «АМТП» не владеет.

⁴ С 22 февраля 2024 года досрочно прекращены полномочия на основании решения Правления АО «НК «ҚТЖ» от 14 марта 2024 года (протокол № 02/6).

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ (GRI 2-23)

Подготовка отчета о деятельности Совета директоров АО «НК «АМТП» осуществляется ежегодно, в соответствии с подпунктом 19-1) пункта 73 статьи 11 Устава АО «НК «АМТП» и пунктом 166 главы 7 Кодекса корпоративного управления, с целью освещения итогов деятельности Совета директоров и его комитетов за отчетный период.

Содержание и структура Отчета представляются таким образом, чтобы обеспечить заинтересованных пользователей максимально достоверной, полной и прозрачной информацией о деятельности Совета директоров за год.

В 2023 году заседания Совета директоров проводились в соответствии с планом его работы, утвержденным решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 27 февраля 2023 года. При необходимости проводились внеочередные заседания Совета директоров.

В 2023 году Советом директоров проведено 9 заседаний, из них в очной форме – 8 заседаний, в форме заочного голосования – 1 заседание. На заседаниях Совета директоров, проведенных в 2023 году, было рассмотрено 74 вопроса по различным направлениям деятельности АО «НК «АМТП». Наиболее важные вопросы рассматривались на заседаниях, проведенных в очной форме.

Критерии отбора членов Совета директоров, в т.ч. независимых директоров

Согласно требованиям подпункта 5 пункта 1 Статьи 36 Закона «Об акционерных обществах», а также в соответствии с Кодексом корпоративного управления АО «НК «АМТП» Единственный акционер избирает членов Совета директоров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов.

Количественный состав Совета директоров, согласно подпункту 10 пункта 69 Статьи 10 Устава АО «НК «АМТП», определяется Единственным акционером.

Срок полномочий членов Совета директоров АО «НК «АМТП» также устанавливается решением Единственного акционера, совпадает со сроком полномочий всего Совета директоров и истекает на момент принятия решения Единственным акционером об избрании нового состава Совета директоров.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления АО «НК «АМТП» члены Совета директоров избираются на срок до трех лет, в последующем, при условии удовлетворительных результатов деятельности, может быть переизбрание еще на срок до трех лет. При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимаются их вклад в эффективность деятельности Совета директоров АО «НК «АМТП».

Любой срок избрания в состав Совета директоров на срок больше шести лет подряд (например, два трехлетних срока) подлежит особому рассмотрению с учетом необходимости качественного обновления состава Совета директоров.

Независимый директор не может избираться в Совет директоров более девяти лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок более девяти лет, избрание независимого директора в Совет директоров должно происходить ежегодно с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена Совета директоров и влияния данного фактора на независимость принятия решений.

Процесс поиска и избрания членов Совета директоров АО «НК «АМТП» следующий:

1) председатель Совета директоров избирается решением Единственного акционера. В случае, если Председатель Совета директоров избирается из числа представителей Единственного акционера, Советом директоров АО «НК «АМТП» избирается старший независимый директор из числа независимых директоров;

2) процесс поиска и отбора кандидатов в состав Совета директоров осуществляется Единственным акционером совместно с Председателем Совета директоров и Председателем Комитета по планированию, назначениям, вознаграждениям и иным вопросам Совета директоров АО «НК «АМТП».

Не допускается участие членов Правительства, должностных лиц государственных органов в составе Совета директоров АО «НК «АМТП».

Также не допускается участие лиц в принятии решений, связанных с собственным назначением, избранием и переизбранием.

Критерии независимости директоров

В Совете директоров и его комитетах должен соблюдаться баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах организации и с учетом справедливого отношения ко всем акционерам и принципов устойчивого развития.

В составе Совета директоров необходимо обеспечить разнообразие по опыту, личностным характеристикам и гендерному составу. В состав Совета директоров должны входить независимые директора, в количестве достаточном для обеспечения независимости принимаемых решений и справедливого отношения ко всем акционерам. Рекомендуемое количество независимых директоров в составе Совета директоров АО «НК «АМТП» составляет до пятидесяти процентов от общего количества членов Совета директоров.

В соответствии с подпунктом 20 Статьи 1 Закона «Об акционерных обществах» «независимый директор» определяется как член Совета директоров, который:

- не является аффилированным лицом данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров (за исключением случая его пребывания на должности независимого директора данного акционерного общества);
- не является аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам данного акционерного общества;
- не связан подчиненностью с должностными лицами данного акционерного общества или организаций – аффилированных лиц данного акционерного общества и не был связан подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;
- не является государственным служащим;
- не является аудитором данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;
- не участвует в аудите данного акционерного общества в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовал в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров.

Участие членов Совета директоров

Председатель Совета директоров отвечает за руководство Советом директоров и его эффективную деятельность по всем аспектам сферы его ответственности, а также обеспечивает продуктивный диалог с Единственным акционером, исполнительным органом АО «НК «АМТП». Совместно с Корпоративным секретарем Председатель Совета директоров обеспечивает своевременное получение директорами достоверной и качественной информации, подготавливает в установленном порядке повестку дня заседания, которая утверждается Советом директоров.

Независимые директора привносят в деятельность Совета директоров свой обширный опыт в финансовых и операционных вопросах. Будучи специалистами в разных областях, директора помогают оценить деятельность АО «НК «АМТП» со стороны и обеспечивают объективность при принятии решений Советом директоров. Они конструктивно оценивают работу руководства и оказывают помощь в разработке, утверждении и пересмотре Стратегии развития АО «НК «АМТП».

В АО «НК «АМТП» поощряется свободный и открытый контакт между членами Совета директоров и руководством на всех уровнях. Членам Совета директоров предоставляется полный доступ к необходимой информации. С целью осуществления контроля за стратегическими инициативами АО «НК «АМТП» и принятия своевременных корректирующих мер, на каждом заседании комитетов члены Совета директоров получают отчеты и подробные презентации от курирующих руководителей АО «НК «АМТП». Далее на заседаниях председатель каждого Комитета докладывает Совету директоров о вопросах, рассмотренных на заседаниях Комитета. Совет директоров регулярно анализирует фактические показатели деятельности АО «НК «АМТП» в сопоставлении с ее долгосрочной стратегией.

Ниже представлены сведения об участии членов Совета директоров на заседаниях Совета директоров за отчетный период.

Член Совета директоров	Дата избрания	Отчетный период	Участие в заседаниях
<i>Койшибаев Е.Х., Председатель Совета директоров, представитель интересов Единственного акционера</i>	02.06.2021 г. (в качестве члена СД), 22.04.2022 г.	01.01.2023 г.- 31.12.2023 г.	9/9
<i>Смолина А.А., Член Совета директоров, представитель интересов Единственного акционера</i>	22.04.2022 г.	01.01.2023 г.- 31.12.2023 г.	6/9
<i>Арқалық Д.Р., Член Совета директоров, представитель интересов Единственного акционера</i>	25.08.2021 г., 22.04.2022 г.	01.01.2023 г.- 31.12.2023 г.	8/9
<i>Турикпенбаев А.Н., Член Совета директоров, Председатель Правления (Президент) АО «НК «АМТП»</i>	10.02.2021 г., 22.04.2022 г.	01.01.2023 г.- 31.12.2023 г.	8/9

<i>Завгородняя Е.В., Член Совета директоров, независимый директор</i>	10.02.2021 г., 22.04.2022 г.	01.01.2023 г.- 31.12.2023 г.	9/9
<i>Фартух О.Ю., Член Совета директоров, независимый директор</i>	20.09.2019 г., 22.04.2022 г.	01.01.2023 г.- 31.12.2023 г.	9/9

Вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров

В рамках реализации основных функций и задач в 2023 году Совет директоров:

- в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан предварительно утвердил годовую финансовую отчетность АО «НК «АМТП»;
- вынес на рассмотрение Единственного акционера вопрос о вхождении АО «НК «АМТП» в «СЭЗ «Морпорт Актау»;
- в целях повышения производительности труда персонала вносил изменения в состав Правления, утвердил План преемственности членов Правления, принимал меры по оценке деятельности руководящих работников и работников служб, непосредственно подотчетных Совету директоров;
- в рамках совершенствования корпоративного управления АО «НК «АМТП» утвердил Годовой отчет за 2022 год, Отчет в области устойчивого развития АО «НК «АМТП» за 2022 год, избрал старшего независимого директора АО «НК «АМТП»;
- определял позиции АО «НК «АМТП» как участника ТОО «АМСТ» для участия в Общем собрании участников ТОО «АМСТ» по вопросам финансовой отчетности, избрания Генерального директора, аудиторской компании ТОО «АМСТ»;
- утвердил обновленный План развития АО «НК «АМТП», карты ключевых показателей деятельности руководящих работников АО «НК «АМТП»;
- регулярно (ежеквартально) рассматривал отчеты по рискам, по исполнению бюджета, по соблюдению принципов Кодекса корпоративного управления за 2022 год, по исполнению Комплексного плана по совершенствованию корпоративного управления за 2023 год, отчеты о работе комплаенс-контролера;
- утвердил отчет о самооценке Совета директоров АО «НК «АМТП» за 2022 год, перечень внутренних документов, выносимых на рассмотрение Совета директоров АО «НК «АМТП», Программу введения в должность вновь избранных членов Совета директоров, Программу развития для членов Совета директоров АО «НК «АМТП»;
- в соответствии с положениями Устава АО «НК «АМТП» утвердил изменения и дополнения в налоговую учетную политику АО «НК «АМТП», тарифную политику, казначейский портфель;
- вносил изменения и/или дополнения во внутренние документы АО «НК «АМТП» в области кадровой политики АО «НК «АМТП».



Взаимодействие членов Совета директоров с АО «НК «АМТП»

В 2023 году в целях экономии бюджета АО «НК «АМТП» и времени членов Совета директоров заседания Совета директоров проводились преимущественно посредством видеоконференцсвязи.

В отчетный период в целях изучения текущих проблем АО «НК «АМТП» (проведение дноуглубительных работ, удлинение причалов) члены Совета директоров приняли участие в выездном заседании Совета директоров, проведенном очно в городе Актау на территории морского порта Актау, были обсуждены вопросы как стратегического характера, так и хозяйственного, обсуждена необходимость увеличения производственных мощностей АО «НК «АМТП» для всесторонней реализации поручений Главы государства Республики Казахстан.

Оценка деятельности Совета директоров (GRI 2-18)

В соответствии с Кодексом корпоративного управления Совет директоров, комитеты и члены Совета директоров должны оцениваться на ежегодной основе.

Оценка должна позволять определять вклад Совета директоров и каждого из его членов в рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие АО «НК «АМТП», а также выявлять направления и рекомендовать меры для улучшений. Результаты оценки принимаются во внимание при переизбрании или досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров.

В целях проведения оценки членов Совета директоров и корпоративного секретаря было проведено анкетирование с подготовкой корпоративным секретарем статистических данных за отчетный период.

Результаты работы по проведению корпоративным секретарем АО «НК «АМТП» самооценки деятельности Совета директоров АО «НК «АМТП» за 2023 год в виде Отчета о проведенной самооценке рассмотрены и приняты к сведению на заседании Совета директоров АО «НК «АМТП» от 19 июня 2024 года.

Планы по совершенствованию корпоративного управления

В целях совершенствования системы корпоративного управления по всей группе АО «НК

«ҚТЖ» и эффективной организации процессов управления и взаимодействия АО «НК «ҚТЖ» со своими дочерними организациями как операционного холдинга Советом директоров АО «НК «АМТП» утвержден Комплексный план по совершенствованию корпоративного управления АО «НК «АМТП» на 2023-2024 годы (отчеты по исполнению которого выносятся ежеквартально на рассмотрение Совета директоров), проводится ежегодная отчетность по соблюдению принципов Кодекса корпоративного управления.

Деятельность комитетов Совета директоров

В целях создания площадки для активного обсуждения и детального анализа вопросов при Совете директоров функционирует 2 (два) консультативно-совещательных органа (образованы на основании решения Совета директоров АО «НК «АМТП» от 10 февраля 2021 года):

- Комитет по планированию, назначениям, вознаграждениям и иным вопросам (далее – КПНВ);
- Комитет по аудиту (далее – КА).

Таким образом, основной задачей комитетов является предварительное всестороннее изучение вопросов, отнесенных к их компетенции, и подготовка рекомендаций для принятия Советом директоров обоснованных и взвешенных решений.

Комитеты состоят из числа членов Совета директоров, обладающих необходимыми профессиональными знаниями, компетенциями и навыками для работы в комитете.

Деятельность комитетов Совета директоров регламентирована соответствующими положениями о них.

КПНВ рассматривает вопросы в области отчетности по исполнению бюджета, кадровой политики, назначений, оценки деятельности, вознаграждений и корпоративной социальной ответственности.

В компетенцию КА входят вопросы в области внешнего аудита, системы управления рисками и внутреннего контроля, корпоративного управления, внешнего аудита, а также комплаенс функции.

Состав КПНВ

По состоянию на 31 декабря 2023 года КПНВ был представлен в следующем составе:

Ф.И.О.	Должность	Дата избрания	Участие в заседаниях
Фартух О.Ю.	Председатель Комитета, <i>член Совета директоров, независимый директор</i>	10 февраля 2021 года	9/9
Завгородняя Е.В.	Член Комитета, <i>член Совета директоров, независимый директор</i>	10 февраля 2021 года	9/9
Арқалық Д.Р.	Член Комитета, <i>член Совета директоров, представитель интересов Единственного акционера</i>	25 августа 2021 года	7/9

Роль КПНВ

КПНВ содействует установлению осведомленности и подготовке рекомендаций для Совета директоров по вопросам в области отчетности по исполнению бюджета, кадровой политики, назначений, оценки и вознаграждения, а также в области социальных вопросов АО «НК «АМТП».

Компетенции и полномочия комитета приведены в Положении о КПНВ.

Результаты деятельности КПНВ в 2023 году

В 2023 году КПНВ рассмотрены и даны соответствующие рекомендации по следующим вопросам:

- регулярно рассматривались и критически анализировались отчеты об исполнении бюджета АО «НК «АМТП»;
- предварительно одобрены внесения изменений и дополнений в Правила оплаты труда и премирования руководящих работников и работников, подотчетных в своей деятельности Совету директоров АО «НК «АМТП»;
- осуществлены итоговые оценки по целям корпоративного секретаря АО «НК «АМТП», а также одобрены цели на полугодия 2023 года;
- одобрены вопросы, касающиеся ТОО «Актауский морской северный терминал»;
- предварительно рассматривался вопрос об утверждении Плана развития АО «НК «АМТП» на 2024-2028 годы и Бюджета АО «НК «АМТП» на 2024 год;
- рассматривались и тщательно прорабатывались проекты карт ключевых показателей деятельности руководящих работников АО «НК «АМТП» на 2023 год;
- предварительно одобрен отчет о самооценке Совета директоров АО «НК «АМТП» за 2022 год и запущен процесс самооценки деятельности Совета директоров, его комитетов, Председателя Совета директоров и Корпоративного секретаря по итогам 2023 года;
- одобрен План преемственности Стратегического кадрового резерва АО «НК «АМТП»;
- неоднократно рассмотрены вопросы, касающиеся Правления АО «НК «АМТП»: определение количественного состава Правления, избрание члена Правления, определении размера его должностного оклада и условий оплаты труда и премирования члена Правления, описания должностей Председателя Правления (Президента) и членов Правления, Положения о Правлении.

Состав КА

По состоянию на 31 декабря 2023 года КА был представлен в следующем составе:

Ф.И.О.	Должность	Дата избрания	Участие в заседаниях
Завгородняя Е.В.	Председатель Комитета, член Совета директоров, независимый директор	10 февраля 2021 года	9/9
Фартух О.Ю.	Член Комитета, член Совета директоров, независимый директор	10 февраля 2021 года	9/9

Роль КА

КА содействует установлению осведомленности и подготовке рекомендаций для Совета директоров по вопросам контроля за обеспечением полноты, точности и достоверности финансовой отчетности АО «НК «АМТП» и предоставления финансовой и иной отчетности; обеспечения независимости и объективности внешнего аудита; контроля за надежностью и эффективностью функционирования систем управления рисками и внутреннего контроля; обеспечения развития системы корпоративного управления; обеспечения независимости и объективности функции внутреннего аудита; контроля за практикой выполнения функции комплаенс.

Компетенции и полномочия комитета приведены в Положении о КА.

Результаты деятельности КА в 2023 году

В 2022 году КА рассмотрены и даны соответствующие рекомендации по вопросам:

- предварительно одобрена перед выпуском годовая финансовая отчетность АО «НК «АМТП» за год, закончившийся 31 декабря 2023 года;
- изучены и предварительно одобрены изменения в Налоговую политику АО «НК «АМТП»;
- предварительно рассмотрены и одобрены вопросы комплаенс-контролера АО «НК «АМТП» (на ежеквартальной основе отчеты, цели на полугодие, план работы, избрание комплаенс-контролера, лист оценки за полугодие);
- рассмотрен вопрос о проведении ревизии финансово-хозяйственной деятельности АО «НК «АМТП» за 2022 год;
- предварительно рассмотрены и одобрены вопросы корпоративного секретаря АО «НК «АМТП» (отчеты по исполнению Комплексного плана по совершенствованию корпоративного управления АО «НК «АМТП» на 2023-2024 годы, цели на полугодия, план работы Совета директоров на 2024 год, отчет о работе Совета директоров АО «НК «АМТП» и его комитетов за 2022 год, отчет о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2022 год);
- предварительно одобрена Информационная политика АО «НК «АМТП»;
- рассмотрена информация об АО «НК «АМТП» или его деятельности, составляющей служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну;
- одобрен Годовой отчет АО «НК «АМТП» за 2023 год, а также в рамках совершенствования корпоративного управления рассмотрен Отчет в области устойчивого развития АО «НК «АМТП» за 2023 год;
- рассмотрены и одобрены вопросы по рискам: ключевые рисковые показатели и уровни толерантности к ключевым рискам АО «НК «АМТП» на 2024 год, ежеквартальные отчеты по рискам, реестр и карта рисков на 2024 год, план мероприятий по реагированию на риски, риск-аппетит на 2024 год;
- предварительно рассмотрен вопрос одобрения годовой финансовой отчетности ТОО «АМСТ»;
- в рамках повышения оклада комплаенс-контролера АО «НК «АМТП» была предварительно рассмотрена комплексная оценка деятельности комплаенс-контролера АО «НК «АМТП».

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ (GRI 2-17, 2-23)

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 14 июля 2023 года утвержден Кодекс корпоративного управления АО «Самрук-Қазына» (далее – ККУ).

Целями ККУ являются совершенствование корпоративного управления в Фонде и организациях, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых, прямо или косвенно принадлежат Фонду, обеспечение прозрачности управления, подтверждение приверженности Фонда и организаций следовать стандартам надлежащего корпоративного управления.

Фонд и организации должны соблюдать положения ККУ, в случае несоответствия указать в годовом отчете пояснения о причинах несоблюдения каждого из положений. Совет директоров может по отдельным причинам сделать вывод о неприменимости или невозможности соблюдения отдельных положений ККУ. Контроль за исполнением Фондом и организациями ККУ возлагается на советы директоров Фонда и организаций соответственно. Корпоративные секретари ведут мониторинг и консультируют советы директоров и исполнительный орган Фонда и организаций по вопросам надлежащего соблюдения ККУ, а также на ежегодной основе готовят отчет о соблюдении/несоблюдении его принципов и положений. В последующем данный отчет выносится на рассмотрение соответствующих Комитетов Совета директоров, утверждается Советом директоров и включается в состав Годового отчета Фонда или организации.

Случаи несоблюдения положений ККУ должны тщательно рассматриваться на заседаниях соответствующих комитетов и советов директоров с принятием соответствующих решений, направленных на дальнейшее совершенствование корпоративного управления в Фонде и организациях.

В соответствии с положением ККУ корпоративным секретарем АО «НК «АМТП» подготовлен отчет о соблюдении/несоблюдении его принципов и положений (далее - Отчет).

Отчет составлен в целях детализирования принципов, по которым имеется несоблюдение либо частичное соблюдение принципов ККУ, таких как:

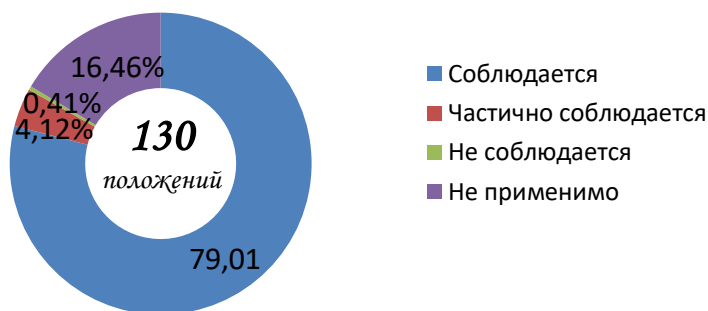
- I. Взаимодействие фонда и организаций. Роль фонда как национального управляющего холдинга;
- II. Права акционеров;
- III. Эффективность Совета директоров и Исполнительного органа;
- IV. Управление рисками, внутренний контроль и аудит;
- V. Прозрачность.

Решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 19 июня 2024 года Отчет о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО «НК «АМТП» за 2023 год был утвержден.

Основные результаты анализа соответствия практики ККУ

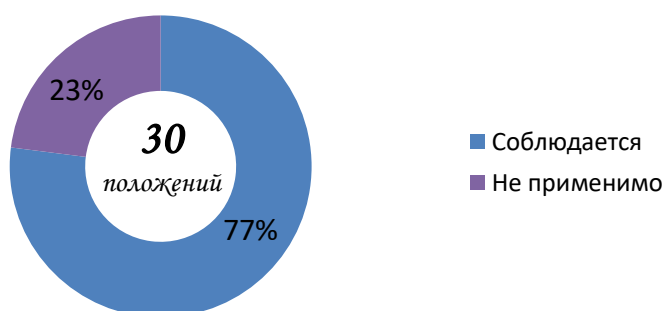
Согласно результатам проведенного анализа на практике АО «НК «АМТП» соблюдаются 79,01% положений ККУ (192 положения из 243), еще 4,12% положений ККУ соблюдаются

частично, с пояснением причин (10 положений из 243) и 0,41% положений не соблюдаются и/или не соблюдались в 2023 году по определенным причинам (1 положение из 243), 16,46% положений ККУ не применимы к АО «НК «АМТП» (40 положений из 243).



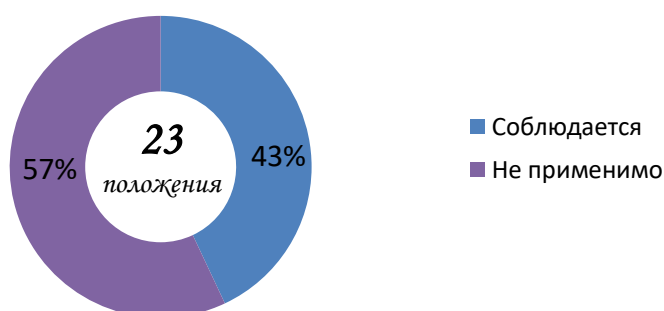
Необходимо отметить, что по результатам анализа за 2023 год основополагающие принципы и положения ККУ АО «НК «АМТП» соблюдаются. Имеется достаточное подтверждение того, что основные положения ККУ исполняются и соответствуют ожиданиям Единственного акционера.

Результаты анализа по разделу ККУ I. «Взаимодействие фонда и организаций. Роль фонда как национального управляющего холдинга»



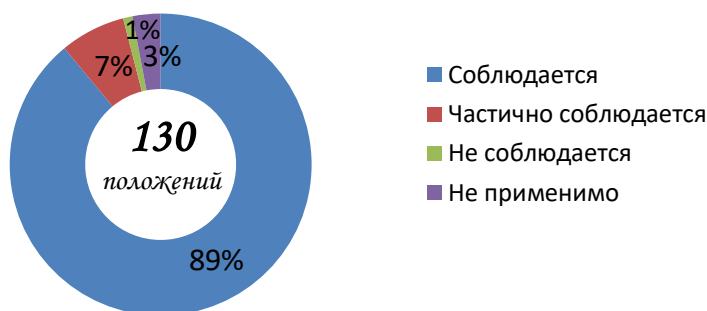
По результатам анализа текущая практика корпоративного управления АО «НК «АМТП» по данному разделу на 77% соответствует требованиям ККУ.

Результаты анализа по разделу ККУ II. «Права акционеров»



По результатам анализа текущая практика корпоративного управления в АО «НК «АМТП» по данному разделу на 43% соответствует требованиям ККУ.

Результаты анализа по разделу ККУ III. «Эффективность Совета директоров и Исполнительного органа»

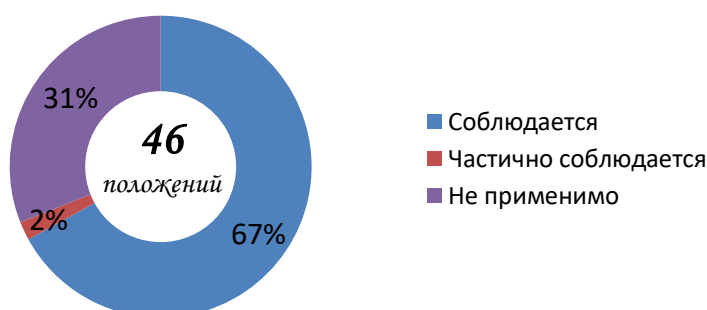


По результатам анализа текущая практика корпоративного управления в АО «НК «АМТП» по данному разделу на 89% соответствует требованиям ККУ, при этом, 3% требований не применимы.

Однако по результатам анализа текущая практика корпоративного управления в АО «НК «АМТП» на 7% частично соответствует и на 1% не соответствует ввиду определенных причин. АО «НК «АМТП» на данный момент не соответствует и частично соответствует указанным ниже основным требованиям ККУ и предлагает следующие мероприятия для приведения практики корпоративного управления в соответствие с положением ККУ:

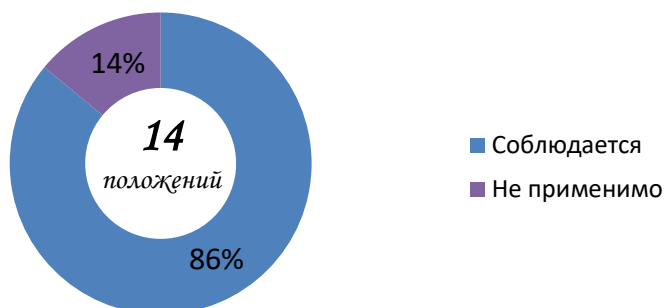
	Области несоответствия ключевым требованиям ККУ	Пояснения и мероприятия для внедрения
1.	Фонду и организациям необходимо обеспечить наличие планов преемственности членов Совета директоров для поддержания непрерывности деятельности и прогрессивного обновления состава Совета директоров	План преемственности членов Совета директоров не утвержден. До конца 2024 года планируется подготовка и утверждение указанного документа

Результаты анализа по разделу ККУ IV. «Управление рисками, внутренний контроль и аудит»



По результатам анализа текущая практика корпоративного управления в АО «НК «АМТП» по данному разделу на 67% соответствует требованиям ККУ.

Результаты анализа по разделу ККУ V. «Прозрачность»



По результатам анализа текущая практика корпоративного управления в АО «НК «АМТП» по данному разделу на 86% соответствует требованиям ККУ.

ПРАВЛЕНИЕ

Критерии отбора членов Правления

Согласно Уставу АО «НК «АМТП» определение количественного состава, срока полномочий Правления, избрание членов Правления, а также досрочное прекращение их полномочий относится к компетенции Совета директоров АО «НК «АМТП». Назначение и досрочное прекращение полномочий Председателя Правления входит в компетенцию Единственного акционера.

В соответствии с Положением о Правлении АО «НК «АМТП», утвержденным решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 1 октября 2018 года срок полномочий Правления АО «НК «АМТП» составляет 3 года, количество членов Правления АО «НК «АМТП» должно быть не менее трех, что соблюдается.

Предложения по кандидатам и избрание в состав Правления на рассмотрение Совета директоров вносит Председатель Правления АО «НК «АМТП». В случае отклонения Советом директоров кандидата, предложенного Председателем Правления на одну и ту же вакантную должность в Правление во второй раз, право на внесение предложения по кандидату на данную вакантную должность переходит к Совету директоров.

Избрание членов Правления производится на основе максимально прозрачных и четких процедур, определяемых Советом директоров.

Изменения в составе Правления

9 августа 2023 года решением Совета директоров АО «НК «АМТП» в составе Правления АО «НК «АМТП» произошли следующие изменения:

- 1) определен количественный состав Правления АО «НК «АМТП» – 3 человека;
- 2) определен срок полномочий Правления АО «НК «АМТП» – до 1 февраля 2024 года;
- 3) избраны членами Правления АО «НК «АМТП»:
 - Уилсон Марина Анатольевна, вице-президент по экономике и финансам АО «НК «АМТП»;
 - Атамбаев Амир Султанович, главный инженер АО «НК «АМТП».

7 декабря 2023 года решением Совета директоров АО «НК «АМТП» в составе Правления АО «НК «АМТП» произошли следующие изменения:

- 1) определен количественный состав Правления АО «НК «АМТП» – 4 человека;
- 2) избрана членом Правления АО «НК «АМТП» Молдашева Ботагоз Мураткызы, вице-президент по корпоративным вопросам и HR АО «НК «АМТП», на срок полномочий, установленный для Правления АО «НК «АМТП» в целом.

Состав Правления (GRI 2-9)

По состоянию на 31 декабря 2023 года Правление АО «НК «АМТП» было представлено в следующем составе:

Ф.И.О.	Должность	Дата избрания
Турикпенбаев А.Н.	Председатель Правления (Президент) АО «НК «АМТП»	10 февраля 2021 года
Уилсон М.А.	Член Правления, Вице-президент по экономике и финансам АО «НК «АМТП»	9 августа 2023 года
Атамбаев А.С.	Член Правления, Главный инженер АО «НК «АМТП»	9 августа 2023 года
Молдашева Б.М.	Член Правления, Вице-президент по корпоративным вопросам и HR АО «НК «АМТП»	7 декабря 2023 года



ТУРИКПЕНБАЕВ АБАЙ НОГАЕВИЧ

Председатель Правления (Президент) АО «НК «АМТП»

Входит в состав Правления с 2017 года

Год рождения: 1964

Гражданство: Республика Казахстан

Образование: Казанский химико-технологический институт имени С.М. Кирова, Евразийский институт рынка

Трудовая деятельность:

1986-1989 годы – ПО «Навоиазот» (г. Навои, Узбекистан) – Мастер по ремонту химического оборудования производства аммиака, Старший мастер;

1989-1993 годы – Азотно-туковой завод ПО «ПГМК» (Актау, Казахстан) – Слесарь 6 разряда цеха Аммиака-1, Мастер по ремонту оборудования, Механик отделения;

1993-1995 годы – АО «Каскор» (Актау, Казахстан) – Инженер 2-ой категории отдела маркетинга и организации сотрудничества с зарубежными компаниями, Менеджер, Начальник;

1995-2000 годы – АО «МангистауМунайГаз» (Актау, Казахстан) – Заместитель начальника управления по реализации нефтепродуктов;

2000-2002 годы – АО «Павлодарский нефтехимический завод» (Павлодар, Казахстан) – Коммерческий директор;

2002-2003 годы – АО «УзеньМунайГаз» (Жанаозен, Казахстан) – Директор контрольно-аналитического департамента;

2003-2004 годы – АО «НМСК «КазМорТрансФлот» (Актау, Казахстан) – И.о. директора, Заместитель директора Дирекции строящихся объектов;

2004-2008 годы – ТОО «ТенизСервис» (Актау, Казахстан) – Заместитель генерального директора;

2008-2012 годы – Директор «Батуми Индастриал Холдинг Лтд» (Батуми, Грузия);

2013 год – АО «НК «Қазмұнайгаз» – Директор департамента аналитики и прогнозирования;

2014-2015 годы – АО «НК «АММТП» (Актау, Казахстан) – Начальник отдела портовых сооружений и капитального строительства;

2015-2016 годы – АО «НК «АММТП» (Актау, Казахстан) – Вице-президент по техническим вопросам;

2016-2017 годы – ТОО «Порт Курык» (Актау, Казахстан) – Генеральный директор;

С 2017 года – АО «НК «АМТП» (Актау, Казахстан) – Председатель Правления (Президент).



УИЛСОН МАРИНА АНАТОЛЬЕВНА

**Вице-президент по экономике и финансам АО «НК «АМТП»,
Член Правления**

Входит в состав Правления с 2015 года

Год рождения: 1966

Гражданство: Республика Казахстан

Образование: Университет «Кайнар» (г. Алматы), Актауский государственный университет имени Ш. Есенова (г. Актау)

Трудовая деятельность:

1984-1992 годы – А КПО (г. Актау, Казахстан) – Приемосдатчик груза и багажа;

1999-2000 годы – Республиканское государственное предприятие «Актауский морской торговый порт» (Актау, Казахстан) – Инженер отдела коммерции и грузовых работ;

2000-2003 годы – РГП «АМТП» (Актау, Казахстан) – Инженер отдела финансового менеджмента;

2004-2008 годы – РГП «АММТП» (Актау, Казахстан) – Заместитель начальника отдела экономического анализа и тарифной политики;

2008-2012 годы – РГП «АММТП» (Актау, Казахстан) – Начальник отдела стратегического планирования и управления долгосрочными инвестициями;

2012-2015 годы – АО «НК «АММТП» (Актау, Казахстан) – Начальник финансового управления;

2015-2016 годы – АО «НК «АММТП» (Актау, Казахстан) – Вице-президент, член Правления;

С 2016 года – АО «НК «АММТП» (Актау, Казахстан) – Вице-президент по экономике и финансам.



Атамбаев Амир Султанович

Главный инженер АО «НК «АМТП», Член Правления

Входит в состав Правления с 2023 года

Год рождения: 1966

Гражданство: Республика Казахстан

Образование: Казахский политехнический институт имени В.И. Ленина (г. Алматы), Каспийский государственный университет технологий и инжиниринга имени Ш. Есенова (г. Актау)

Трудовая деятельность:

1999-2008 годы – Департамента таможенного контроля по Мангистауской области (г. Актау, Казахстан) – Начальник таможенного поста «Морпорт-Актау» ДТК по Мангистауской области;

2008-2009 годы – Департамента таможенного контроля по Мангистауской области (г. Актау, Казахстан) – Начальник управления организации таможенного контроля ДТК по Мангистауской области;

2009-2010 годы – Департамента таможенного контроля по Мангистауской области (г. Актау, Казахстан) – Заместитель начальника Департамента таможенного контроля по Мангистауской области;

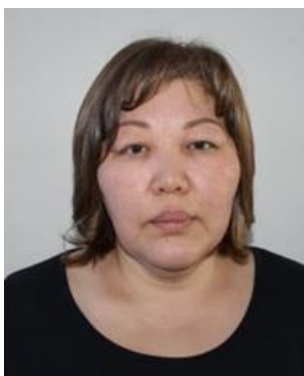
2011-2013 годы – ТОО «Alliance Logistic» (г. Актау, Казахстан) – Финансовый директор;

2016 год – АО «НК «АМТП» (г. Актау, Казахстан) – Главный механик;

2016-2017 годы – АО «НК «АМТП» (г. Актау, Казахстан) – Начальник планово-производственного отдела;

2016-2017 годы – АО «НК «АМТП» (г. Актау, Казахстан) – Вице-президент по техническим вопросам;

С 2018 года – АО «НК «АМТП» (г. Актау, Казахстан) – Главный инженер.



Молдашева Ботагоз Мураткызы

**Вице-президент по корпоративным вопросам и HR АО «НК «АМТП»,
Член Правления**

Входит в состав Правления с 2023 года

Год рождения: 1970

Гражданство: Республика Казахстан

Образование: Казахский политехнический институт им. В.И. Ленина (г. Алматы), Акмолинский финансово-экономический колледж (г. Астана), Финансовая академия при Правительстве РФ (г. Москва), Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова (г. Москва)

Трудовая деятельность:

1992-1993 годы – ПО «Мангышлакнефть» (Актау, Казахстан) – Инженер-программист бюро эксплуатации задач нефтедобычи;

1993-1995 годы – Налоговая инспекция по Мангистауской области (Актау, Казахстан) – Главный специалист по программному обеспечению;

1995-1996 годы – Налоговая инспекция по Мангистауской области (Актау, Казахстан) – Налоговый инспектор отдела косвенных налогов;

1996 год – Мангистауское областное отделение Фонда обязательного медицинского страхования (Актау, Казахстан) – Специалист отдела медицинского страхования;

1996 год – Мангистауское областное отделение Фонда обязательного медицинского страхования (Актау, Казахстан) – И.о. начальника отдела медицинского страхования;

1996-1997 годы – Мангистауское областное отделение Фонда обязательного медицинского страхования (Актау, Казахстан) – Начальник отдела медицинского страхования;

1997-1998 годы – Мангистауское областное отделение Фонда обязательного медицинского страхования (Актау, Казахстан) – Начальник отдела расчетов со страхователями и медицинскими организациями;

1998-1999 годы – Мангистауское областное отделение Фонда обязательного медицинского страхования (Актау, Казахстан) – Начальник финансового отдела;

1999-2000 годы – Мангистауское областное отделение Фонда обязательного медицинского страхования (Актау, Казахстан) – Начальник отдела ревизий и тарифной политики;

2000 год – АО «НК «АМТП» (Актау, Казахстан) – Бухгалтер по налогам;

2000 год – АО «НК «АМТП» (Актау, Казахстан) – Специалист по налогам и таможенному делу 1 категории;

2001-2002 годы – АО «НК «АМТП» (Актау, Казахстан) – Руководитель группы налогового, таможенного планирования и учета;

2004-2005 годы – АО «НК «АМТП» (Актау, Казахстан) – Руководитель группы по инвестициям и СЭЗ;

2005-2006 годы – АО «НК «АМТП» (Актау, Казахстан) – Начальник отдела инвестиций и СЭЗ;

2006-2011 годы – АО «НК «АМТП» (Актау, Казахстан) – Начальник финансово-планового управления;

2011-2011 годы – АО «НК «АМТП» (Актау, Казахстан) – Главный бухгалтер – начальник финансового управления;

2011-2018 годы – АО «НК «АМТП» (Актау, Казахстан) – Главный бухгалтер;

2018-2022 годы – АО «НК «АМТП» (Актау, Казахстан) – Главный бухгалтер – директор департамента бухгалтерского учета и отчетности;

2022-2023 годы – АО «НК «АМТП» (Актау, Казахстан) – И.о. вице-президента по корпоративным вопросам и HR;

С 2023 года – АО «НК «АМТП» (Актау, Казахстан) – Вице-президент по корпоративным вопросам и HR.

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ

Подготовка отчета о деятельности Правления осуществляется ежегодно, в рамках подготовки Годового отчета АО «НК «АМТП» в соответствии с пунктом 166 главы 7 ККУ, с целью освещения итогов деятельности Правления за отчетный период.

В 2023 году заседания Правления проводились в соответствии с планом его работы, утвержденным решением Правления АО «НК «АМТП» от 25 декабря 2023 года. При необходимости проводились внеочередные заседания Правления.

В 2023 году Правлением проведено 24 заседания (все заседания проведены в очном порядке), на которых было рассмотрено 77 вопросов и принято 193 решения по различным направлениям деятельности АО «НК «АМТП».

Участие членов Правления

Ниже представлены сведения об участии членов Правления на заседаниях Правления АО «НК «АМТП» за отчетный период.

Член Совета директоров	Дата избрания/ окончания срока полномочий	Отчетный период	Участие в заседаниях
<i>Турикпенбаев А.Н., Председатель Правления (Президент) АО «НК «АМТП»</i>	10.02.2021 г., 01.02.2024 г.	01.01.2023 г.- 31.12.2023 г.	24/24
<i>Тлеугали У.С., Вице-президент по корпоративным вопросам и HR, Член Правления</i>	03.07.2021 г., 07.07.2023 г.	01.01.2023 г.- 07.07.2023 г.	0/24
<i>Уилсон М.А., Вице-президент по экономике и финансам АО «НК «АМТП», Член Правления</i>	07.07.2020 г., 07.07.2023 г.	01.01.2023 г. – 07.07.2023 г.	13/13
	09.08.2023 г., 01.02.2024 г.	09.08.2023 г. – 31.12.2023 г.	10/11
<i>Атамбаев А.С., Главный инженер АО «НК «АМТП», Член Правления</i>	09.08.2023 г., 01.02.2024 г.	09.08.2024 г. – 31.12.2023 г.	10/11
<i>Молдашева Б.М., Вице-президент по корпоративным вопросам и HR, Член Правления</i>	07.12.2023 г., 01.02.2024 г.	07.12.2023 г. – 31.12.2023 г.	2/2

Вопросы, рассмотренные на заседаниях Правления

В рамках реализации основных функций и задач в отчетном году Правление рассматривало и принимало решения по вопросам:

- структуры и штатного расписания АО «НК «АМТП»;
- оценки деятельности и оплаты труда работников АО «НК «АМТП»;

- управления рисками АО «НК «АМТП» и внутреннего контроля;
- корпоративного управления;
- Бюджета и Плана развития АО «НК «АМТП»;
- списания/утилизации неликвидных товарно-материальных запасов АО «НК «АМТП»;
- предварительного одобрения вопросов, выносимых на рассмотрение Совета директоров АО «НК «АМТП».

В течение 2023 года Правлением АО «НК «АМТП» были утверждены:

- Штатные расписания, перечни работников, условия оплаты труда которых определены грейдированной системой оплаты труда АО «НК «АМТП»;
- Правила обеспечения сохранности коммерческой тайны АО «НК «АМТП»;
- Правила о служебных командировках работников и независимых директоров АО «НК «АМТП»;
- дополнения в Правила оплаты труда и премирования работников административно-управленческого персонала и отдельных должностей производственного персонала АО «НК «АМТП», Правила оплаты труда и премирования работников производственного персонала АО «НК «АМТП».

ПОЛИТИКА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ (GRI 2-19, 2-20)

В АО «НК «АМТП» для руководящих работников, работников, подотчетных в своей деятельности Совету директоров АО «НК «АМТП», для работников административно-управленческого и производственного персонала (условия оплаты труда которых определены грейдированной системой оплаты труда) действует грейдированная система оплаты труда.

К руководящим работникам относятся члены коллегиального исполнительного органа АО «НК «АМТП» (Председатель и члены Правления АО «НК «АМТП»).

Работники, подотчетные в своей деятельности Совету директоров – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с АО «НК «АМТП» и непосредственно выполняющие работу по трудовому договору, и являющиеся работниками по должностям Корпоративного секретаря, Комплаенс-контролера.

Правилами оплаты труда и премирования руководящих работников и работников, подотчетных в своей деятельности Совету директоров АО «НК «АМТП» (утверждены решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 26 ноября 2020 года), предусмотрены порядок и условия установления и пересмотра должностных окладов в условиях грейдированной системы оплаты труда, системы доплат и надбавок, выплаты премий, порядок и условия выплаты руководящим работникам и работникам, подотчетным в своей деятельности Совету директоров АО «НК «АМТП» вознаграждения по итогам работы за отчетный год по результатам оценки эффективности деятельности.

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

В соответствии с Положением о Корпоративном секретаре должность Корпоративного секретаря вводится в целях обеспечения соблюдения органами и должностными лицами АО «НК «АМТП» правил и процедур корпоративного управления, гарантирующих реализацию прав и интересов Единственного акционера АО «НК «АМТП».

Корпоративный секретарь подотчетен в своей деятельности Совету директоров АО «НК «АМТП» и независим от исполнительного органа АО «НК «АМТП».

За отчетный период Корпоративный секретарь обеспечивал реализацию широкого круга задач и функций, предусмотренных внутренними документами АО «НК «АМТП», включая задачи по обеспечению эффективной деятельности Совета директоров, а также четкого и эффективного взаимодействия между Советом директоров, Единственным акционером и руководством АО «НК «АМТП».

Так, в рамках реализации основных функций и задач в 2023 году Корпоративным секретарем:

- проведено 9 заседаний Совета директоров (при плане 6 заседаний), проведено 18 заседаний комитетов Совета директоров (при плане 12 заседаний), многочисленные рабочие встречи с менеджментом АО «НК «АМТП», в том числе в формате видеоконференции;
- систематически велась координация исполнения мероприятий Плана по совершенствованию корпоративного управления АО «НК «АМТП»;
- определены подход и план проведения самооценки деятельности Совета директоров, в соответствии с которыми проведено анкетирование членов Совета директоров по итогам 2023 года;
- обсуждались и прорабатывались проекты Программы введения в должность для вновь избранных членов Совета директоров АО «НК «АМТП», Программы развития для членов Совета директоров АО «НК «АМТП»;
- проведен мониторинг исполнения решений Совета директоров АО «НК «АМТП» и его комитетов за 2023 год.

КОМПЛАЕНС-КОНТРОЛЕР (GRI 2-16)

Комплаенс-контролер АО «НК «АМТП» является независимым работником АО «НК «АМТП», непосредственно подчиненным Совету директоров и курируемым Комитетом по аудиту Совета директоров АО «НК «АМТП» в порядке, установленном Положением о COMPLIANCE-контролере АО «НК «АМТП». В августе 2023 года полномочия COMPLIANCE-контролера АО «НК «АМТП» решением Совета директоров были продлены до 11 июля 2026 года.

В отчетном периоде, в рамках реализации основных функций и задач COMPLIANCE-контролером АО «НК «АМТП»:

- был разработан План-программа обучения работников АО «НК «АМТП» по вопросам противодействия коррупции на 2023 год (далее – План обучения), который был утвержден Председателем Правления (Президентом) АО «НК «АМТП». Согласно данному Плану обучения, информационно-обучающие мероприятия по вопросам противодействия коррупции с работниками АО «НК «АМТП» проведены в 3-м и 4-м кварталах 2023 года;
- был определен Перечень должностей и функций АО «НК «АМТП», подверженных коррупционным рискам, который был утвержден Председателем Правления (Президентом) АО «НК «АМТП». Данные проекты документов были направлены для сведения в COMPLIANCE-службу АО «НК «АМТП»;
- по поручению COMPLIANCE-службы АО «НК «АМТП» (далее – ЦКС) была проведена проверка по обращению Мунасаева Мухтара Конировича по вопросу неправомерного отказа в трудоустройстве в АО «НК «АМТП», которое поступило в ЦКС от 1 июня 2023 года с Комитета транспорта Министерства индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан. COMPLIANCE-контролером АО «НК «АМТП» был проведен анализ указанных доводов и соответствующей документации по данному обращению и направлен ответ в ЦКС (доводы по обращению не подтвердились);
- совместно с Департаментом управления человеческими ресурсами и Департаментом корпоративного развития и PR АО «НК «АМТП» была проведена работа по включению в должностные инструкции руководящих работников АО «НК «АМТП» (уполномоченных на принятие решений по организации и проведению закупок, либо ответственных за отбор и реализацию проектов, а также выполняющих контрольно-распорядительные функции) ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей по предупреждению совершения коррупционных правонарушений подчиненными сотрудниками;
- совместно с Председателем Правления (Президентом) АО «НК «АМТП» Турикпенбаевым А.Н. 12 апреля 2023 года, по приглашению Департамента Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) по Мангистауской области (далее – ДАПК по МО), в здании Антикоррупционного центра ДАПК по МО (г. Актау) было принято участие в совещании с руководством ДАПК по МО и другими руководителями субъектов квазигосударственного сектора региона и работниками COMPLIANCE-служб. В ходе данного совещания были обсуждены вопросы противодействия коррупции в субъектах квазигосударственного сектора региона и работа COMPLIANCE-служб, а также изменения и новшества в антикоррупционном законодательстве Республики Казахстан;
- в рамках мониторинга исполнения требований Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», а также исполнения п. 1 Плана работы COMPLIANCE-контролера

АО «НК «АМТП» на 2-е полугодие 2022 года, утвержденного решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 2 декабря 2022 года проведена оценка коррупционных рисков АО «НК «АМТП» за 2022 год. Отчет по результатам оценки коррупционных рисков АО «НК «АМТП» за 2022 год с приложениями к нему представлен в Приложении № 1 к Отчету о деятельности Комплаенс-контролера АО «НК «АМТП» за 1-й квартал 2023 года;

- в рамках мониторинга исполнения требований Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», а также исполнения пункта 203 Плана мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внешнего анализа коррупционных рисков в деятельности АО «НК «КТЖ» и ДЗО, проведена оценка коррупционных рисков АО «НК «АМТП» за 2023 год (Письмо АО «НК «АМТП» от 29 сентября 2023 года). Отчет по результатам оценки коррупционных рисков АО «НК «АМТП» за 2023 год с приложениями к нему представлен в Приложении № 1 к Отчету о деятельности Комплаенс-контролера АО «НК «АМТП» за 2-е полугодие 2023 года;

- обеспечено прохождение работниками Управления материально-технического обеспечения АО «НК «АМТП», связанных с закупочными процессами, специализированного обучения по повышению квалификации в своей деятельности. 23 декабря 2023 года 9 (девять) работников АО «НК «АМТП», связанных с закупочными процессами, согласно Договора от 15 декабря 2023 года, заключенного с ЧУ «Самрук Бизнес Академия», приняли участие в обучающем мероприятии посредством ЗУМ-конференции. После данного обучения работникам АО «НК «АМТП» были выданы сертификаты;

- были осуществлены проверки благонадежности контрагентов по договорам основной деятельности АО «НК «АМТП», которые представлены в Приложении № 2 к Отчетам за 1-й, 2-й кварталы и 2-е полугодие 2023 года. Все указанные контрагенты и их бенефициарные владельцы были проверены на предмет соответствия нормам комплаенс-процедур АО «НК «АМТП», имеющейся деловой репутации и благонадежности, а также вовлеченности в коррупционную деятельность при установлении деловых отношений с АО «НК «АМТП».

- были рассмотрены материалы структурных подразделений АО «НК «АМТП» по вопросам, выносимым на рассмотрение Правления АО «НК «АМТП», которые представлены в Приложении № 3 к Отчетам о деятельности Комплаенс-контролера АО «НК «АМТП» за 1-й, 2-й кварталы и 2-е полугодие 2023 года, а также материалы структурных подразделений АО «НК «АМТП», по вопросам, выносимым на рассмотрение Комитетов Совета директоров и Совета директоров АО «НК «АМТП», которые представлены в Приложении № 4 к Отчетам о деятельности Комплаенс-контролера АО «НК «АМТП» за 1-й, 2-й кварталы и 2-е полугодие 2023 года. Все перечисленные в Приложениях № 3 и № 4 к Отчетам о деятельности Комплаенс-контролера АО «НК «АМТП» за 1-й, 2-й кварталы и 2-е полугодие 2023 года материалы Комплаенс-контролером АО «НК «АМТП» были своевременно рассмотрены, проанализированы на предмет соответствия комплаенс-процедурам АО «НК «АМТП».

В рамках второго этапа всеобщего декларирования до сведения коллектива АО «НК «АМТП» было доведено, что с 1 января 2023 года работники государственных учреждений и их супруги, а так же работники субъектов квазигосударственного сектора и их супруги обязаны представить Декларацию об активах и обязательствах (в первый год вхождения в систему всеобщего декларирования форма 250.00), Декларацию о доходах и имуществе (в последующие годы форма 270.00). В соответствии с пунктом 1 статьи 632 Налогового кодекса Декларация об активах и обязательствах, если иное не установлено пунктом 2 статьи 632, предоставляется по месту жительства (пребывания) в электронном виде – не позднее 15 сентября текущего года, в котором возникло обязательство по представлению декларации. В

целях обеспечения разъяснительных работ Управлением государственных доходов города Актау, по запросу Комплаенс-контролера АО «НК «АМТП», для работников АО «НК «АМТП» был закреплен отдельный сотрудник, которым предоставляются разъяснения по заполнению и предоставлению деклараций в рамках всеобщего декларирования. Работникам АО «НК «АМТП» было доведено до сведения, что они могут обращаться к данному сотруднику УГД г. Актау по вопросам заполнения и предоставления деклараций напрямую по указанному телефону или посредством мессенджера. А также, до сведения работников АО «НК «АМТП» было доведено, что разъяснения по декларированию осуществляется через социальные сети: Telegram канал «Всеобщее декларирование в Республике Казахстан», Instagram аккаунт «Universal_declaration_kz», Facebook страница «Всеобщее декларирование в Республике Казахстан». В целях полного охвата лиц, обязанных представить декларацию об активах и обязательствах (форма 250.00), в рамках второго этапа всеобщего декларирования, а также исключения данными лицами нарушения норм налогового законодательства и возможным техническим сбоем программ из-за большого потока представляемых форм налоговой отчетности до сведения всех работников была доведена информация об обязательстве представления формы 250.00 в срок до 15 сентября 2023 года в электронном виде и о необходимости предоставления в кадровое подразделение копии Уведомления о принятии или непринятии налоговой отчетности органом государственных доходов в срок до 25 сентября 2023 года (внутренняя переписка от 18 августа 2023 года).

Решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» от 15 сентября 2022 года был утвержден Отчет об оценке коррупционных рисков АО «НК «ҚТЖ» и его дочерних организаций за 2021 год включающий План мероприятий по минимизации коррупционных рисков АО «НК «ҚТЖ» и его дочерних организаций на 2022-2023 годы (далее – План АО «НК «ҚТЖ» и ДО). Так же, по итогам проведенного внешнего анализа коррупционных рисков в деятельности АО «НК «ҚТЖ» и ДО Председателем Правления АО «НК «ҚТЖ» 31 марта 2023 года был утвержден и согласован с Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службой) План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внешнего анализа коррупционных рисков в деятельности АО «НК «ҚТЖ» (далее – План по ВАКР АО «НК «ҚТЖ» и ДО). Одновременно с этим, и.о. Президента АО «НК «АМТП» Уилсон М.А. был утвержден и согласован с ДАПК по МО План мероприятий по исполнению рекомендаций к аналитической справке внешнего анализа коррупционных рисков в деятельности АО «НК «АМТП», проведенного ДАПК по МО (далее – План по ВАКР АО «НК «АМТП»). При этом за Комплаенс-контролером АО «НК «АМТП» закреплен мониторинг и информирование членов Комитета и Совета директоров АО «НК «АМТП» по статусу выполнения пунктов Плана АО «НК «ҚТЖ» и ДО, Плана по ВАКР АО «НК «ҚТЖ» и ДО, Плана по ВАКР АО «НК «АМТП» в рамках ежеквартальных отчетов о деятельности Комплаенс-контролера. Информация по исполнению/не исполнению п. 83, п. 84, п. 85, п. 86, п. 87, п. 88 Плана по ВАКР АО «НК «ҚТЖ» и ДО, всех пунктов Плана по ВАКР АО «НК «АМТП» указаны в письмах АО «НК «АМТП» от 23 февраля 2023 года, от 15 марта 2023 года, от 19 апреля 2023 года, от 29 мая 2023 года, от 6 июня 2023 года, от 6 июня 2023 г, от 30 июня 2023 года. Копии данных писем АО «НК «АМТП» были направлены в адрес ЦКС АО «НК «ҚТЖ» в целях консолидации информации по исполнению мероприятий Плана по ВАКР АО «НК «ҚТЖ» и ДО.

УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ (GRI 2-15)

В АО «НК «АМТП» действует и размещена на официальном веб-сайте АО «НК «АМТП» Политика по предупреждению и урегулированию конфликта интересов АО «НК «АМТП», утвержденная решением Совета директоров от 2 декабря 2022 года.

В рамках соблюдения Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» в АО «НК «АМТП» действуют Политика противодействия коррупции, а также Кодекс деловой этики, предусматривающие мероприятия по предотвращению и разрешению конфликта интересов, а также ответственность должностных лиц и работников АО «НК «АМТП» за неисполнение обязательств по предотвращению конфликта интересов.

В целях обеспечения нетерпимости персонала АО «НК «АМТП» к коррупции в 2023 году должностными лицами АО «НК «АМТП», осуществляющими организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции, были подробно заполнены и подписаны Декларации конфликта интересов.

По итогам 2023 года были приняты все необходимые меры по предотвращению и урегулированию потенциальных либо фактических конфликтов интересов должностных лиц и работников АО «НК «АМТП».

КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА (GRI 2-26)

В целях формирования и поддержания этических стандартов и норм АО «НК «АМТП» руководствуется положениями Кодекса этики и поведения АО «НК «ҚТЖ» и его дочерних организаций (утвержден решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» от 20 сентября 2019 года, а также Кодекса деловой этики АО «НК «АМТП» (утвержден приказом Председателя Правления (Президента) от 7 апреля 2020 года), которые устанавливают основополагающие принципы и нормы поведения должностных лиц/работников АО «НК «АМТП», определяют правила взаимоотношений внутри АО «НК «АМТП», а также взаимоотношений АО «НК «АМТП» с заинтересованными лицами, и распространяются на всех должностных лиц и работников АО «НК «АМТП» вне зависимости от занимаемой должности.

В вышеуказанных документах определены следующие основополагающие корпоративные ценности, на основе которых формируется деятельность АО «НК «АМТП»: честность, порядочность, уважение к людям, взаимная, обоюдная помощь и доверие, а также непреложные ценности корпоративной культуры АО «НК «АМТП»: безопасность, качество и охрана окружающей среды, ответственность, устойчивое развитие и взаимное процветание, умение работать командой, открытость к развитию, профессионализм и гордость за свое дело.

Работники и другие лица могут обратиться за консультацией по корпоративной этике и/или сообщить о фактических и предполагаемых нарушениях корпоративной этики, прав человека, неравных условий найма и труда, хищения, коррупционных нарушениях, совершаемых работниками или должностными лицами АО «НК «АМТП», угрозах здоровью, безопасности и окружающей среде:

- к своему непосредственному или вышестоящему руководителю;
- к руководителю Комплаенс-службы АО «НК «ҚТЖ»;
- посредством «горячей линии»;
- к Корпоративному омбудсмену АО «НК «ҚТЖ» (по вопросам нарушения трудовых прав).

Кроме того, руководство АО «НК «АМТП» осуществляет личный прием физических и представителей юридических лиц в соответствии с графиком приема. С более детальной информацией о графике и порядке приема можно ознакомиться на корпоративном сайте АО «НК «АМТП» <https://www.portaktau.kz>, в разделе «Контакты».

Информирование о работе «горячей линии» осуществляется посредством размещения баннера на официальном интернет-ресурсе АО «НК «АМТП», а также на информационных стендах в офисных и производственных помещениях АО «НК «АМТП».

За отчетный период фактов нарушения положений Кодекса этики и поведения АО «НК «ҚТЖ» и его дочерних организаций, а также Кодекса деловой этики АО «НК «АМТП», со стороны руководителей и работников АО «НК «АМТП» не зафиксировано.

Трудовые споры

В АО «НК «АМТП» действует Согласительная комиссия по рассмотрению индивидуальных трудовых споров между работником и Работодателем до обращения в судебные органы (действующий в 2022 году состав назначен приказом от 20 мая 2019 года).

В течение 2022 года обращений от работников АО «НК «АМТП» в Согласительную комиссию не поступало.

Сведения по поступающим от работников АО «НК «АМТП» социально-трудовым жалобам и обращениям (с информацией о дате, виде и характере обращений, а также принятых решениях) на ежеквартальной основе предоставляются в Департамент управления человеческими ресурсами АО «НК «ҚТЖ» для консолидации и дальнейшего направления данного вида информации в ЧУ «Центр социального взаимодействия и коммуникаций».

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ (GRI 2-2, 2-3, 2-12, 2-14)

АО «НК «АМТП», осознавая важность своего влияния на экономику, экологию и общество, в 2022 году продолжает работу по формированию в АО «НК «АМТП» надлежащей системы устойчивого развития, путем развития нижеследующих принципов, определенных Политикой в области устойчивого развития АО «НК «ҚТЖ» (утверждена решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» от 24 мая 2021 года):

- открытости, подотчетности, прозрачности деятельности АО «НК «АМТП»;
- этичного поведения сотрудников;
- справедливого вознаграждения работников;
- уважения интересов заинтересованных сторон;
- законности, соблюдения прав человека, нетерпимости к коррупции, недопустимости конфликта интересов;
- бережного отношения к имуществу, эффективного использования финансовых средств, приобретения товаров, работ и услуг надлежащего качества;
- личного примера.

Совет директоров и Правление АО «НК «АМТП» при принятии управленческих решений руководствуются вышеуказанными принципами в области устойчивого развития, закрепленными в Кодексе корпоративного управления (утвержден решением Правления АО «НК «ҚТЖ» от 13 октября 2015 года).

Все работники, каждый на своем уровне, внедряют принципы в области устойчивого развития путем личного поведения и соблюдения соответствующих внутренних документов АО «НК «АМТП».

АО «НК «АМТП» принимаются меры по осуществлению своей деятельности с учетом согласованности трех составляющих: экономической, экологической и социальной.

Экономическая составляющая направляет деятельность АО «НК «АМТП» на рост долгосрочной стоимости, обеспечение интересов Единственного акционера и инвесторов, повышение эффективности процессов и производительности труда.

Экологическая составляющая обеспечивает минимизацию воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование ограниченных ресурсов, применение экологичных, энерго- и материалосберегающих технологий, минимизацию, переработку и уничтожение отходов.

Социальная составляющая ориентирована на принципы социальной ответственности, которые в числе прочего включают: обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников, справедливое вознаграждение и уважение прав работников, индивидуальное развитие персонала, реализацию социальных программ для персонала, спонсорство и благотворительность, проведение экологических и образовательных акций.

На ежегодной основе АО «НК «АМТП» формируется и, как правило, входит в состав Годового отчета АО «НК «АМТП», утверждаемого решением Совета директоров, Отчет в области устойчивого развития.

Цель Отчета в области устойчивого развития — предоставить заинтересованным сторонам исчерпывающую и достоверную информацию о АО «НК «АМТП» и ее деятельности за период с 1 января по 31 декабря 2023 года по трем аспектам устойчивого развития: экономическому, социальному и экологическому.

Результаты достижения в 2023 году стратегической цели № 3 «Обеспечение устойчивого развития» (GRI 2-22)

Информация о результатах достижения в 2023 году стратегической цели «Обеспечение устойчивого развития» посредством реализации ее стратегических инициатив представлена в разделе «Стратегия развития» настоящего Отчета.

Результаты анализа соблюдения в 2023 году принципов и положений Кодекса корпоративного управления в области устойчивого развития

Информация по результатам анализа соблюдения в 2023 году принципов и положений Кодекса корпоративного управления в области устойчивого развития представлены в разделе «Отчет о соблюдении принципов и положений кодекса корпоративного управления» настоящего Отчета.

Результаты исполнения в 2023 году мероприятий раздела 3 «Устойчивое развитие» Комплексного плана по совершенствованию корпоративного управления АО «НК «АМТП» на 2023-2024 годы

Комплексный план по совершенствованию корпоративного управления АО «НК «АМТП» на 2023-2024 годы (далее – Комплексный план), утвержденный решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 31 октября 2023 года, включает ряд мероприятий в области устойчивого развития.

Отчет об исполнении Комплексного по итогам 2023 года утвержден решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 28 мая 2023 года и представляет собой анализ по пяти разделам с указанием количества мероприятий, имеющих статус «исполнено», «на исполнении», «не исполнено» и «не применимо». Из 5-ти мероприятий раздела 3 «Устойчивое развитие», со сроком исполнения в 2023 году, по итогам 2023 года исполнено – 5.

Информация по результатам исполнения в 2023 году мероприятий раздела 3 «Устойчивое развитие» Комплексного плана:

Пункт Комплексного плана	Мероприятие	Сведения об исполнении
3.1	Правлению АО «НК «АМТП» внедрить процедуру по ежегодному принятию программы обучения и повышения квалификации управлен-	Приказом Председателя Правления (Президента) АО «НК «АМТП» от 23 февраля 2023 года утвержден План повышения квалификации

	ческого и производственного персонала (с указанием конкретных направлений обучения по работникам)	работников АО «НК «АМТП» на 2023 год
3.3	Правлению АО «НК «АМТП» обеспечить вынесение на рассмотрение Совета директоров АО «НК «АМТП» отчета о состоянии комплексной безопасности и охраны труда АО «НК «АМТП»	Отчет о состоянии комплексной безопасности и охраны труда АО «НК «АМТП» за 2022 год вошел в состав Отчета АО «НК «ҚТЖ» (утвержден решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» от 16 марта 2023 года)
3.4	Исполнение мероприятий Дорожной карты АО «НК «ҚТЖ» по улучшению ESG рейтинга на 2023 год	Информация о текущем статусе исполнения мероприятий Дорожной карты АО «НК «ҚТЖ» по улучшению ESG рейтинга на 2023-2024 годы на ежеквартальной основе предоставлялась в Департамент стратегии и устойчивого развития АО «НК «ҚТЖ» (исходящие письма от 13 апреля 2023 года, от 01 июня 2023 года, от 28 июля 2023 года, от 10 ноября 2023 года)
3.6	Правлению АО «НК «АМТП» назначить спонсора по устойчивому развитию (ответственного за ходом внедрения), из числа членов Правления АО «НК «АМТП», с возложением на него ответственности за инициирование, координацию и внедрение системы устойчивого развития	Решением Правления АО «НК «АМТП» от 08 ноября 2023 года спонсором по устойчивому развитию назначен Главный инженер (член Правления) Атамбаев А.С.
3.7	Обновление раздела веб-сайта АО «НК «АМТП», посвященного устойчивому развитию	Раздел «Устойчивое развитие» официального интернет-ресурса АО «НК «АМТП» обновлялся. В 2023 году размещен Отчет в области устойчивого развития АО «НК «АМТП» за 2022 год, утвержденный решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 7 декабря 2023 года, на государственном, английском и русском языках

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ (GRI 2-29)

С целью лучшего понимания потребностей государства, бизнеса и населения, эффективной обратной связи и соблюдения интересов заинтересованных сторон АО «НК «АМТП» стремится выстраивать диалог со всеми заинтересованными сторонами на принципах прозрачности и информационной открытости.

Заинтересованные стороны получают информацию о деятельности АО «НК «АМТП» посредством:

- 1) Годового отчета АО «НК «АМТП», целью которого является предоставление исчерпывающей и достоверной информации заинтересованным сторонам о морском порте Актау и его деятельности;
- 2) Отчета в области устойчивого развития;
- 3) информации на официальном интернет-ресурсе АО «НК «АМТП»;
- 4) обращений юридических и физических лиц, рассматриваемых АО «НК «АМТП»;
- 5) пресс-релизов о соответствующих событиях АО «НК «АМТП» в СМИ;
- 6) брифингов;
- 7) информации, раскрываемой на интернет-ресурсе Депозитария финансовой отчетности.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ (GRI 2-30)

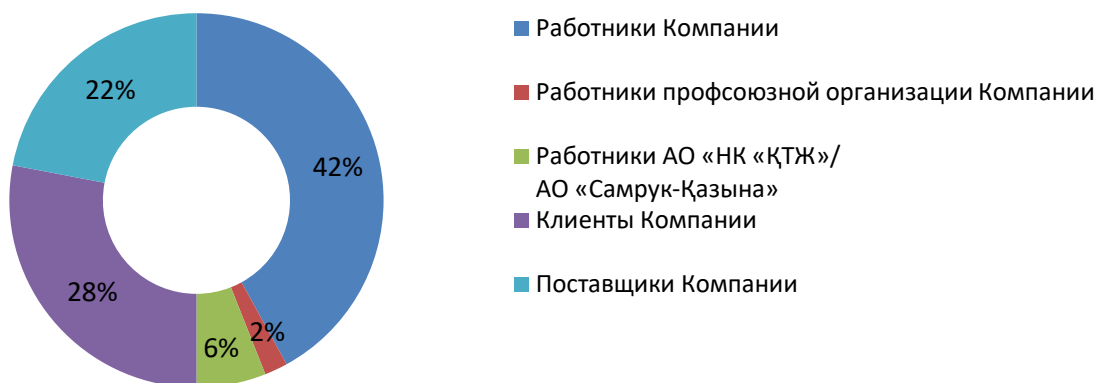
100 % работников охвачены Коллективным договором АО «НК «АМТП».

Согласно Порядку присоединения к Коллективному договору работников, не являющихся членами профессионального союза, являющимся Приложением 7 к Коллективному договору АО «НК «АМТП», условия и действие Коллективного договора распространяются на Работодателя и Работников, от имени которых заключен Коллективный договор и присоединившихся к нему Работников.

Условием присоединения к Коллективному договору, заключенному между профсоюзом и работниками АО «НК «АМТП» является заключение трудового договора с Работодателем.

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (GRI 3-1, 3-2, 3-3)

В целях определения существенных тем для раскрытия в данном отчете АО «НК «АМТП» проведен опрос ключевых заинтересованных сторон (работников АО «НК «АМТП», работников АО «НК «ҚТЖ» и АО «Самрук-Қазына», работников Профсоюзной организации АО «НК «АМТП», клиентов и поставщиков АО «НК «АМТП») на предмет наиболее важных по их мнению тем по трем аспектам деятельности морского порта Актау: экономическому, экологическому и социальному.



Всего была предложена 31 тема, предусмотренная стандартами GRI, из которых, по результатам опроса, определено 6 существенных тем, получивших от ключевых заинтересованных сторон максимальное количество голосов:

- **GRI 201** – Экономическая результативность;
- **GRI 303** – Вода и сбросы;
- **GRI 305** – Выбросы;
- **GRI 401** – Занятость;
- **GRI 402** – Трудовые отношения;
- **GRI 403** – Охрана труда и безопасность.

Ниже представлена информация по раскрытию в соответствии со стандартами GRI каждой из 6-ти вышеуказанных существенных, по мнению ключевых заинтересованных сторон, тем.

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ (GRI 201)

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ (GRI 201-1)

Информация о производственных показателях, расходах, прибылях и убытках, движении денежных средств за 2023 год раскрыта в разделе «Обзор и анализ деятельности относительно поставленных задач» настоящего Годового отчета.

ФИНАНСОВЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ И ПРОЧИЕ РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ, СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА (GRI 201-2)

Ниже представлена информация по включенному в Реестр рисков АО «НК «АМТП» на 2023 год климатическому риску - падение уровня моря.

Риск падения уровня моря

К климатическим рискам могут быть отнесены риски физического повреждения производственных активов в результате изменения погодных условий или природных катаклизмов.

Для морских портов прибрежных государств Каспийского бассейна основным фактором, обеспечивающим их нормальное функционирование, является уровень Каспийского моря.

На протяжении последних 20 лет происходит неуклонное снижение уровня Каспия (уровень воды в морском порту Актау снизился на 1,7 метров и продолжает снижаться), что негативно влияет на эксплуатационные возможности портовых причалов, судоходных путей, портовых акваторий, гидротехнических сооружений и безопасность мореплавания.

В соответствии с Правилами эксплуатации морских портов, в том числе морских портов, имеющих статус международного значения, портовых сооружений и акватории морского порта (утверждены Приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан от 28 апреля 2015 года № 519) порядок и организация работ по техническому обслуживанию акватории и судоходных каналов обеспечивается поддержанием требуемых навигационных габаритов.

На основании периодических промеров глубин (батиметрии), а так же информации РГП «Казгидромет», информации международных метеорологических организаций стран Каспийского бассейна (Азербайджана, Ирана, России и Туркменистана) и данных наблюдений по рейке морского порта Актау отслеживается динамика изменения уровня моря в сторону понижения (ежегодно на 10 – 20 см).

Уровень моря по рейке морского порта Актау по состоянию на 1 января 2023 года составлял - 136 см, а по состоянию на 31 декабря 2023 года уже -155 см, таким образом падение уровня моря за 2023 год составило 19 см.

В 1 квартале 2023 года уровень моря оставался практически неизменным, во 2 квартале 2023 года наблюдалось повышение уровня моря, что связано с сезонными изменениями (таянием снега и пр.), в 3 и 4 кварталах 2023 года наблюдалось снижение уровня моря. По причине того, что в 2-х из 4-х кварталах 2023 года наблюдалось падение уровня моря, данный риск

был мигрирован в оранжевую зону.

Мероприятия по снижению риска

23 июня 2023 года заключен договор с ТОО «Caspian Diving Service» на услуги по подъему посторонних предметов со дна акватории и канала морского порта Актау. 21 октября 2023 года работы по подъему посторонних предметов выполнены.

18 октября 2023 года заключен договор с ТОО «Ases dredging company» на подборные и очистные работы на локальных участках дна акватории морского порта Актау, срок завершения работ по которому 15 февраля 2024 года, однако из-за неблагоприятных (штормовых) погодных условий срок действия договора был продлен до 10 апреля 2024 года включительно.

Осуществляется ежедневный контроль уровень моря посредством мониторинга показаний рейки.

22 ноября 2023 года проведены конкурсные процедуры по закупке проектно-сметной документации по проекту «Дноуглубление акватории порта Актау». Поставщиком определен Консорциум в составе ТОО «КИТНГ» совместно с ТОО «Expert Групп» (протокол итогов закупок от 22 ноября 2023 года).

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ПЛАНУ С УСТАНОВЛЕННЫМИ ВЫПЛАТАМИ И ДРУГИЕ ПЕНСИОННЫЕ ПЛАНЫ (GRI 201-3)

Ниже представлена информация, отраженная в финансовой отчетности АО «НК «АМТП» за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»), и являющейся приложением к Годовому отчету АО «НК «АМТП» за 2023 год.

Пенсионный план с установленным размером выплат

АО «НК «АМТП» использует актуарный метод оценки для определения текущей стоимости обязательств по установленным выплатам после выхода на пенсию и связанную с этим текущую стоимость услуг.

Актуарная оценка подразумевает использование различных допущений, которые могут отличаться от фактических результатов в будущем. Метод актуарной оценки включает допущения о ставках дисконтирования, росте заработной платы в будущем, уровне смертности и росте пенсий в будущем. Ввиду сложности оценки и долгосрочного характера обязательств по пенсионным программам с установленными выплатами подобные обязательства высокочувствительны к изменениям этих допущений. Все допущения пересматриваются на каждую отчетную дату. Наиболее подверженным изменениям параметром является ставка дисконтирования. При определении применимой ставки дисконтирования руководство АО «НК «АМТП» определило ее равной доходности на государственные облигации того же срока погашения, что и оцениваемые пенсионные обязательства на дату оценки.

Будущее увеличение размеров заработной платы и увеличение размеров пенсий основывается на ожидаемых будущих темпах инфляции.

В соответствии с коллективным договором АО «НК «АМТП» выплачивает определенные вознаграждения своим работникам по окончании трудовой деятельности («Пенсионный

план с установленным размером выплат»).

АО «НК «АМТП» признает актуарные прибыли и убытки, возникающие от переоценки обязательств по выплате вознаграждения, в том периоде, когда они выявлены, в составе прочих совокупных прибылей и убытков и признает расходы по вознаграждению и обязательства.

Обязательства и расходы по вознаграждению, согласно Пенсионному плану с установленным размером выплат, определяются с помощью метода прогнозируемой условной единицы. Этот метод рассматривает каждый проработанный год как повышающий на дополнительную единицу права на получение вознаграждения, и измеряет каждую единицу отдельно для отражения итогового обязательства. Расходы по предоставлению вознаграждений отражаются в отчете о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе таким образом, чтобы распределить итоговые вознаграждения в течение рабочего стажа работников согласно формуле вознаграждения по Пенсионному плану с установленным размером выплат. Это обязательство измеряется по текущей стоимости расчетного будущего движения денег с применением ставки дисконта, сходной со ставкой вознаграждения по государственным облигациям, валюта и условия по которым сопоставимы с валютой и оцененными условиями обязательств по Пенсионному плану с установленным размером выплат.

Платежи по Пенсионному плану с установленным размером выплат относятся на расходы по мере предоставления работникам услуг, дающих им право на пенсионные выплаты.

Категории расходов по Пенсионному плану с установленным размером выплат включают:

- стоимость услуг (включая стоимость услуг текущего и прошлых периодов, а также прибыли и убытки от секвестров и погашений по Пенсионному плану с установленным размером выплат);
- чистый процентный расход; и
- переоценку.

АО «НК «АМТП» отражает стоимость услуг в прибылях и убытках как себестоимость и административные расходы. Прибыли и убытки от секвестра учитываются как стоимость услуг прошлых периодов. Категорию расходов «Переоценка» АО «НК «АМТП» отражает в составе прочего совокупного дохода.

Сумма, выплаченная пенсионерам АО «НК «АМТП» в 2023 году – 42 696 тыс. тенге, из них:

- единовременное вознаграждение при уходе на пенсию – 18 041 тыс. тенге;
- ежемесячные надбавки к пенсиям – 24 655 тыс. тенге.

ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА, ПОЛУЧЕННАЯ ОТ ПРАВИТЕЛЬСТВА (GRI 201-4)

Информация отражена в разделе «Финансовая поддержка» настоящего Годового отчета.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ВОДА И СБРОСЫ (GRI 303, 2-12, 2-13, 2-25)

АО «НК «АМТП» осознает важность бережного отношения к природным ресурсам и стремится к их рациональному использованию. В отчетном году общее потребление воды в сравнении с уровнем 2022 года увеличилось на 6 268 куб. м. Увеличение объема потребляемой воды связано с увеличением объемов передаваемой воды на суда и субпотребителям, расходом воды на проверку систем пожаротушения. Потребление воды морским портом Актау остается на уровне 2022 года, при этом отмечается положительная динамика по экономии расхода воды на мойках.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВОДОЙ КАК ОБЩИМ РЕСУРСОМ (GRI 303-1)

Акватория морского порта Актау – участок водной поверхности, ограниченный гидротехническими сооружениями. Осуществляется сброс условно чистых морских вод в акваторию морского порта Актау, после отвода теплоты от деталей дизелей судов портового флота, в период ходовых операций (к нормативно чистым водам, допускаемым к сбросу в водные источники без очистки, относятся воды, используемые для охлаждения агрегатов и оборудования тепловых электростанций и т.п.). Существует вероятность незначительного теплового загрязнения, которое, с учетом разбавления и малых объемов, не может оказывать существенного влияния на состояние вод.

Основная производственная и эксплуатационная деятельность АО «НК «АМТП» не требует внедрения ресурсосберегающих технологий, в связи с этим, морской порт Актау не имеет систем оборотного водоснабжения, замкнутого цикла энергетических и материальных ресурсов.

Собственных очистных сооружений морской порт Актау не имеет и передает, собственно образованные и принятые с судов, сточные воды принимающим организациям в соответствии с условиями договоров между сторонами:

- хозфекальные воды – на городские очистные сооружения с последующей биологической очисткой;
- нефтесодержащие воды – специализированной организации на утилизацию.

Основной производственной деятельностью АО «НК «АМТП» является перевалка генеральных и прочих грузов, обслуживание паромного комплекса. Морской порт Актау не участвует в процессе погрузки нефти, не является владельцем нефти, технологических линий и шланговых устройств. Функции морского порта Актау ограничиваются предоставлением нефтеналивных причалов и оформлением подхода-отхода судна. Сторонами погрузки нефти являются представители судна и берега. Судно представляет вахтенный экипаж, ответственный за погрузку и назначенный капитаном танкера приказом по судну. Берег представляют компании-владельцы нефти и нефтяного оборудования, размещенного на причалах морского порта Актау: ТОО «Артис Оверсис С.А.Казахстан», ЗФ АО «Казтрансойл», ТОО «Terminalex».

В случаях загрязнения акватории морского порта Актау нефтепродуктами в процессе осуществления грузовых операций сторонами судно-оператор терминала, АО «НК «АМТП» приводит в действие План ликвидации аварий, утверждаемый приказом Председателя Правления (Президента) АО «НК «АМТП», и обеспечивает эффективные меры реагирования до полного устранения.

При отсутствии собственной деятельности, сопряженной с риском загрязнения водной среды нефтью и, соответственно, при отсутствии фактора техногенного воздействия на водную среду, одновременно, беря во внимание последствия разливов нефти на флору, фауну моря и понимая важность наблюдений за состоянием морской воды, АО «НК «АМТП» добровольно, в рамках реализации Программы производственного экологического контроля, утверждаемой Главным инженером АО «НК «АМТП», осуществляет аналитический контроль качества морской воды, в районе акватории морского порта Актау. В связи с тем, что АО «НК «АМТП» не имеет собственной лаборатории, химические анализы и измерения проводит Испытательный центр ТОО «А-Центр» по договору на оказание услуг.

Забор проб осуществляется, в соответствии с утвержденным, в составе Программы производственного экологического контроля, Планом-графиком, в пяти установленных точках.

Периодичность проведения исследований химического состава морской воды по 18 показателям (рН, аммоний, нитраты, нитриты, железо общее, медь, БПК 5, фториды, фосфаты, кислород растворенный, хлориды, сульфаты, фенолы, СПАВ, кальций, магний, гидрокарбонаты, карбонаты) – 1 раз в квартал в точке № 1 – нефтеналивной причал № 4/5.

Отборы проб морской воды на содержание нефтепродуктов производятся 1 раз в месяц в установленных 5 точках (нефтеналивные причалы № 4/5; 9/10; паромный терминал № 8; сухогрузный причал № 1; причал № 12).

УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЕМ, СВЯЗАННЫМ СО СБРОСОМ СТОЧНЫХ ВОД (GRI 303-2)

С учетом специфики водопользования, проведение исследований морской воды не требуется. Сброс условно чистых вод характеризуется незначительным тепловым загрязнением (в пределах допустимых показателей).

ВОДОЗАБОР (GRI 303-3)

Осуществляется забор и использование поверхностных вод в системах водяного охлаждения судов портового флота (охлаждение двигателей).

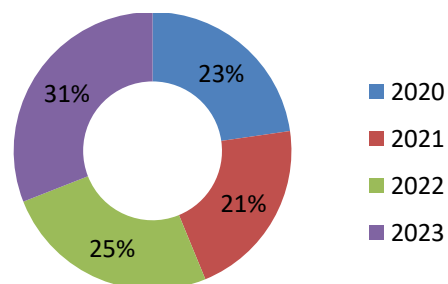
ВОДООТВЕДЕНИЕ (GRI 303-4)

Осуществляется сброс условно-чистых вод в водный объект (охлаждение двигателей судов портового флота).

РАСХОД ВОДЫ (GRI 303-5)

Расход хозяйственно-питьевой воды составил:

- в 2020 году – 24,932 тыс. куб. м;
- в 2021 году – 23,124 тыс. куб. м;
- в 2022 году – 27,707 тыс. куб. м;
- в 2023 году – 33,975 тыс. куб. м.



Увеличение объема потребляемой воды связано с увеличением объемов передаваемой воды на суда и субпотребителям, расходом воды на проверку систем пожаротушения. Потребление воды морским портом Актау остается на уровне 2022 года, при этом отмечается положительная динамика по экономии расхода воды на мойках.

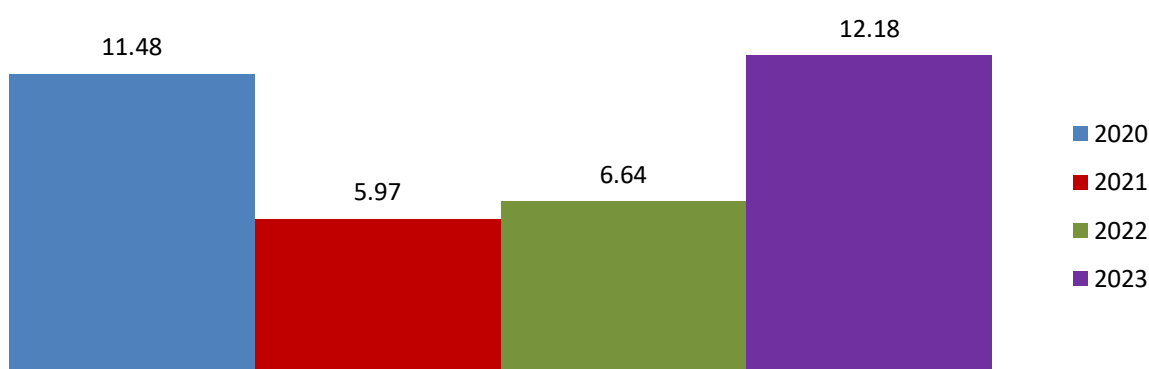
ВЫБРОСЫ (GRI 305, 2-12, 2-13, 2-25)

Эмиссии в окружающую среду

Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу за текущий год составляет 12,18 тонн, при разрешенном лимите 41,13 тонн. Фактический объем выбросов за аналогичный период прошлого года составил 6,64 тонны. По сравнению с прошлым годом увеличение выбросов загрязняющих веществ составляет в 1,8 раза.

Увеличение объема выбросов загрязняющих веществ связано с увеличением объемов перевалки кокса навалом через сухогрузные причалы в 1,6 раза, увеличением часов работы судовых двигателей СЛВ «Булак» в 2,5 раза, увеличением часов работы деревообрабатывающих станков в 2 раза.

Динамика эмиссий в окружающую среду от стационарных источников,
ТОНН



ПРЯМЫЕ (ОБЛАСТЬ ОХВАТА 1) ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (GRI 305-1)

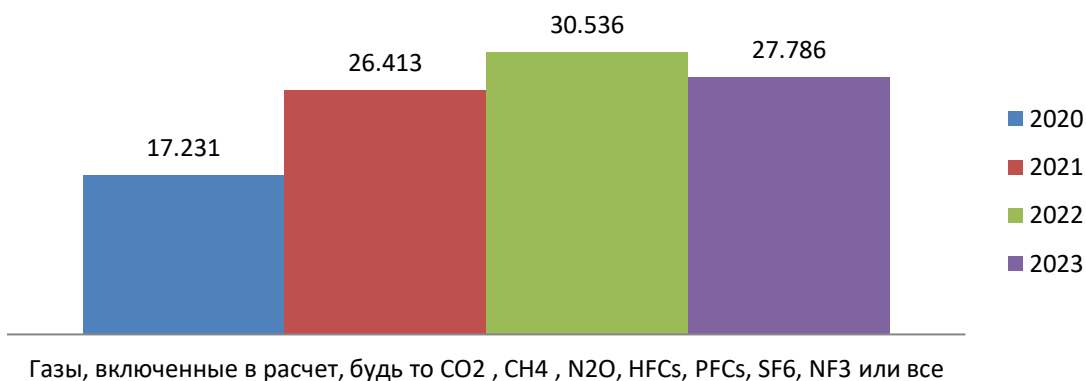
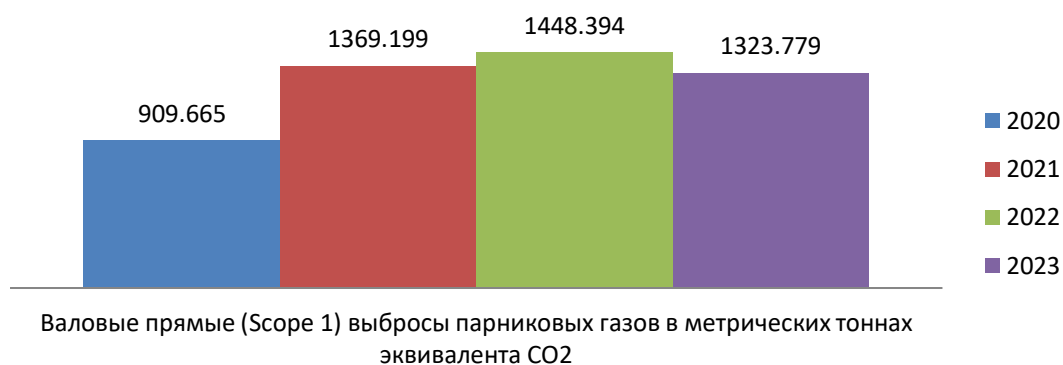
Углеродный след АО «НК «АМТП» включает в себя прямые и косвенные энергетические выбросы.

Прямые выбросы парниковых газов происходят в результате эксплуатации передвижных источников (автомобилей, погрузочно-разгрузочной техники, судов портового флота) и стационарных потребителей (аварийные дизель-генераторы).

Косвенные энергетические выбросы связаны с использованием топлива, которое АО «НК «АМТП» закупает и потребляет на сторонних энергоисточниках.

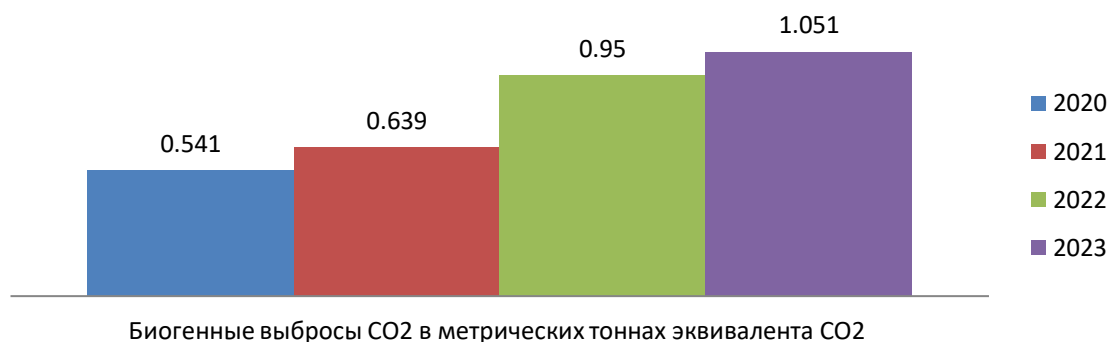
Главные источники выбросов парниковых газов:

- суда портового флота (буксиры-кантовщики, суда-нефтемусоросборщики, мотолодки);
- автотранспорт;
- специальная техника;
- мобильные краны.



За 12 месяцев 2023 года выбросы парниковых газов от стационарных объектов составили 7,18 тонн, а в 2022 году составили 3,18 тонн. Объем выбросов увеличился в 2,2 раза по сравнению с прошлым периодом.

Причиной является увеличение количества судозаходов (457 судов за 2023 год, аналогичный период прошлого года - 223 судна) и соответственно часов работы судовых двигателей СЛВ «Булак» в 2,5 раза в сравнении с прошлым годом.



КОСВЕННЫЕ (ОБЛАСТЬ ОХВАТА 2) ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В ЭНЕРГЕТИКЕ (GRI 305-2)

В 2023 году общий объем выбросов парниковых газов составил 2009,46 тыс. тонн, включая прямые выбросы – 1,323 тыс. тонн, косвенные – 2008,137 тыс. тонн. В сравнении с 2022 годом снижение прямых выбросов парниковых газов составило 8,6%, снижение косвенных энергетических – на 2%.



ПРОЧИЕ КОСВЕННЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОБЛАСТЬ ОХВАТА 3) (GRI 305-3)

Учет выбросов парниковых газов (Scope 3) не ведется.

ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (GRI 305-4)

Учет интенсивности выбросов парниковых газов не ведется.

СОКРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (GRI 305-5)

В связи с глобальным изменением климата, морской порт Актау также подвержен воздействию, связанному с наблюдающимся снижением уровня Каспийского моря. Эта проблема может оказать значительное влияние на инфраструктуру и цепочку поставок АО «НК «АМТП», которые имеют решающее значение для способности АО «НК «АМТП» создавать долгосрочную ценность.

В дополнение к пониманию и управлению прямыми бизнес-рисками, связанными с изменением климата, АО «НК «АМТП» привержено поддержке многосторонних усилий по ограничению воздействия повышения глобальной температуры в этом столетии. Минимизация воздействия вредных выбросов, негативно влияющих на окружающую среду, является одной из стратегических целей АО «НК «АМТП» (утверждены решением Совета директоров АО «НК «АМТП» от 6 мая 2022 года).

Чтобы уменьшить негативное воздействие на окружающую среду текущей и будущей деятельности морского порта Актау, АО «НК «АМТП» добровольно инвестирует в более чистые технологии и реализует программу по борьбе с холостым ходом. Мероприятия по контролю качества воздуха включены в планирование, разработку и оперативную деятельность. Поддержание эффективной системы транспортной инфраструктуры в морском порту Актау позволяет АО «НК «АМТП» сократить выбросы в атмосферу и отвечает цели АО «НК «АМТП» по повышению качества жизни и экономики.

Признавая, что не все источники выбросов находятся под непосредственным контролем АО «НК «АМТП» (например, выбросы от морских судов, прибывающих в морской порт Актау, сторонние организации), АО «НК «АМТП» ищет возможности улучшить качество воздуха, облегчая и поощряя партнерство, информационно-разъяснительную работу, чтобы помочь клиентам, арендаторам и другим заинтересованным сторонам в сокращении выбросов, связанных с морскими перевозками.

В настоящее время АО «НК «АМТП» работает над проектом по отслеживанию углеродного следа. Ведется работа по подсчету расхода топлива на перегружаемую единицу груза. В сравнительный анализ вошли данные по оценке эффективности использования приобретенных ричстакеров вместо мобильных кранов при обработке контейнеров.

Анализ сравнения по итогам 2022 и 2023 года показал хорошую динамику по снижению выбросов парниковых газов и экономию топлива. Замена фронта работ с мобильными кранами на 2 современных ричстакера позволил перевалить на 13 тыс. тонн грузов больше и при этом сэкономить топливо в объеме 33,66 тонн за 2023 год (в сравнении с 2022 годом).

Учитывая положительную динамику, АО «НК «АМТП» запланировало приобретение в 2024 году дополнительных 2 единиц ричстакеров с аналогичными техническими характеристиками.

Меры, дополнительно предпринимаемые по снижению выбросов парниковых газов:

- 1) установка устройств для дополнительной очистки отработанных газов (противосажевый фильтр) на мобильные краны и погрузчики;
- 2) постепенный перевод легковых автомобилей на сжиженный газ;
- 3) проведение периодических замеров выхлопных газов газоанализатором;
- 4) регулировка карбюратора при превышении норм в выхлопных газах автомобилей;
- 5) постепенная замена техники на современные ричстакеры, соответствующие стандартам Евро-5.

При превышении установленных нормативов допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, проект которых утверждается Главным инженером АО «НК «АМТП» после чего проходит экологическую экспертизу, устанавливаются причины и разрабатываются мероприятия по устранению сверхнормативного выброса.

Разрабатывается и утверждается Главным инженером АО «НК «АМТП» График проведения замеров выхлопных газов на средствах автотранспорта, работающих на бензиновых двигателях. Замеры производятся должностным лицом гаража Службы портовой механизации АО «НК «АМТП», прошедшим специальное обучение и имеющим сертификаты, подтверждающие квалификацию.

Функции данного лица заключаются в следующем:

- 1) проведение замеров на CO и CH;
- 2) при превышении установленных технических нормативов, выполнение регулировки агрегатов, узлов, систем, влияющих на содержание выбросов;
- 3) проведение повторных замеров;
- 4) документирование результатов замеров до регулировки и после регулировки в «Журнале результатов проверок автомобилей на содержание окиси углерода и углеводородов». Для измерений используется газоанализатор «Инфракар-5М2» (Сертификат о поверке от 24 апреля 2023 года, выданный ТОО «KazCert International»).

Приобретение АО «НК «АМТП» 2-х современных ричстакеров для перегрузки контейнерных грузов подтверждает стремление АО «НК «АМТП» к последним достижениям в области безопасности и защиты окружающей среды. Также в 2024 году планируется приобретение еще дополнительных 2 единиц ричстакеров, показавших свою эффективность в части уменьшения воздействия на окружающую среду.

В стремлении сделать морской порт Актау самым чистым и самым эффективным предприятием по перевалке сыпучих материалов в Каспийском регионе, АО «НК «АМТП» планирует приобретение в 2024 году 5 единиц погрузчиков, соответствующих современным экологическим нормам и стандартам по выбросам углеводородов Евро-4.

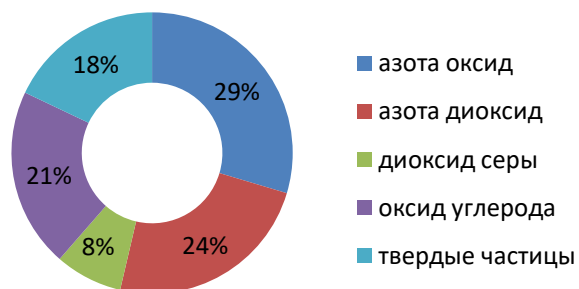
ВЫБРОСЫ ОЗОНОРАЗРУШАЮЩИХ ВЕЩЕСТВ (GRI 305-6)

Учет выбросов озоноразрушающих веществ не ведется.

ОКСИДЫ АЗОТА (NOX), ОКСИДЫ СЕРЫ (SOX) И ДРУГИЕ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ (GRI 305-7)

За 2023 год фактические выбросы составили 12,18 тонн, из них:

- азота оксид – 2,868 тонн;
- азота диоксид – 2,328 тонн;
- диоксид серы – 0,752 тонн;
- оксид углерода – 2,0 тонны;
- твердые частицы – 1,737 тонн.



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ЗАНЯТОСТЬ (GRI 401, 2-7)

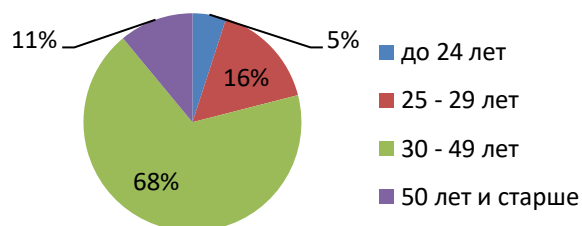
НОВЫЕ СОТРУДНИКИ И ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ (GRI 401-1)

Приоритетным направлением АО «НК «АМТП» в части управления человеческими ресурсами является обеспечение потребности АО «НК «АМТП» в специалистах, имеющих соответствующие профессиональные компетенции для реализации стоящих перед АО «НК «АМТП» задач.

В 2023 году принято – 19 сотрудников или 3,7 % от общей численности (504 чел. на конец 2023 года).

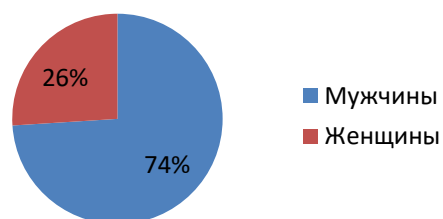
Количество (доля) новых сотрудников с разбивкой по возрасту:

- до 24 лет – 1 чел. (5 %);
- 25 – 29 лет – 3 чел. (16 %);
- 30 – 49 лет – 13 чел. (68 %);
- 50 лет и старше – 2 чел. (11 %).



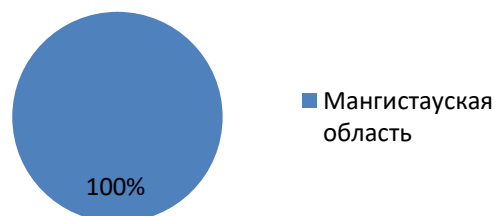
Количество (доля) новых сотрудников с разбивкой по гендерному признаку:

- Мужчин – 14 чел. (74 %);
- Женщин – 5 чел. (26 %).



Количество (доля) новых сотрудников с разбивкой по регионам:

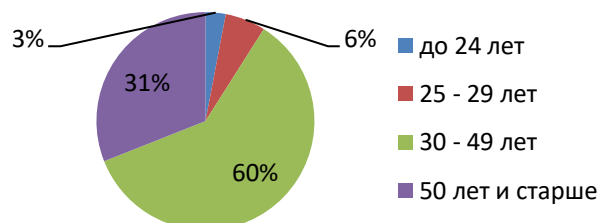
- Мангистауская область – 19 чел. (100 %).



Списочная численность работников на конец 2023 года – 504 чел. Текущность кадров составила 2,1 %.

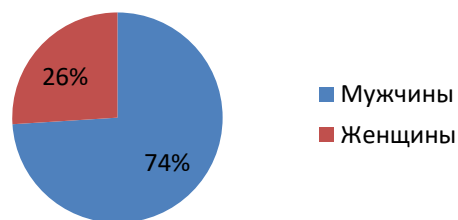
Количество (доля) сотрудников с разбивкой по возрасту:

- до 24 лет – 13 чел. (3 %);
- 25 – 29 лет – 29 чел. (6 %);
- 30 – 49 лет – 305 чел. (60 %);
- 50 лет и старше – 157 чел. (31 %).



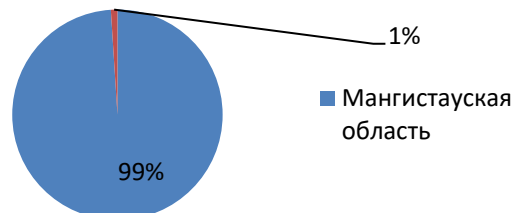
Количество (доля) сотрудников с разбивкой по гендерному признаку:

- Мужчин – 374 чел. (74 %);
- Женщин – 130 чел. (26 %).



Количество (доля) сотрудников с разбивкой по регионам:

- Мангистауская область – 501 чел. (99 %);
- город Астана – 3 чел. (1 %).



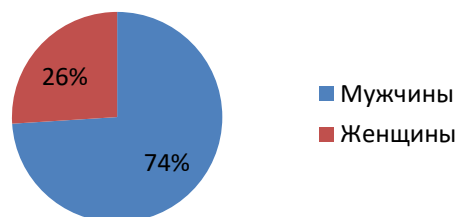
ЛЬГОТЫ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ ШТАТНЫМ РАБОТНИКАМ, КОТОРЫЕ НЕ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВРЕМЕННЫМ ИЛИ ЧАСТИЧНО ЗАНЯТЫМ РАБОТНИКАМ (GRI 401-2)

Ограничений по льготам, не распространяющимся на временных работников, не имеется.

ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ (GRI 401-3)

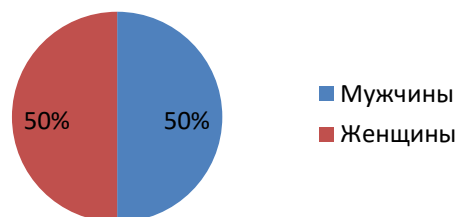
Общее количество сотрудников, имеющих право на отпуск по уходу за ребенком, – 504 чел. (на конец 2023 года), из них с разбивкой по гендерному признаку:

- Мужчин – 374 чел. (74 %);
- Женщин – 130 чел. (26 %).



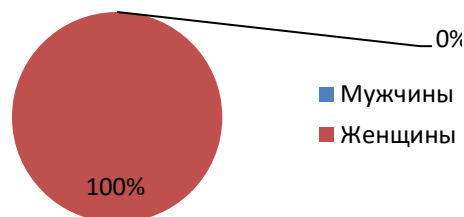
Общее количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком в 2023 году, – 2 чел., из них с разбивкой по гендерному признаку:

- Мужчин – 1 чел. (50 %);
- Женщин – 1 чел. (50 %).



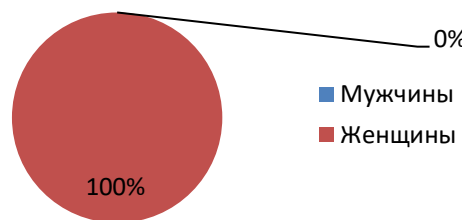
Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу в 2023 году после окончания отпуска по уходу за ребенком – 7 чел., из них с разбивкой по гендерному признаку:

- Мужчин – 0 чел. (0 %);
- Женщин – 7 чел. (100 %).



Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком, которые продолжили работать через 12 месяцев после возвращения на работу – 6 чел., из них с разбивкой по гендерному признаку:

- Мужчин – 0 чел. (0 %);
- Женщин – 6 чел. (100 %).



Показатель возвращения на работу в 2023 году сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком – 100, в разбивке гендерному признаку:

- Мужчин – 0 %;
- Женщин – 117 %.

Показатель удержания в 2023 году сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком – 75, в разбивке гендерному признаку:

- Мужчин – 0 %;
- Женщин – 86 %.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ (GRI 402, 2-7)

МИНИМАЛЬНЫЕ СРОКИ УВЕДОМЛЕНИЯ ОБ ОПЕРАЦИОННЫХ ИЗМЕНЕНИЯХ (402-1)

Согласно пункту 11.6 раздела 11 «Гарантии деятельности профсоюза. Обязанности профсоюза и представителей работников» Коллективного договора между АО «НК «АМТП» и его трудовым коллективом на 2023 – 2025 годы (далее – Коллективный договор), все вопросы, связанные с изменением форм и систем оплаты труда, рабочего времени, а также с изменением уровня минимальной заработной платы в АО «НК «АМТП», влекущие за собой ухудшение условий труда, решаются Работодателем совместно с полномочными представителями работников. О предстоящем изменении системы оплаты труда Работодатель извещает Работников не позднее, чем за 1 месяц.

Также, согласно пункту 8.6 раздела 8 «Заключение и расторжение трудового договора» Коллективного договора работодатель предоставляет работнику в течение 1-го месяца со дня вручения уведомления о сокращении численности или штата работников, четыре оплачиваемые часа (однократно) в неделю для поиска работы, если отсутствует возможность по переводу работника (отсутствие вакантных мест, предлагаемая работа противопоказана работнику) или работник отказался от предлагаемого перевода.

ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ (GRI 403, 2-7)

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ (GRI 403-1)

Управление процессами производственной безопасности осуществляется в соответствии с Руководством по системе управления охраной здоровья и обеспечением безопасности труда. Руководство разработано в соответствии с требованиями ISO 45001:2018 и является основным документом, регламентирующим управление безопасностью и охраной труда в группе компаний АО «НК «ҚТЖ».

Система управления производственной безопасности направлена на обеспечение безопасности труда и охраны здоровья работников АО «НК «АМТП», подрядчиков и других заинтересованных сторон, которые могут быть подвержены опасностям, связанным с деятельностью АО «НК «АМТП».

АО «НК «АМТП» ежегодно проходит внешний аудит и подтверждает соответствие международным и национальным стандартам в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

В 2023 году АО «НК «АМТП» успешно прошло внешний аудит. Подтверждением соответствия принципам стандарта ISO 45001:2018 является сертификат, полученный от международных аудиторов Ассоциации по сертификации «Русский Регистр».

АО «НК «АМТП» признано соответствующим требованиям стандарта ISO 45001:2018 в отношении: перевалки грузов; услуг по заходу судна в порт для производства грузовых операций и (или) иных целей с последующим выходом из порта (судозаход); обслуживания судов, в том числе агентских услуг, услуг по удалению с судов бытовых и производственных отходов; транспортно-экспедиторских и складских операций с грузами; бункеровочных операций; обеспечения безопасности мореплавания на акватории порта.

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ, ОЦЕНКА РИСКОВ И РАССЛЕДОВАНИЕ ПРОИСШЕСТВИЙ (GRI 403-2)

Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов являются важными аспектами обеспечения производственной безопасности. Для этого АО «НК «АМТП» регулярно оценивает риски и потенциальные опасности, проводит аудиты и инспекции, а также разрабатывает планы действий в случае возникновения аварий и инцидентов. Расследование инцидентов также помогает идентифицировать основные причины происшествий и предотвращать их повторение в будущем. Для эффективного выявления опасностей и оценки рисков на постоянной основе проводится обучение и информирование персонала о правилах безопасности, а также о применении индивидуальных средств защиты и безопасных приемах работы.

В АО «НК «АМТП» принят Стандарт «Идентификация опасностей и экологических аспектов, их оценка и управление рисками в области производственной безопасности в АО «НК «АМТП».

По итогам идентификации опасностей утверждены Реестр существенных рисков и Реестр опасностей и рисков АО «НК «АМТП».

Одной из проактивных мер по предупреждению рисков получения травм является проведение ПДБ (поведенческий диалог безопасности), в ходе которого работниками выявляются опасные условия и опасные действия при выполнении производственных

процессов. Всего в 2023 году проведено 183 ПДБ. По результатам проведенных ПДБ 100% выявленных несоответствий устранено.

Также, осуществляется информирование работников об опасных производственных факторах и ситуациях посредством ознакомления с Молниями и Бюллетенями в Интегрированной системе «Производственная безопасность» (ИСПБ).

В 2023 году АО «НК «АМТП» продолжала улучшать условия труда, предупреждать производственные травмы и профессиональные заболевания. Было реализовано 14 мероприятий:

- по предупреждению несчастных случаев;
- по улучшению условий и безопасности труда;
- по совершенствованию обучения и пропаганды безопасности и охраны труда.

СЛУЖБЫ ГИГИЕНЫ ТРУДА (GRI 403-3)

Охрана здоровья и медицинское обеспечение являются важным аспектом социальной политики АО «НК «АМТП», поскольку непосредственно влияют на их физическое и психологическое здоровье.

Качественная работа по охране здоровья и медицинского обеспечения позволяет улучшить условия труда и уменьшает риски профессиональных травм и заболеваний.

АО «НК «АМТП», в соответствии с государственными требованиями по охране труда, проводит аттестацию условий труда на производственных объектах. Это включает в себя комплекс мероприятий по оценке условий труда в целях выявления вредных или опасных факторов и проведения мероприятий для улучшения условий труда.

С целью динамического наблюдения за состоянием здоровья работников и дальнейшим принятием эффективных мер по их оздоровлению за работодателем законодательно закреплена обязанность по проведению обязательных медицинских осмотров и освидетельствований декретированного контингента работников, занятых на тяжелых работах, с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда. Качественно и своевременно проведенный медицинский осмотр позволяет предупредить развитие профессиональных и хронических заболеваний, а также избежать риск возникновения внезапного ухудшения здоровья работника на рабочем месте, в том числе и с летальным исходом, определить их годность к работе.

В 2023 году в АО «НК «АМТП» 484 работников прошли обязательный периодический медицинский осмотр.

В соответствии с Правилами проведения обязательных предсменных медицинских осмотров работников АО «НК «АМТП», фельдшерами медицинского пункта АО «НК «АМТП» проводятся предсменные/предрейсовые медицинские осмотры, с целью предотвращения допуска к смене работников АО «НК «АМТП» в следующих случаях:

- 1) наличия признаков нетрудоспособности (повышенная температура, повышенное/пониженное давление, нарушение координации движения, нарушение речи и пр.);
- 2) наличия признаков употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ.

УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ, КОНСУЛЬТАЦИИ И ОБЩЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ (GRI 403-4)

В АО «НК «АМТП» функционирует производственный совет, являющийся неотъемлемой частью системы управления охраной труда в АО «НК «АМТП» и представляет собой одну из форм участия работников в управлении безопасностью и охраной труда.

Основными задачами Совета являются следующие:

- постоянное улучшение условий и охраны труда работников путем совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения квалификации работников и своевременного предоставления средств индивидуальной защиты;
- вовлечение персонала в активное участие в работе по безопасности и охране;
- снижение числа случаев производственного травматизма.

Для выявления опасных условий труда в состав Совета включены технические инспекторы. Количество обученных технических инспекторов по охране труда в АО «НК «АМТП» составляет 12 человек. Их обязанности включают проведение проверок условий труда, разработку и выдачу предложений по улучшению условий и безопасности труда в организации, а также возможность остановки работы отдельных производств, цехов, участков, рабочих мест и эксплуатации оборудования и механизмов.

ОБУЧЕНИЕ РАБОЧИХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ (GRI 403-5)

Одной из основных превентивных мер в системе управления безопасностью и охраны труда, направленных на снижение количества несчастных случаев на рабочем месте, является обучение специалистов, работников правилам безопасности в соответствии с требованиями Трудового кодекса, уполномоченных органов и локальных законодательных актов.

Ниже представлена информация о количестве работников, обученных по охране труда и промышленной безопасности в 2023 году.

Темы обучения	Кол-во обученных работников, чел.
по охране труда	440
по промышленной безопасности	354
по пожарной безопасности	455
NEBOSH (Международный сертификат по охране труда и технике безопасности на производстве)	1
IOSH Managing Safely (Международный сертификат безопасной организации работ)	2
Курсы для внутренних тренеров «Культура безопасности труда»	2
По радиационной безопасности	6
Всего	1 260

УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ (GRI 403-6)

В целях поддержки и улучшения состояния здоровья, в соответствии с условиями Коллективного договора, заключенного между АО «НК «АМТП» и его трудовым коллективом на 2022-2025 годы, один раз в календарном году всем работникам АО «НК «АМТП»

выплачивается пособие на оздоровление в размере должностного (тарифного) оклада.

Во исполнение Государственной Программы развития физической культуры и спорта в Республике Казахстан и в целях формирования здорового образа жизни работников

АО «НК «АМТП», укрепления их здоровья и профилактики заболеваний на производстве, в АО «НК «АМТП» проводится физкультурно-спортивная работа в режиме трудового дня.

Для реализации этих целей в АО «НК «АМТП» функционирует спортивно-оздоровительный комплекс, где созданы все необходимые условия для занятий физической культурой и спортом. Ежедневно, согласно регламенту работы спортивно-оздоровительного комплекса, в тренажерном зале проводятся индивидуальные и групповые занятия по коррекции веса, занятия по бодибилдингу, пауэрлифтингу и жиму штанги лежа. В зале групповых программ пять раз в неделю проводятся занятия по фитнес-аэробике, йога-стрейчингу, настольному теннису, боксу, классической борьбе.

Ведется ежедневный учет занимающихся в тренажерном зале и зале групповых программ АО «НК «АМТП», по результатам которого количество посещений спортивно-оздоровительного комплекса 70 сотрудниками АО «НК «АМТП» составило в 2023 году 2 723 раз.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОХРАНУ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ, НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННОЕ С ДЕЛОВЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ (GRI 403-7, 2-8)

АО «НК «АМТП», во взаимодействии с поставщиками при закупе товаров, работ и услуг, предъявляет требования касательно выполнения поставщиками необходимых мероприятий и соблюдения нормативных правовых актов Республики Казахстан по технике безопасности, пожарной безопасности, охране труда и экологии.

В АО «НК «АМТП» принят Стандарт «Управление безопасностью при выполнении работ подрядными организациями в АО «НК «АМТП», который включает в себя обязательства по соблюдению законодательных и локальных актов АО «НК «АМТП», проведению установочных совещаний и вводных инструктажей по безопасности и охране труда с персоналом подрядчиков, а также мониторингу за их соблюдением.

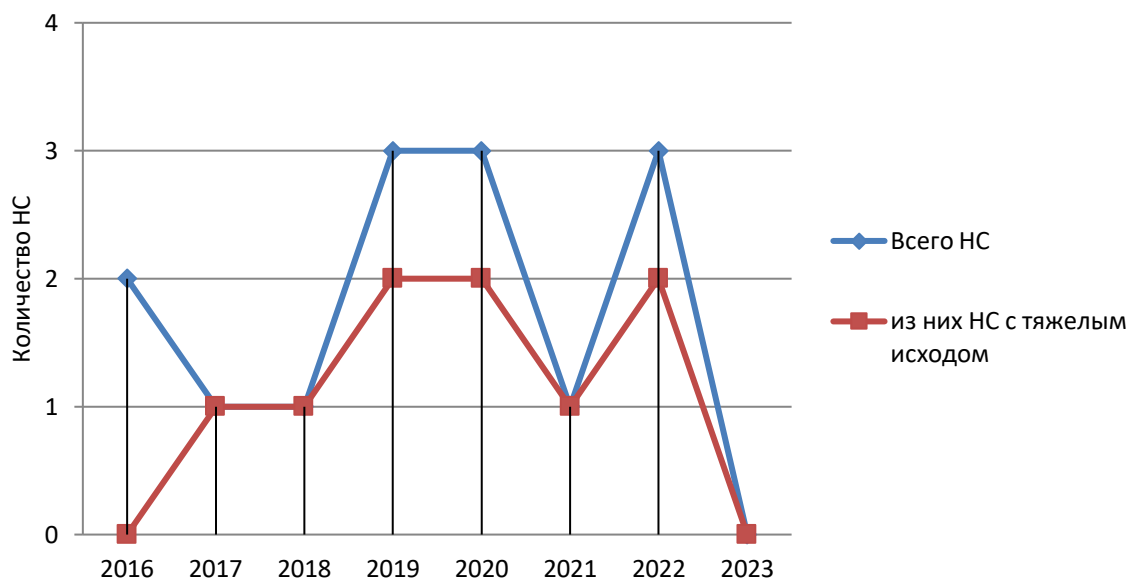
РАБОТНИКИ, ОХВАЧЕННЫЕ СИСТЕМОЙ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ (GRI 403-8)

Управление процессами производственной безопасности осуществляется в соответствии с Руководством по системе управления охраной здоровья и обеспечением безопасности труда. Руководство разработано в соответствии с требованиями ISO 45001:2018 и является основным документом, регламентирующим управление безопасностью и охраной труда в группе компаний АО «НК «ҚТЖ».

Система управления производственной безопасности направлена на обеспечение безопасности труда и охраны здоровья всех работников АО «НК «АМТП», подрядчиков и других заинтересованных сторон, которые могут быть подвержены опасностям, связанным с деятельностью АО «НК «АМТП».

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ТРАВМЫ (GRI 403-9)

За отчетный период 2023 года в АО «НК «АМТП» не допущено несчастных случаев, связанных с производством.



Динамика производственного травматизма за последние 8 лет

За период с 2016 по 2023 годы в АО «НК «АМТП» произошло 14 несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью:

- 2016 г. - 2 случая;
- 2017 г. – 1 случай;
- 2018 г. – 1 случай;
- 2019 г. – 3 случая;
- 2020 г. – 3 случая;
- 2021 г. – 1 случай;
- 2022 г. – 3 случая;
- 2023 г. – 0 случаев.

Из них 9 случаев с тяжелым исходом.

Виды происшествий, приведших к несчастным случаям:

- падение пострадавшего;
- падение пострадавшего с высоты;
- воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей;
- обрушение, обвалы, падение предметов, материалов, земли и т.д.

Местами сосредоточения 12-ти из 14-ти случаев травматизма явились: грузовой район – погрузочно-разгрузочный комплекс.

В целях недопущения производственного травматизма и внезапного ухудшения здоровья проведена следующая работа:

- усилен контроль со стороны руководителей и ответственных лиц на предмет соблюдения работниками требования производственной безопасности при осуществлении работ;
- улучшено качество обучения и проверки знания ответственных лиц и работников АО «НК «АМТП»;
- проводится мониторинг видеонаблюдения на предмет соблюдения работниками требований производственной безопасности в местах осуществления погрузочно-разгрузочных работ – еженедельно с охватом 4 смены;
- увеличено количество и качество ПДБ в ИСПБ, за 12 месяцев 2023 года работниками и руководителями оформлено – 183 ПДБ (за 12 месяцев 2022 года – 103 ПДБ);
- осуществляется внутренний контроль с участием руководства АО «НК АМТП» за 12 месяцев 2023 года проведено – 28 проверок, при этом выявлено – 228 нарушений (за 12 месяцев 2022 года – 11 проверок, выявлено – 92 нарушения);
- проводится периодический контроль проведения инструктажей на рабочих местах;
- организован периодический ежегодный медицинский осмотр работников на территории морского порта Актау;
- осуществляется контроль за проведением предсменного медицинского осмотра работников;
- пересмотрен формат проведения целевых инструктажей, практикуется использование «вовлекающего» (диалог: производитель работ – работник) инструктажа с целью повышения осознанности работников и привития им культуры безопасности труда;
- периодически проводился контроль за качеством проведения производителями работ «вовлекающих» целевых инструктажей перед началом смены;
- проведено 8 противоаварийных тренировок согласно графику в Плане ликвидации аварий и 2 учебно-тренировочных занятия по пожарной безопасности;
- организован мониторинг состояния здоровья производственного персонала возрастом от 50 лет и старше;
- по случившимся серьезным происшествиям без последствий (near miss) проводятся разборы у главного инженера и внутреннее расследование.

ЗАБОЛЕВАНИЯ, СВЯЗАННЫЕ С РАБОТОЙ (GRI 403-10)

В соответствии с Коллективным договором, заключенном между АО «НК «АМТП» и его трудовым коллективом на 2020-2022 годы, АО «НК «АМТП» приняты на себя обязательства по соблюдению норм в сфере социально-трудовых отношений, предоставлению материальной поддержки и социальных гарантий работникам, пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Медицинским пунктом Службы охраны труда и промышленной безопасности на постоянной основе ведется регистрация, учет и анализ всех случаев заболеваний сотрудников, связанных с работой, которые могут включать острые, повторяющиеся и хронические проблемы со здоровьем, вызванные или усугубляемые условиями труда. К ним относятся заболевания опорно-двигательного аппарата, кожные и респираторные заболевания,

злокачественные опухоли, заболевания, вызванные физическими факторами (например, вызванная шумом потеря слуха, заболевания, вызванные вибрацией) и психические заболевания (например, тревога, посттравматическое стрессовое расстройство).

Ниже представлена информация о заболеваемости работников АО «НК «АМТП» в 2023 году.

Наименование	Кол-во случаев	Кол-во дней
Сердечно-сосудистые заболевания	16	227
Артериальная гипертензия	18	174
Простудные заболевания	312	1501
Болезни органов пищеварения	55	358
Болезни почек и мочеполовой системы	15	90
Болезни опорно-двигательного аппарата, остеохондрозы	109	629
Болезни глаз, ушей, носа	10	79
Болезни кожи	16	155
Новообразование	17	201
Болезни нервной системы	7	81
Травмы (производственные)	9	205

УКАЗАТЕЛЬ РАСКРЫТИЙ СТАНДАРТОВ GRI В ОТЧЕТЕ (GRI 102-55)

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

GRI Стандарт	Раскрытие	Страница в Отчете	Разделы Отчета	Причины не раскрытия информации
GRI 1: Основа 2021				
GRI 2: Общие элементы раскрытия 2021				
Организация и ее практика отчетности				
2-1	Сведения об организации	Стр. 5	«История»	
		Стр. 130	«Контактная информация»	
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Стр. 97	«Управление устойчивым развитием»	
2-3	Период отчетности, частота и контактное лицо	Стр. 97	«Управление устойчивым развитием»	
		Стр. 130	«Контактная информация»	
2-4	Пересмотр информации	-	-	Пересмотренная информация отсутствует
2-5	Внешнее заверение	-	-	Независимое заверение настоящего Отчета не проводилось
Виды деятельности и сотрудники				
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Стр. 8	«Направления деятельности»	
		Стр. 10	«Ключевые события года»	
		Стр. 15	«Структура уставного капитала»	
2-7	Сотрудники	Стр. 112	«Занятость»	
		Стр. 115	«Трудовые отношения»	
		Стр. 116	«Охрана труда и безопасность»	
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками организации	Стр. 119	«Предотвращение и снижение воздействия на	

			охрану труда и промышленную безопасность, непосредственно связанное с деловыми отношениями»	
Управление				
2-9	Структура и состав органов управления	Стр. 53	«Структура корпоративного управления»	
		Стр. 57	«Состав Совета директоров»	
		Стр.80	«Состав Правления»	
2-10	Процесс выдвижения и отбора кандидатов в высший руководящий орган	Стр. 55	«Критерии отбора членов Совета директоров, в т.ч. независимых директоров»	
		Стр. 56	«Критерии независимости директоров»	
2-11	Председатель высшего руководящего органа	Стр. 55	«Совет директоров»	
2-12	Роль высшего руководящего органа в осуществлении надзора за управлением воздействиями	Стр. 16	«Стратегия развития»	
		Стр. 97	«Управление устойчивым развитием»	
		Стр. 105	«Вода и сбросы»	
		Стр. 107	«Выбросы»	
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Стр. 105	«Вода и сбросы»	
		Стр. 107	«Выбросы»	
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Стр. 3	«Обращение Председателя Совета директоров»»	
		Стр. 97	«Управление устойчивым развитием»	
2-15	Конфликты интересов	Стр. 94	«Управление конфликтом интересов»	

2-16	Информирование высшего руководства о важнейших проблемах	Стр. 91	«Комплаенс-контролер»	
		Стр. 48	«Существенные риски»	
2-17	Коллективная осведомленность высшего руководящего органа	Стр. 72	«Отчет о соблюдении принципов и положений кодекса корпоративного управления»	
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	Стр. 67	«Оценка деятельности Совета директоров»	
2-19	Политика вознаграждения	Стр. 89	«Политика вознаграждения должностных лиц»	
2-20	Процесс определения размера вознаграждения	Стр.89	«Политика вознаграждения должностных лиц»	
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	-	-	Конфиденциальная информация
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Стр. 16	«Стратегия развития»	
		Стр. 22	«Результаты достижения в 2023 году стратегической цели «Обеспечение устойчивого развития»	
2-23	Приверженность политикам	Стр. 16	«Стратегия развития»	
		Стр. 36	«Регуляторная среда»	
		Стр. 46	«Задачи системы управления рисками и внутреннего контроля»	

		Стр. 65	«Отчет о деятельности совета директоров»	
		Стр. 72	«Отчет о соблюдении принципов и положений кодекса корпоративного управления»	
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств	Стр. 38	«Долговая нагрузка»	
2-25	Процессы ликвидации негативных воздействий	Стр. 105	«Вода и сбросы»	
		Стр. 107	«Выбросы»	
2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения озабоченности	Стр. 95	«Корпоративная этика»	
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	Стр. 36	«Регуляторная среда»	
2-28	Членство в ассоциациях	Стр. 14	«Участие в ассоциациях»	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Стр. 100	«Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	
2-30	Коллективные договоры	Стр. 100	«Коллективные договоры»	
GRI 3: Существенные темы 2021				
3-1	Процесс определения существенных тем	Стр. 101	«Существенные аспекты деятельности»	
3-2	Список существенных тем	Стр. 101	«Существенные аспекты деятельности»	

РАСКРЫТИЯ ПО СУЩЕСТВЕННЫМ ТЕМАМ

GRI Стандарт	Раскрытие	Страница в Отчете	Разделы Отчета	Причины пропусков раскрытия
3-3	Управление существенными темами	Стр. 101	«Существенные аспекты деятельности»	

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ				
GRI 201 (2016): ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ				
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Стр. 39	«Обзор и анализ деятельности относительно поставленных задач»	
		Стр. 44	«Операционные и финансовые показатели деятельности»	
201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности в связи с изменением климата	Стр. 102	«Финансовые последствия и прочие риски и возможности, связанные с изменением климата»	
201-3	Обязательства по плану с установленными выплатами и другими пенсионными планами	Стр. 103	«Обязательства по плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы»	
201-4	Финансовая помощь, полученная от правительства	Стр. 104	«Финансовая поддержка»	
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ				
GRI 303 (2018): ВОДА И СБРОСЫ				
303-1	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Стр. 105	«Взаимодействие с водой как общим ресурсом»	
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Стр. 106	«Управление воздействием, связанным со сбросом сточных вод»	
303-3	Забор воды	Стр. 106	«Водозабор»	
303-4	Водоотведение	Стр. 106	«Водоотведение»	
303-5	Потребление воды	Стр. 106	«Расход воды»	
GRI 305 (2016): ВЫБРОСЫ				
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (scope 1)	Стр. 107	«Прямые (область охвата 1) выбросы парниковых газов»	

305-2	Косвенные выбросы парниковых газов в энергетике (scope 2)	Стр. 108	«Косвенные (область охвата 2) выбросы парниковых газов в энергетике»	
305-3	Другие косвенные выбросы парниковых газов (scope 3)	Стр. 109	«Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)»	
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Стр. 109	«Интенсивность выбросов парниковых газов»	
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Стр. 109	«Сокращение выбросов парниковых газов»	
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Стр. 111	«Выбросы озоноразрушающих веществ»	
305-7	Оксиды азота (NOX), оксиды серы (SOX) и другие значительные выбросы в атмосферу	Стр. 111	«Оксиды азота (NOX), оксиды серы (SOX) и другие значительные выбросы в атмосферу»	
СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ				
GRI 401 (2016): ЗАНЯТОСТЬ				
401-1	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	Стр. 112	«Новые сотрудники и текучесть кадров»	
401-2	Льготы, предоставляемые работникам на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам на условиях временной или неполной занятости	Стр. 113	«Льготы, предоставляемые штатным работникам, которые не предоставляются временным или частично занятым работникам»	
401-3	Отпуск по материнству/отцовству	Стр. 113	«Отпуск по уходу за ребенком»	
GRI 402 (2018): ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ				
402-1	Минимальные сроки уведомления об операционных изменениях	Стр. 115	«Минимальные сроки уведомления об операционных изменениях»	
GRI 403 (2018): ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ				
403-1	Система управления	Стр. 116	«Система	

	вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте		управления охраной труда и промышленной безопасностью»	
403-2	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	Стр. 116	«Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование происшествий»	
403-3	Службы охраны здоровья	Стр. 117	«Службы гигиены труда»	
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Стр. 118	«Участие работников, консультации и общение по вопросам охраны труда и техники безопасности»	
403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Стр. 118	«Обучение рабочих по охране труда и технике безопасности»	
403-6	Продвижение здоровья работников	Стр. 118	«Укрепление здоровья работников»	
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями	Стр. 119	«Предотвращение и снижение воздействия на охрану труда и промышленную безопасность, непосредственно связанное с деловыми отношениями»	
403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте 359	Стр. 119	«Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью»	
403-9	Производственные травмы	Стр. 119	«Производственные травмы»	
403-10	Болезни, связанные с работой	Стр. 121	«Заболевания, связанные с работой»	

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ (GRI 2-1)

Наименование:	Акционерное общество «Национальная компания «Актауский морской торговый порт»
Местонахождение:	Республика Казахстан, 130000, Мангистауская область, г. Актау, Промышленная зона 7, здание 43
Приемная:	Тел.:+7 (7292) 54 45 49, 44 51 00
Канцелярия:	Тел.: +7(7292) 44 54 70 E-mail: aktauport@aktauport.kz
Диспетчер порта:	Тел.: +7(7292) 44 54 06 E-mail: novikov_vadim@aktauport.kz
Отдел по коммерческой работе:	Тел.:+7(7292) 44 51 27 E-mail: nemyshev_a@aktauport.kz
Отдел транспортной логистики:	Тел.: +7(7292) 44 51 51 E-mail: kaliolla_k@aktauport.kz
Грузовой район «Баутино»:	Тел.: +7 (72938) 24 888, 24 498, 24 049 E-mail: saktaganov_m@aktauport.kz



<https://www.portaktau.kz>



@aktauport_official



Port of Aktau



Приложение
к Годовому отчету АО «НК «АМТП»
за 2023 год